



SUSTAINABLE ROOFING

Desarrollar de manera
colaborativa proyectos en apoyo
de la transición energética

Índice

EDITORIAL

Informe de RSC Descargo de responsabilidad	03
Tres preguntas a Pascal Casanova	04
Edilians Group En resumen	05
Nuestra estrategia de RSC	08
Seguimos abiertos al mundo Siete tendencias actuales	09
Nuestro análisis de materialidad	11
Sustainable Roofing Nuestro compromiso de RSC	12
Nuestra contribución a los objetivos de desarrollo sostenible	13
En 2022 Algunos hechos destacados	14

MEDIOAMBIENTE

Impulsores de sostenibilidad Construimos soluciones respetuosas con el medioambiente	15
1. Reducir de manera significativa nuestra huella de carbono mediante la mejora continua, la innovación y el avance tecnológico	16
En el punto de mira. Las viviendas del futuro: en el centro del sistema energético y la descarbonización	19
2. Controlar nuestro impacto medioambiental en toda la cadena de valor	22
3. Preservar los ecosistemas y la biodiversidad	25

FACTOR HUMANO

Creadores de conocimiento Creamos una aventura humana enriquecedora y familiar	26
1. Asegurar unas condiciones de trabajo adecuadas y el bienestar de nuestros empleados	27
2. Comprometernos con el desarrollo de las competencias	32
3. Seguir esforzándonos en favor de la diversidad	34

VÍNCULO REGIONAL

Comunidad de profesionales Trabajamos para mantener los vínculos entre las personas y sus regiones	35
1. Posicionarnos como referentes de la industria para el desarrollo local digno	36
2. Preservar el patrimonio cultural y arquitectónico	38

GOBERNANZA

Fabricantes responsables Trabajamos para el desarrollo ejemplar de nuestras actividades	39
1. Reivindicar nuestro compromiso y nuestra transparencia	40
2. Situar la ética y la excelencia en el centro de nuestra actividad	41
3. Ser los proveedores preferidos de nuestros clientes	42

INDICADORES

Medioambiente	43
Factor humano	44
Vínculo regional	45
Gobernanza	45

Informe de RSC

Descargo de responsabilidad

El contenido de este informe hace referencia al conjunto de Edilians Group en el año 2022, por lo que incluye a Edilians SAS, sus filiales ubicadas en Francia y sus dos filiales europeas, es decir, Umbelino Monteiro en Portugal y Tejas Borja en España.

La información relativa a las últimas adquisiciones del año 2022 (en especial, La Escandella en España) se publicará más adelante. En caso de que, en un futuro, Edilians Group publique información extrafinanciera consolidada de carácter medioambiental, social o de gobernanza, esos datos —incluidos los objetivos relacionados— podrían diferir de los incluidos en este informe.

El presente informe se elabora con carácter voluntario y no constituye una declaración de resultados extrafinancieros en el sentido del artículo L.225-102-1 del Código de Comercio de Francia.



Umbelino Monteiro

Tres preguntas a **Pascal Casanova** Presidente ejecutivo de Edilians Group



El año 2022 estuvo marcado por un contexto económico y social convulso. ¿Cuáles fueron las repercusiones para Edilians Group y sus actividades?

La crisis energética y la inflación derivadas de las consecuencias de la guerra de Ucrania tuvieron un impacto significativo tanto sobre nuestras actividades como sobre nuestros clientes profesionales y particulares, con un incremento generalizado de los precios. Al mismo tiempo, la fuerte actividad en el segmento de nueva construcción y la aceleración del mercado de la rehabilitación también generaron grandes tensiones sobre nuestras cadenas de aprovisionamiento y nuestras capacidades de entrega. Edilians prestó especial atención a este aspecto y adoptó diversas medidas para minimizar el aumento de los precios finales y garantizar la disponibilidad de los productos.

Además, en 2022, se acentuaron dos tendencias ya presentes en torno a la necesidad: por un lado, **la aceleración de la descarbonización de nuestras actividades** —sobre todo a través

de la ahorro energético — y, por el otro, la puesta de nuestros conocimientos exclusivos al servicio de la transición a través de soluciones de cubiertas ecológicas de la mejor calidad.

En cuanto a esta última cuestión, ¿cuáles son sus perspectivas para los próximos años?

En cuanto a las viviendas ecológicas, nuestro objetivo es apoyar al conjunto de la industria en todo lo relacionado con la eficiencia energética. Y esto exige el desarrollo de un catálogo de sistemas completos que ofrezcan soluciones para la obtención de edificios más eficientes, sostenibles y resilientes.

El segmento solar seguirá creciendo en los próximos años, al igual que el de la renovación energética. La adquisición en 2022 de las actividades solares en cubiertas de IRFTS nos ha permitido ampliar considerablemente nuestra gama de soluciones, que ya es la **más completa del mercado**. Además, hemos podido completar nuestra oferta con dos nuevas soluciones de aislamiento por el exterior en cubierta, lo que nos abre nuevas perspectivas

en el mercado de la rehabilitación.

El año 2022 también estuvo marcado por la primera publicación de RSC del grupo. Desde entonces, el alcance se ha ampliado con la incorporación de nuevas filiales.¹ ¿Tiene esto alguna repercusión en nuestros compromisos de RSC?

Nuestras últimas adquisiciones plantean dos grandes oportunidades: convertirnos en líderes de las tejas cerámicas en Francia y la península ibérica, pero también en un actor principal de las transiciones energéticas y medioambientales. Es evidente que todavía tenemos mucho margen de mejora, así como nuevos retos de integración. Sin embargo, nuestro afán y nuestro rumbo siguen siendo los mismos: reducir en un **30 % nuestras emisiones directas de carbono** por tonelada de teja hasta 2030, con un despliegue generalizado de nuestro plan de descarbonización para el conjunto de nuestras actividades industriales. Esa es nuestra prioridad.

Desde un punto de vista humano, **hemos puesto el acento en las condiciones de trabajo de nuestros empleados** y la implantación de un plan de integración destinado a desarrollar nuestra política de salud, seguridad y prevención de una forma específica y consensuada dentro de nuestra filial Tejas Borja en España. En 2022, los accidentes registrados en Tejas Borja se redujeron en un 36 %.

Ahora, debemos seguir esforzándonos para alcanzar el conjunto de nuestros objetivos medioambientales, humanos, de vínculo regional o de gobernanza.

Nuestras ambiciones y nuestras prácticas recomendadas se comparten colectivamente dentro del grupo, lo que supone una gran fortaleza. Y esto es también lo que nos gustaría mostrar a través de la publicación de este segundo informe.



¹ Umbelino Monteiro (Portugal), Tejas Borja (España) y, próximamente, La Escandella (España).

Edilians Group

En resumen

NUESTRA RAZÓN DE SER

Construir y renovar de manera sostenible para asegurar el confort, el bienestar y el porvenir de todos.

W *Fieles a **nuestra razón de ser**, creamos innovadoras soluciones de cubiertas que mejoran la calidad de vida y, al mismo tiempo, preservan el medioambiente para las generaciones futuras.*



Pascal Casanova
Presidente ejecutivo de Edilians Group

Actor europeo de referencia en la construcción y la renovación de envoltentes de edificios, Edilians Group y sus filiales ofrecen soluciones completas y a medida para cubiertas en que se combinan tradición, prestaciones técnicas y diseño.

Con el respaldo de sus dos siglos de experiencia y un equipo formado por 1700 personas con talento, Edilians Group se distingue por su compromiso en favor de las viviendas ecológicas y la renovación energética. En una búsqueda continua de la excelencia y reunidas alrededor de valores comunes con una misión clara, las distintas filiales de Edilians Group trabajan de manera sinérgica para promover soluciones duraderas y respetuosas con el medioambiente, así como para apoyar el desarrollo sostenible de las viviendas.

NUESTROS VALORES

ESPÍRITU DE EQUIPO

La cordialidad y la profesionalidad se dan la mano en el espíritu de equipo, que se fundamenta en la solidaridad, el respeto y la buena voluntad de las personas en un clima de de los más altos estándares..

CONFIANZA

El fomento de la autonomía y la creatividad permite demostrar la relevancia de cada miembro. La confianza se basa en la transparencia, la ética y la responsabilidad en el respeto de las normas.

LIDERAZGO

Reivindicamos nuestra condición de líderes y somos referentes tanto para nuestros clientes como para la industria. La ambición de nuestros empleados impulsa los resultados, la innovación y los servicios.

CULTURA DE LA EXCELENCIA

Aboga por un compromiso de todos para alcanzar objetivos ambiciosos apoyándonos en las competencias de cada persona para convertirnos en referentes.

Edilians Group

En resumen

Nuestro arraigo

NUESTRAS MARCAS

Presente en multitud de regiones de Francia, Edilians Group también desarrolla su actividad en España y Portugal a través de marcas de gran reputación para, de este modo, distribuir sus productos en más de cien países.

FRANCIA

El arraigo único de Edilians Group en Francia es una auténtica riqueza que le permite beneficiarse de unos conocimientos técnicos ancestrales vinculados a la naturaleza del suelo y las tradiciones arquitectónicas. Los territorios y sus singularidades han forjado desde siempre su identidad.



Líder histórico en cubiertas cerámicas y pionero en tejas solares, Edilians Group cuenta con una oferta global centrada en las viviendas ecológicas. Edilians fabrica y comercializa soluciones innovadoras y complementarias para cubiertas y envolventes de edificios. Su finalidad es ofrecer una protección sostenible de la vivienda en que se combinan estética y eficiencia. Esta oferta incluye gamas completas de soluciones de tipo solar fotovoltaico, estanqueidad al aire, aislamiento, ventilación, accesorios funcionales, fachada, aguas pluviales y por todo el.

PORTUGAL

La incorporación de su filial portuguesa en el año 2019 ha permitido a Edilians Group ampliar su actividad y su capacidad de exportación hacia nuevos mercados.

UMBELINO MONTEIRO

Especialista en la fabricación y la distribución de tejas cerámicas, Umbelino Monteiro ofrece soluciones de alta calidad para cubiertas que se adaptan a la perfección tanto a la preservación de edificios tradicionales como a conceptos más innovadores y que responden a las normas más modernas de calidad y sostenibilidad.

ESPAÑA

Las filiales españolas se unieron al grupo en 2021 y 2022. Sus extraordinarias capacidades de producción ofrecen a Edilians Group la posibilidad de responder a las diversas necesidades de proyectos de construcción de cualquier envergadura.



Líder histórico del sector de la cerámica en España, Tejas Borja cuenta con más de un siglo de experiencia en la fabricación y la comercialización de productos de alta calidad para cubiertas. A través de una amplia gama diversificada y complementaria, Tejas Borja ofrece soluciones integradas, globales y eficientes.

La Escandella

ROOFING THE WORLD

Por su parte, La Escandella combina alta calidad, tradición e innovación. Avalada por varias décadas de experiencia, la empresa garantiza grandes capacidades de producción de sus distintas gamas de productos, de este modo, responder a las múltiples necesidades de los profesionales de la construcción por todo el mundo.

Edilians Group

En resumen

Nuestro compromiso

Edilians Group tiene la convicción de que es posible lograr un equilibrio entre nuestro bienestar y el de nuestro planeta. Sabemos combinar el confort con el respeto medioambiental, la energía y con la rentabilidad, la arquitectura con la sostenibilidad.

Ayudar a que todas las personas vivan mejor implica diseñar soluciones para cubiertas innovadoras, resilientes y sostenibles que permitan a los edificios de hoy y de mañana contribuir al bienestar de los seres humanos y el futuro del planeta.



3
países y 17 centro o fábrica
de producción

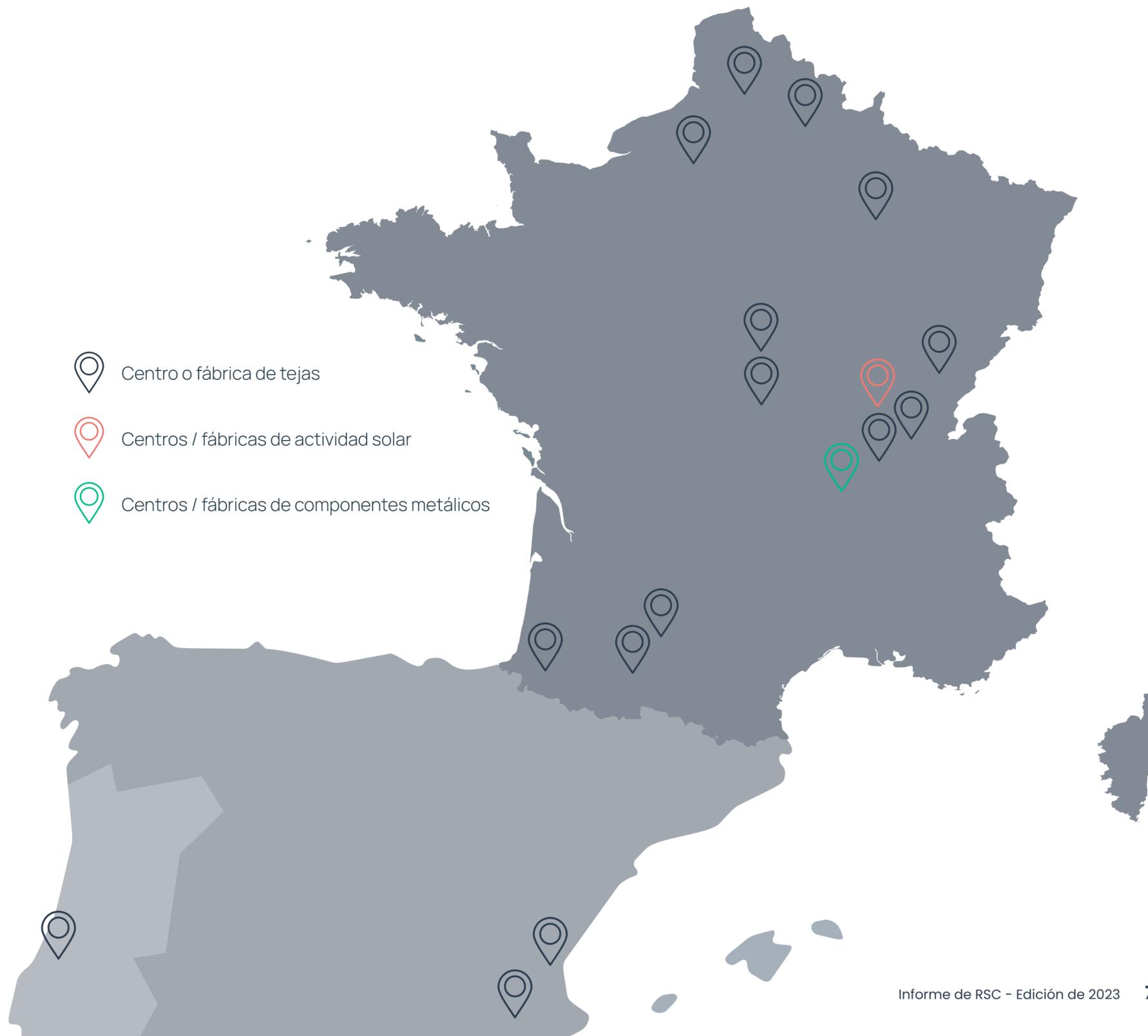
1700
empleos
locales

9
denominaciones
locales en Francia

500
proyectos de cubiertas
al día (obra nueva o rehabilitación)

+100
países de distribución
en los cinco continentes

96
modelos de tejas
y 380 colores



Nuestra estrategia de RSC

“Mediante la combinación de elevadas prestaciones técnicas e industria local, diseñamos y fabricamos soluciones innovadoras para cubiertas con vistas a una protección sostenible de la vivienda”.

Recursos

Capital financiero

Capacidad de autofinanciación

Capital industrial

17 instalaciones, 3 de ellas en el extranjero
8 instalaciones de 14 con certificación ISO 50001

Capital intelectual

9 denominaciones locales
Un proceso de investigación y desarrollo integrado
1 equipo de informática industrial y
1 laboratorio central

Capital humano

1700 empleados, 300 de ellos en el extranjero
Un centro de formación integrado
5710 reuniones de evaluación de la salud/seguridad en 2021

Capital social y societario

Vínculo regional
Presencia en 16 cuencas de empleo
Colaborador de la asociación Le Geste d'Or
1 fondo de dotación

Capital medioambiental

Un parque fotovoltaico instalado en nuestras antiguas canteras
95 % de electricidad verde
Ahorro de 900 000 palés nuevos en 2022, esto es, el reciclaje de palés evitó el uso de madera nueva para fabricar 900 000 palés



Creación de valor

Capital financiero

+500 millones EUR de volumen de negocios¹

Capital industrial

Regularidad de nuestro aprovisionamiento
Un plan de descarbonización
100 % de fábricas con certificación ISO 50001 en 2025

Capital intelectual

7 gamas de productos para viviendas ecológicas
Creación de 2 aplicaciones internas en 2021: Edilearn y Edisafe

Capital humano

Formación del 41 % de los empleados en 2022
86/100 en el índice de igualdad de género
-50% de accidentes con baja (con respecto a 2021)
100 % de empleados conocedores del código ético

Capital social y societario

96 modelos de tejas² y 380 colores
Apoyo de 3 proyectos de carácter patrimonial o social todos los años en Francia
Formación fotovoltaica de +200 instaladores en 2021

Capital medioambiental

-30 % de emisiones directas de CO₂ por tonelada de teja hasta 2030 en Francia
-20 % de consumo de agua potable por tonelada de teja hasta 2023 en Francia; -35 % en 2025³
-25 % de porcentaje de residuos de teja hasta 2025 en Francia³

Seguimos abiertos al mundo

Siete tendencias actuales

En un contexto agitado, marcado por la inflación y las crisis energética y climática, el sector de la vivienda se sitúa en la confluencia de tendencias tan diversas como complejas que influyen de manera profunda en nuestra estrategia, nuestras decisiones y nuestras acciones. La rehabilitación de los edificios, la mejora de su eficiencia energética y la optimización de su huella medioambiental, así como el acceso a la vivienda y la calidad de vida, actúan como catalizadores de todas las transiciones que deben llevarse a cabo hoy en día.

1. ENERGÍA E INFLACIÓN

Una doble tensión para el sector

Tras la pandemia de COVID-19, se creía que en 2022 y 2023 se lograría una vuelta a la normalidad. Sin embargo, la guerra de Ucrania ha tenido un impacto económico y financiero de gran magnitud. La volatilidad y la incertidumbre son la tónica habitual en los precios de la energía, que alcanzaron niveles sin precedentes a finales de 2022 y afectaron de lleno a las empresas y los hogares. Frente a los desafíos sistémicos, la guerra de Ucrania y la consiguiente crisis energética obligan a acelerar considerablemente la transición para dejar de depender lo antes posible de las energías fósiles.

1. Fuente: Comisión Europea / Eurostat

2. CAMBIO CLIMÁTICO

Un modelo de desarrollo encaminado a alcanzar la neutralidad de carbono

El Acuerdo de París de 2015 prevé limitar el calentamiento global por debajo de 2°C en comparación con los niveles preindustriales. Las emisiones de gases de efecto invernadero deberán reducirse hasta 2030 para encaminarse hacia la neutralidad de carbono en 2050. Sin embargo, a pesar de que los riesgos climáticos aparecen y empeoran antes de lo previsto, estas emisiones han seguido aumentando. Europa y Francia instan a todos los grupos de interés a comprometerse con unas hojas de ruta ambiciosas para descarbonizar sus actividades, algo que también incentiva la creciente demanda de productos y soluciones con bajas emisiones de carbono por parte de nuestros clientes.

3. USOS Y ESTILOS DE VIDA

De la pobreza energética a los proyectos de rehabilitación

En 2020, los cálculos de la Comisión Europea apuntaban a que 34 millones de europeos no contaban con los medios necesarios para calentar debidamente sus hogares¹. Impulsada por la UE y los nuevos requisitos normativos, la mejora de la eficiencia energética de los edificios –tanto de obra nueva como de rehabilitación– pretende hacer frente al doble desafío que implican el cambio climático y la pobreza energética. Además, los clientes particulares son cada vez más receptivos a las soluciones de autoconsumo (sobre todo, solar) y aislamiento. Una oportunidad para que las cubiertas se conviertan en portadoras de soluciones adaptadas.



4. TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y ECONOMÍA CIRCULAR

Nuevas oportunidades de creación de valor para la industria

En Francia, el sector de la construcción genera en la actualidad más del 20 % de las emisiones de gases de efecto invernadero y 46 millones de toneladas de residuos al año¹. Puesto que las edificaciones del futuro deben descarbonizarse tanto en sus usos como en su implantación, la responsabilidad ampliada del fabricante exige pensar en soluciones de clasificación, recogida, reciclaje o reutilización de los materiales. Por tanto, es preciso desarrollar proyectos estructuradores en los ámbitos de la innovación industrial, la economía circular o, incluso, el empleo y las competencias.

5. INDUSTRIA, ATRACTIVO Y MANO DE OBRA

Falta de atractivo y pérdida de mano de obra cualificada

Las empresas del sector tienen dificultades para contratar: apenas el 44 % de los jóvenes formados en construcción y obras públicas ocupan su primer empleo en este ámbito. Teniendo en cuenta que la falta de atractivo

de estas profesiones es la principal causa, las empresas tienen en su mano mejorar las condiciones de trabajo y atraer a nuevos aspirantes, sobre todo mujeres. Por otra parte, las transiciones ecológicas y digitales traerán consigo perspectivas inéditas a través de nuevos oficios y nuevas formas de proyectar las construcciones, para lo que se necesitará ampliar la oferta de formación y apoyar las necesidades de las empresas.

6. CADENAS CORTAS DE SUMINISTRO Y MATERIAS PRIMAS

Incentivos para localizar la producción lo más cerca posible de cada territorio

El conflicto de Ucrania y la explosión del mercado de la rehabilitación ejercen una gran presión sobre el aprovisionamiento y los precios de determinados productos o materiales, lo que provoca que los profesionales se enfrenten a numerosas incertidumbres. Además, mientras que numerosas empresas se plantean reubicar su cadena de valor en Francia y Europa, el sector de la fabricación de tejas está condicionado por la proximidad de las canteras, las instalaciones de transformación y las obras finales, algo que permite a esta industria ofrecer suministros de kilómetro 0..

7. IMPACTO Y DINAMISMO DE LOS TERRITORIOS

Hacia una responsabilidad territorial de las empresas

En esta época de transformación profunda, la vuelta a la proximidad es una gran apuesta. La necesidad de territorialización o pertenencia a una red local viene determinada, principalmente, por los tejidos económicos y sociales en los que las empresas desempeñan un papel esencial. Al movilizar los recursos y organizar las actividades de producción local —con la consiguiente creación de nuevas interdependencias, colaboraciones y externalidades—, las empresas tienen la responsabilidad de fomentar prácticas responsables y el desarrollo digno de sus territorios de implantación.

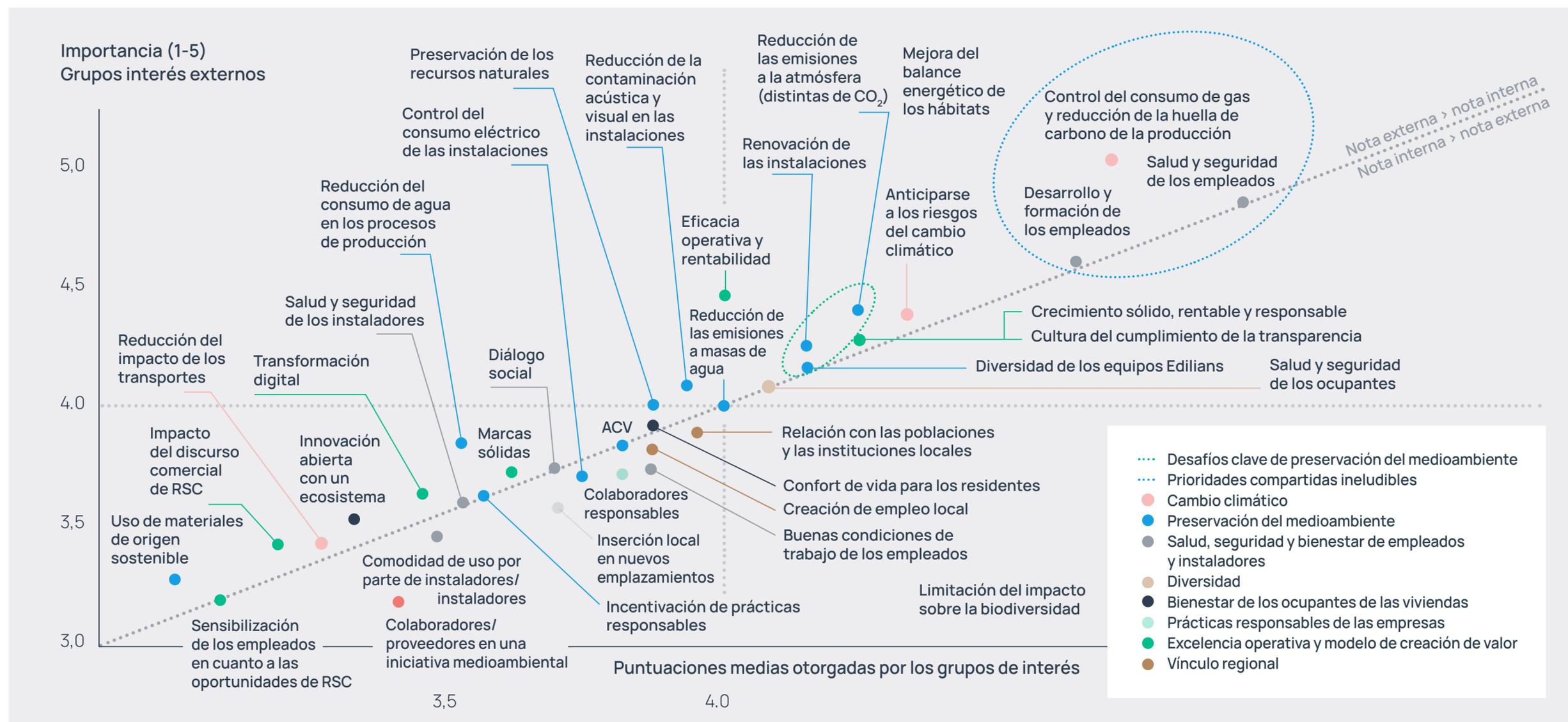


¹ Fuente: Ministerio de Transición Ecológica y Solidaria.

Nuestro análisis de materialidad

Con el fin de estructurar nuestra política de RSC, en el año 2020, realizamos una amplia consulta a nuestros grupos de interés internos y externos para analizar los distintos riesgos y oportunidades para nuestro Grupo.

El análisis de materialidad realizado en 2021 (y que se revisará en 2023) nos permitió identificar nuestros principales desafíos en materia de RSC, entre ellos, la salud y la seguridad de nuestros empleados, la reducción de nuestra huella de carbono, el control de la energía o la formación de los equipos de Edilians.



Sustainable Roofing

Nuestro compromiso de RSC

Para Edilians Group, la responsabilidad social corporativa es un compromiso a largo plazo que se implanta como un proceso de mejora continua y se integra de manera transversal en nuestro modelo y nuestra estrategia. Nuestra continuidad y nuestro éxito dependen de ella, desde hoy y durante los próximos años.

Por consiguiente, conocedores del impacto medioambiental de nuestra industria, ofrecemos soluciones que combinan eficiencia y desarrollo sostenible para responder a las expectativas de nuestros clientes y favorecer la transición hacia una economía sostenible y descarbonizada. Con este fin, trabajamos día a día en el diseño de soluciones ingeniosas para cubiertas que permitan a los edificios contribuir al bienestar de todos y al futuro de nuestro planeta.

Nuestra política de responsabilidad social corporativa se articula en torno a cuatro pilares estructuradores con objetivos de progreso cuantificables de cara a 2025 y 2030.

MEDIOAMBIENTE



Impulsores de sostenibilidad

Construimos soluciones respetuosas con el medioambiente

- Reducir de manera significativa nuestra huella de carbono mediante la mejora continua, la innovación y el avance tecnológico
- Controlar nuestro impacto medioambiental en toda la cadena de valor
- Preservar los ecosistemas y la biodiversidad
- Contribuir, a través de nuestras soluciones para viviendas ecológicas, a la construcción de edificios eficientes, sostenibles y de bajo impacto

FACTOR HUMANO



Creadores de conocimiento

Creamos una aventura humana enriquecedora y familiar

- Asegurar unas condiciones de trabajo adecuadas y el bienestar de nuestros empleados y colaboradores
- Comprometernos con el desarrollo de las competencias de nuestros empleados
- Seguir esforzándonos en favor de la diversidad y la igualdad
- Poner en práctica la innovación creativa de nuestros equipos para el desarrollo de nuestra oferta

VÍNCULO REGIONAL



Comunidad de profesionales

Trabajamos para preservar los vínculos entre las personas y sus regiones

- Posicionarnos como referentes de la industria para el desarrollo local digno
- Desarrollar de manera colaborativa proyectos en apoyo de la transición energética

GOBERNANZA



Fabricantes responsables

Trabajamos para el desarrollo ejemplar de nuestras actividades

- Reivindicar nuestro compromiso y transparencia
- Situar la ética y la excelencia en el centro de nuestra actividad
- Ser los proveedores preferidos de nuestros clientes

Nuestra contribución a los objetivos de desarrollo sostenible

Piedra angular de la Agenda 2030, los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) adoptados por la ONU en 2015 exigen la movilización del conjunto de los actores institucionales, económicos y civiles. Conscientes de nuestra responsabilidad, hemos identificado trece ODS ambiciosos a la par que transversales para que nos sirvan de guía en nuestros compromisos durante el desarrollo de nuestras actividades y nuestras operaciones.

MEDIOAMBIENTE

FACTOR HUMANO

VÍNCULO REGIONAL

GOBERNANZA



En 2022

Algunos hechos destacados

Edilians presenta su **primer informe de RSC.**

La asociación Promotoit, de la que Edilians forma parte, publica

un libro blanco con siete propuestas concretas

para convertir las cubiertas en un elemento imprescindible para «vivir mejor juntos».

La adquisición del fabricante español de tejas cerámicas

La Escandella

culmina y refuerza todavía más la presencia del grupo en la península ibérica.

Se toma la decisión de crear un **nuevo Comité de ESG.**

Edilians adquirió la línea de negocio de **cubiertas solares** de la sociedad IRFTS.

Reducción en un **-5,5 % de las emisiones directas de carbono** por tonelada de teja producida en Francia con respecto a 2021 (vs. un objetivo de -2 %).

Tres nuevas instalaciones obtienen la certificación ISO 50001, es decir, un total de 8 instalaciones de 14 (conjunto del grupo).

Edilians entra en el capital de **Dorémi, una empresa emergente** de la economía social y solidaria, pionera en Francia en la promoción de la renovación energética de viviendas individuales.

Presentación de **dos soluciones solares + dos soluciones de aislamiento** de carácter innovador al servicio del desarrollo de viviendas ecológicas.

Inauguración de **unas nuevas instalaciones fotovoltaicas** en Gilardoni (Francia) con una capacidad de producción de **28 GW/h al año.**

Reducción en un **-30 % de los m³ de agua potable** consumida por tonelada producida en las fábricas de tejas cerámicas de Francia.

5700 reuniones de evaluación de la salud/seguridad realizadas sobre el terreno (vs. 4500 en 2021).

Organización de **una jornada sobre salud/seguridad y RSC** en cada emplazamiento.

Reducción en **-50 % de los accidentes con baja** (con respecto a 2021 para el conjunto del grupo: Francia + Portugal).

Organización de **los talleres El Mural del Clima** para los cuadros directivos del grupo y presentación al conjunto de los empleados para entender mejor los desafíos y los efectos que plantea el calentamiento global.

Realización de la **primera encuesta sobre calidad de vida** y condiciones de trabajo entre el conjunto de nuestros empleados franceses con **una tasa de participación del 72 %.**

Inicio de **tres proyectos de gran valor arquitectónico** y patrimonial gracias a los fondos de dotación «Tierra, naturaleza y solidaridad».

Medioambiente

Impulsores de sostenibilidad

Construyamos soluciones respetuosas con el medioambiente

Conscientes del valioso vínculo que une a las personas con la Tierra, trabajamos cada día para construir viviendas innovadoras y respetuosas con el medioambiente.

Reducir de manera significativa la intensidad de nuestra huella de carbono, controlar nuestro impacto medioambiental en toda la cadena de valor o, incluso, preservar los ecosistemas y la biodiversidad son un ejemplo de iniciativas destinadas a construir nuestro porvenir y perpetuar tanto nuestra experiencia como nuestra capacidad de innovación para el futuro.

Objetivos de desarrollo sostenible a los que Edilians Group contribuye a través del pilar del medioambiente.



INDICADORES CLAVE

	Indicadores	Unidad	2019 (año de referencia)	Objetivo 2022	Logro 2022	Objetivo 2030	Tendencia
POLÍTICA DE REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO	Emisiones directas (incluidas en el Alcance 1) de CO ₂ por tonelada producida (tonelada nominal base en 2019)	kgCO ₂ /t	180	176 (-2 %)	174,9 (-5,5 %)	126 (-30 %)	▼
POLÍTICA DE CONTROL DEL CONSUMO DE AGUA POTABLE	Consumo total de agua potable por tonelada producida	m ³ /t Valores en %	0,104	-20 %	-30 %	-50 %	▼

1. Reducir de manera significativa nuestra huella de carbono mediante la mejora continua, la innovación y el avance tecnológico

Estamos convencidos de que el futuro de nuestras viviendas depende también del futuro del clima. Por eso, nos fijamos unos objetivos ambiciosos para la reducción de nuestras emisiones directas de CO₂ por tonelada producida a través de la aplicación de un plan de descarbonización de nuestras actividades y una mejora continua de nuestra eficiencia energética.

1.1. Nuestro plan de descarbonización

Presentado en 2021 como eje central del compromiso de Edilians Group, nuestro plan de descarbonización tiene por objetivo disminuir en un 30 % nuestras emisiones de CO₂¹ por tonelada producida hasta 2030 gracias a un importante plan de inversiones destinado a:

- **Reducir** nuestro consumo de gas natural
- **Iniciar la sustitución** del gas natural por energías alternativas con bajas emisiones de carbono

1. Con respecto a 2021.



DESCARBONIZAR

Una ambición del grupo

En 2023, como continuación del plan de descarbonización lanzado en Francia en 2021, la implantación de un plan de descarbonización ibérica permitirá identificar las prioridades de inversión en el conjunto de las filiales del grupo y así, asegurar la coordinación de nuestras ambiciones en materia de descarbonización.

La incorporación a Edilians Group nos ofrece la oportunidad de aumentar todavía más nuestro compromiso con la reducción de nuestras emisiones de CO₂ y, de manera más general, nuestro impacto medioambiental. Tanto en los aspectos relativos a las inversiones como las certificaciones, estamos totalmente coordinados en torno a la estrategia del grupo para trabajar juntos y avanzar de manera colectiva”.



Pedro Valente
Director general de Umbelino Monteiro



A. Reducir

Innovar para optimizar nuestros procedimientos industriales

> Mejorar la eficiencia térmica de nuestras instalaciones

Optimizar la explotación de nuestras instalaciones existentes seleccionando y capacitando a nuestros equipos para brindarles los conocimientos y el tiempo necesarios para sacar el máximo partido de cada línea de producción.

> Mejora de nuestros procesos mediante soluciones técnicas

Aplicación línea a línea de las mejores prácticas técnicas probadas para reducir el consumo de energía y las emisiones de CO₂ de nuestros procesos de fabricación: identificar las arcillas con menos emisiones u optimizar los productos, las técnicas de cocción y secado, etc.

> Buscar, innovar, diseñar e instalar las tecnologías del mañana en nuestras instalaciones industriales

Implantar nuestros programas de investigación y desarrollo en el conjunto de nuestros procesos y herramientas de fabricación para reducir nuestro consumo energético.

B. Sustituir

Desarrollar de manera colaborativa las energías del futuro

> Sustituir nuestro consumo de gas natural por energías alternativas con bajas emisiones de carbono

Involucrarnos a largo plazo en una iniciativa de ecología industrial y regional con otros agentes locales para compartir entre todos el aprovechamiento de las energías del futuro (electricidad, biomasa, biometano, biogás, hidrógeno, etc.).

EN 2022

EN SAINT-GERMER-DE-FLY **Secadores optimizados**

La implantación experimental de un nuevo procedimiento más rápido y energéticamente eficiente para el secado de las tejas podría permitirnos reducir del 20 al 30 % nuestra demanda de calor durante esta etapa de producción.



François Dupety

Director de Proyectos Norte de Francia

EN SAINTE-FOY-L'ARGENTIÈRE

Aire caliente para reducir las emisiones

Hemos desarrollado una innovación que permite recuperar y explotar el calor residual de los hornos. Se trata de una novedad en el grupo que podría replicarse fácilmente en otras unidades de producción.



Cyril Guiotto

Director de Proyectos Centro de Francia

EN LÉGUEVIN **Cuanta menos piedra caliza, menos CO₂**

Durante la cocción, una tonelada de piedra caliza consumida emite 0,44 toneladas de CO₂, lo que representa la segunda fuente de emisiones de Edilians después del consumo de gas natural de los hornos. En 2024, el objetivo es emitir 2600 toneladas menos de CO₂ con respecto a 2021 a través de la reducción del contenido de piedra caliza en las mezclas de arcilla.



Romain Caron

Responsable de Materias Primas y Medioambiente

1.2. Invertir en electricidad verde y con bajas emisiones de carbono

La electricidad representa una proporción significativa de nuestro consumo energético. En este ámbito, nos gustaría actuar en favor del mantenimiento y el desarrollo de energías renovables a través de una política de aprovisionamiento responsable, pero también de una iniciativa de autoconsumo con la transformación de nuestros activos en superficies dedicadas a la producción de electricidad (granjas fotovoltaicas).



95 %

de nuestros consumos en electricidad verde

En 2022

63 %

de nuestra demanda cubierta por la electricidad solar producida en nuestras fábricas de tejas o nuestras canteras en Francia

+34 % con respecto a 2021
+5 % con respecto al objetivo

En 2026

85 %

En 2030

100 %

de nuestra demanda cubierta (para un alcance constante)

Eficiencia energética: una ambición industrial

Desde el año 2022, estamos inmersos en la implantación de un plan «Electron» en nuestras fábricas de Francia para identificar objetivos de reducción de nuestro consumo eléctrico que se pondrán en práctica a partir de 2024.



Nuestras granjas fotovoltaicas se instalan en nuestras antiguas canteras y edificios.

NUESTRAS PRINCIPALES GRANJAS FOTOVOLTAICAS

	Puesta en servicio	Capacidad total	% vs. cons. 12 MG
Bessens, instalación 2	Julio 2022	23	24,8 %
Commenailles, cantera Bois-de-Gand	Abril de 2022	6,20	6,7 %
Pargny, Gilardoni	Junio de 2022	28,20	30,4 %
Blajan, fábrica	Enero de 2022	2,80	3,0 %
Commenailles, edificio tierra	Abril de 2022	0,22	0,2 %
Bessens, instalación 1	Abril de 2016	8,70	9,4 %
Blajan, cantera	Marzo de 2021	16	17,2 %
		85,10	91,7 %

1.3. Concretar nuestros compromisos de eficiencia energética a través de un procedimiento ISO 50001

Desde 2021, estamos comprometidos con la obtención de la certificación ISO 50001 de nuestras instalaciones en materia de gestión de la energía. Esta iniciativa nos permite equiparnos con instrumentos de medida, evaluación y optimización de nuestro consumo energético de manera uniforme y transparente para el conjunto de nuestras instalaciones.

8 instalaciones certificadas de 14 en total (conjunto del grupo) en 2022

Francia

- Sainte-Foy-l'Argentière (2021)
- Dardilly (2021)
- Wardrecques (2021)
- Saint-Geours-d'Auribat (2021)
- Saint-Germer-de-Fly (2022)
- Léguevin (2022)
- Phalempin (2022)

España

- Tejas Borja (2022)

¿LO SABÍA?

Entender la norma ISO 50001

La ISO 50001 proporciona las directrices de implantación de un sistema de gestión de la energía eficaz en una empresa o en cualquier otra organización. Se trata, en cierto modo, de la guía de referencia para quienes desean dirigir su organización hacia una mayor eficiencia energética con el objetivo de ahorrar dinero y reducir tanto las emisiones de gases de efecto invernadero como los contaminantes relacionados con la combustión de energía.



En 2025

100 %

de las fábricas de tejas cerámicas certificadas en Francia

En 2030

100 %

de las instalaciones del grupo certificadas

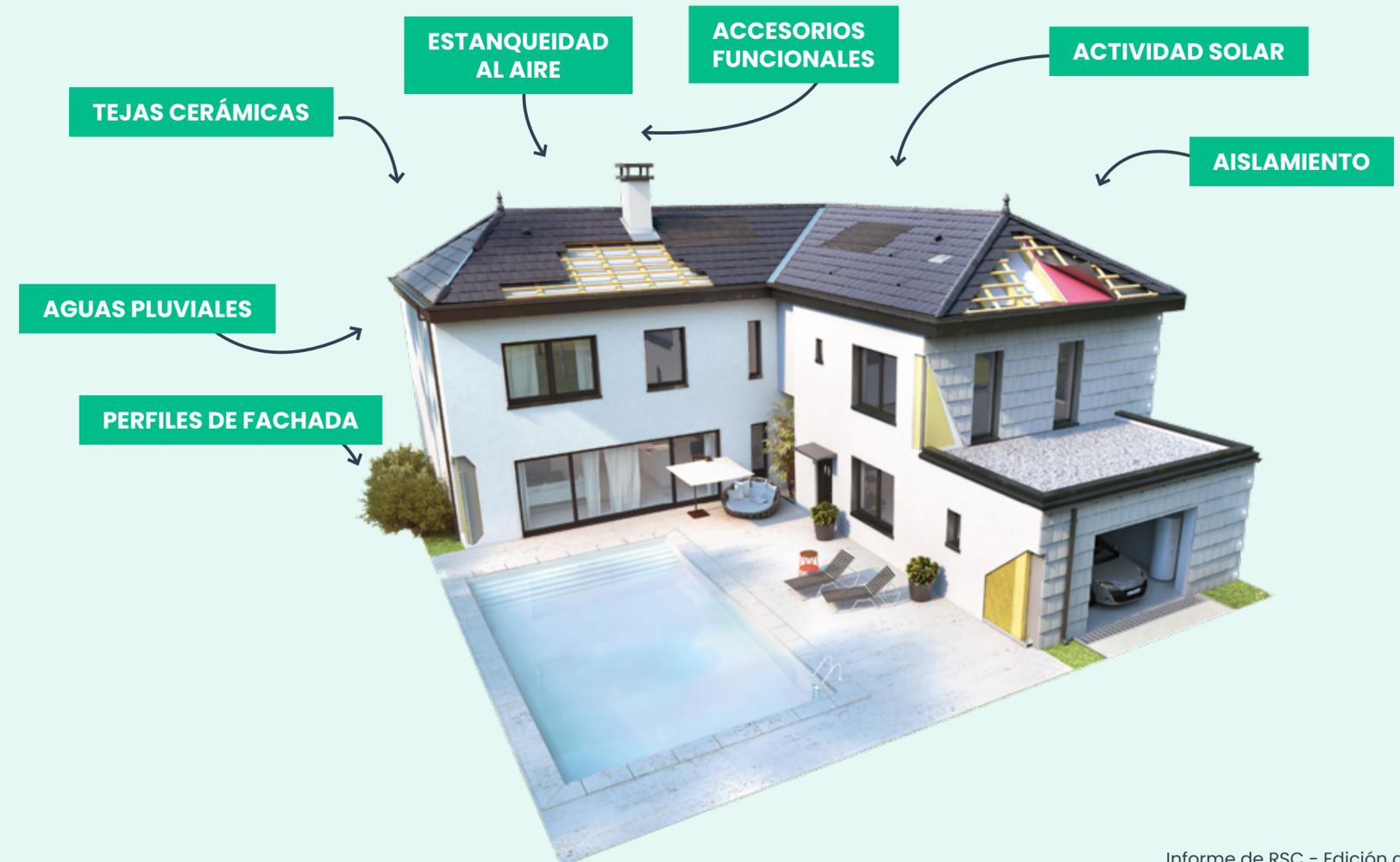
Las viviendas del futuro:

en el centro del sistema energético y la descarbonización

Convencidos de que otra forma de habitar la Tierra es posible, trabajamos cada día para desarrollar soluciones de futuro sostenibles, innovadoras y respetuosas para nuestros clientes. El desarrollo de sistemas integrados de elevadas prestaciones técnicas, energéticas y medioambientales es la vía que contemplamos hoy para construir edificios sostenibles, eficientes, autónomos y con bajas emisiones de carbono.

UNA OFERTA DE SISTEMAS completa y duradera

Siete gamas de productos complementarios que combinan calidad artesanal con elevadas prestaciones energéticas y ambientales para asegurar la **eficiencia energética de los edificios** y la resistencia frente al cambio climático:



Nuestra ambición es convertir a Edilians en un actor relevante de la descarbonización deseable y necesaria de las viviendas. Para ello, ofrecemos sistemas de cubiertas eficientes destinadas a la rehabilitación y la eficiencia energética con el fin de reducir el impacto medioambiental de los edificios. Asimismo, esta ambición exige un amplio desarrollo de soluciones solares fotovoltaicas en cubierta”.



Olivier Delattre
Vicepresidente de Edilians
Energie Environnement

Las viviendas del futuro:

en el centro del sistema energético y la descarbonización

ACTIVIDAD SOLAR

Hacia la vivienda autónoma

Además de desarrollar hace más de veinte años la primera teja solar fotovoltaica del mercado, con el paso de los años, hemos completado nuestra oferta con una actividad solar ampliada para ofrecer cubiertas productoras de energía sostenibles y fiables. En la actualidad, nos proponemos apoyar a la industria para generalizar estas soluciones entre particulares y promotores de obras.

> Cinco gamas de soluciones para el segmento fotovoltaico residencial

1. Tejas solares y pizarra solar.
2. Sistemas de integración de paneles solares para cubiertas a dos aguas.
3. Sistemas de fijación de paneles solares sobre cubierta.
4. Sistemas de fijación de paneles solares para cubiertas planas o sobre el suelo.
5. Parasoles fotovoltaicos en fachada.

W *Trabajamos con Edilians desde hace una década en el desarrollo de soluciones fotovoltaicas y, en especial, de tejas solares. Nos interesa la integración estética en el tejado y, por tanto, nuestra capacidad para construir cubiertas uniformes y atractivas”.*



Franck Petit
Director de Vivienda Nueva de Provicis

> Acompañar a los instaladores hacia el segmento solar

- **Desde 2018:** formaciones en el ámbito fotovoltaico dirigidas a todos los instaladores a través de la Academia Edilians.
- **Desde 2021:** puesta a disposición de los profesionales de una aplicación para ayudar a los particulares a dimensionar y seleccionar la solución solar más apropiada en función de su situación.
- **Desde 2022:** el Club Solaire, un club de instaladores profesionales creado por Edilians para compartir prácticas recomendadas entre emprendedores apasionados y acelerar el desarrollo de su actividad solar en cubiertas.

SOLUCIONES PARA PANELES FOTOVOLTAICOS

Nuevas soluciones para la gama Edilians Solar

En 2022, tras la adquisición de la actividad solar en cubiertas de la empresa IRFTS, decidimos incorporar tres nuevas soluciones para paneles solares a nuestra gama solar: Easy Roof Integration para una integración estética de los paneles solares en el plano de la cubierta en lugar de tejas o pizarra; Easyroof Top para la instalación de paneles solares sobre la cubierta existente y, por último, Easyroof Flat para la instalación de paneles solares en el suelo o en cubiertas planas.



EL AISLAMIENTO

Hacia la vivienda autónoma

Para convertir la rehabilitación y la eficiencia energética de los edificios en un eje central de la lucha contra el cambio climático, Edilians desarrolla soluciones de aislamiento, ventilación y estanqueidad al aire en cubiertas con el objetivo de disminuir la huella de carbono de las construcciones y diseñar edificios de bajo consumo energético.

La prioridad para lograr una renovación energética eficaz de un edificio debe ser modernizar su envolvente y, en particular, su cubierta, puesto que esta acapara por sí sola, de media, del **25 al 30 % de las pérdidas energéticas**.

Dos aislamientos de alto rendimiento

La renovación energética por el exterior de las cubiertas exige un aislamiento entre vigas combinado con otro aislamiento en los propios cabrios para alcanzar un nivel de eficiencia energética compatible con una clase energética A o B. Para completar nuestras soluciones de *sarking* Sarkeo, hemos introducido dos nuevas soluciones de aislamiento en el mercado francés: Flexiclean, un aislamiento ecológico reciclable que se fabrica a partir de botellas de plástico recicladas para aislar entre cabrios, y SkinReflex, un aislamiento fino reflectante 3 en 1 que complementa el aislamiento en los cabrios para asegurar la estanqueidad al aire y el confort durante el verano.

W *En la lucha contra el cambio climático, nuestra responsabilidad no se limita a descarbonizar nuestras propias actividades, sino que debemos ofrecer soluciones sostenibles y duraderas a nuestros clientes profesionales y particulares. La toma en consideración de este doble desafío es esencial para asegurar la continuidad a largo plazo de nuestra actividad”.*



Frédéric Fabien
Vicepresidente de Comercio en Francia y Exportación



2. Controlar nuestro impacto medioambiental en toda la cadena de valor

Como industriales, extraemos nuestras materias primas de la naturaleza, por lo que se trata de un recurso que debemos preservar. Desde la extracción hasta el envío de nuestros productos, nos comprometemos a reducir nuestro impacto medioambiental en el conjunto de nuestra cadena de valor, de conformidad con la norma ISO 14001.

Desde nuestras instalaciones de extracción...

> Extraer solo lo necesario

- **Realización de sondeos con testigos** en todas nuestras canteras para conocer mejor nuestros yacimientos y evitar la explotación de zonas con un elevado contenido de materia estéril o capas demasiado gruesas de retirar.
- **Optimización del índice de uso y conservación del material extraído** gracias a la construcción de hangares adicionales para un control mejor de los niveles de humedad.

15 años...

Es el tiempo que puede transcurrir entre los primeros sondeos y el inicio de la explotación de una cantera. Se emplea para consultar a todos los grupos de interés y entablar conversaciones con ellos, en especial, el Conservatorio de Espacios Naturales y la Comisión Departamental de Naturaleza, Paisajes y Sitios.

... hasta nuestras fábricas...

Nuestras fábricas cuentan con la certificación ISO 14001¹, que nos asegura una mejora continua de nuestros resultados medioambientales.

> Adaptar nuestros procesos de fabricación

- **Productos con el menor impacto ecológico y energético posible:** reducción del peso de nuestras tejas y adaptación de las mezclas de arcilla.

> Limitar nuestro consumo de agua potable

En el engobe:

- Implementación de sistemas con un consumo de agua menor.
- Sustitución del agua potable por agua bruta.
- Reciclaje del agua de engobe en el moldeador o la preparación de tierras.

En general:

- Recuperación de aguas de vertido mediante la instalación de balsas y depósitos de agua, o el uso de antiguas fosas de hormigón.
- Seguimiento regular del consumo y reparación de posibles fugas en las canalizaciones.
- Disminución de la humedad de conformación en los moldeadores.

TEJAS BORJA

Reciclaje del 100 % de los residuos de fabricación

Desde la arcilla hasta las aguas residuales, pasando por los lodos de pintura, todos los residuos derivados de la fabricación de tejas se reutilizan y se reintegran en el proceso.



Consumo de agua potable

(en Francia)

En 2019

0,104 m³/t
consumidos

-30 %
en 2022

0,071 m³/t
consumidos

-35 %
desde 2025

0,068 m³/t
consumidos

-50 %
hasta 2030

0,052 m³/t
consumidos

1. En Francia, a excepción de las instalaciones de Doyet, Arnas y La Talaudière

> Reducir nuestros residuos de tejas

La teja es un material respetuoso por naturaleza: 100 % natural y totalmente inerte.

- **Optimización del porcentaje de residuos** con la aplicación de un plan de acción en torno a **dos procesos prioritarios: prensado y color.**
- **Reutilización de los residuos de tejas** para crear pistas de circulación en nuestras canteras y caminos vecinales.
- **Búsqueda de colaboraciones** para el desarrollo de nuevas vías de **revalorización.**



Porcentaje de residuos de teja

(en Francia con respecto a 2019)

En 2021

-2 %

En 2022

-22 %

(objetivo: -15 %)

En 2025

-25 %

En 2030

-40 %

EDILIANS × MATERRUP

Revalorizar la arcilla estéril

En septiembre de 2022, nuestra fábrica de Saint-Geours-d'Auribat firmó una nueva colaboración con la fábrica Materrup de Saint-Geours-de-Maremne. El objetivo de esta iniciativa es valorizar la arcilla estéril e inutilizable que generan las canteras situadas en las inmediaciones de nuestra fábrica para la producción de cementos locales bajos en carbono.

> **Controlar y tratar nuestras emisiones y nuestros residuos**

Las iniciativas en materia de control y tratamiento de los residuos se determinan por medio de análisis medioambientales de nuestras instalaciones industriales. Su objetivo es el tratamiento prioritario de nuestros impactos más relevantes.

- **Reducción y tratamiento** de nuestros residuos atmosféricos y pulverulentos: riego de las pistas, indicadores de medida del cumplimiento o filtración de nuestras emisiones para depurar los residuos atmosféricos.
- **Tratamiento, reciclaje y recogida del agua:** decantación de las aguas de escorrentía vertidas y reciclaje de las aguas de procesos.
- **Declaración anual de residuos** (agua, suelo y aire): inspecciones regulares de la DREAL para el conjunto de nuestras instalaciones.



En Phalempin, ¡menos SO₂ y CO₂

Para reducir la concentración de SO₂ (dióxido de azufre) de los residuos atmosféricos, la fábrica de Phalempin ha puesto en marcha un ensayo basado en la adaptación de mezclas de arcilla y nuevas técnicas de depuración de gases y recuperación de energía. El proyecto –actualmente en estudio en otras instalaciones– tiene como objetivo una reducción simultánea del SO₂ y el CO₂: -150 toneladas y -1000 toneladas al año.

... pasando por nuestra logística

> Reducir nuestros residuos

- **Reducción del impacto de los embalajes de plástico** (revestimientos): grosor, dimensiones, transparencia, disminución del contenido de tinta (-50 %), fabricación parcial a partir de plástico reciclado y aumento de la reciclabilidad.
- **Reutilización y envío** de palés en el conjunto de nuestras instalaciones: un sistema cerrado con nuestros clientes y nuestro proveedor de servicios de separación y reparación Epalia.

> Limitar el impacto de nuestro transporte

- **Arraigo industrial local:** proximidad de las instalaciones de extracción, transformación y colocación.
- **Disminución del peso** de los productos y **optimización** de la carga de camiones.
- **Reconversión progresiva** de la flota de vehículos y maquinaria pesada con modelos híbridos y eléctricos.

... Y EN LA DE NUESTROS PROVEEDORES

Edilians Group anima a sus proveedores a participar en iniciativas de preservación de los recursos naturales o reducción de su impacto.

Desde el año 2022, las plantillas de contratos de transporte de mercancías y explotación de canteras, entre otros, incluyen una cláusula de «Compromiso medioambiental y reducción del consumo de energía». Entre otras disposiciones, esta cláusula propone acciones para reducir las emisiones de gases contaminantes, partículas finas y CO₂: formación en conducción ecológica, reconversión progresiva de la flota de vehículos u optimización de los porcentajes de carga.



30 %
de plástico reciclado
en revestimientos en 2022

El equivalente a
900 000
palés no utilizados en 2022,
es decir, más de
20 000 m³ de madera
(en Francia)

80 %
de los volúmenes de fabricación
francesa instalados
a menos de 300 km
de nuestras fábricas de tejas

3. Preservar los ecosistemas y la biodiversidad

Nuestro futuro y la aceptación de nuestras actividades dependen, ante todo, del frágil equilibrio de los ecosistemas. Nos comprometemos a preservar la flora y la fauna de nuestras instalaciones a través del acondicionamiento y la restitución de la tierra para favorecer los hábitats naturales y enriquecer la biodiversidad.

3.1. Evitar zonas de gran valor en términos de biodiversidad antes de acometer nuestros proyectos.

- **Realización de un estudio de la flora y la fauna** para el 100 % de nuestros proyectos de explotación de canteras antes de presentar cualquier solicitud de permiso y autorización regional.

3.2. Reducir las repercusiones sobre la biodiversidad lo antes posible en el marco de nuestras explotaciones.

- **Rehabilitación de nuestras canteras lo antes posible**, a medida que avance su explotación, en anticipación de la fase de rehabilitación prevista en las autorizaciones de explotación.
- **Recuperación sistemática** del emplazamiento afectado tras la explotación.

3.3. Compensar nuestro impacto sobre la biodiversidad en el espacio y el tiempo.

- **Creación o preservación de entornos equivalentes** cuando una de nuestras canteras afecte a cualquier tipo de flora, fauna, hábitat o humedal.

En Wardrecques, ¡las ovejas desarrollan su carrera

La cantera de Wardrecques ha elegido una solución ecológica, sostenible y responsable para el mantenimiento de las zonas rehabilitadas. Una decena de ovejas procedentes de una granja local se han instalado allí para contribuir al mantenimiento de la vegetación.

El ecopastoreo permite el mantenimiento de una parte de las instalaciones sin recurrir a productos químicos ni al cortacésped. También reduce los residuos verdes generados por la siega y contribuye a una fertilización natural del suelo.



Nicolas Gallois
Responsable de la cantera



En 2022

18 %

de nuestras canteras

con una acción de protección de la naturaleza (4 instalaciones de 22)

En 2025

100 %

Desde el año 2022, mantenemos una colaboración con la oficina técnica y de asesoramiento ARCA2E, que se encarga de estudiar los desafíos de nuestras instalaciones industriales (fábricas y canteras) para proponer acciones en favor de la biodiversidad.

GILARDONI

Energía fotovoltaica y biodiversidad en perfecta armonía

Inaugurada en septiembre de 2022, nuestra nueva central fotovoltaica de Gilardoni pretende conseguir dos objetivos. Además de la producción de energía, se han conservado 46 ha con fines de compensación medioambiental (de una superficie total de 73 ha). Con ayuda de expertos en ecología, se está creando una red de siete estanques a ambos lados de la central para recrear hábitats naturales para la fauna y los insectos, así como para fomentar la reproducción de los anfibios.



Factor humano

Creadores de conocimiento

Creamos una aventura humana enriquecedora y familiar

Nuestro conocimiento se fundamenta en la experiencia de los hombres y las mujeres que trabajan cada día a nuestro lado. Por este motivo, protegemos y apoyamos a cada uno de nuestros 1700 empleados. Asegurar unas condiciones de trabajo adecuadas, desarrollar las competencias o, incluso, favorecer la diversidad y la igualdad significa otorgar a cada trayectoria humana una oportunidad de realización personal sostenible y responsable.

Objetivos de desarrollo sostenible a los que Edilians Group contribuye a través del pilar del factor humano.



INDICADORES CLAVE

	Indicadores	Unidad	2019 (año de referencia)	Objetivo 2022	Logro 2022	Objetivo 2030	Tendencia
POLÍTICA DE SALUD, SEGURIDAD Y CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO	Frecuencia de accidentes con baja (TF1)	Número / 1 000 000 de horas trabajadas (empleados fijos + temporales + externos)	13,6	<10	6,53	<5	▼
	Reuniones de evaluación de la seguridad	Número	4500	5000	5710	6000	▲

1. Asegurar unas condiciones de trabajo adecuadas y el bienestar de nuestros empleados

Puesto que la naturaleza de nuestras actividades industriales expone a nuestros empleados y colaboradores a riesgos de accidentes laborales y enfermedades profesionales, nos esforzamos cada día para garantizar su seguridad, su salud y su bienestar.

1.1. Reforzar la cultura de salud y seguridad

En materia de salud y seguridad, desplegamos una hoja de ruta ambiciosa con un objetivo claro: **prevenir los accidentes y las enfermedades, empezando por las más graves capaces de provocar secuelas irreversibles**. Esta hoja de ruta se articula en torno a dos grandes puntos de referencia:

- Nuestros compromisos y nuestra política de RSC
- Nuestro Reglamento sobre Salud, Seguridad y Medioambiente, que se fundamenta en **el valor del Respeto**

Y un plan de acción en tres fases:

- 1. El liderazgo** materializado en el compromiso visible y asumido en primera persona por la dirección en torno a los hábitos de salud y seguridad: reuniones de evaluación de la salud/seguridad, análisis de accidentes e incidentes, charlas sobre seguridad, celebración de éxitos, medidas disciplinarias, comités de dirección mensuales, etc.
- 2. El control de los riesgos** con evaluaciones sobre el terreno para la actualización periódica de las medidas de prevención de nuestros diecisiete protocolos internos y su buena comprensión.
- 3. La organización y los sistemas** con la implantación de herramientas de gestión específicas para el personal operativo.



2022: una política que da resultado

-50 %
de accidentes con baja
(con respecto a 2021)

Índice de frecuencia < 6,3
(alcance: Francia + Portugal)

Objetivo 2023

-25 %
(con respecto a 2022)

Índice de frecuencia < 9
(conjunto del grupo,
incluidas todas las filiales)

0

Accidente o enfermedad profesional grave
(fallecimiento/invalidez)

ALCANCE DE GRUPO

Un desafío de integración

El nuevo alcance de grupo, en el que se incluyen tanto nuestras actividades en Francia como las de nuestras filiales en Portugal (Umbelino Monteiro) y España (Tejas Borja y La Escandella), nos ha llevado a revisar nuestra trayectoria en materia de reducción de los accidentes con baja (TF1): **-25 % en 2023 con respecto a un objetivo inicial de -33 %**. Sin embargo, seguimos aplicando un plan de integración para el conjunto de nuestras instalaciones con vistas a implantar una cultura común: auditoría de integración; referentes de salud y seguridad en cada emplazamiento; plan de formación; visita anual del Departamento de Prevención, Salud y Seguridad del Grupo e implantación de un autodiagnóstico acompañado de un plan de mejora anual.

En el caso de las filiales que poseen una cultura de salud y seguridad propia, con normas y protocolos específicos, procuramos transmitirles nuestras prácticas recomendadas y vigilamos la aplicación de nuestra política de salud y seguridad de manera consensuada y colaborativa. La gestión de la salud y la seguridad de todos nuestros empleados y grupos de interés es esencial y una condición indispensable para el éxito de todos nuestros proyectos”.



Olivier Leduc
Director de Prevención,
Salud y Seguridad del grupo



Seis compromisos prioritarios

Seguridad

1 ————— 2 ————— 3

INTERVENCIONES EN MAQUINARIA

Conclusión de las acciones prioritarias de protección de la maquinaria en 2023.

TRABAJOS EN ALTURA

Evaluación previa de los riesgos antes de desarrollar cualquier tipo de trabajo en altura, acompañada de una formación específica de refuerzo por parte de los empleados involucrados.

Disponibilidad de plataformas individuales en el parque para facilitar las operaciones de estiba por parte de los conductores.

RIESGOS DE CIRCULACIÓN E INTERACCIONES ENTRE VEHÍCULOS Y PEATONES

Separación de los flujos de circulación en las instalaciones.

Formación de los comerciales en conducción defensiva.

Equipamiento de las carretillas elevadoras con sistemas integrados para evitar colisiones.

Equipamiento de las carretillas elevadoras con sistemas de detección de peatones (2023).

Salud

4 ————— 5 ————— 6

RUIDO

Equipamiento de los empleados con protecciones individuales diseñadas a medida.

Prueba con cascos antirruído conectados por Bluetooth® para trabajadores por turnos.

RIESGO QUÍMICO Y POLVO

Evaluación periódica del riesgo químico y búsqueda de alternativas a los productos más peligrosos, en especial, el dióxido de titanio (TiO2).

Campañas de **medición del polvo** y revisión de los diagnósticos en previsión de las limitaciones reglamentarias.

Depuración del aire con purificadores para capturar más polvo fino en los puestos de trabajo.

ERGONOMÍA

Adopción de un ergoesqueleto en Edilians Tech.

Un ergoesqueleto para combatir los trastornos musculoesqueléticos

En 2022, Edilians Tech es el primer emplazamiento en adoptar el uso de ergoesqueletos destinados a disminuir el esfuerzo de manipulación de sus operarios. Flexible y compacto, este equipo se usa como una mochila que sostiene los músculos de la espalda al levantar objetos o mantenerse en posición inclinada hacia adelante. Dispone de elementos elásticos integrados que almacenan la energía para sostener al usuario y reducir la carga de trabajo.

Hemos buscado diferentes soluciones y hemos optado por un ergoesqueleto para dos de nuestros operarios tras haberlo probado durante dos semanas en condiciones reales. Hoy en día, estos trabajadores agradecen tener este apoyo para su espalda, puesto que sus condiciones de trabajo han mejorado de una forma notable”.



Christophe Palandre
Responsable de Producción

2022: cifras y prácticas recomendadas

El terreno

5700 reuniones de evaluación de salud/seguridad realizadas (vs. 4500 en 2021)

Objetivo en 2023:

>6000

1 Jornada de Salud, Seguridad y RSC en cada emplazamiento

2 desafíos de seguridad y bienestar

1 plan plurianual de acciones para una comunicación eficaz sobre el terreno (marcado, señalización, etc.)

La dirección

+1 ingeniero de Prevención, Salud y Seguridad

1 proceso de auditoría interna de los protocolos de salud y seguridad

Las herramientas

1 plan de formación normativa y directiva + **1** programa de formación preventiva SafeStart para los empleados recién incorporados que se basa en el conocimiento de uno/a mismo/a y la adquisición de buenas costumbres

1 aplicación interna, EDISAFE, que permite el seguimiento de la información comunicada *in situ*

|| Poner en valor e intercambiar buenas ideas y prácticas recomendadas, prever situaciones potencialmente peligrosas... Las reuniones de evaluación de la seguridad que se realizan diariamente sobre el terreno nos permiten implicar a todos nuestros empleados en la política de salud y seguridad del grupo”.



Elodie Albert

Directora de las instalaciones de Léguevin, ganadora del trofeo «Desafío de seguridad 2022»

TEJAS BORJA

La salud y la seguridad como prioridades

Desde su integración en el grupo en el año 2021, nuestra filial española Tejas Borja ha reducido en un **28 % el número de accidentes con baja (TF1)**. Se han realizado numerosas inversiones en los seis compromisos prioritarios, en especial, la protección de la maquinaria, los trabajos en altura, el desplazamiento de vehículos y los riesgos químicos o derivados del polvo. Con carácter más general, la dinámica de salud y seguridad ha recibido un nuevo impulso gracias a las acciones de formación y sensibilización, entre ellas, la primera Jornada de Salud y Seguridad, organizada en 2022.



Desde nuestra integración en Edilians, la prioridad ha sido la salud, la seguridad y la reducción de accidentes. Hemos llevado a cabo un importante trabajo de sensibilización para convertir la cultura de la prevención en un mantra entre cada uno de nuestros empleados. Hemos unido colectivamente nuestras fuerzas y creo que eso ha sido una de las claves de nuestro éxito”.



Andrés Casanova

Director general de Tejas Borja



1.2. Favorecer la calidad de vida en el trabajo

Con el bienestar de nuestros empleados por bandera, vigilamos la aplicación de las mejores prácticas para garantizar a todo el mundo un entorno de trabajo estimulante, saludable y tranquilo mediante un programa estructurado que se articula en torno a la formación y las iniciativas de mejora continua.

La mejora de la calidad de vida y las condiciones de trabajo de los empleados de la empresa es una prioridad para Edilians Group: su filosofía es escuchar las necesidades y las expectativas de los empleados, así como proponer mejoras en materia de salud, seguridad, desarrollo profesional, igualdad de género, organización del trabajo, compromiso e, incluso, prácticas de gestión. Nuestro objetivo es combinar el desempeño con el bienestar de toda la plantilla”.



Sébastien Blanchon
Director de Recursos Humanos

> Un programa de formación específico

Desde 2021, desarrollamos un programa de formación específico sobre salud y bienestar que se adapta a todos los tipos de oficios alrededor de diversas temáticas: posturas de trabajo, organización y eficacia, alimentación, sueño y ritmos de trabajo, o actividad física.



En 2022

74 %

de nuestros empleados

con formación en calidad de vida en el trabajo. Actualización cada 3 años

En 2023

100 %

de nuestros empleados

con formación en calidad de vida en el trabajo

> Primera encuesta anual

A finales de 2022, con ayuda de una agencia especializada, realizamos nuestra primera **Encuesta sobre calidad de vida y condiciones de trabajo** entre el conjunto de nuestros empleados franceses. ¿El objetivo? Diseñar los ejes prioritarios de un plan de acción nacional y local que se desplegará a partir de 2023. La encuesta se renovará periódicamente para medir el impacto de las iniciativas aplicadas. Todas las filiales participarán en esta iniciativa.



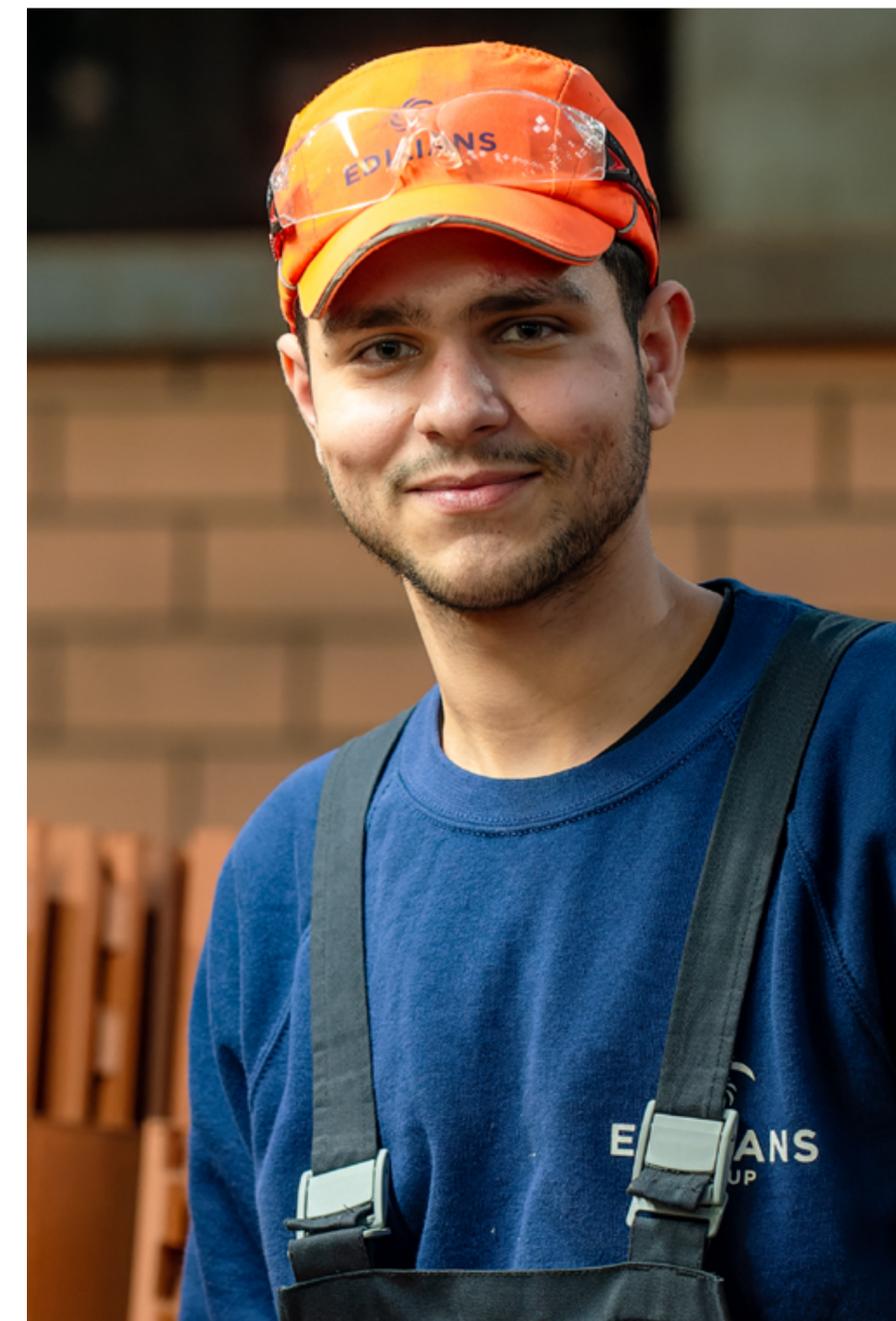
72 %

de tasa de participación

con unos excelentes resultados globales y puntos de mejora identificados

> 1 Comité de Control de Calidad de Vida y Condiciones de Trabajo

compuesto por catorce personas (cuatro promotores y diez empleados, entre ellos, un representante del personal) que se encarga de aplicar el plan de acción en todos los emplazamientos y para todos los oficios.





Generalización del teletrabajo tras la crisis de COVID-19

Para respetar la conciliación laboral y familiar, así como para reducir los desplazamientos, ofrecemos a los empleados aptos para ello la posibilidad de trabajar hasta dos días a la semana en modalidad de teletrabajo.

1.3. Reforzar el diálogo social

En cuanto al diálogo social, mantenemos conversaciones frecuentes, abiertas y de calidad con los órganos de representación del personal (CSEC, CSE, CSSCT). Nuestro objetivo es cerrar, en los próximos dos años, acuerdos relacionados con:

- **la diversidad y la igualdad de género** (firma en 2023)
- **la discapacidad** (firma en 2023)
- **la gestión** de empleos y carreras profesionales

2. Comprometernos con el desarrollo de las competencias

La excelencia no surge de manera espontánea, sino que se adquiere. Por eso, dado que nuestros empleados son los primeros responsables de nuestros conocimientos y su transmisión, nos comprometemos a acompañarlos cada día en la adquisición de un elevado nivel de competencias.

Entender para actuar

En 2022, se organizó un taller «El Mural del Clima» destinado a los miembros del Comité Ejecutivo y el Top50, y que luego se presentó al conjunto de los empleados de Francia. Desde su creación en 2018, «El Mural del Clima» se ha convertido en la herramienta de referencia para permitir a las personas y las organizaciones entender el funcionamiento, el alcance y la complejidad de los desafíos relacionados con el cambio climático.

NUESTROS CUATRO EJES DE DESARROLLO

2.1. Desarrollar las competencias y los conocimientos

Ofrecemos programas de integración y desarrollo de las competencias específicos para cada uno de nuestros empleados, por ejemplo:

- **Un programa de integración de seis meses (puestos directivos y operativos)** en el que se incluyen reuniones y periodos de formación teórica y práctica sobre nuestras herramientas y productos para los empleados recién llegados.
- **Acciones regulares de formación** y actualización que permiten a los empleados adquirir las competencias necesarias para desarrollar su trabajo.

ACADEMIA EDILIANS

Fundada en 2019 y organizada en torno a seis centros regionales de formación, la Academia Edilians ofrece módulos de formación temáticos y específicos dirigidos a nuestros empleados, pero también a empresas de cubiertas, empresas fotovoltaicas y solares, instaladores y comercios.

PLATAFORMA EDILEARN

Presentada en 2021, nuestra plataforma de formación virtual alberga módulos de formación diseñados para incrementar la competencia de nuestros empleados en temas relacionados con los oficios, los productos y la gestión. Desde su creación, ya se han desarrollado **72 módulos**.



LAS FORMACIONES

El 2022 fue un año especial

A pesar del aplazamiento del periodo de parada de nuestras fábricas (en diciembre en lugar de verano), hicimos todo lo posible por llevar a cabo las actividades de formación que normalmente se realizan durante este periodo, aunque lamentablemente no logramos nuestro objetivo.

El **41 %** de nuestros empleados completó al menos una formación (vs. un objetivo del **65 %**)

El **74 %** de nuestros empleados recibió formación en calidad de vida (vs. un objetivo del **90 %**)

2.2. Favorecer la movilidad y la realización personal dentro de la empresa

Factor esencial de realización personal, compromiso y atractivo, trabajamos para identificar el potencial de desarrollo profesional dentro de nuestra empresa con la implantación de planes de sucesión y entrevistas individuales anuales en todos nuestros centros de trabajo y todas nuestras regiones comerciales con el fin de planificar el desarrollo de competencias y el relevo de puestos clave.



En 2022

50 % de los puestos

cubiertos mediante promociones internas en Francia. Por debajo del objetivo debido a la rotación de empleados tras la crisis de Covid

2.3. Acompañar a nuestro personal de ventas hacia la excelencia

Referente de nuestras soluciones, nos esforzamos por mejorar las competencias de nuestro personal de ventas. A través de una lista de competencias construida conjuntamente, cada empleado puede posicionarse y beneficiarse de un programa de formación personalizado.

2.4. Desarrollar el talento del futuro

Para nosotros, la transmisión y la continuidad del conocimiento son una garantía esencial de sostenibilidad. Al promover la experiencia laboral y las prácticas en nuestra empresa, prestamos especial atención al desarrollo de las competencias y la empleabilidad de jóvenes talentos en tareas enriquecedoras que promueven aprender a asumir responsabilidades.

Para este fin, entablamos alianzas escuela-empresa para la impartición de formaciones técnicas específicas dentro de los territorios en los que estamos presentes, al tiempo que reforzamos nuestra política de prácticas en puestos de ingeniería importantes y nuestra política de formación en prácticas.



En 2022

54

personas en prácticas
(vs. 46 en 2021)

En 2023

>60

personas en prácticas

W Durante mi Máster en Recursos Humanos, ocupé un puesto en prácticas en la sede de Edilians y, a continuación, en las instalaciones de Sainte-Foy-l'Argentière. Esta experiencia me permitió desarrollar mi polivalencia y mi adaptabilidad. El 1 de enero de 2023, me designaron como delegada de RR. HH. en las instalaciones de Sainte-Foy-l'Argentière. Un primer puesto para asentar mis conocimientos y mis competencias y así, poder optar en un futuro a un puesto de responsable de RR. HH."



Maureen Juan

Delegada de RR. HH. en Sainte-Foy-l'Argentière



3. Seguir esforzándonos en favor de la diversidad y la igualdad

Convencidos de que la diversidad, la inclusión y la igualdad son factores esenciales de cohesión y eficiencia, ponemos en práctica una política de diversidad reforzada dentro de nuestra empresa, mientras también velamos por la igualdad de género a todos los niveles:

- **Sensibilización y formación** de los empleados en la diversidad
- **Contratación de mujeres** en puestos industriales
- Plan para alcanzar la **firma de un acuerdo** sobre cuestiones de diversidad
- **Acciones en favor de la inserción y el mantenimiento en el empleo** de trabajadores con discapacidad
- **Refuerzo de los intercambios intergeneracionales** mediante tutorías y, próximamente, el proceso de transferencia de conocimientos y experiencias (TSE).



Índice de igualdad entre hombres y mujeres

86/100

dentro del alcance de Edilians SAS, es decir, 11 puntos por encima del mínimo legal

Objetivo para 2025

90/100

para el perímetro de Edilians SAS

Puestos directivos: un desafío de mejora

Si bien en 2022 nuestra puntuación se mantuvo estable con respecto a 2021, queremos seguir esforzándonos por mejorar en determinados ámbitos, en especial, en la proporción de mujeres en puestos directivos. A pesar del fomento de las candidaturas femeninas, su bajo porcentaje es un fiel reflejo del lento proceso de feminización del sector.

Vistazo de cerca a... Potenciar el atractivo de nuestras actividades

A pesar de la falta de atractivo que sufre nuestro sector, estamos convencidos de que la toma en consideración global de los desafíos vinculados a las condiciones de trabajo, la calidad de vida, el respeto de la igualdad y la diversidad, o incluso las perspectivas que ofrecemos a las generaciones futuras, son y seguirán siendo una fuente de oportunidades para el futuro. Consolidar nuestros compromisos, desarrollar nuestra marca como empleadores, reforzar nuestras relaciones con las escuelas o contratar a nuevos perfiles son todas ellas medidas para atraer y retener a los mejores talentos de hoy y de mañana.

El impulso constante de una política de desarrollo del atractivo depende de nuestras actuaciones en el día a día. Es importante que el grupo y su saber sean conocidos y reconocidos por el mayor número de personas posible. Las escuelas son un objetivo clave con el que queremos entablar alianzas y relaciones sólidas a largo plazo”.



Grégory Corona
Responsable de Contratación y Atractivo

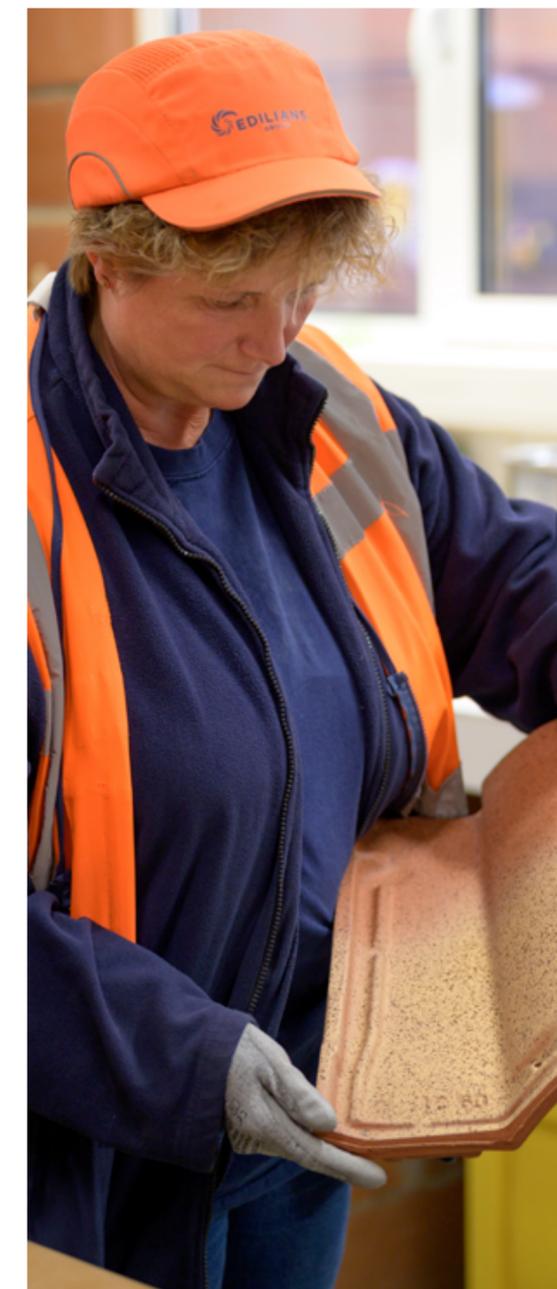
1 nuevo

Responsable de Contratación y Atractivo incorporado en 2022

Elles bougent * EDILIANS

Una alianza para la feminización del sector

A finales de 2022, firmamos un acuerdo de colaboración con la asociación «Elles Bougent», cuyo objetivo es reforzar la diversidad en las empresas que operan en los sectores industriales y tecnológicos. Por primera vez, Edilians participó en un foro digital dirigido exclusivamente a las mujeres para presentarles nuestras oportunidades de desarrollo profesional. También se organizaron visitas a las fábricas destinadas a un público compuesto únicamente por mujeres para presentarles las distintas profesiones que se desarrollan dentro del grupo.



Vínculo regional

Comunidad de profesionales

Trabajamos para mantener los vínculos entre las personas y sus regiones

Nos apasiona nuestro oficio y nuestra valía. Por eso, para nosotros, es particularmente importante defender y enriquecer las regiones que constituyen nuestro patrimonio y nuestra historia. Un compromiso que materializamos contribuyendo al desarrollo de las comunidades y la preservación de nuestros bienes arquitectónicos.

Objetivos de desarrollo sostenible a los que Edilians Group contribuye a través del pilar del arraigo local



INDICADORES CLAVE

	Indicadores	Unidad	2019 (año de referencia)	Objetivo 2022	Logro 2022	Objetivo 2030	Tendencia
POLÍTICA DE FORMACIÓN EXTERNA	Clientes/colaboradores formados a través de la Academia Edilians	N.º de participantes	200	200	248	200	▲



1. Posicionarnos como referentes de la industria para el desarrollo local digno

Los territorios y su singularidad han forjado nuestra identidad desde siempre: nuestros productos son específicos de la región en que se ubican nuestras instalaciones. Por este motivo, nos esforzamos cada día por entablar colaboraciones mutuamente beneficiosas con todos los agentes con los que interactuamos a diario para mantener el dinamismo y la vida económica local.

1.1. Reforzar el empleo local

Convencidos de nuestro arraigo local, nos sentimos orgullosos de mantener el dinamismo de las cuencas de empleo locales de los territorios en los que nos ubicamos.



17

cuencas de empleo dentro de los territorios

> Contratar lo más cerca posible de nuestras instalaciones

En respuesta a nuestra preocupación tanto por las personas como por el medioambiente, nos esforzamos por desarrollar una red local de colaboradores de selección de personal, al tiempo que trabajamos estrechamente con los entes territoriales para contratar a nuestros empleados lo más cerca posible de nuestras instalaciones.

Al menos el

75 %

de los empleados

con contrato indefinido vive a menos de 40 km de nuestras fábricas en Francia en 2022

LA COOPTACIÓN

Implicar a nuestros empleados en la contratación

Con el fin de reforzar nuestro compromiso colectivo y local, así como para crear un vivero de empleo de confianza, animamos a nuestros empleados a recomendar a miembros de su red personal para cubrir puestos vacantes mediante el pago de una prima de captación.

> Reducir la tasa de empleo temporal

A tenor de las fluctuaciones del mercado, el recurso a contratos temporales suele ser una necesidad. Sin embargo, nuestra intención es reducir al máximo este tipo de contratos reforzando, principalmente, la contratación, la incorporación, la integración y la formación.



En 2025

-20 %

de trabajadores temporales (escala obrera)

En 2025

-15 %



1.2. Formar a nuestros clientes instaladores

Siempre atentos a nuestros colaboradores y la continuidad de su actividad, apoyamos y aconsejamos a nuestros clientes hasta la propia obra, principalmente, contribuyendo a la formación de nuestros instaladores y distribuidores a través de la **Academia Edilians**.

CERTIFICACIÓN QUALIOPÍ

Edilians, centro de formación autorizado Qualiopi

A partir de 2025, Edilians Group espera obtener la certificación Qualiopi que expiden los organismos certificadores acreditados o autorizados por el Comité Francés de Acreditación (Cofrac) sobre la base del marco de referencia nacional sobre calidad. El objetivo de esta «marca» es certificar la calidad del proceso aplicado para el desarrollo de las competencias y mejorar la divulgación de la oferta de formación entre las empresas y los usuarios.



Una colaboración duradera y de futuro

Nuestra colaboración con el ISC (Instituto Superior de la Cubierta) de los Compagnons du Devoir France se inició hace nueve años con la voluntad de apoyarlos en la actividad solar con una tecnología fotovoltaica integrada y de formarlos a día de hoy en nuestra oferta de sistemas completos Edilians de tejas cerámicas y sus componentes.



Vivienda ecológica: formaciones reconocidas

Energía fotovoltaica



Aislamiento



54.560
horas de formación

Los oficios del conjunto del sector deben evolucionar para responder a los desafíos de mitigación y adaptación al cambio climático. Además de la innovación continua de la división Edilians Energie Environnement para ofrecer un amplio catálogo de soluciones solares fotovoltaicas y de renovación energética para tejados y fachadas, también mostramos nuestro compromiso con el fomento del uso de estas soluciones. Por este motivo, acompañamos a nuestros equipos y al conjunto de la industria en su día a día a través de formaciones y servicios específicos”.



Olivier Delattre
Vicepresidente de Edilians
Energie Environnement

1.3. Nuestro compromiso con las dinámicas locales

Para nosotros, es fundamental mantener relaciones regulares y fructíferas con el ecosistema local en el que operamos: habitantes, representantes públicos, asociaciones, comercios, escuelas, etc. Conocedores de los problemas específicos que afectan a las comunidades donde se ubican nuestras instalaciones, nos involucramos a diario en iniciativas deportivas, culturales o solidarias de ámbito local que tengan por objeto reforzar su tejido social y económico.

Léguevin celebra su patrimonio

En septiembre de 2022, la fábrica de Léguevin abrió sus puertas a una cuarentena de visitantes con motivo de las Jornadas del Patrimonio. Guiados por empleados de estas instalaciones, los visitantes pudieron descubrir los procesos necesarios para la fabricación de una teja. La primera edición de estas jornadas cosechó un éxito rotundo al agotar las entradas en tan solo tres días de inscripción.

2. Preservar el patrimonio cultural y arquitectónico

Avalados por nuestros conocimientos técnicos ancestrales, nos gusta participar en proyectos de valorización del patrimonio de los territorios en los que tenemos arraigo. Los proyectos arquitectónicos que apoyamos, ya sean de obra nueva o de rehabilitación, se ajustan a las especificidades técnicas y estéticas de cada región.

9

denominaciones locales

96

modelos de tejas y 380 colores

LA ESCANDELLA

La Escandella
ROOFING THE WORLD

Un nuevo arraigo

En 2022, Edilians reforzó su posición en la península ibérica con la adquisición de la empresa española de tejas cerámicas La Escandella. Situada cerca de Alicante, produce una amplia variedad de tejas cerámicas de alta calidad desde 1975.

Edilians apoya a «Le Geste d’Or»

Se trata de una asociación independiente y transversal que aglutina a los oficios de la construcción. Su objetivo es la mejora de las prácticas y la transmisión de conocimientos técnicos de nuestro sector.

Cada año, el concurso de Le Geste d’Or premia a los proyectos destacables realizados en el patrimonio, en especial, en relación con el respeto del medioambiente, la gestión social o, incluso, la ingeniería financiera.

En 2022

Edilians obtuvo el premio «Geste de Bronze» (Gesto de Bronce) por el uso de sus soluciones fotovoltaicas en un edificio de alquiler social, protegido en el marco de la Unesco, en las ciudades mineras del norte de Francia.

El objetivo de este ambicioso proyecto es lograr viviendas sociales autónomas desde el punto de vista energético, siempre en el respeto de la arquitectura del patrimonio histórico. Para asumir este desafío, optamos por nuestra teja Solar Max roja, una solución ideal que combina una elevada eficiencia energética con una integración discreta en la cubierta.



Amélie Lefranc
Responsable de Negocios

Fondos «Tierra, naturaleza y solidaridad»

Desde el año 2011, nos comprometemos a contribuir a las necesidades locales en cuanto a obra nueva y rehabilitación del patrimonio a través de la financiación del fondo de dotación «Tierra, naturaleza y solidaridad».



3

proyectos de valor arquitectónico y patrimonial o de impacto social que ponen en valor nuestras gamas y que apoyamos cada año en Francia.

En 2022

1

proyecto financiado para la realización de la cubierta de un horno de panadería en Val Gallerand

1

Expediente de patrocinio firmado para la ciudad de Villeurbanne

1

proyecto de carácter arquitectónico validado para la casa de guardabosques de Spitzberg (realizado en 2023)



Gobernanza

Fabricantes responsables

Trabajamos para el desarrollo ejemplar de nuestras actividades

La confianza es un valor que defendemos desde hace más de siglos y que nos esforzamos por aplicar cada día en nuestras formas de funcionar, nuestras acciones y nuestras interacciones. Nuestra confianza se basa en la transparencia, la integridad, la ética y la responsabilidad en el respeto de las normas.

Objetivos de desarrollo sostenible a los que Edilians Group contribuye a través del pilar de gobernanza.



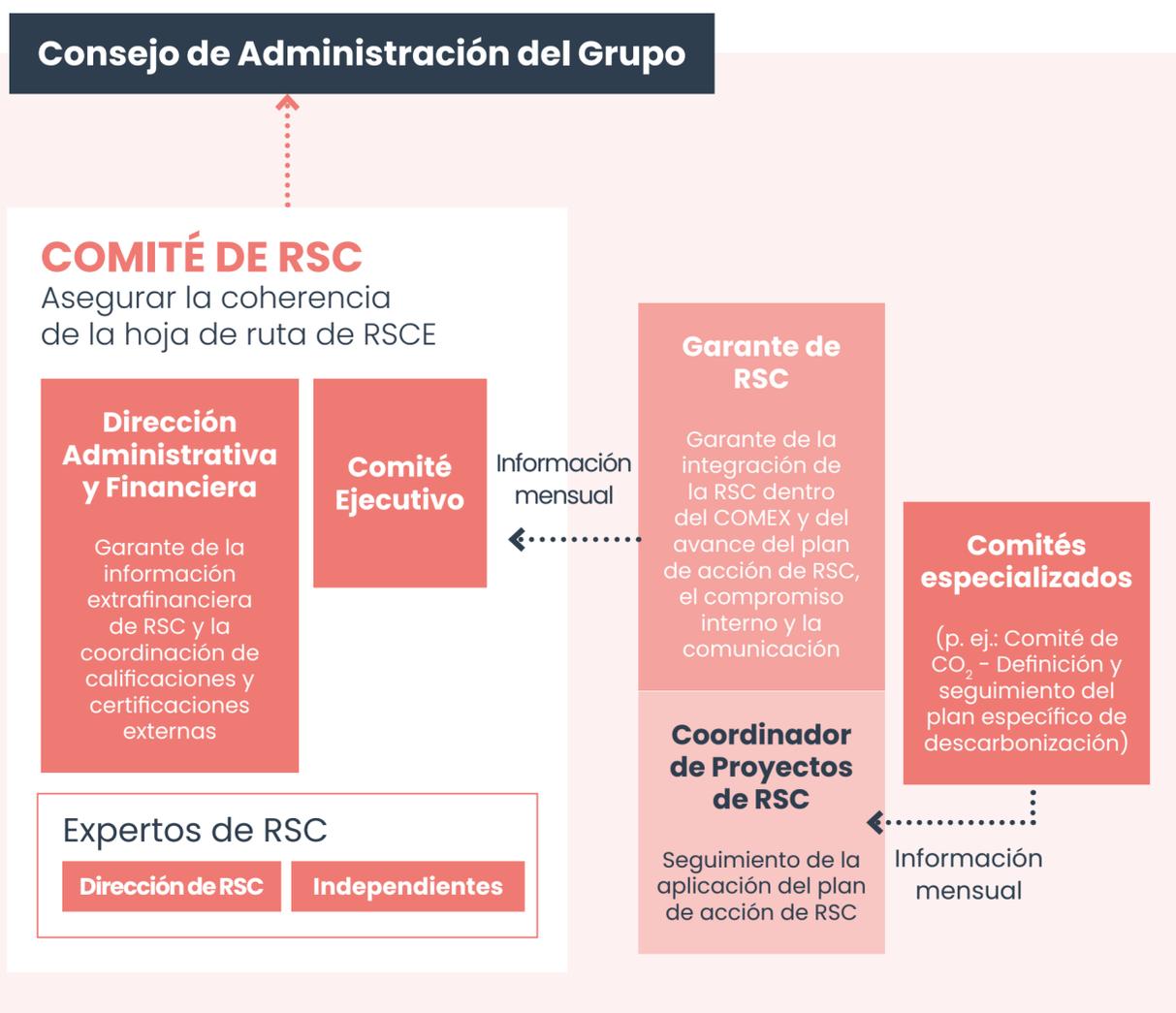
INDICADORES CLAVE

	Indicadores	Unidad	2019 (año de referencia)	Objetivo 2022	Logro 2022	Objetivo 2030	Tendencia
Evaluación de nuestra política de RSC	Medición del impacto medioambiental, social y ético de acuerdo con los principios de la RSC (p. ej., certificación EcoVadis)	Etiqueta	n/d	Plata	Plata (+4 pts.)	Oro	▲
	Medición del impacto ESG (p. ej., Moodys ESG)	Nota	n/d	54	59	< 55	▲

1. Reivindicar nuestro compromiso y transparencia

1.1. Reforzar nuestra gobernanza en materia de RSC

Nuestro compromiso y nuestra organización en materia de RSC forman parte integral de nuestro proceso de decisión estratégico y operativo.



2023: Un nuevo comité de ESG específico

Órgano consultivo compuesto por expertos independientes e internacionales, el nuevo Comité de ESG tiene como objetivo reforzar la integración de la RSC dentro del Consejo de Administración ejerciendo labores de apoyo y garantizando el nivel de conocimientos necesarios para las decisiones más estratégicas en materia de RSC.

Los temas abordados a lo largo del año 2023 se incluirán en el próximo informe de RSC.

El Comité de ESG nos permitirá avanzar más rápido, acelerar nuestra elaboración de informes y garantizar nuestra conformidad con los mejores estándares de este ámbito".



Eléonore Grossetête
Directora administrativa y financiera

1.2. Avanzar en nuestras certificaciones

Someterse a la evaluación de organismos de certificación externos plantea, en primer lugar, una oportunidad para estructurar nuestra política en materia de responsabilidad social corporativa. También es la ocasión perfecta para posicionarnos en relación con las prácticas recomendadas de nuestro sector e identificar ámbitos de mejora.

El objetivo es poder ofrecer, a petición de nuestros grupos de interés, una evaluación objetiva de nuestras acciones y nuestros avances.



MOODY'S
ESG Solutions

En 2022
Moody's ESG
59
grupos



EcoVadis
Medalla de plata

Edilians SAS y Edilians Tech

Nuestra calificación nos sitúa en el TOP 5 de nuestros pares en Moody's gracias, sobre todo, a nuestra política de limitación del impacto medioambiental y nuestra buena gestión de los recursos humanos".



Sandy Hurel-Le Corre
Directora de Comunicación y RSC



2. Situar la ética y la excelencia en el centro de nuestra actividad

Puesto que desarrollar nuestra actividad de manera ética, responsable y de acuerdo con las leyes y los reglamentos vigentes es fundamental, trabajamos cada día para identificar los riesgos inherentes a nuestras operaciones y reforzar nuestra política global de conformidad, tanto en lo que respecta a nuestros empleados como a nuestros socios comerciales.

Nuestro código ético

Publicado en 2020 y traducido a cuatro idiomas diferentes, nuestro código ético describe los valores que deben conocer, respetar y aplicar todos los trabajadores en el ejercicio diario de sus funciones, así como los comportamientos censurables. Estos son algunos de los grandes principios incluidos: **confianza** recíproca y **cortesía** entre compañeros; **respeto** de las leyes y la reglamentación, pero también de las personas, la competencia y los proveedores; **honestidad, equidad, lealtad e integridad**. Promueve también:

- Los principios de ética profesional en materia de diversidad, salud y seguridad
- El desarrollo sostenible, la protección del medioambiente y la responsabilidad social
- Una conducta intachable en materia de ética empresarial en cuanto a blanqueo de capitales, competencia, corrupción, conflicto de intereses o protección de datos



En 2023

100 %
de los empleados formados
y firmantes del código ético

Desde 2022, **una plataforma de alerta** permite a cualquier empleado del Grupo informar de la existencia de conductas o situaciones contrarias al código de ética e integridad en los negocios y, con carácter más general, conductas o situaciones contrarias a la normativa vigente.

Nuestra política de aprovisionamiento responsable

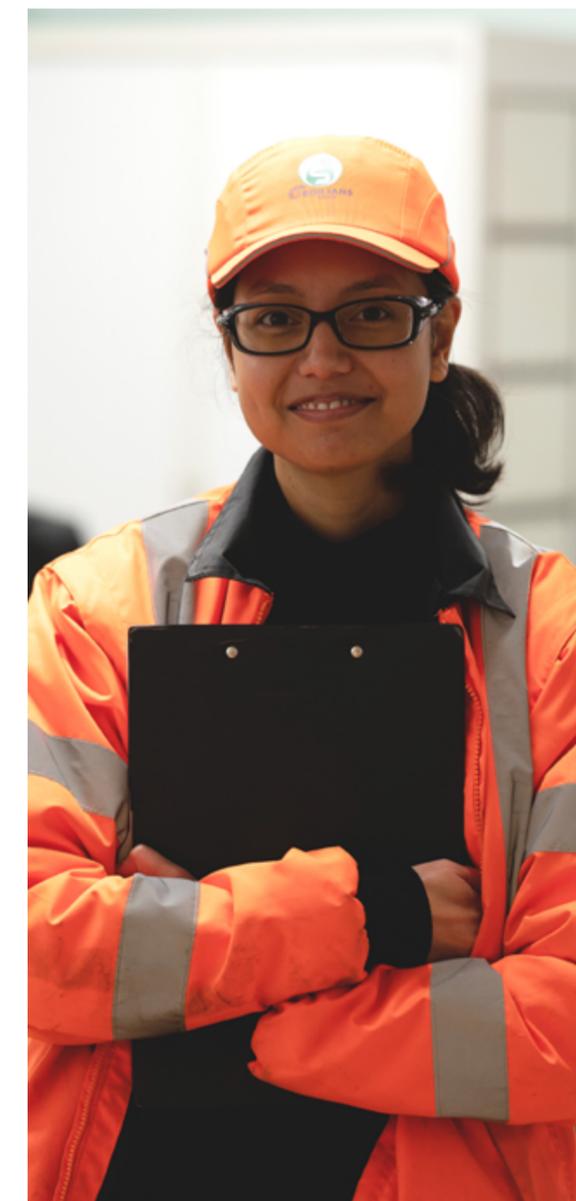
Aparte de la evaluación anual de nuestros principales proveedores de conformidad con la norma ISO 9001, a finales de 2022, elaboramos un Reglamento sobre Aprovisionamiento Responsable siguiendo criterios éticos, medioambientales, sociales y de respeto de los derechos humanos que se aplicará al conjunto de nuestros proveedores. A partir de 2023, se realizará un seguimiento por medio de cuestionarios de autoevaluación y auditorías cuando sea necesario.

También se ha elaborado una matriz de temas que se introducirá para las principales categorías de compras a partir de 2023 y que incluye cuestiones medioambientales, sociales y éticas.

El Reglamento sobre Aprovisionamiento Responsable extiende a los proveedores los compromisos ya adoptados por Edilians Group en materia de RSC. Aceptar ser proveedor del grupo implica, por tanto, comprometerse con el cumplimiento de los mismos estándares éticos, medioambientales y sociales que aplica el propio grupo.”



Astrid Pilet
Directora de Aprovisionamiento y Cadena de Suministro



3. Ser los proveedores preferidos de nuestros clientes

Con la excelencia y la calidad como ejes centrales de nuestra actividad, evaluamos y mejoramos continuamente nuestros procesos para garantizar un elevado nivel de satisfacción entre nuestros clientes. Intentamos ir siempre un paso más allá para crear soluciones cada vez mejor adaptadas a sus expectativas y a los desafíos del futuro.

2022, un contexto tenso

Desde finales del 2021 y durante todo el 2022, la explosión del mercado de la rehabilitación y la subida exponencial de los precios de la energía o del CO₂, entre otros muchos factores de coste, provocaron una gran tensión en la disponibilidad y el precio de nuestros productos. Estas cuestiones crearon cierto descontento entre nuestros clientes, según se desprende de los resultados de nuestra encuesta anual. Optimizar nuestras capacidades de producción y entrega, reforzar nuestra comunicación o apoyar y formar tanto a nuestros comerciales como a nuestros clientes son distintas medidas que hemos puesto en marcha para recuperar el nivel de servicio esperado.

La cuestión de la disponibilidad de los productos es esencial, todavía más si cabe en un contexto de transición energética. Existe una demanda importante de acompañamiento de nuestros proveedores al respecto. También debemos formar a nuestros equipos y apoyar el cambio de nuestros clientes para que estas cuestiones se conviertan en oportunidades y no en limitaciones.”.



Fabio Rinaldi
Presidente del Consejo de Administración de BigMat



Indicadores

Medioambiente

		Indicadores	Unidad	2019 (año de referencia)	Logro 2021	Objetivo 2022	Logro 2022	Objetivo 2025	Objetivo 2030	Logro 2022. Alcance: península ibérica (media Umbelino Monteiro + Tejas Borja)
REDUCIR	Política de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones directas (incluidas en el Alcance 1) de CO ₂ por tonelada producida (tonelada nominal base en 2019)	kg CO ₂ /t	180	180	176 (-2 %)	174,9 (-5,5 %)	161 (-10 %)	126 (-30 %)	205
	Política de gestión de la energía	Producción de electricidad verde en nuestros terrenos y edificios con respecto a nuestros consumos (parques fotovoltaicos)	Porcentaje (%)	9 %	29 %	58 %	63 %	85 %	100 %	0 %
		Certificación ISO 50001 de las instalaciones	Porcentaje (%)	0 %	25 %	42 %	58 %	100 %	100 %	50 %
CONTROLAR	Política de control del consumo de agua potable	Consumo total de agua potable por tonelada producida	m ³ /t Valores en %	0,104	-18 %	-20 %	-30 %	-35 %	-50 %	-19 %
	Política de control de los residuos	Índice de mejora del porcentaje de residuos de teja (conforme a ISO; calidad base en 2019)	Avance vs. base 100 (%)	100	-0,02	-15 %	-22 %	-25 %	-40 %	-1 %
PRESERVAR LA FLORA Y LA FAUNA	Política de preservación de la biodiversidad	Acciones de integraciones naturales voluntarias (colmenas, cajas nido, pasarelas para erizos, otras iniciativas)	Porcentaje (%) del número de emplazamientos explotados	0 %	0 %	20 % (6/34)	12 % (4/34)	100 % (34/34)	100 % (34/34)	0 %

Factor humano

		Indicadores	Unidad	2021 (año de referencia)	Objetivo 2022	Logro 2022	Objetivo 2025	Objetivo 2030	Logro 2022. Alcance: península ibérica (media Umbelino Monteiro + Tejas Borja)
SEGUIR ESFORZÁNDONOS EN FAVOR DE LA DIVERSIDAD Y LA IGUALDAD	Política de diversidad e igualdad	Índice de igualdad de género	Índice	86	87	86	90	90	N/D
		Proporción de mujeres en puestos operativos y puestos directivos	Porcentaje (% plantilla / directiva)	20,3 % 50 % 25 %	20,5 %	23,18 % 50 % 25 %	21 %	22 %	29 %
		Proporción de empleados con discapacidad	Porcentaje (% plantilla)	5,32 %	6 %	6,4 %	6 %	6 %	5 %
SEGUIR MEJORANDO LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y EL BIENESTAR DE NUESTROS EMPLEADOS Y COLABORADORES	Política de salud, seguridad y calidad de vida en el trabajo	Frecuencia de accidentes con baja (TF1)	Número / 1 000 000 de horas trabajadas (empleados fijos + temporales + externos)	13,6	<10	6,53	<8	<5	24,6
		Reuniones de evaluación de la seguridad	Número	4500 289 N/C	5000	5710 503 N/C	5500	6000	252
		Desafíos anuales sobre salud y bienestar	Número	1	1	1	2	4	0
COMPROMETERNOS CON EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS	Política de programas de integración, formación, promoción y prácticas profesionales	Empleados recién incorporados que se hayan beneficiado de un programa de integración	Porcentaje (% plantilla)	95 %	100 %	100 %	100 %	100 %	N/C
		% de empleados que se hayan beneficiado de una formación de desarrollo de competencias	Porcentaje (% plantilla)	60 %	65 %	40,31 %	70 %	75 %	48 %
		Esfuerzo financiero de formación en desarrollo de competencias (excepto salud/seguridad)	Porcentaje (%) de la masa salarial	0,54 %	0,6 %	0,9 %	0,7 %	0,75 %	0,34 %
		Puestos cubiertos a través de la promoción interna	Porcentaje (%) de la masa salarial	>66 %	>66 %	50 %	>66 %	>66 %	N/C
		Número de personas en prácticas	Plantilla ETC	46	46	53	48	50	6

Vínculo regional

		Indicadores	Unidad	2021 (año de referencia)	Logro 2022	Objetivo 2025	Objetivo 2030	Alcance
POSICIONARNOS COMO REFERENTES DE LA INDUSTRIA PARA EL DESARROLLO LOCAL DIGNO	Política de formación externa	Clientes/colaboradores formados a través de la Academia Edilians	N.º de participantes	200	248	200	200	Alcance: Francia (solo 2022). Alcance: Francia, España y Portugal (para 2025 y 2030)
		Formaciones impartidas	Número de sesiones	19	20	20	20	Alcance: Francia (solo 2022). Alcance: Francia, España y Portugal (para 2025 y 2030)
	Política de control del consumo de agua potable	Proyectos apoyados con carácter patrimonial, arquitectónico o de impacto social	Número de proyectos apoyados al año (ayuda financiera o en especie) o importe asignado	3	3	3	3	Alcance: Francia (solo 2022). Alcance: Francia, España y Portugal (para 2025 y 2030)

Gobernanza

		Indicadores	Unidad	2020	2021 (año de referencia)	Logro 2022	Objetivo 2025	Objetivo 2030	Alcance
SER EJEMPLO DE UNA CONDUCTA EMPRESARIAL ÉTICA Y TRANSPARENTE	Código de ética empresarial	Formación de empleados en el código ético	Porcentaje de empleados formados en el código ético (%)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Alcance de grupo
	Conformidad de los intercambios comerciales	Verificación de terceros restringidos o no autorizados en el ámbito internacional	Porcentaje (%) de la base de terceros	n/d	100 % de terceros clientes fuera de la UE	100 % de terceros clientes fuera de la UE	100 % de todos los terceros	100 % de todos los terceros	Alcance de grupo
	Evaluación de nuestra política de RSC	Certificación EcoVadis	Etiqueta	n/d	Plata	Plata	Oro	Oro	Alcance de grupo
		Certificación Moody's ESG	Nota	n/d	54	59	< 55	< 55	Alcance de grupo

EDILIANS GROUP

SUSTAINABLE ROOFING

INFORME DE RSC
EDICIÓN DE 2023