

EDILIANS
GROUP

INFORME DE RSC EDICIÓN 2024

SUSTAINABLE ROOFING

Desarrollar de manera colaborativa
proyectos en apoyo de la transición
ecológica y el bienestar de las personas



Índice

EDITORIAL

Informe de RSC

Descargo de responsabilidad 03

Inspirar una transformación sostenible de la vivienda

Pascal Casanova 04

Edilians Group

En resumen 05

Nuestra estrategia de RSC

..... 08

La vivienda como núcleo de las transiciones

..... 09

Nuestro análisis de materialidad

..... 11

Sustainable Roofing

Nuestro compromiso de RSC 12

Nuestra contribución

a los objetivos de desarrollo sostenible 13

En 2023

Algunos hechos destacados 14

FACTOR HUMANO

Creadores de conocimiento

Creamos una aventura humana enriquecedora y familiar 15

1. Asegurar unas condiciones de trabajo adecuadas

y el bienestar de nuestros empleados 16

2. Comprometernos con el desarrollo

de las competencias 21

3. Seguir esforzándonos

en favor de la diversidad 23

MEDIO AMBIENTE

Impulsores de sostenibilidad

Construimos soluciones respetuosas con el medio ambiente 25

1. Reducir de manera significativa

nuestra huella de carbono mediante la mejora continua, la innovación y el avance tecnológico 26

EDILIANNS GROUP X CERITHERM

El Grupo acelera su plan de descarbonización 28

2. Contribuir a la transición

ecológica y energética del sector de la vivienda 31

3. Controlar nuestro impacto medioambiental

e invertir para preservar los recursos hídricos 34

4. Preservar los ecosistemas

y la biodiversidad 37

VÍNCULO REGIONAL

Comunidad de profesionales

Trabajamos para mantener los vínculos entre las personas y sus regiones 38

1. Posicionarnos como referentes de la industria

para el desarrollo local digno 39

2. Preservar el patrimonio

cultural y arquitectónico 41

EN EL PUNTO DE MIRA

Nuestras plantas se comprometen 43

GOBERNANZA

Fabricantes responsables

Trabajamos para el desarrollo ejemplar de nuestras actividades 44

1. Reivindicar nuestro compromiso

y transparencia 45

2. Situar la ética y la excelencia

en el centro de nuestra actividad 47

3. Ser los proveedores preferidos

de nuestros clientes 48

INDICADORES

Factor humano 49

Medio ambiente 50

Vínculo regional 51

Gobernanza 51

Informe de RSC

Descargo de responsabilidad

El contenido del presente informe se refiere al perímetro de Edilians Group para 2023, incluidas sus filiales francesas, españolas y portuguesas, que representan las empresas adquiridas durante al menos seis meses a 1 de enero de 2023.

La información relativa a las adquisiciones más recientes (La Escandella y Ceritherm) se incluirá en futuros informes. En caso de que, en un futuro, Edilians Group publique información extrafinanciera consolidada de carácter medioambiental, social o de gobernanza, esos datos —incluidos los objetivos relacionados— podrían diferir de los incluidos en el presente documento.

El presente informe se elabora con carácter voluntario y no constituye una declaración de resultados extrafinancieros en el sentido del artículo L.225-102-1 del Código de Comercio de Francia.

Cuando el presente informe describe nuestra actividad, productos o servicios como «sostenibles», «respetuosos con el medio ambiente», «ecorresponsables» o similares, se refiere a características derivadas de las medidas adoptadas (entre otras) para mejorar la eficacia de los procesos, invertir en tecnología punta y reducir las emisiones y el consumo de agua. Encontrará más información acerca de nuestros impactos en el apartado «Medio ambiente».



Pascal Casanova

Presidente ejecutivo de Edilians Group



Inspirar una transformación sostenible de la vivienda

Desde hace dos siglos, Edilians Group se apoya en su especialización única dedicada a la protección de la vivienda. Como empresa líder en tejas cerámicas y ecovivienda en Francia y en la península ibérica, nuestra estrategia de desarrollo es un compromiso a largo plazo que refleja el papel que queremos desempeñar en la sociedad. Juntos, queremos y debemos satisfacer el deseo de los ciudadanos de vivir con protección, comodidad y de forma sostenible.

Por eso, a lo largo de los años, hemos desarrollado una oferta completa dedicada a la rehabilitación energética y a la integración de las energías renovables, que ahora debemos apoyar en todo el sector. Para ello, seguimos formando a los instaladores, sobre todo en energía solar. También estamos ampliando nuestras asociaciones con otros actores del sector para ofrecer soluciones técnicas y administrativas integrales adaptadas a las necesidades de cada una de nuestras partes interesadas.

Con nuestro modelo de vínculo regional, proximidad e intercambios en el corazón de las regiones, seguimos innovando, colaborando y creando sinergias dignas dentro de nuestro Grupo y de nuestro ecosistema industrial.

En 2023, adquirimos Ceritherm, una empresa implicada desde hace tiempo en ambiciosos programas de investigación sobre el diseño, la producción y la mejora de equipos térmicos, en particular para la industria de la cerámica. Se trata de una medida audaz e innovadora que nos permitirá acelerar el despliegue de nuestro plan de descarbonización y consolidar las inversiones iniciales ya realizadas en todas nuestras plantas. Con nuestra llegada al campo de la ingeniería, combinamos nuestros dos siglos de experiencia industrial con las nuevas tecnologías y los conocimientos más avanzados.

Nuestra responsabilidad ante la sociedad ocupa un lugar central en nuestra transformación. Por eso nos hemos comprometido a construir una estrategia que implique a todos nuestros empleados; un proyecto corporativo en el que todos podamos aportar nuestro granito de arena. En este contexto, el bienestar de nuestro equipo es el eje de nuestras acciones, especialmente en cuestiones de salud y seguridad. Más que nunca, proseguimos nuestros esfuerzos para consolidar y desplegar una cultura común en todo el Grupo y alcanzar la excelencia a la que aspiramos.

Colectivamente, nos estamos dotando de los recursos humanos, técnicos y financieros necesarios para consolidar una auténtica especialización europea en la protección sostenible de la vivienda. Además, como actor principal en las transiciones energética y medioambiental, podemos inspirar un nuevo modelo para todo nuestro sector.



Edilians Group

En resumen

W El objetivo de Edilians Group es seguir aquí dentro de 100 años. Por eso queremos ofrecer a los residentes comodidad y protección. Es lo que guía la trayectoria de desarrollo del Grupo y su estrategia de RSC".



Pascal Casanova
Presidente ejecutivo de Edilians Group

MÁS INFORMACIÓN



Vistazo de cerca a nuestra visión estratégica y nuestros compromisos de RSC, con Pascal Casanova

NUESTRA RAZÓN DE SER

Construir y renovar de manera sostenible para asegurar el confort, el bienestar y el porvenir de todos.

Edilians Group es el fruto de la exitosa fusión e integración de varias empresas importantes en la fabricación de tejas cerámicas, de industriales fabricantes de accesorios y componentes y de la captación solar en los tejados.

Con el respaldo de sus dos siglos de experiencia y un equipo formado por 1700 personas, el legado y el saber hacer tradicional de varias marcas especializadas en cubiertas y envolventes de edificios, Edilians Group se distingue por su compromiso en favor de la ecovivienda y la rehabilitación energética.

En una búsqueda continua de la excelencia y reunidas alrededor de valores comunes y una misión clara, las distintas filiales de Edilians Group trabajan de manera sinérgica para promover soluciones duraderas, sostenibles y respetuosas con el medio ambiente, con el foco puesto en la eficiencia energética.

NUESTROS VALORES

ESPÍRITU DE EQUIPO

Cordialidad y profesionalidad se dan la mano en el espíritu de equipo, que se fundamenta en la solidaridad, el respeto y la buena voluntad de las personas en un entorno de exigencia.

CONFIANZA

El fomento de la autonomía y la creatividad permite demostrar la relevancia de cada miembro. La confianza se basa en la proximidad, la transparencia, la ética y la responsabilidad en el respeto de las normas.

LIDERAZGO

Reivindicamos nuestra condición de líderes y somos referentes tanto para nuestros clientes como para el sector de la ecovivienda. La ambición de nuestros empleados impulsa los resultados, la innovación y los servicios.

CULTURA DE LA EXCELENCIA

Aboga por un compromiso de todos para alcanzar objetivos ambiciosos apoyándonos en las competencias de cada persona para convertirnos en referentes.

Edilians Group

En resumen

Nuestras actividades

Presente desde hace tiempo en numerosas regiones de Francia, Edilians Group también está presente en España y Portugal. La variada experiencia de nuestras marcas y filiales internacionales converge hacia un mismo objetivo: ofrecer soluciones de tejado innovadoras, resistentes y sostenibles orientadas a la eficiencia energética.

Nuestras marcas



TEJASCERÁMICAS

FRANCIA

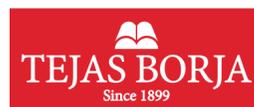


Combinando altas prestaciones técnicas e industria local desde hace dos siglos, Edilians desarrolla y fabrica soluciones innovadoras para tejados en el corazón de la ecovivienda. Marca de referencia para los tejados de cerámica, la rehabilitación energética y la energía solar fotovoltaica, Edilians está respaldada por una política de innovación y un compromiso responsable para ofrecer soluciones que respondan a los desafíos medioambientales, sociales y reglamentarios del mañana.

ESPAÑA



Por su parte, La Escandella combina tradición e innovación. Avalada por varias décadas de experiencia, la empresa garantiza una alta capacidad de producción de sus distintas gamas de productos, para así responder a las múltiples necesidades de los profesionales de la construcción por todo el mundo.



Líder histórico del sector de la cerámica en España, Tejas Borja cuenta con más de un siglo de experiencia en la fabricación y la comercialización de productos de alta calidad para tejados. A través de una amplia gama diversificada, Tejas Borja ofrece soluciones integradas, complementarias y eficientes.

PORTUGAL



Especialista en la fabricación y la distribución de tejas cerámicas, Umbelino Monteiro ofrece soluciones de alta calidad para tejados que se adaptan a la perfección tanto a la preservación de edificios tradicionales como a conceptos más innovadores y que responden a las normas más modernas de calidad y sostenibilidad.



COMPONENTES Y SOLAR



Edilians Tech es una empresa de un centenar de empleados especializada en la fabricación de perfiles para la construcción desde hace más de 50 años. Con sus tres gamas históricas: aguas pluviales, componentes para tejado sin cerámica y fachada, la empresa se ha convertido en el especialista en ecovivienda de Edilians Group, ya que integra todos los componentes, incluida la energía solar.

INGENIERÍA



Ceritherm es una empresa de ingeniería que da empleo a una veintena de personas y atesora más de 25 años de experiencia en el diseño, fabricación, instalación y puesta en marcha de equipos térmicos industriales y de laboratorio (secadores, hornos y hornos industriales). Su equipo participa en ambiciosos programas de investigación centrados en el diseño de equipos térmicos innovadores y en la optimización de los sistemas existentes.

Edilians Group

En resumen

Nuestro compromiso

Edilians Group tiene la convicción de que es posible lograr un equilibrio entre nuestro bienestar y el de nuestro planeta. Sabemos combinar el confort con el respeto medioambiental, la energía y con la rentabilidad, la arquitectura con la sostenibilidad.

Ayudar a que todas las personas vivan mejor implica diseñar soluciones para cubiertas innovadoras, duraderas y sostenibles que permitan a los edificios de hoy y de mañana contribuir al bienestar de los seres humanos y el futuro del planeta.



3
países y 17 centros o fábricas
de producción

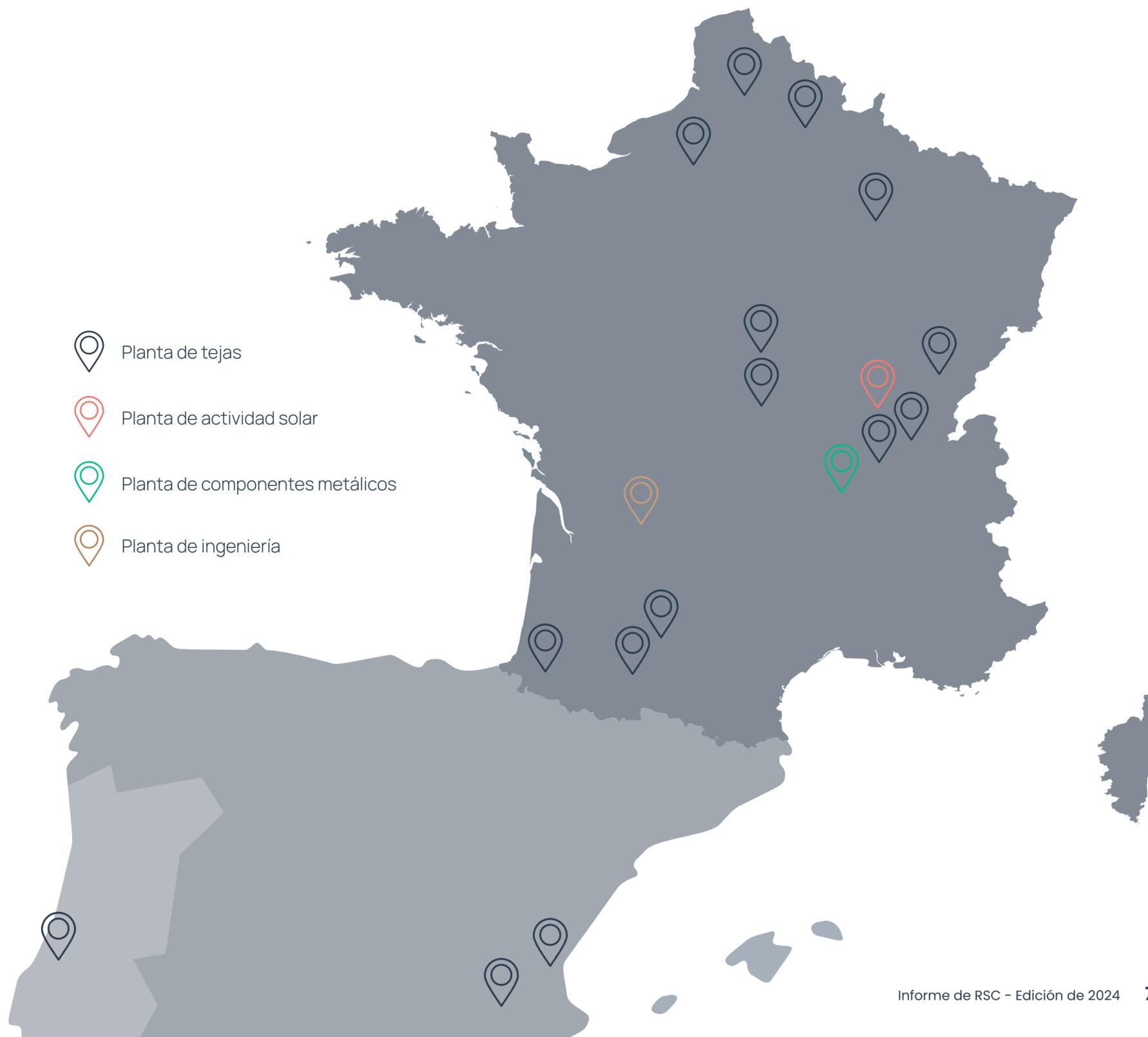
1700
empleos
locales

4
marcas
comerciales

9
denominaciones
locales en Francia

500
proyectos de tejados
al día (obra nueva o rehabilitación)

+ 100
países de distribución
en los cinco continentes



Nuestro modelo de creación de valor

Recursos

Capital financiero

Capacidad de autofinanciación

Capital industrial

17 instalaciones, 3 de ellas en el extranjero
11 instalaciones de 14 con certificación ISO 50001

Capital intelectual

9 denominaciones locales
Un proceso de investigación y desarrollo integrado
1 equipo de informática industrial y
1 laboratorio central
1 empresa de ingeniería

Capital humano

1700 empleados, 300 de ellos en el extranjero
Un centro de formación integrado
5973 reuniones de evaluación de la salud/seguridad en 2023

Capital social y societario

Vínculo regional
Presencia en 16 áreas de empleo
Colaborador de la asociación Le Geste d'Or
1 fondo de dotación

Capital medioambiental

Un parque fotovoltaico instalado en nuestras antiguas canteras
100 % de electricidad verde
El reciclaje de palés evitó el uso de madera nueva para fabricar 900 000 palés



Canteras



Territorio: vínculo regional



Fábricas



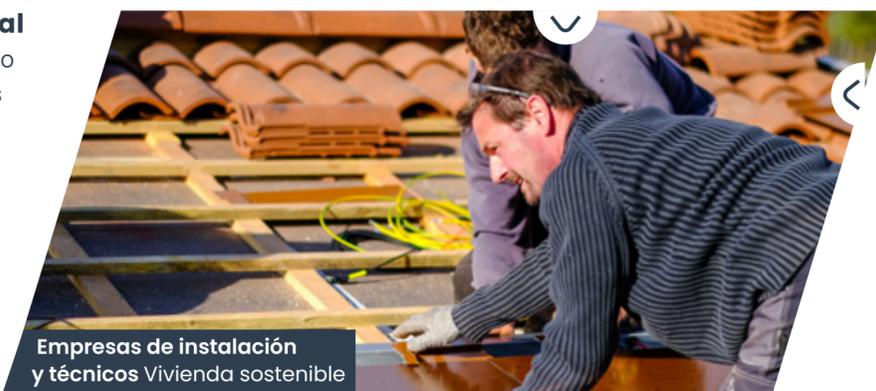
I+D+ innovación



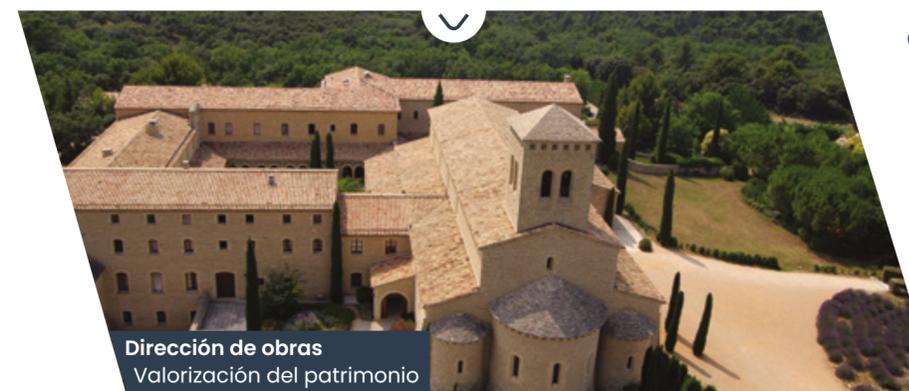
Distribuidores
Productos y servicios



Empleados y colaboradores
Servicios y formación



Empresas de instalación y técnicos
Vivienda sostenible



Dirección de obras
Valorización del patrimonio

Creación de valor

Capital financiero

+500 mill. € de volumen de negocio

Capital industrial

Regularidad de nuestro aprovisionamiento
Un plan de descarbonización
100 % de fábricas con certificación ISO 50001 en 2025

Capital intelectual

7 gamas de productos para ecoviviendas
2 aplicaciones internas mejoradas con nuevos contenidos de formación cada año: Edilearn y Edisafe

Capital humano

100 % de la plantilla ha recibido formación sobre calidad de vida en el trabajo entre 2021 y 2023
86/100 en el índice de igualdad de género
-3 % de accidentes con baja (con respecto a 2021)
100 % de los empleados son conocedores del código ético

Capital social y societario

96 modelos de tejas y 380 colores
3 proyectos de carácter patrimonial o social respaldados todos los años en Francia
+200 instaladores formados en energía fotovoltaica en 2023

Capital medioambiental

-30 % de emisiones directas de CO₂ por tonelada de teja hasta 2030 en Francia
-20 % de consumo de agua potable por tonelada de teja hasta 2023 en Francia; -35 % en 2025
-25 % de porcentaje de residuos de teja hasta 2025 en Francia

La vivienda como núcleo de las transiciones

En un contexto marcado por una serie de acontecimientos económicos y una crisis energética y climática sin precedentes, la vivienda se encuentra en la encrucijada de tendencias que requerirán un cambio a largo plazo.

La rehabilitación de los edificios, la mejora de su eficiencia energética y huella de carbono, el despliegue de energías renovables, así como la comodidad y calidad de vida de los residentes, actúan como catalizadores de todas las transiciones que deben llevarse a cabo hoy en día en nuestro sector.

1 La rehabilitación de los edificios Hacia estilos de vida más económicos y resistentes

El renovado interés por las viviendas unifamiliares después de la COVID-19, la caída de la nueva construcción, el aumento de los siniestros relacionados con el clima, el apoyo a las transiciones ecológica y energética... La rehabilitación es un mercado en crecimiento y una palanca esencial para combatir el cambio climático y adaptarse a sus efectos, reducir la factura energética y mejorar la calidad de vida de los residentes. Los tejados ocupan un lugar especial y, dotados de sistemas completos, de alto rendimiento y resistentes, pueden contribuir en gran medida a una vida sana, cómoda y más sostenible.

La rehabilitación, impulsada en gran medida por objetivos climáticos

En Francia, el sector de la construcción es responsable del 23 % de las emisiones de gases de efecto invernadero y del 43 % del consumo final de energía del país¹. El sector de la vivienda está a la vanguardia del impulso para alcanzar los objetivos climáticos y la neutralidad de carbono para 2050.

La Ley francesa del Clima y la Resiliencia de 2021 impone un calendario estricto para abordar el problema de los sumideros de energía, que afecta a 5 millones de viviendas¹. El gobierno se ha comprometido a rehabilitar 370 000 viviendas al año hasta 2030 (y más de 700 000 al año entre 2030 y 2050). Debe darse prioridad a la rehabilitación efectiva de la envolvente del edificio, en particular del tejado, responsable del 30 % de la pérdida de energía en invierno y del calor entrante en verano². El tejado es, por tanto, un elemento estratégico en toda rehabilitación energética integral y eficiente: el aislamiento de la cubierta permitiría reducir aproximadamente dos de cada tres muros térmicos de su estado inicial.

Combatir la pobreza energética y mejorar la comodidad de los residentes

En 2018, 34 millones de europeos no podían permitirse calentar debidamente sus hogares³. Además, la recuperación económica tras la COVID-19 y el conflicto en Ucrania han elevado los precios de la energía a niveles sin precedentes. Mejorar la eficiencia energética de los edificios es, por tanto, también una cuestión de poder adquisitivo.

Mientras que aislar completamente la envolvente del edificio puede reducir el consumo de energía hasta en un 60 %⁴, rehabilitar el tejado (aislamiento y estanqueidad) puede reducir la pérdida de calor en invierno en un 40 % y la ganancia de calor en verano en la misma cantidad. Una gran ventaja en términos de resistencia y confort térmico frente a las olas de calor, cada vez más frecuentes e intensas, que se están convirtiendo en la nueva normalidad.

¹ Ministerio de Transición Ecológica y Cohesión Territorial de Francia

² Asociación Promotoit

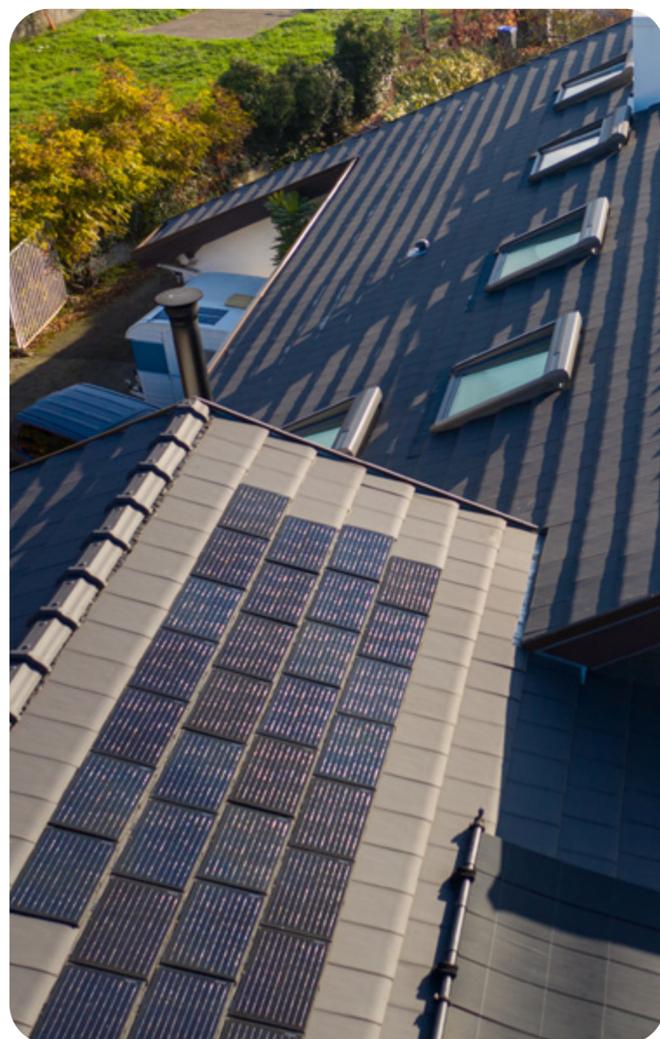
³ EU-SILC, Comisión Europea

⁴ ADEME



La vivienda como núcleo de las transiciones

2 Energías renovables El papel de la energía solar fotovoltaica



La necesaria descarbonización de los sistemas energéticos (gas, petróleo), el desarrollo de la movilidad eléctrica y el aumento del coste de la electricidad hacen que la factura energética aumente de forma considerable y sostenida. Una tendencia favorable para el desarrollo de la energía solar fotovoltaica es que, si se optimiza con los beneficios de una rehabilitación integral, puede ofrecer a los particulares una fuente de energía renovable limpia y de autoconsumo, lo que reduce significativamente los costes de electricidad.

Un reto para la transición y la independencia energética

Con el objetivo de alcanzar al menos un 42,5 % de energías renovables en el consumo energético de la UE para 2030, y con la crisis energética provocada por la guerra de Ucrania como telón de fondo, las políticas gubernamentales de los Estados miembros se dirigen a acelerar el despliegue de estas nuevas fuentes de energía. Mientras que países como España están dando ejemplo, –en 2023, más de la mitad de su electricidad se generó a partir de fuentes de energías renovables–, Francia se está quedando atrás en sus objetivos de despliegue. En 2020, las energías renovables solo representaban el 19,3 % del consumo final de energía del país, si bien produce algo más de la mitad de la energía que consume (55,5 % en 2020).

Energía solar fotovoltaica: gran potencial de desarrollo

Aunque con cierto retraso, la energía solar fotovoltaica crece en Francia: 13,6 TWh producidos en 2020, que equivale a un 11 % más con respecto a 2019. La instalación de paneles solares en tejados privados también ofrece un potencial sin explotar estimado en 364 GW, es decir, casi tres veces más que la capacidad de todo el parque generador. En España, se prevé que la energía solar represente el mayor aumento anual de la capacidad de energía renovable, muy por delante de la eólica y la hidroeléctrica. En varios países, el sector se está beneficiando de una importante caída de los precios y ahora es muy competitivo frente a las fuentes de energía convencionales. El autoconsumo se está volviendo atractivo desde el punto de vista económico, lo que convierte a la energía solar fotovoltaica en una solución la cubierta

La necesidad de apoyar a todas las partes interesadas

Conciliar un proyecto de rehabilitación con el despliegue de energía solar fotovoltaica está demostrando ser una opción con atractivo ecológico y económico. Ambos mercados se impulsan por una fuerte demanda, fomentada a su vez por una serie de ayudas públicas, que han provocado grandes cambios en el sector y en la mayoría de las profesiones de la construcción. Llevar a cabo un proyecto de rehabilitación integral requiere, por tanto, un apoyo al sector: tanto a los profesionales, para reforzar y compartir conocimientos, como a los particulares, para ayudarles a navegar ante las diferentes actuaciones y opciones de financiación disponibles.

⁵ DATALAB, *balance energético de Francia, edición de 2022 (en francés)*

⁶ SDES, *según las obligaciones de compra de EDF, EDF-SEI y ELD*

⁷ ADEME, *¿Un mix eléctrico 100 % renovable? Análisis y optimizaciones, 2015 (en francés)*

Una política de RSC

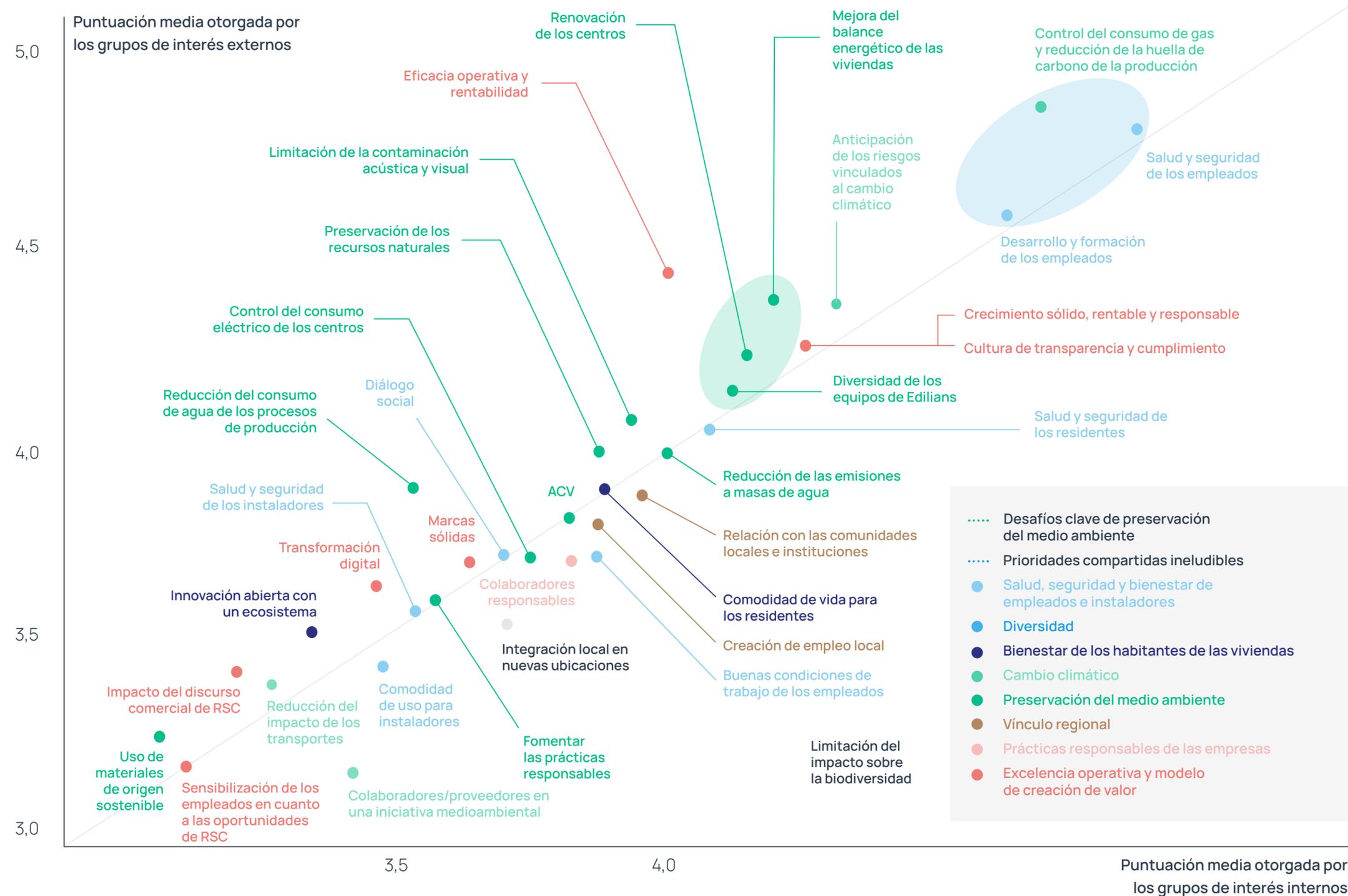
que integra los desafíos internos y externos de nuestros grupos de interés

Con el fin de estructurar nuestra política de RSC, en el año 2020, realizamos una amplia consulta a nuestros grupos de interés internos y externos para analizar los distintos riesgos y oportunidades para nuestro grupo. El análisis de materialidad realizado en 2021 nos permitió identificar nuestros principales desafíos en materia de RSC, entre ellos, la salud, la seguridad y la formación de nuestra plantilla, la reducción de nuestra huella de carbono y el control de la energía.

OBJETIVO 2025

Preparación para la Directiva CSRD

Desde noviembre de 2023, Edilians Group cuenta con el apoyo de una consultoría estratégica para la aplicación de la Directiva europea sobre presentación de información de sostenibilidad por parte de las empresas (CSRD). A partir de 2025, con vistas a la elaboración del informe extrafinanciero de 2026, el Grupo se compromete a cumplir las nuevas normas y obligaciones.



Sustainable Roofing

Nuestro compromiso de RSC

Para Edilians Group, la responsabilidad social corporativa es un compromiso a largo plazo, un proceso de mejora continua que se integra de manera transversal en nuestro modelo de negocio y estrategia.

Conscientes del impacto ambiental de nuestro sector, ofrecemos soluciones que combinan eficiencia y desarrollo sostenible para responder a las expectativas de nuestros clientes y favorecer la transición hacia una economía sostenible y baja en carbono. Con este fin, trabajamos en el diseño de soluciones ingeniosas para tejados que permitan a los edificios contribuir al bienestar de todos y al futuro de nuestro planeta, al tiempo que fomentamos el compromiso y el orgullo de pertenencia entre nuestros empleados actuales y futuros, que son el motor de nuestro éxito.

Nuestra política de responsabilidad social corporativa se articula en torno a cuatro pilares estructuradores con objetivos de progreso cuantificables de cara a 2025 y 2030.

FACTOR HUMANO



Creadores de conocimiento

Creamos una aventura humana enriquecedora y familiar

- › Asegurar unas condiciones de trabajo adecuadas y el bienestar de nuestros empleados y colaboradores
- › Comprometernos con el desarrollo de las competencias de nuestros empleados
- › Seguir esforzándonos en favor de la diversidad y la igualdad
- › Poner en práctica la innovación creativa de nuestros equipos para el desarrollo de nuestra oferta

VÍNCULO REGIONAL



Comunidad de profesionales

Trabajamos para preservar los vínculos entre las personas y sus regiones

- › Posicionarnos como referentes de la industria para el desarrollo local digno
- › Desarrollar de manera colaborativa proyectos en apoyo de la transición energética

MEDIO AMBIENTE



Impulsores de sostenibilidad

Construimos soluciones respetuosas con el medio ambiente

- › Reducir de manera significativa nuestra huella de carbono mediante la mejora continua, la innovación y el avance tecnológico
- › Contribuir, a través de nuestras soluciones para de ecovivienda, a la construcción de edificios eficientes, sostenibles y de bajo impacto
- › Controlar nuestro impacto medioambiental e invertir para preservar los recursos hídricos
- › Preservar los ecosistemas y la biodiversidad

GOBERNANZA



Fabricantes responsables

Trabajamos para el desarrollo ejemplar de nuestras actividades

- › Reivindicar nuestro compromiso y transparencia
- › Situar la ética y la excelencia en el centro de nuestra actividad
- › Ser los proveedores preferidos de nuestros clientes

Nuestra contribución a los objetivos de desarrollo sostenible

Piedra angular de la Agenda 2030, los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) adoptados por la ONU en 2015 exigen la movilización del conjunto de los actores institucionales, económicos y civiles. Conscientes de nuestra responsabilidad, hemos identificado trece ODS ambiciosos a la par que transversales para que nos sirvan de guía en nuestros compromisos durante el desarrollo de nuestras actividades y operaciones.

FACTOR HUMANO



Salud y bienestar

- Mejorar las condiciones de trabajo
- Reforzar la cultura de nuestros empleados en materia de salud y seguridad



Educación de calidad

- Desarrollar las competencias de nuestros empleados y colaboradores
- Preservar y transmitir los conocimientos



Igualdad de género

- Reforzar la presencia de mujeres en puestos industriales y directivos



Reducción de la desigualdad

- Reforzar nuestras políticas de diversidad, inclusión e igualdad

MEDIO AMBIENTE



Agua limpia y saneamiento

- Limitar nuestro consumo de agua
- Reducir y tratar nuestros residuos



Energía asequible y no contaminante

- Mejorar nuestra eficiencia energética
- Invertir en energías renovables y con bajas emisiones de carbono



Industria, innovación e infraestructura

- Innovar para optimizar nuestros procesos industriales
- Desarrollar nuevas tecnologías revolucionarias



Producción y consumo responsables

- Extraer solo lo necesario
- Reducir nuestros residuos



Acción por el clima

- Reducir significativamente nuestras emisiones de CO₂ por tonelada
- Innovar para lograr viviendas económicas, autónomas y resistentes



Vida de ecosistemas terrestres

- Acondicionar y restaurar nuestras tierras para favorecer el hábitat natural de la flora y la fauna

VÍNCULO REGIONAL



Trabajo decente y crecimiento económico

- Favorecer el empleo y el dinamismo económico local



Ciudades y comunidades sostenibles

- Dar prioridad a los circuitos cortos
- Ser un vecino industrial respetuoso
- Actuar en favor del desarrollo local digno
- Contribuir a la valorización del patrimonio

GOBERNANZA



Paz, justicia e instituciones sólidas

- Comunicar nuestros compromisos de manera transparente
- Situar la ética en el centro de nuestros negocios



Edilians Group se adhiere al Pacto Mundial de las Naciones Unidas

En julio de 2023, Edilians Group ratificó su apoyo a los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas relativos al respeto de los derechos humanos, las normas internacionales del trabajo, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción. Un compromiso para integrar el Pacto Mundial y sus principios en la estrategia, la cultura y las operaciones cotidianas del Grupo. Dentro de este marco, Edilians Group se compromete a informar sobre sus esfuerzos y progresos a través de la publicación anual de un Informe de Progreso (COP), de acuerdo con la política del Pacto Mundial.

En 2023 Hechos destacados

FACTOR HUMANO

700 rondas FORCE

(Formación – Observación – Reacción – Control – Equipo) organizadas en las plantas para garantizar la seguridad del entorno de trabajo y de los equipos.

Firma de un nuevo acuerdo de empresa sobre **igualdad de género en el lugar de trabajo, diversidad y discapacidad**.

El 23 de noviembre de 2023, Edilians organizó su primer **DuoDay** en Francia para promover la inclusión de las personas con discapacidad.

MEDIO AMBIENTE

Con la adquisición de la empresa de ingeniería **Ceritherm**, Edilians Group acelera su **plan de descarbonización**.

Inversión en 5 proyectos de descarbonización en 3 plantas francesas.



-7,5 % de emisiones directas de carbono por tonelada de teja producida en Francia, con respecto a 2021.
¡Una trayectoria acorde con el objetivo de **-30 % para 2030!**

Edilians Group afianza su posición en el ámbito de la **ecovivienda** con 2 nuevas colaboraciones (CAPEB y Groupe APRIL).

El **proyecto Electron** se está desplegando en todos los centros del Grupo para **reducir el consumo de electricidad**.

3 nuevas plantas han obtenido la certificación **ISO 50001** (es decir, **11/14 plantas** de tejas cerámicas están certificadas).



VÍNCULO REGIONAL

408 instaladores han recibido formación de Edilians en **acreditación eléctrica BP** para la instalación de **soluciones fotovoltaicas**.

4000 m² de tejas Diamant Huguenot en gris plateado en tejados y revestimientos y **895 tejas solares Max de Edilians** componen la rehabilitación ecológica del barrio de **Bastide Niel** de Burdeos.

GOBERNANZA

Edilians Group ratifica su adhesión al **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.



 Factor humano

Creadores de conocimiento

Creamos una aventura humana enriquecedora y familiar

Nuestro conocimiento se fundamenta en la experiencia de los hombres y las mujeres que trabajan cada día a nuestro lado. Por este motivo, protegemos y apoyamos a cada uno de nuestros 1700 empleados. Estamos convencidos de que asegurar las condiciones de trabajo adecuadas, desarrollar las competencias o, incluso, favorecer la diversidad y la igualdad es una oportunidad de realización personal duradera y responsable.

Objetivos de desarrollo sostenible a los que Edilians Group contribuye a través del pilar del factor humano.



	Indicadores	Unidad	2021 (año de referencia)	Objetivo 2023	Logro 2023	Objetivo 2030	Tendencia	
INDICADORES CLAVE	POLÍTICA DE SALUD, SEGURIDAD Y CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO	Frecuencia de accidentes con baja (TF1) (Perímetro Francia + Portugal)	Número / 1 000 000 de horas trabajadas (empleados fijos + temporales + externos)	13,6	< 10	12,4	< 5	▼
		Reuniones de evaluación de la seguridad	Número	4 500	5 000	5 973	6 000	▲
		Rondas FORCE	Número	/	500	700	1 100	▲

1. Asegurar unas condiciones de trabajo adecuadas y el bienestar de nuestros empleados

Puesto que la naturaleza de nuestras actividades industriales expone a nuestros empleados y colaboradores a riesgos de accidentes laborales y enfermedades profesionales, nos esforzamos cada día para garantizar su seguridad, su salud y su bienestar.

1.1. Reforzar la cultura de salud y seguridad

En materia de salud y seguridad, desplegamos una hoja de ruta ambiciosa con un objetivo claro: **prevenir los accidentes y las enfermedades, empezando por las más graves capaces de provocar secuelas irreversibles**. Esta hoja de ruta se articula en torno a dos grandes puntos de referencia:

1. Nuestra política de calidad, salud y medio ambiente
2. Nuestra carta de salud, seguridad y medio ambiente, que se fundamenta en el valor del RESPETO

Y un plan de medidas en tres fases:

1. **el liderazgo**, materializado en el compromiso visible y asumido en primera persona por la dirección en torno a los hábitos de salud y seguridad: reuniones de evaluación de la salud/seguridad, análisis de accidentes e incidentes, charlas sobre seguridad, celebración de éxitos, medidas disciplinarias, comités de dirección mensuales, etc.;
2. **el control de los riesgos**, con evaluaciones sobre el terreno para la actualización periódica de las medidas de prevención de nuestros diecisiete protocolos internos y su buena comprensión;
3. **la organización y los sistemas**, con la implantación de herramientas de gestión específicas para el personal operativo.



EN 2023

Se produjo una ralentización de la mejora en los accidentes con baja (TF1) del Grupo (a perímetro constante). Se debe, en particular, a una contribución negativa de los centros de producción en Iberia que, a pesar de sus progresos, aún no disponen de una cultura de seguridad comparable a la del perímetro histórico del Grupo.

15,0
= Índice de frecuencia
(perímetro Francia + Portugal + Tejas Borja en España)
+24%
de accidentes con baja
(con respecto a 2022)

OBJETIVO 2024

-33%
(con respecto a 2023)
Índice de frecuencia <10
(perímetro Grupo, incluidas todas las filiales)

0
accidentes o enfermedades profesionales graves
(fallecimiento/invalidez)

PERÍMETRO GRUPO

Un desafío de integración

El nuevo perímetro Grupo, en el que se incluyen tanto nuestras actividades en Francia como las de nuestras filiales en Portugal (Umbelino Monteiro) y España (Tejas Borja y La Escandella), nos ha llevado a revisar nuestra trayectoria en materia de reducción de los accidentes con baja (TF1): **-25 % en 2023, con respecto a un objetivo inicial de -33 %**. Como parte de ello, hemos intensificado nuestro plan de integración de todos nuestros centros, con el objetivo de lograr una transformación más comprometida de la cultura de la seguridad en todos los niveles de responsabilidad del Grupo. Por ejemplo, nuestra filial portuguesa Umbelino Monteiro obtuvo buenos resultados, alcanzando el hito de «1 año sin accidentes con baja» a finales de abril de 2023.

El bienestar de nuestro equipo es esencial. Es una cuestión de integridad, pero también de ser coherentes con nuestros compromisos. La integración de nuevas filiales en nuestro grupo nos obliga a ser mejores y más precisos en la forma de apoyar y gestionar nuestros progresos en materia de salud y seguridad. Es una forma de desafiarnos continuamente a nosotros mismos y de cultivar las mejores prácticas".



Alexis Langlois
Vicepresidente de Iberia, Fusiones, Adquisiciones y Transformación Digital de Edilians Group

MÁS INFORMACIÓN



Seis compromisos prioritarios

Seguridad

Salud

1 ————— 2 ————— 3

INTERVENCIONES EN MAQUINARIA

Continuación del plan de medidas de seguridad de las máquinas.

Identificación, con todas las plantas, de los riesgos asociados a la coactividad cuando se trabaja en una máquina.

Plan de fiabilidad para el mantenimiento.

TRABAJOS EN ALTURA

Evaluación previa de los riesgos antes de desarrollar cualquier tipo de trabajo en altura, acompañada de una formación específica de refuerzo por parte de los empleados involucrados.

Disponibilidad de plataformas individuales en el parque para facilitar las operaciones de estiba por parte de los conductores.

Creación de un grupo de trabajo «Seguridad comercial posventa».

RIESGOS DE CIRCULACIÓN E INTERACCIONES ENTRE VEHÍCULOS Y PEATONES

Separación de los flujos de circulación en las instalaciones y rediseño de las marcas viales.

Formación de los comerciales en conducción defensiva.

Equipamiento de las carretillas elevadoras con sistemas integrados para evitar colisiones.

Pruebas de los sistemas de detección de peatones (2023).

4 ————— 5 ————— 6

RUIDO

Equipamiento de los empleados con protecciones individuales diseñadas a medida.

Despliegue en centros voluntarios de cascos antirruído conectados por Bluetooth® para trabajadores a turnos.

Sustitución de equipos ruidosos (vibrador en el tubo del secador).

Reacondicionamiento de ciertos motores y cambios para hacerlos más silenciosos.

Instalación de puertas seccionales en el interior de los edificios para limitar la propagación del ruido y el polvo.

Insonorización de las estaciones de clasificación.

RIESGOS QUÍMICOS Y POLVO

Evaluación periódica del riesgo químico y búsqueda de alternativas a los productos más peligrosos.

Campañas de medición del polvo y revisión de los diagnósticos en previsión de las limitaciones reglamentarias.

Depuración del aire con purificadores para capturar más polvo fino en los puestos de trabajo.

ERGONOMÍA

Uso de exoesqueletos.

Aplicación de buenas prácticas en respuesta a periodos de calor extremo (adaptación al cambio climático).

Adquisición de apilador eléctrico para facilitar la manipulación.

COMPROMISO DE NUESTRAS PLANTAS

TEJAS BORJA (ESP)

Interacciones entre vehículos y peatones: seguridad reforzada

La gestión del flujo de circulación es una prioridad de la política de salud y seguridad del Grupo. En la planta española de Tejas Borja se han retocado las marcas viales en el suelo para mejorar la seguridad de los peatones. El revestimiento de los tramos de circulación de las carretillas elevadoras también se ha retocado para reducir la contaminación acústica.

Todas las acciones emprendidas desde nuestra incorporación al Grupo han contribuido a establecer una nueva cultura de salud y seguridad en nuestra empresa. Toda nuestra plantilla se implica y moviliza a diario. La salud y la seguridad, así como la mejora general de las condiciones de trabajo, son cuestiones clave en términos de retención, pero también de atractivo de nuestra profesión para las generaciones futuras".



Andrés Casanova
Director general de Tejas Borja

2023: cifras y prácticas recomendadas

El terreno

5973 reuniones de evaluación de salud/seguridad realizadas (con respecto a 4500 en 2021)

3 desafíos de seguridad y bienestar

1 plan de medidas plurianual para una **comunicación eficaz sobre el terreno** y fábricas visuales (marcas, señalización, etc.)

Objetivo 2024:

>6500

1 Día de la Salud y la Seguridad

La dirección

+1 director de Prevención, Salud y Seguridad específico de la actividad Cerámica Francia

1 proceso de auditoría interna de los protocolos de salud y seguridad con visitas de seguridad y cuestionarios de autoevaluación para nuestras 6 prioridades de prevención

Las herramientas

1 plan de formación normativa y directiva + **1** programa de formación preventiva en análisis de incidentes mediante el método del árbol de causas

+ 1 nuevo programa de inspección de seguridad, limpieza y orden: las «rondas FORCE»

700 rondas FORCE (Formación - Observación - Reacción - Control - Equipo) para garantizar la seguridad del entorno de trabajo y de los equipos en 2023

1 aplicación interna, EDISAFE, que permite el seguimiento de la información comunicada in situ y las reuniones de evaluación de la seguridad

La plantilla

17 responsables de seguridad (garantes) formados = **238 h** (2 días)

113 mandos intermedios (actores) formados = **791 h** (1 día)

El equivalente a **1024 h** de formación

74 personas en **conducción defensiva** (vehículo de empresa y servicio) = **518 h** (1 día)

DÍA DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD 2023

¡Seamos todos partícipes de nuestro bienestar!

El 22 de septiembre de 2023, todos los empleados del Grupo fueron invitados una vez más a participar en este ritual anual de nuestra cultura de prevención de riesgos. Una jornada dedicada al paralelismo entre los riesgos en el trabajo y los riesgos en casa, con talleres lúdicos y pedagógicos ideados por los organizadores de cada planta: prevención de riesgos viales, productos químicos, primeros auxilios, equipos de protección individual, los peligros de las adicciones, gestión del estrés y la fatiga, sensibilización sobre la discapacidad, etc.



Introducidas en 2023, las rondas FORCE ofrecen un enfoque complementario a las herramientas e iniciativas desplegadas sobre el terreno en el ámbito de la seguridad. La idea es conseguir que todos los empleados observen, reaccionen y debatan sobre los entornos de trabajo de los demás desde una nueva perspectiva. Dado que todos participamos a diario en la seguridad, las rondas FORCE se han diseñado para establecer una nueva cultura de la seguridad basada en la interdependencia, el factor humano, la libre comunicación y la cooperación entre iguales."



Pierre Dugay
Director industrial para Francia y precursor de las rondas FORCE

1.2. Favorecer la calidad de vida en el trabajo

Con el bienestar de nuestros empleados por bandera, vigilamos la aplicación de las mejores prácticas para garantizar a todo el mundo un entorno de trabajo estimulante, saludable y tranquilo mediante un programa estructurado que se articula en torno a la formación y las iniciativas de mejora continua.

Al mismo tiempo, ofrecemos hasta dos días de teletrabajo a la semana para todos los puestos elegibles en Francia, y para ciertos puestos elegibles en Portugal y España, donde esta práctica está menos extendida.

UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECÍFICO

Desde 2021, desarrollamos un programa de formación específico sobre salud y bienestar que se adapta a todos los tipos de oficios alrededor de diversas temáticas: posturas de trabajo, organización y eficiencia, alimentación, descanso y ritmos de trabajo o actividad física.



Entre 2021 y 2023

100 %

de nuestra plantilla

ha realizado al menos un curso de formación sobre calidad de vida en el trabajo (energía personal, gestión del estrés, salud y bienestar, gestos y posturas, etc.)

incluido

41 %

de nuestros colaboradores, de los cuales

100 %

de los directivos en 2023

1 primer plan de medidas CVCT en Francia

A finales de 2022, con ayuda de una agencia especializada, realizamos nuestra primera **encuesta sobre calidad de vida y condiciones de trabajo** entre el conjunto de nuestros empleados franceses. Con **un índice de participación del 72 %**, pudimos diseñar los ejes prioritarios de un plan de medidas nacional y local, a desplegar a partir de 2023 en Francia. La encuesta se repetirá cada dos años para medir el impacto de las iniciativas puestas en marcha e implicar a todas las filiales.

con

1 comité de coordinación de CVCT por emplazamiento, formado por representantes de la dirección, personal a cargo de poner en marcha el plan de medidas.

Edilians Group son por lo tanto hombres y mujeres apasionados por su trabajo y por nuestros productos, y que sienten un fuerte apego por nuestra empresa y nuestros valores.

Preocupados por su bienestar, estamos trabajando en los aspectos mejorables que plantea la encuesta, sobre todo en lo que respecta al entorno laboral y al estrés. Sobre este último punto, actualmente estamos desplegando una iniciativa nacional en todas nuestras entidades. En cuanto a las condiciones de trabajo, estamos trabajando en planes de medidas locales para responder a las necesidades específicas de cada lugar".



Sébastien Blanchon
Director de Recursos Humanos

BIENESTAR Y DESEMPEÑO



Liberar la energía personal y colectiva

Entre septiembre de 2023 y marzo de 2024, ejecutivos y no ejecutivos de las 14 filiales francesas de Edilians Group pudieron explorar el poder de la energía personal y colectiva como motor del desempeño.

Gestión del estrés y de las emociones, vida sana, alimentación y sueño, pero también comunicación, cultura de la retroalimentación, dinámicas de equipo y liderazgo... Apoyados por la empresa de coaching Mentally Fit, que desde hace 25 años desarrolla un enfoque holístico del bienestar y del desempeño directamente inspirado en el deporte, los empleados del Grupo se han beneficiado de ideas y medios de acción concretos para mejorar sus capacidades de liderazgo y gestionar equipos positivos y ganadores.

En todos los ámbitos, el desempeño, ya sea individual o colectivo, se basa en los mismos mecanismos universales. Acostumbrados a trabajar activamente con equipos y atletas de alto nivel, hemos puesto en marcha con Edilians Group un programa a largo plazo orientado a la acción, diseñado para estimular la energía personal y la dinámica de equipo. Este apoyo combina sensibilización, acción y seguimiento de los progresos, y los empleados lo valoran especialmente".



Equipo de Mentally Fit

1.3. Reforzar el diálogo social

En cuanto al diálogo social, mantenemos conversaciones frecuentes, abiertas y de calidad con los órganos de representación del personal.

A finales de junio de 2023 firmamos en Francia un acuerdo trienal sobre **la diversidad, la igualdad de género en el lugar de trabajo y la discapacidad**, en el que se establecen los objetivos, las vías y los medios de actuación en estos tres ámbitos.

En los próximos años se firmarán nuevos acuerdos, en particular sobre la **igualdad de oportunidades** y la **gestión de los puestos de trabajo y las trayectorias profesionales**.



Edilians Group continúa su apuesta por la igualdad y la diversidad

En el marco del reciente acuerdo firmado en Francia sobre la igualdad de género en el lugar de trabajo, la diversidad y la discapacidad, Edilians Group se compromete, entre otras cosas, a:

- Garantizar una mayor consideración de la **parentalidad en la empresa**, en particular manteniendo el 100 % del salario base durante el permiso de paternidad/maternidad. Edilians se ha asociado con las guarderías Les Petits Chaperons Rouges para facilitar el cuidado de los hijos a los empleados de todos nuestros centros.
- Fomentar **la inserción y el empleo continuado de los trabajadores con discapacidad**.
- Facilitar **la conciliación de la vida profesional y personal** de los empleados con familiares con discapacidad.



2. Comprometernos con el desarrollo de las competencias

Nuestros empleados son los primeros responsables de nuestro saber hacer y de su comunicación. Nos comprometemos a ayudarles a adquirir un elevado nivel de competencias.



NUESTROS CUATRO EJES DE DESARROLLO

1 Desarrollar las competencias y los conocimientos

Ofrecemos programas de integración y desarrollo de las competencias específicos para cada uno de nuestros empleados, que incluyen:

- **Un programa de integración de seis meses (puestos directivos) y de uno a tres meses (puestos operativos)**, que engloba periodos de formación teórica y práctica sobre nuestras herramientas y productos para los empleados recién llegados.
- **Acciones periódicas de formación** y reciclaje profesional que permiten a los empleados adquirir las competencias necesarias para desarrollar su trabajo. Ofrecidos en Francia, estos programas se extenderán también a España y Portugal.

PLATAFORMA EDILEARN

Presentada en 2021, nuestra plataforma de formación virtual alberga módulos de formación diseñados para incrementar la competencia de nuestros empleados en temas relacionados con los oficios, los productos y la gestión.

Desde su creación, ya se han desarrollado **72 módulos**.



En 2023

91 %

de nuestros empleados en Iberia han participado en una formación (voluntaria // desarrollo de competencias)

COMPROMISO DE NUESTRAS PLANTAS

TEJAS BORJA (ESP) 1.ª convención anual

En abril de 2023, se celebró la primera convención comercial de Tejas Borja del año. Una oportunidad única de reunir a los equipos de ventas y producción para intercambiar y compartir información sobre las novedades del año e impartir formación sobre nuevos productos y sistemas.

2 Favorecer la movilidad y la realización personal dentro de la empresa

Factor esencial de realización personal, compromiso y atractivo, trabajamos para identificar el potencial de desarrollo profesional dentro de nuestra empresa. Con la implantación de planes de sucesión y entrevistas individuales anuales en todas nuestras plantas y regiones comerciales, nuestro objetivo es planificar el desarrollo de competencias y la transmisión de conocimientos clave.



En 2023

37 %

de los puestos cubiertos mediante promociones internas en Francia en 2023



3 Acompañar a nuestro personal de ventas hacia la excelencia

Referente de nuestras soluciones, nos esforzamos por mejorar las competencias de nuestro personal de ventas. A través de una guía de competencias elaborada conjuntamente, cada empleado puede posicionarse y beneficiarse de un programa de formación personalizado. Disponible en Francia, esta guía se desplegará en España y Portugal en 2024.

4 Desarrollar el talento del futuro

Para nosotros, la transmisión y la continuidad del conocimiento son una garantía esencial de sostenibilidad. Al promover la experiencia laboral y las prácticas en nuestra empresa, prestamos especial atención al desarrollo de las competencias y la empleabilidad de jóvenes talentos en tareas enriquecedoras que promueven aprender a asumir responsabilidades.

Con este fin, creamos alianzas de colaboración con asociaciones, escuelas y empresas de formación técnica de ámbito local y estamos reforzando nuestra política de prácticas para puestos clave de ingeniería.



En 2023

61

jóvenes en prácticas recibidos
(con respecto a 54 en 2022)

En línea con el objetivo de >60 anunciado

Los centros educativos son un objetivo clave con el que queremos forjar alianzas y relaciones sólidas a largo plazo. Queremos ser un recurso para los estudiantes en busca de prácticas o prácticas laborales.. Para Edilians Group, la formación en práctica es sinónimo de un fuerte compromiso. Es la forma de que los jóvenes se familiaricen con nuestros oficios y nuestro saber hacer, además de un excelente catalizador de nuestra marca de empleador”.



Grégory Corona
Responsable de Selección y Atractivo

3. Seguir esforzándonos en favor de la diversidad y la igualdad

Convencidos de que la diversidad, la inclusión y la igualdad son factores esenciales de cohesión y eficiencia, ponemos en práctica una política de diversidad reforzada dentro de nuestro grupo.

Velamos por la igualdad de género a todos los niveles:

- **Sensibilización y formación** de los empleados en la diversidad de género.
- **Contratación de mujeres** en puestos industriales.
- **Firma de un acuerdo sobre diversidad, igualdad de género y discapacidad** (en Francia).
- **Acciones en favor de la inserción y el mantenimiento en el empleo de trabajadores con discapacidad** (en Francia).
- **Refuerzo de los intercambios intergeneracionales** a través de tutorías.



Índice de igualdad de género

86/100

en el perímetro Cerámica Francia, es decir, 11 puntos por encima del mínimo legal

OBJETIVO 2025

90/100

a perímetro constante

TRANSMISIÓN DE COMPETENCIAS

- Implementación de un plan de transferencia de conocimientos y experiencia (TSE)
- Selección de puestos críticos
- Creación de un cuadro de análisis de criticidad
- Realización de un primer TSE en 2023



Vistazo de cerca a... Potenciar el atractivo de nuestras actividades

A pesar de la falta de atractivo que sufre nuestro sector, estamos convencidos de que la toma en consideración global de los desafíos vinculados a las condiciones de trabajo, la calidad de vida, el respeto de la igualdad y la diversidad, o incluso las perspectivas que ofrecemos a las generaciones futuras, son y seguirán siendo una fuente de oportunidades para el futuro. Consolidar nuestros compromisos, desarrollar nuestra marca como empleadores, reforzar nuestras relaciones con los centros educativos o contratar a nuevos perfiles son todas ellas medidas para atraer y retener a los mejores talentos de hoy y de mañana.



DUODAY

De la mano hacia la inclusión

El 23 de noviembre de 2023, Edilians organizó su primer DuoDay en Francia. ¿Cómo funciona? Con ocasión de una jornada nacional, una empresa, una administración local o una asociación acogerá a una persona con discapacidad acompañada por un profesional voluntario.

Responsable de RR. HH., abogado laboralista, representante comercial, técnico de laboratorio, operario de preparación de arcillas... Se han formado 11 dúos en seis de nuestros centros industriales en Francia, dando a estas personas la oportunidad de descubrir una nueva profesión mientras trabajan en la empresa, y dando a los empleados voluntarios la oportunidad de ayudar a cambiar la forma de hacer las cosas.



En 2023, quisimos introducir por primera vez este formato, en línea con el acuerdo que firmamos con nuestros interlocutores sociales sobre diversidad, igualdad de género en el lugar de trabajo y discapacidad. Los comentarios positivos de ambas partes demuestran que el enfoque es beneficioso tanto para la empresa como para las personas implicadas. Es una oportunidad para presentar nuestros oficios y nuestra empresa, además de mostrar nuestros valores y concienciar a nuestros equipos”.



Marnie Lauer

Abogada laboralista y organizadora de la jornada



Este primer DuoDay fue un día especialmente gratificante, tanto para mí como para la persona a la que tuve el placer de recibir. Interesada e implicada, me contó cómo se sentía al despertarse esa mañana y tener una rutina como cualquier persona. También le pareció, como ella misma ha dicho, que en nuestra empresa había un verdadero sentido de la atención y de los valores humanos. Un compromiso práctico y aplicado con la RSC. Por mi parte, espero haber contribuido a dar a una persona motivada la esperanza de encontrar un empleo”.



Marie-Aude Nordez

Responsable de Recursos Humanos de la planta de Saint-Geours-d'Auribat



COMPROMISO DE NUESTRAS PLANTAS

PHALEMPIN (59)

¡Un DuoDay que dura!

Tras el DuoDay organizado en las instalaciones de Phalempin, una de las personas a las que recibimos regresó para realizar unas prácticas en profundidad de dos semanas. Una oportunidad para adquirir una experiencia profesional diferente, al adentrarse en un laboratorio y en la gestión de la seguridad.





 **MEDIO AMBIENTE**

Impulsores de sostenibilidad

Construyamos soluciones respetuosas con el medio ambiente

Objetivos de desarrollo sostenible a los que Edilians Group contribuye a través del pilar del medio ambiente.



Conscientes del valioso vínculo que une a las personas con la Tierra, trabajamos cada día para construir viviendas innovadoras y respetuosas con el medio ambiente.

Reducir significativamente nuestra huella de carbono, promover la ecovivienda, controlar el impacto medioambiental de nuestra cadena de valor y preservar los ecosistemas y la biodiversidad son algunos de los compromisos que hemos asumido para construir nuestro futuro y perpetuar nuestra experiencia y capacidad de innovación.

INDICADORES CLAVE	Indicadores	Unidad	2021 (año de referencia)	Objetivo 2023	Logro 2023	Objetivo 2030	Tendencia
	POLÍTICA DE REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO	Emisiones directas (incluidas en el Alcance 1) de CO2 por tonelada producida (tonelada nominal, referencia de 2019)	kgCO ₂ /t	180	176 (-2 %)	171 (-5,5 %)	126 (-30 %)
POLÍTICA DE CONTROL DEL CONSUMO DE AGUA POTABLE	Consumo total de agua potable por tonelada producida	m ³ /t Valores en %	0,104	-20 %	-30 %	-50 %	▼

1. Reducir de manera significativa nuestra huella de carbono mediante la mejora continua, la innovación y el avance tecnológico

Estamos convencidos de que el futuro de nuestras viviendas depende también del futuro del clima. Por eso, nos fijamos unos objetivos ambiciosos para la reducción de nuestras emisiones directas de CO₂ por tonelada producida, a través de la aplicación de un plan de descarbonización de nuestras actividades y la mejora continua de nuestra eficiencia energética.

1.1. Nuestro plan de descarbonización

Presentado en 2021 como eje central de nuestro compromiso, nuestro plan de descarbonización tiene por objetivo disminuir en un 30 % nuestras emisiones de CO₂¹ por tonelada producida hasta 2030 gracias a un importante plan de inversiones destinado a:

1. **Reducir** nuestro consumo de gas natural
2. Iniciar **la sustitución** del gas natural por energías alternativas con bajas emisiones de carbono

1. Con respecto a 2021.



REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DIRECTAS DE DIÓXIDO DE CARBONO

por tonelada de teja producida

2022:

-5,5 %

(en Francia, con respecto a 2021)

2023:

-7,5 %

(en Francia, con respecto a 2021)

OBJETIVO 2025

-10 %

(a nivel de grupo, con respecto a 2021)

OBJETIVO 2030

-30 %

(a nivel de grupo, con respecto a 2021)

DESCARBONIZAR

Una ambición del grupo

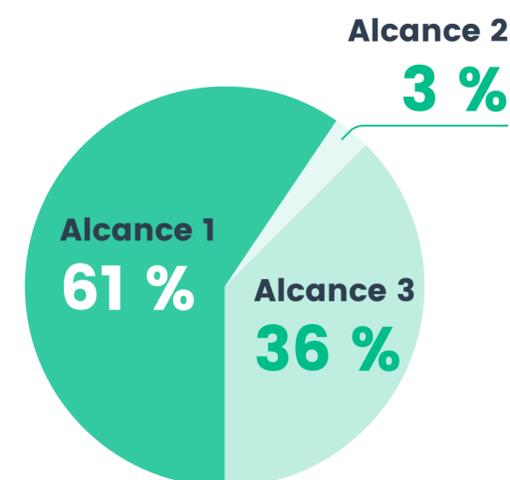
Con la integración de las filiales ibéricas, hemos puesto en marcha un sistema para compartir las mejores prácticas, lo que nos permite aprovechar colectivamente los progresos realizados en cada centro para lograr nuestros objetivos. Por ejemplo, las filiales francesas han podido beneficiarse de las mejores prácticas de Iberia, sobre todo en lo que respecta al peso de las tejas. Además, ya estamos trabajando para ampliar nuestro plan de descarbonización de nuestros centros de Francia a nuestras filiales ibéricas y estudiando las inversiones necesarias para alcanzar nuestras ambiciones de descarbonización.

Medir nuestra huella de carbono para llegar más lejos

La prioridad en la lucha contra el calentamiento global es *reducir* las emisiones de *gases de efecto invernadero* en todo el mundo. Por ello, Edilians se ha embarcado en un ambicioso plan de descarbonización a partir de 2021, guiado por una evaluación inicial de la huella de carbono realizada en los ámbitos 1 y 2. El perímetro del Grupo ha cambiado desde entonces y hemos querido completar nuestra evaluación valorando los alcances 1, 2 y 3 de nuestra huella para todas las filiales del Grupo. ERM utilizó GHG PROTOCOL para llevar a cabo esta misión.

Este nuevo balance confirma nuestras prioridades de actuación para reducir nuestras emisiones de CO₂ procedentes de la producción, recortar nuestro consumo de electricidad y seguir aplicando nuestras políticas de compras responsables.

Nuestro balance de carbono por alcances



MÁS INFORMACIÓN



Innovación y descarbonización: Maxime Coutouly presenta el plan de descarbonización del Grupo

1. Reducir

Innovar para optimizar nuestros procedimientos industriales

> Mejorar la eficiencia térmica de nuestras instalaciones

Optimizar la explotación de nuestras instalaciones existentes seleccionando y capacitando a nuestros equipos para brindarles los conocimientos y el tiempo necesarios para sacar el máximo partido de cada línea de producción.

> Mejora de nuestros procesos mediante soluciones técnicas

Aplicación línea a línea de las mejores prácticas técnicas probadas para reducir el consumo de energía y las emisiones de CO₂ de nuestros procesos de fabricación: identificar las arcillas con menos emisiones u optimizar los productos, las técnicas de cocción y secado, etc.

> Buscar, innovar, diseñar e instalar las tecnologías del mañana en nuestras instalaciones industriales

Implantar nuestros programas de investigación y desarrollo en el conjunto de nuestros procesos y herramientas de fabricación para reducir nuestro consumo energético.

2. Sustituir

Desarrollar de manera colaborativa las energías del futuro

> Sustituir nuestro consumo de gas natural por energías alternativas con bajas emisiones de carbono

Involucrarnos a largo plazo en una iniciativa de ecología industrial y regional con otros agentes locales para compartir entre todos el aprovechamiento de las energías del futuro (electricidad, biomasa, biometano, biogás, hidrógeno, etc.).

COMPROMISO DE NUESTRAS PLANTAS

SAINTE FOY L'ARGENTIÈRE (69)

Gas: ¡un horno más eficiente!

Con el objetivo de reducir en un 6 % el consumo de gas de uno de sus 2 hornos más grandes, el centro industrial de Ste Foy l'Argentière ha puesto en marcha un proceso de recuperación de calor que le permite recuperar el calor directamente de los quemadores del horno, reduciendo así su consumo de gas.

Este proyecto debería reducir las emisiones anuales de CO₂ de la planta en más de 400 t.

Este proyecto, realizado durante el invierno de 2023, forma parte de una lista de otros 5 proyectos que se están llevando a cabo en otros tantos hornos Edilians.



Vistazo de cerca a... Más de 10 millones de euros invertidos para reducir nuestra huella de carbono

A partir de 2023, se han invertido más de 10 millones de euros en 5 proyectos de descarbonización, llevados a cabo entre octubre de 2023 y febrero de 2024 en las plantas de Phalempin, Saint-Germer-de-Fly y Sainte-Foy-l'Argentière. Aprovechar el calor residual de los hornos, reutilizar el aire caliente como combustible, recuperar el calor residual de las depuradoras y desarrollar nuevas tecnologías innovadoras son solo algunos de los proyectos piloto innovadores que pueden reproducirse con el tiempo, con el objetivo de reducir nuestro consumo de energía y nuestras emisiones en todos nuestros procesos de fabricación.



EDILIANS GROUP x CERITHERM

El Grupo acelera su plan de descarbonización

En 2023, Edilians Group anunció la adquisición de Ceritherm, fabricante francés de hornos industriales y experto en equipos térmicos innovadores. Con sus ambiciosos programas de investigación y desarrollo, esta empresa de ingeniería, que da empleo a una veintena de personas, reforzará los conocimientos técnicos y la capacidad de innovación de Edilians Group en materia de descarbonización de sus instalaciones industriales.



TRES PREGUNTAS A...



Bertrand Lanvin
Director técnico y de Innovación de Edilians Group y presidente de Ceritherm



Giovanni Zamparo
Director general de Ceritherm



¿Cómo se produjo la fusión entre Edilians Group y Ceritherm?

Bertrand Lanvin. Durante muchos años trabajamos con Ceritherm, que realizó para nosotros una serie de intervenciones en nuestros equipos. Cuando lanzamos nuestro plan de descarbonización en 2021, Ceritherm nos pareció la empresa más innovadora para trabajar en la eficiencia energética de nuestros procesos y herramientas de fabricación, en particular los hornos.

Giovanni Zamparo. Creé Ceritherm hace catorce años con un lema en mente: «producir mejor, producir más, consumir menos, contaminar menos

y producir de forma diferente para prepararse de cara al futuro». Como empresa de ingeniería, nos ha llevado a reinvertir parte de nuestra facturación en proyectos de investigación y desarrollo. Siempre hemos trabajado en estrecha colaboración con Edilians, que fue de hecho nuestro primer cliente. Con el tiempo, nuestras visiones del rendimiento energético han acabado convergiendo.

¿Fue la integración en el grupo una decisión inevitable?

G.Z. Si queríamos seguir avanzando en nuestros proyectos, teníamos que ser capaces de realizar inversiones sustanciales. Siempre hemos experimentado con nuevas ideas y prototipos, pero pasar a escala industrial requiere un cambio de dimensión. Queríamos encontrar un socio que compartiera nuestra visión y nuestras ambiciones, y que pudiera garantizar la continuidad de nuestro proyecto empresarial.

B.L. La investigación y el desarrollo son un pilar clave de nuestro plan de descarbonización, lo que requiere innovación y una importante capacidad

de inversión. Desde 2021, trabajamos intensamente para implantar las soluciones Ceritherm en nuestras plantas, hasta que la combinación de nuestro saber hacer industrial con su capacidad de innovación se convierta en algo natural. Ceritherm ha desarrollado tecnologías pioneras y relevantes en las que creemos. Con esta adquisición, queremos desarrollar nuestra propia experiencia en investigación y desarrollo, y acelerar el despliegue de soluciones industriales. Se trata de allanar el camino para una reducción estructural del consumo energético de los equipos industriales de cerámica.

¿Han iniciado algún proyecto específico en respuesta al plan de descarbonización de Edilians Group?

B.L. A partir de 2023, con Ceritherm y otros actores, hemos invertido en cinco proyectos de descarbonización en tres de nuestros centros industriales, para mejorar nuestros procesos de cocción y secado. Al mismo tiempo, estamos desarrollando una innovación cuyo potencial industrial estamos

probando. Se trata de un reto importante para un grupo industrial como Edilians Group. Un proceso incremental, en el que se despliegan las soluciones más apropiadas de centro a centro y de línea a línea.

G.Z. Invertir en investigación y desarrollo es un proyecto ambicioso. Requiere un alto nivel de confianza, mentalidad abierta y asumir riesgos, que no siempre es compatible con las limitaciones de la producción industrial. Sin embargo, esta forma de trabajar se entiende muy bien en Edilians. Compartimos una forma muy sana de colaborar y una visión pragmática del trabajo. Estoy convencido de que hemos tomado la decisión correcta y de que, juntos, avanzaremos en la dirección adecuada.

1.2. Invertir en electricidad verde y con bajas emisiones de carbono

La electricidad representa una proporción significativa de nuestro consumo energético. En este ámbito, nos gustaría actuar en favor del mantenimiento y el desarrollo de energías renovables a través de una política de compras responsables, pero también de la transformación de nuestros activos en superficies dedicadas a la producción de electricidad (plantas fotovoltaicas).



En 2023

93 %

de nuestra demanda cubierta por la electricidad solar producida en nuestras fábricas de tejas o nuestras canteras en Francia

En 2030

100 %

de nuestra demanda cubierta (a perímetro constante)

NUESTRAS COMPRAS RESPONSABLES

100 %

de electricidad verde en 2023

NUESTRA PRINCIPALES PLANTAS FOTOVOLTAICAS

Plantas	Fecha de puesta en servicio	Capacidad total
BESSENS (82)	Julio de 2022	23
PARGNY (51)	Junio de 2022	28,20
COMMENAILLES Cantera (39)	Abril de 2022	6,20
COMMENAILLES Centro de producción (39)	Abril de 2022	0,22
BLAJAN Cantera (31)	Marzo de 2021	16
BESSENS (82)	Abril de 2016	8,70
		82,3 GWH

PROYECTO ELECTRON

¡Ahorro de electricidad en marcha!

En 2023, Edilians Group comenzó a trabajar para identificar formas de reducir el consumo de electricidad en sus centros de Francia. Como resultado de este trabajo, a finales de 2024 se desplegará un plan plurianual que complementará las medidas dedicadas a reducir la huella de carbono. Estará basado en las mejores prácticas reportadas in situ y en nuevos métodos de trabajo. Ya se están realizando cambios en las distintas filiales con la integración de nuevos contadores más precisos, acompañados de un software de medición de energía que facilita el control de los consumos y la gestión de las desviaciones de consumo. Para cada inversión, también se da prioridad a la solución que menos energía consume, como es el caso de los nuevos sistemas de iluminación, las aspiradoras de polvo, las bombas de vacío o los compresores de aire.

-10 %

del consumo

hasta 2026

En

12

filiales

francesas de producción de tejas cerámicas

Con el reto de controlar nuestro consumo de electricidad, y en un contexto de subida de los precios, este objetivo estratégico será alcanzable gracias a la implicación de los 800 empleados que trabajan a diario en nuestras instalaciones. Son la clave del éxito, puesto que el uso de la electricidad está estrechamente asociado a la actividad humana”.



Guillaume Azzopardi
Director de Rendimiento Operativo y Cadena de Suministro

1.3. Concretar nuestros compromisos de eficiencia energética a través de un procedimiento ISO 50001

Desde 2021, estamos comprometidos con la obtención de la certificación ISO 50001 de nuestras plantas en materia de gestión de la energía. Esta iniciativa nos permite equiparnos con instrumentos de medida, evaluación y optimización de nuestro consumo energético de manera uniforme y transparente para el conjunto de nuestras instalaciones.

11 plantas certificadas de 14 en total (conjunto del grupo) en 2023

Francia

- Sainte-Foy- l'Argentière (69) - 2021
- Dardilly (69) - 2021
- Wardrecques (62) - 2021
- Saint-Geours-d'Auribat (40) - 2021
- Saint-Germer-de-Fly (60) - 2022
- Léguevin (31) - 2022
- Phalempin (59) - 2022
- Commenailles (39) - 2023
- Quincieux (69) - 2023
- Pargny-sur-Saulx (51) - 2023

España

- Tejas Borja - 2022



Nuestras plantas fotovoltaicas se instalan en nuestras antiguas canteras y edificios.



En 2020

50 %

de las fábricas de tejas cerámicas certificadas ISO 50001 (grupo)

En 2023

75 %

de las fábricas de tejas cerámicas certificadas (grupo)

En 2026

100 %

de las fábricas de tejas cerámicas certificadas (grupo)

En 2030

100 %

de las instalaciones del grupo certificadas

¿LO SABÍA?

Entender la norma ISO 50001

La ISO 50001 proporciona las directrices de implantación de un sistema de gestión de la energía eficaz en una empresa o en cualquier otra organización. Se trata, en cierto modo, de la guía de referencia para quienes desean dirigir su organización hacia una mayor eficiencia energética con el objetivo de ahorrar dinero y reducir tanto las emisiones de gases de efecto invernadero como los contaminantes relacionados con la combustión de energía.



2. Contribuir a la transición ecológica y energética del sector de la vivienda

La rehabilitación energética de los edificios es una cuestión crucial. Los edificios consumen mucha energía: representan el 43 % del consumo final anual de energía en Francia, el 33 % en España y el 55 % en Portugal. Por ello, ocupan los 3 primeros puestos de los sectores con mayor consumo energético de cada país. En toda la Unión Europea, los edificios representan el 40 % de nuestro consumo energético y más de un tercio de las emisiones de gases de efecto invernadero.

El tejado en su conjunto es un elemento clave en esta transformación: un tejado defectuoso provoca pérdidas de calor del 25-30 % en invierno y un aumento del 30% del calor entrante en verano.

De este modo, ponemos nuestra experiencia en ecovivienda al servicio de los objetivos climáticos y de rehabilitación energética.

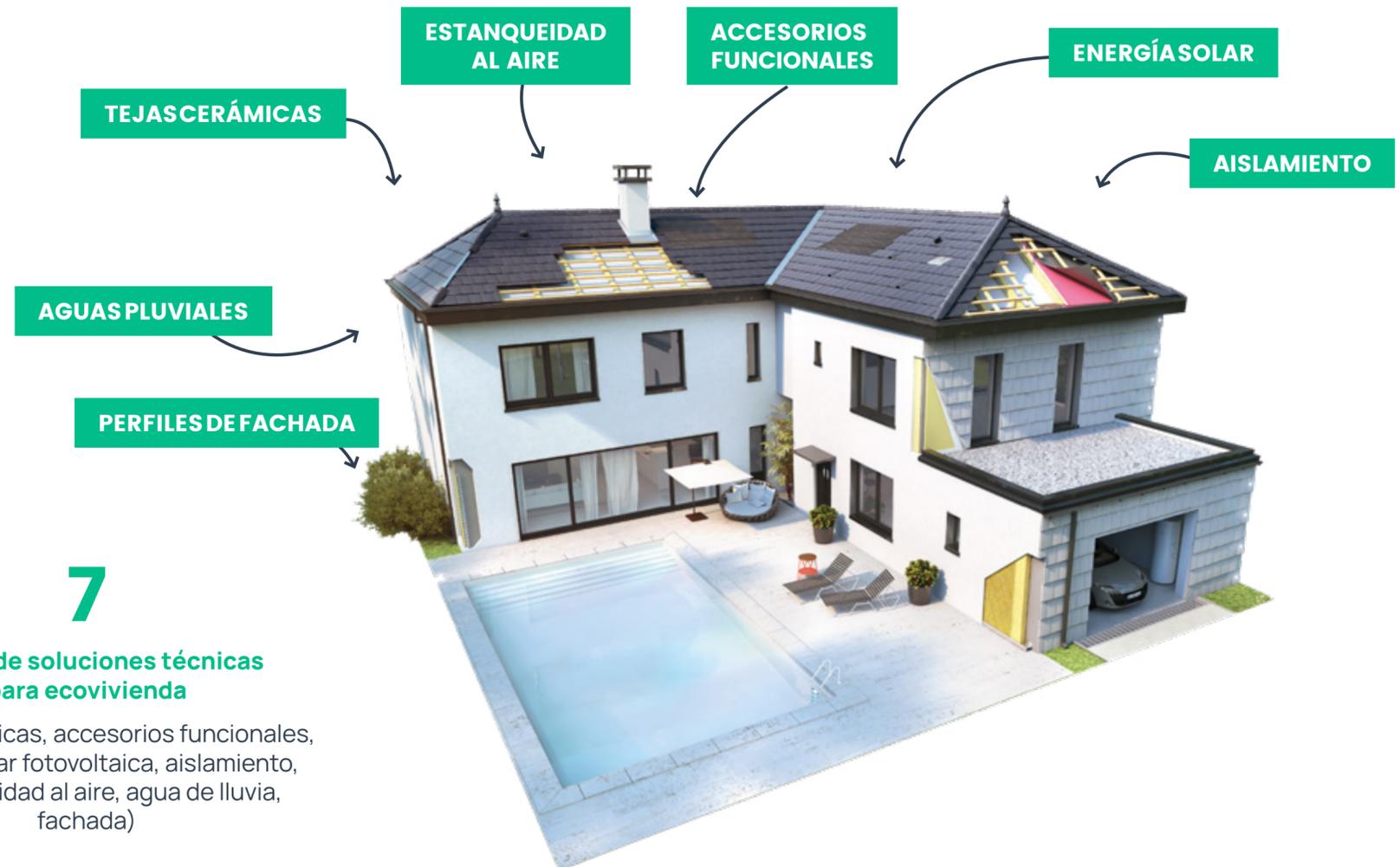
Como actores principales de la ecovivienda, hemos desarrollado sistemas de tejado completos, garantizados y resistentes para una rehabilitación integral y eficiente, incluida la producción de energía renovable. Nuestro objetivo es triple: luchar contra el cambio climático, favorecer el poder adquisitivo y garantizar la comodidad de los residentes en un contexto de adaptación al cambio climático. Esta transformación de nuestro sector nos obliga a ofrecer un apoyo integral tanto a profesionales como a particulares, con un abanico de competencias mucho más amplio. Por eso queremos posicionarnos como un colaborador clave en el sector".



Olivier Delattre
Director de Ecovivienda, Actividad Solar y Marketing

2.1. Fomentar el ahorro sostenible de energía gracias a una rehabilitación energética eficiente

Estamos convencidos de que, para ser eficaz, la rehabilitación energética debe ser integral. Como referente en ecovivienda, nuestro compromiso con la implantación de soluciones de eficiencia energética es igual de firme que con la integración de fuentes de energía renovables. Desde el aislamiento hasta la instalación de energía solar fotovoltaica, hemos diseñado toda una variedad de soluciones técnicas, administrativas y financieras, integrales y a medida, para gestionar eficazmente todo el proceso de rehabilitación.



La innovación eficiente como motor de nuestra estrategia

Durante más de 20 años, hemos considerado el tejado como una fuente de energía y ahorro. Nuestra gama de soluciones es fruto de muchos años de investigación llevada a cabo en colaboración con CEA Tech⁹ y la oficina de diseño wigwam, especializada en ingeniería térmica y energética. Nuestro objetivo es mejorar constantemente la eficiencia energética de los tejados, sobre todo en términos de aislamiento, ventilación, comodidad en verano y acústica.

MÁS INFORMACIÓN



Rumbo a la ecovivienda, con Olivier Delattre

9. Departamento de Investigación Tecnológica del Commissariat à l'Énergie Atomique et aux Énergies Alternatives

APOYAR LA TRANSFORMACIÓN DEL SECTOR

EDILIANS EN LA FERIA RENODAYS Acelerar la lucha contra los sumideros de energía

Los días 12 y 13 de septiembre de 2023, Edilians Group participó en la primera edición de la feria Renodays, dedicada a los retos de la rehabilitación energética en el sector de la construcción. Una excelente oportunidad para promocionar nuestra experiencia, productos y servicios ante 5000 visitantes.



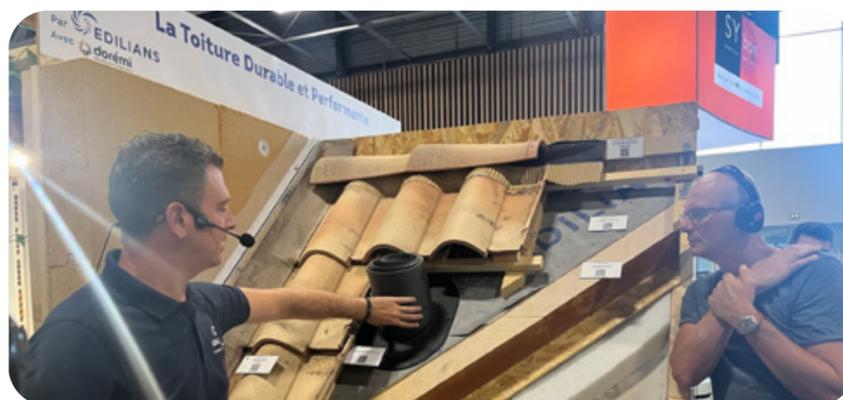
EDILIANS x CAPEB Guiar la evolución de las profesiones

En julio de 2023, Edilians estableció una nueva asociación con CAPEB, confederación francesa de artesanos y pequeñas empresas de la construcción. Mediante la creación de cursos de formación destinados a aumentar los conocimientos y la experiencia de las empresas artesanales en los ámbitos de la rehabilitación energética y la energía solar fotovoltaica, Edilians Group se compromete a apoyar a todo el sector a la hora de afrontar los retos de la transformación de sus profesiones.



EDILIANS x DORÉMI Simplificar el proceso de rehabilitación

En 2022, Edilians adquirió una participación en Dorémi, una empresa emergente de economía social y solidaria, pionera en Francia en la promoción de la rehabilitación energética de viviendas individuales, que combina el apoyo in situ con la ayuda a la financiación de las obras.



2.2. Integrarlaenergía fotovoltaica de forma óptima y estética

Estamos convencidos de la necesidad de maximizar los beneficios de rehabilitar instalando paneles o tejas solares fotovoltaicas.

Como referente industrial en todo lo relacionado con la energía fotovoltaica, Edilians es pionera en el diseño de tejas solares que se integran perfectamente en los edificios, habiendo desarrollado la primera teja solar fotovoltaica del mercado hace más de 20 años.

En la actualidad, no solo ofrecemos una gama de 8 modelos de tejas y pizarras solares flexibles, atractivas, eficientes y adecuadas para todo tipo de edificios, sino también sistemas de fijación e integración de paneles fotovoltaicos a través de nuestra gama Easy Roof.

Nos aseguramos de que nuestros productos garanticen una mayor eficiencia energética, la producción de electricidad renovable, una huella de carbono minimizada y una mayor resistencia al cambio climático.

5 gamas de soluciones para el segmento fotovoltaico residencial

1. Tejas y pizarras solares (8 modelos)
2. Sistemas de integración de paneles solares para cubiertas inclinadas (Easy Roof Intégration)
3. Sistemas de fijación de paneles solares sobre tejado (Easy Roof Top)
4. Sistemas de fijación de paneles solares sobre cubiertas planas o sobre el suelo (Easy Roof Flat)
5. Sistemas fotovoltaicos de sombra para fachadas

Que proporcionan a Edilians Group una gama completa de soluciones fotovoltaicas para edificios residenciales.

“Como parte de la remodelación del salón de eventos, pensamos en aprovechar dos ventajas a la vez e instalar paneles fotovoltaicos en una sección del tejado. También nos interesaba poder beneficiarnos de la producción de electricidad para el consumo de los edificios vecinos, y conseguir hacer un importante ahorro en el Ayuntamiento, que está abierto todos los días. Con EDILIAN, encontré un producto fotovoltaico que se parecía a las tejas. Depositamos nuestra confianza en ellos y nos embarcamos en este proyecto. Estéticamente, estoy asombrado por el resultado porque, francamente, ¡ni siquiera notamos la diferencia! Realmente es un producto magnífico”.



Pascal Rapp
Alcalde de Falck

FRANCIA

Acompañar a los instaladores hacia el segmento solar

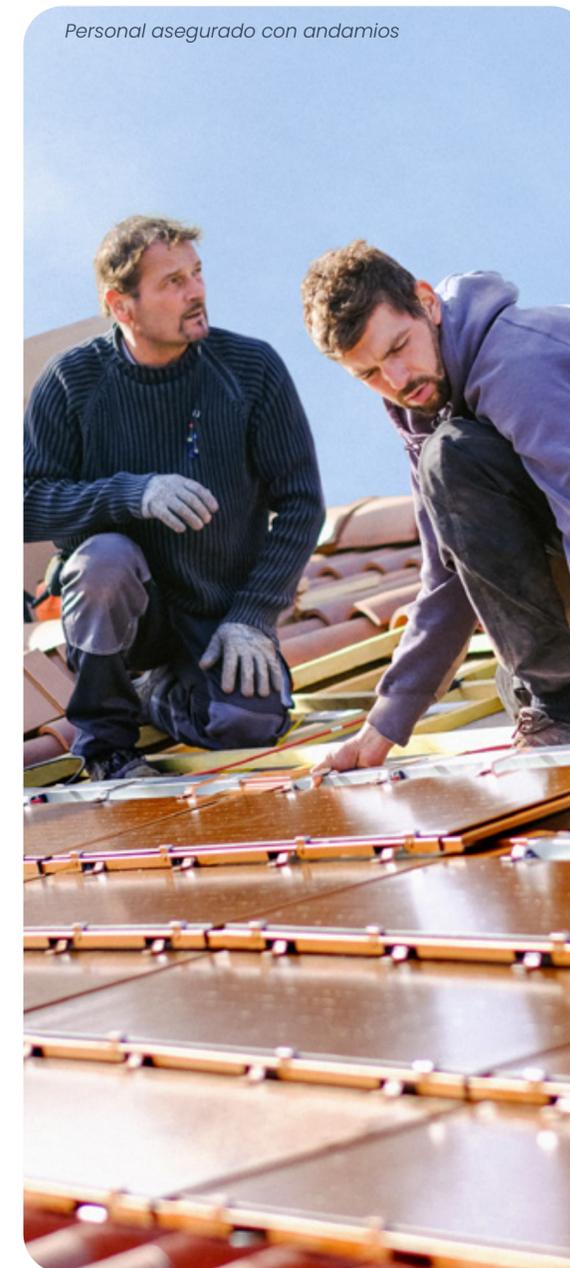
Desde 2018: formaciones en el ámbito fotovoltaico dirigidas a todos los instaladores a través de la Academia Edilians (+200 instaladores formados cada año).

Desde 2021: el simulador solar, una aplicación a disposición de los profesionales para ayudar a los particulares a dimensionar y elegir la solución solar más adecuada a su situación.

Desde 2022: el Club Solaire, un club de instaladores profesionales creado por Edilians para compartir prácticas recomendadas entre emprendedores apasionados y acelerar el desarrollo de su actividad solar en tejados.

Desde 2023: una nueva colaboración con April para facilitar la contratación de un seguro de responsabilidad civil de diez años para la instalación de tejas y paneles solares.

Personal asegurado con andamios



3. Controlar nuestro impacto medioambiental e invertir para preservar los recursos hídricos

Como industriales, extraemos nuestras materias primas de la naturaleza. Se trata de un recurso que debemos preservar. Desde la extracción hasta el envío de nuestros productos, nos comprometemos a reducir nuestro impacto medioambiental e invertir para preservar los recursos hídricos, de conformidad con la norma ISO 14001.

Desde nuestras instalaciones de extracción...

La arcilla: un recurso renovable

En Francia, los depósitos de los ríos proporcionan cada año más arcilla de la que consume toda la industria.

> Extraer solo lo necesario

- **Realización de sondeos con testigo** en nuestras canteras para conocer mejor nuestros yacimientos y evitar las zonas mineras con altos niveles de material estéril o elevados espesores de sobrecarga.
- **Optimizar el índice de uso y conservación de los materiales extraídos** gracias a la construcción de hangares para evitar la escorrentía de la lluvia y controlar mejor los niveles de humedad.

15 años...

Es el tiempo que puede transcurrir entre los primeros sondeos y el inicio de la explotación de una cantera. Se emplea para consultar a todos los grupos de interés y entablar conversaciones con ellos, en especial, el conservatorio de espacios naturales y la Commission Départementale de la Nature, des Paysages et des Sites de Francia.

... hasta nuestras fábricas...

Nuestras fábricas en España, Portugal y Francia (excepto las de Doyet, Arnas y La Talaudière) cuentan con la certificación ISO 14001, que nos asegura una mejora continua de nuestro desempeño ambiental.

> Adaptar nuestros procesos de fabricación

- **Productos con el menor impacto ecológico y energético posible:** reducción del peso de nuestras tejas y adaptación de las mezclas de arcilla.

> Limitar nuestro consumo de agua potable

En el engobe:

- Implementación de sistemas con un consumo de agua menor.
- Sustitución del agua potable por agua bruta.
- Reciclaje del agua de engobe en la extrusora o la preparación de tierras.

En general:

- Recuperación de aguas de vertido mediante la instalación de balsas y depósitos de agua, o el uso de antiguas fosas de hormigón.
- Seguimiento regular del consumo y reparación de posibles fugas en las canalizaciones.
- Disminución de la humedad de conformación en las extrusoras.



Consumo de agua potable

(en Francia)

En 2019

0,104 m³/t
consumidos

-30 %
en 2023

0,071 m³/t

-35 %

a partir de 2025

0,068 m³/t
consumidos

-50 %

hasta 2030

0,052 m³/t
consumidos

COMPROMISO DE NUESTRAS PLANTAS

TEJAS BORJA (ESP)

Reciclaje del 100 % de los residuos de fabricación

Desde la arcilla hasta las aguas residuales, pasando por los lodos de pintura, todos los residuos derivados de la fabricación de tejas se reutilizan y se reintegran en el proceso.

Un círculo virtuoso posible gracias a la molienda en seco de la arcilla.

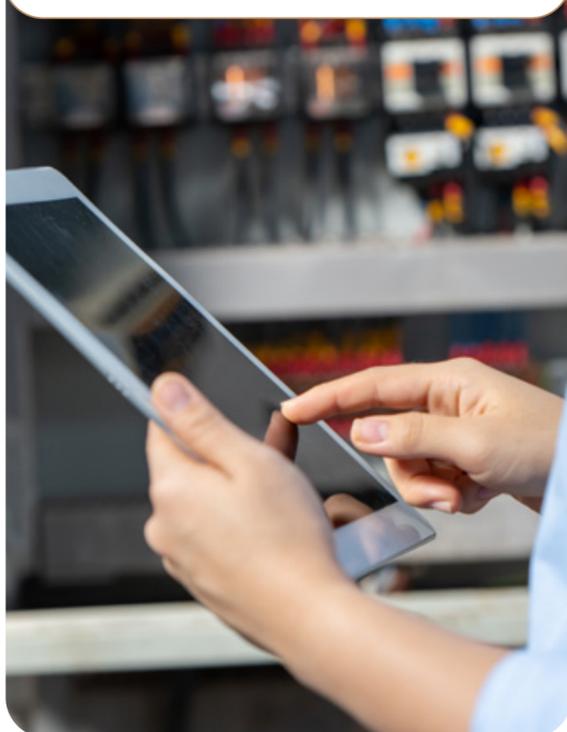


COMPROMISO DE NUESTRAS PLANTAS

PARGNY-SUR-SAULX (51)

Energía y recursos: un consumo bajo control

Para gestionar el consumo de energía de forma más eficaz, se está probando un nuevo software de control del consumo en la planta piloto de Pargny-sur-Saulx. El objetivo es facilitar el control a distancia de la electricidad, el gas y el agua, y así identificar los equipos que consumen más energía, detectar cualquier avería y tomar las medidas adecuadas.



> Reducir nuestras mermas de tejas

La teja es un material respetuoso por naturaleza: ¡100 % natural y totalmente inerte!

- Optimización del porcentaje de mermas con la aplicación de un plan de medidas en torno a dos procesos prioritarios: prensado y color.
- Reutilización de los residuos de tejas para crear pistas de circulación en nuestras canteras y caminos vecinales.
- Búsqueda de colaboraciones para el desarrollo de nuevas vías de revalorización.



Porcentaje de mermas de teja

(perímetro Francia, referencia de 2019)

En 2021

-2%

En 2023

-18%

(objetivo: -15%)

En 2025

-25%

En 2030

-40%

REVALORIZAR NUESTROS MATERIALES

Industria y diseño se dan la mano

Jérémie Mestdagh, diseñador de productos, ha ideado una inusual reutilización de la teja plana de Phalempin. Con creaciones inspiradoras y estéticamente agradables, inspiradas en el enfoque de baja tecnología y en la técnica del terrazo, da nueva vida a los llamados materiales «perdidos», transformándolos en objetos cotidianos. Se componen de fragmentos de teja y yeso, vaciados en moldes realizados mediante impresión 3D. El proyecto se llama «Les Bousillés», una referencia al término francés utilizado en la industria del vidrio para la creación de «piezas recreativas» por parte de los trabajadores durante su tiempo de descanso.



CADA GESTO CUENTA...

En Phalemplin (59), el compost va del plato directo a la tierra.

En la planta de Phalempin, se han instalado dos cubos de compostaje en el comedor y la sala de reuniones para recuperar los desperdicios alimentarios. A continuación, todo se devuelve al compostador in situ.

> Controlar y tratar nuestras emisiones y residuos

Las iniciativas en materia de control y tratamiento de los residuos se determinan por medio de análisis medioambientales de nuestras instalaciones industriales. Su objetivo es el tratamiento prioritario de nuestros impactos más relevantes.

- Reducción y tratamiento de nuestros residuos atmosféricos y pulverulentos: riego de las pistas, indicadores de medida del cumplimiento o filtración de nuestras emisiones para depurar los residuos atmosféricos.
- Tratamiento, reciclaje y recogida del agua: decantación de las aguas de escorrentía vertidas y reciclaje de las aguas de procesos.
- Declaración anual de residuos (agua, suelo y aire): inspecciones periódicas de la DREAL para el conjunto de nuestras instalaciones.

... pasando por nuestra logística

> Reducir nuestros residuos

- **Reducción del impacto de las envolturas de plástico:** grosor, dimensiones, transparencia, disminución del contenido de tinta (-50 %), fabricación parcial a partir de plástico reciclado y aumento de la reciclabilidad.



En 2023

30%

de material reciclado

en la composición de las envolturas

el equivalente a una reducción del

-26%

de la huella de CO₂ media ¹⁰
(1,36 a 1,01 kg CO₂ / m²)

OBJETIVO 2025

-50%

- **Reutilización y envío** de palés en el conjunto de nuestras instalaciones: un sistema cerrado con nuestros clientes y nuestro proveedor de servicios de separación y reparación, Epalia.

900 000

palés reutilizados

al año, el equivalente a más de

20 000 m³

de madera
no consumidos
(en Francia)

> Limitar el impacto de nuestro transporte

- **Vínculo industrial local:** proximidad de las instalaciones de extracción, transformación y colocación.
- **Disminución del peso** de los productos y **optimización** de la carga de camiones.
- **Reconversión progresiva** de la flota de vehículos y maquinaria pesada con modelos híbridos y eléctricos.



80%

80% de nuestros volúmenes producidos en Francia se colocan **menos de 300 kilómetros** de nuestras fábrica

... ¡Y EN LA DE NUESTROS PROVEEDORES!

Edilians Group anima a sus proveedores a participar en iniciativas de preservación de los recursos naturales o reducción de su impacto.

Desde 2022, los modelos de contrato para el transporte de mercancías y la explotación de canteras incluyen una cláusula de «Compromiso medioambiental y reducción del consumo de energía». Entre otras disposiciones, esta cláusula propone líneas de actuación para reducir las emisiones de gases contaminantes, partículas finas y CO₂: formación en conducción ecológica, reconversión progresiva del parque de vehículos u optimización de los porcentajes de carga.



10. Según el método de análisis de ciclo de vida

4. Preservar los ecosistemas y la biodiversidad

Nuestro futuro y la aceptación de nuestras actividades dependen, ante todo, del frágil equilibrio de los ecosistemas. Nos comprometemos a preservar la flora y la fauna de nuestras instalaciones a través del acondicionamiento y la restitución de la tierra para favorecer los hábitats naturales y enriquecer la biodiversidad.

1. Evitar

zonas de gran valor en términos de biodiversidad antes de acometer nuestros proyectos

- **Realización de un estudio de la flora y la fauna** para el 100 % de nuestros proyectos de explotación de canteras antes de presentar cualquier solicitud de permiso y autorización regional.

2. Reducir

las repercusiones sobre la biodiversidad lo antes posible en el marco de nuestras explotaciones

- **Rehabilitación de nuestras canteras lo antes posible**, a medida que avance su explotación, en anticipación de la fase de rehabilitación prevista en las autorizaciones de explotación.
- **Recuperación sistemática** del emplazamiento afectado tras la explotación.

3. Compensar

nuestro impacto sobre la biodiversidad en el espacio y el tiempo

- **Creación o preservación de entornos equivalentes** cuando una de nuestras canteras afecte a cualquier tipo de flora, fauna, hábitat o humedal.

En Francia, desde 2022 mantenemos una colaboración con la oficina técnica y consultoría ARCA2E, que estudia los retos medioambientales de nuestras instalaciones industriales (fábricas y canteras) para acelerar la puesta en marcha de acciones en favor de la biodiversidad.



En 2023

32 %

de nuestras canteras con una acción de protección de la naturaleza (7 instalaciones de 22) (+ 14 % con respecto a 2022)

En 2025

100 %

Hay una relación muy placentera con la tierra, la naturaleza y las estaciones. Tenemos los pies en la tierra. Llevo 20 años trabajando en la cantera de Sainte-Foy-l'Argentière, con total confianza y autonomía dentro de un marco ético".



Yannick George
Responsable de operaciones de la cantera, empresa Cruzet



COMPROMISO DE NUESTRAS PLANTAS

WARDRECQUES (62)

Instalación de colmenas en las instalaciones de Wardrecques

A instancias del responsable de operaciones, del responsable de medio ambiente y del controlador de gestión, se han instalado tres colmenas en la cantera del emplazamiento de Wardrecques, en el marco de una asociación con Bto'Bees, una empresa fundada por ingenieros agrónomos.





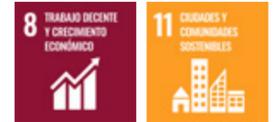
VÍNCULO REGIONAL

Comunidad de profesionales

Trabajamos para preservar los vínculos entre las personas y sus regiones.

Nos apasionan nuestra profesión y nuestro saber hacer. Por eso, para nosotros, es particularmente importante defender y enriquecer las regiones que constituyen nuestro patrimonio y nuestra historia. Un compromiso que materializamos contribuyendo al desarrollo de las comunidades y la preservación de nuestros bienes arquitectónicos.

Objetivos de desarrollo sostenible a los que Edilians Group contribuye a través del pilar del vínculo regional.



INDICADORES CLAVE	Indicador	Unidad	2021	Objetivo	Logro 2023	Objetivo	Tendencia
			(año de referencia)	2022	2023	2030	
POLÍTICA DE FORMACIÓN EXTERNA	Clientes/ colaboradores formados a través de la Academia Edilians	N.º de participantes	200	200	408	200	▲

1. Posicionarnos como referentes de la industria para el desarrollo local digno

Las regiones y su singularidad han forjado nuestra identidad desde siempre: nuestros productos son específicos de la región en que se ubican nuestras instalaciones. Por este motivo, nos esforzamos cada día por entablar colaboraciones mutuamente beneficiosas con todos los agentes con los que interactuamos a diario para mantener el dinamismo y la vida económica local.

1.1. Reforzar el empleo local

Convencidos de nuestro vínculo regional, nos sentimos orgullosos de mantener el dinamismo de las cuencas de empleo locales de las regiones en las que nos ubicamos.



17

cuencas de empleo dentro de las regiones

> Contratar lo más cerca posible de nuestras instalaciones

En respuesta a nuestra preocupación tanto por las personas como por el medio ambiente, nos esforzamos por desarrollar una red local de colaboradores de selección de personal, al tiempo que trabajamos estrechamente con los entes territoriales para contratar a nuestros empleados lo más cerca posible de nuestras instalaciones.

75 %

como mínimo, de nuestros empleados con contrato indefinido viven a menos de 40 km de nuestras fábricas en Francia en 2023

LA COOPTACIÓN

Implicar a nuestros empleados en la selección de personal

Con el fin de reforzar nuestro compromiso colectivo y local, así como para crear un vivero de empleo de confianza, animamos a nuestros empleados a recomendar a miembros de su red personal para cubrir puestos vacantes mediante el pago de una prima de cooptación.

> Reducir la tasa de empleo temporal

A tenor de las fluctuaciones del mercado, el recurso a contratos temporales suele ser una necesidad. Sin embargo, nuestra intención es reducir al máximo este tipo de contratos reforzando, principalmente, la contratación, la incorporación, la integración y la formación.



En 2025

-20 %

de trabajadores temporales (escala obrera)

En 2030

-15 %



1.2. Formar a nuestros clientes instaladores

Siempre atentos a nuestros colaboradores y la continuidad de su actividad, apoyamos y aconsejamos a nuestros clientes hasta la propia obra, principalmente, contribuyendo a la formación de nuestros instaladores y distribuidores a través de la **Academia Edilians**.

Fundada en 2019 y organizada en torno a seis centros regionales de formación, la Academia Edilians ofrece módulos de formación temáticos y específicos dirigidos a empresas de cubiertas, fotovoltaicas y solares, instaladores y comercios.

AMBICIÓN 2025

EDILIANS, centro de formación autorizado Qualiopi

A partir de 2025, Edilians Group espera obtener la certificación Qualiopi que expiden los organismos certificadores acreditados o autorizados por el comité francés de acreditación (Cofrac) sobre la base del marco de referencia nacional sobre calidad. El objetivo de esta «marca» es certificar la calidad del proceso aplicado para el desarrollo de las competencias y mejorar la divulgación de la oferta de formación entre las empresas y los usuarios.



Formación de clientes LA ESCANDELLA (España)

La Academia Edilians forma a los instaladores encargados de instalar paneles fotovoltaicos para obtener la acreditación BP. Un certificado obligatorio para llevar a cabo sus misiones. Con una mezcla de teoría y práctica, abordamos todos los fundamentos, desde la normativa sobre riesgos hasta los métodos y procedimientos para realizar con seguridad la instalación, el manejo y la conexión de los paneles fotovoltaicos.



Patrick Meunier Blanchon
Encargado de formación



Ecovivienda: formaciones reconocidas

Energía fotovoltaica

1

módulo de formación técnica

2

módulos comerciales

+ 200

instaladores cada año

408

instaladores formados para la acreditación eléctrica BP en 2023

Aislamiento

1

módulo de formación técnica

3

módulos de asesoramiento y comerciales

¡10 AÑOS DE COLABORACIÓN!

EDILIANS x COMPAGNONS DU DEVOIR

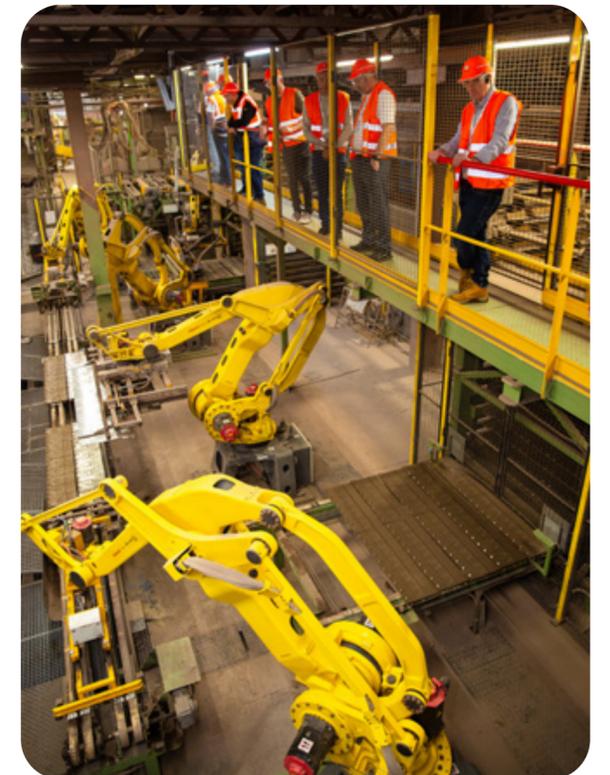


Durante los últimos 10 años, nuestra asociación con el ISC (Institut Supérieur de la Couverture) de Compagnons du Devoir France nos ha permitido apoyarles en el sector solar con tecnología fotovoltaica integrada, y formarles con nuestros sistemas completos de Edilians de tejas cerámicas y sus componentes.



1.3. Nuestro compromiso con las dinámicas locales

Para nosotros, es fundamental mantener relaciones frecuentes y fructíferas con el ecosistema local en el que operamos: habitantes, representantes públicos, asociaciones, comercios, centros educativos, etc. Al abrir periódicamente las puertas de nuestras fábricas para mostrar la experiencia local, o al implicarnos en iniciativas deportivas, culturales y comunitarias, participamos a diario en la vida local y trabajamos para fortalecer el tejido social y económico.



2. Preservar el patrimonio cultural y arquitectónico

Aprovechando nuestro conocimiento técnico, nos comprometemos a participar en proyectos de valorización del patrimonio de las regiones a las que estamos vinculados. Los proyectos arquitectónicos que apoyamos, ya sean de obra nueva o de rehabilitación, se ajustan a las especificidades técnicas y estéticas de cada región.

NUESTRAS DENOMINACIONES LOCALES

La expresión de un patrimonio centenario

Si la arcilla es el suelo de nuestras regiones, las tejas son su expresión más singular. Ahí radica la riqueza de nuestra gama: un saber hacer ancestral, que a veces se remonta a doscientos años, ligado a la naturaleza del suelo. Firmemente arraigadas en su región de origen, nuestras nueve denominaciones extraen su fuerza de la proximidad de sus mercados, que conocen perfectamente y a los que se adaptan mejor que nadie. Por eso seguimos innovando, perfeccionando y transmitiendo este rico patrimonio artesanal.

9

denominaciones locales

96

modelos de tejas y 320 colores

CONCILIAR LA PRESERVACIÓN ARQUITECTÓNICA Y MEDIOAMBIENTAL

Con una experiencia reconocida en las zonas ABF, donde existen normas estrictas sobre tejados (monumentos históricos, viviendas en zonas patrimoniales, iglesias, etc.), las tejas solares Edilians son la única opción posible y aceptada por el cuerpo Architectes des Bâtiments de France.



Nuestros productos son específicos de las regiones en las que se encuentran nuestros centros. Por eso concedemos especial importancia al enriquecimiento y a la defensa de estas regiones, que forman parte de nuestro patrimonio y de nuestra historia. Nuestro compromiso con la RSC también significa garantizar el futuro a largo plazo de una industria que está íntimamente ligada a sus raíces. Significa preservar nuestra capacidad de producir tejas de forma local y sostenible, y tomar medidas a largo plazo para proteger nuestro patrimonio".



Frédéric Fabien
Director comercial

BASTIDE NIEL

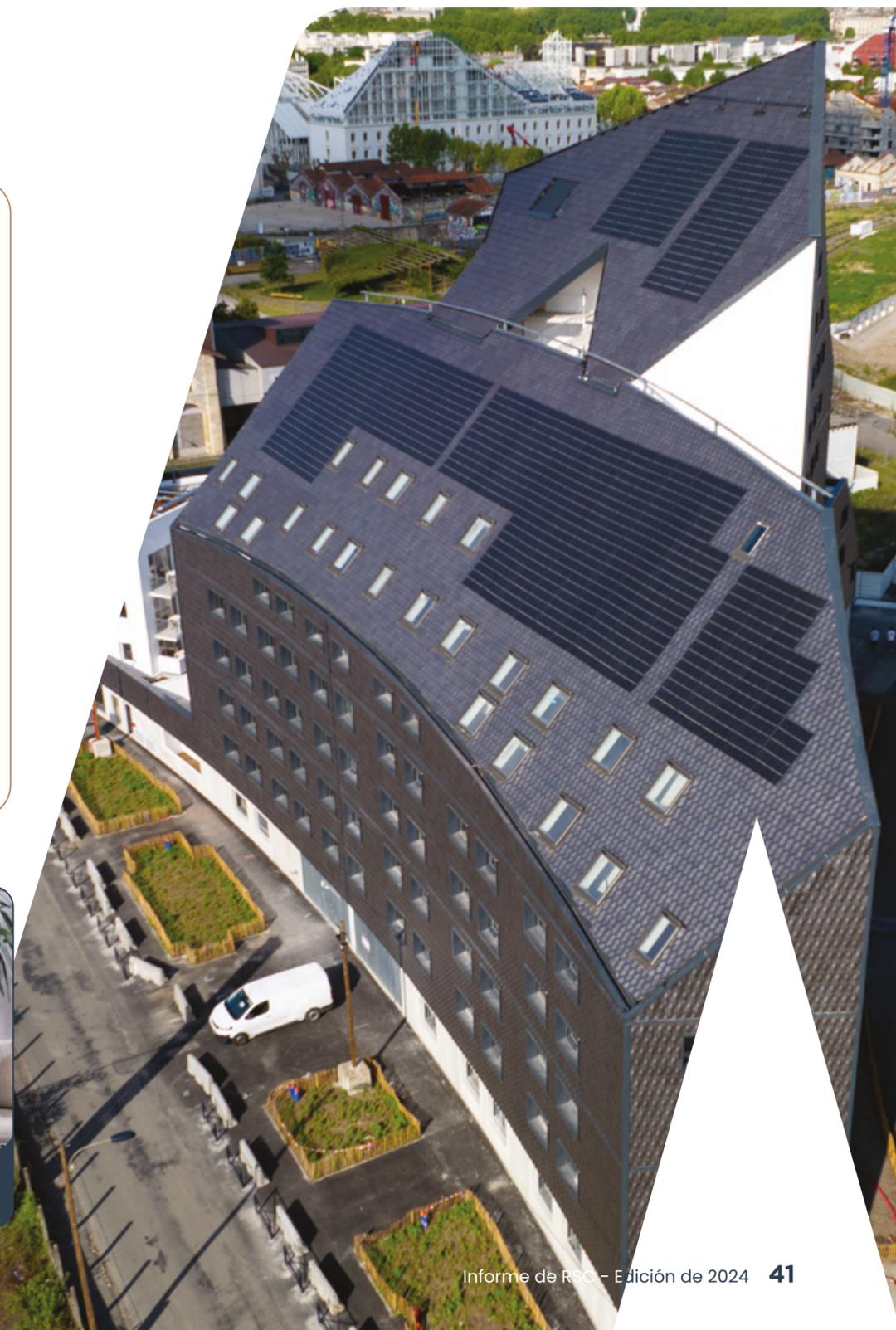
Una obra excepcional

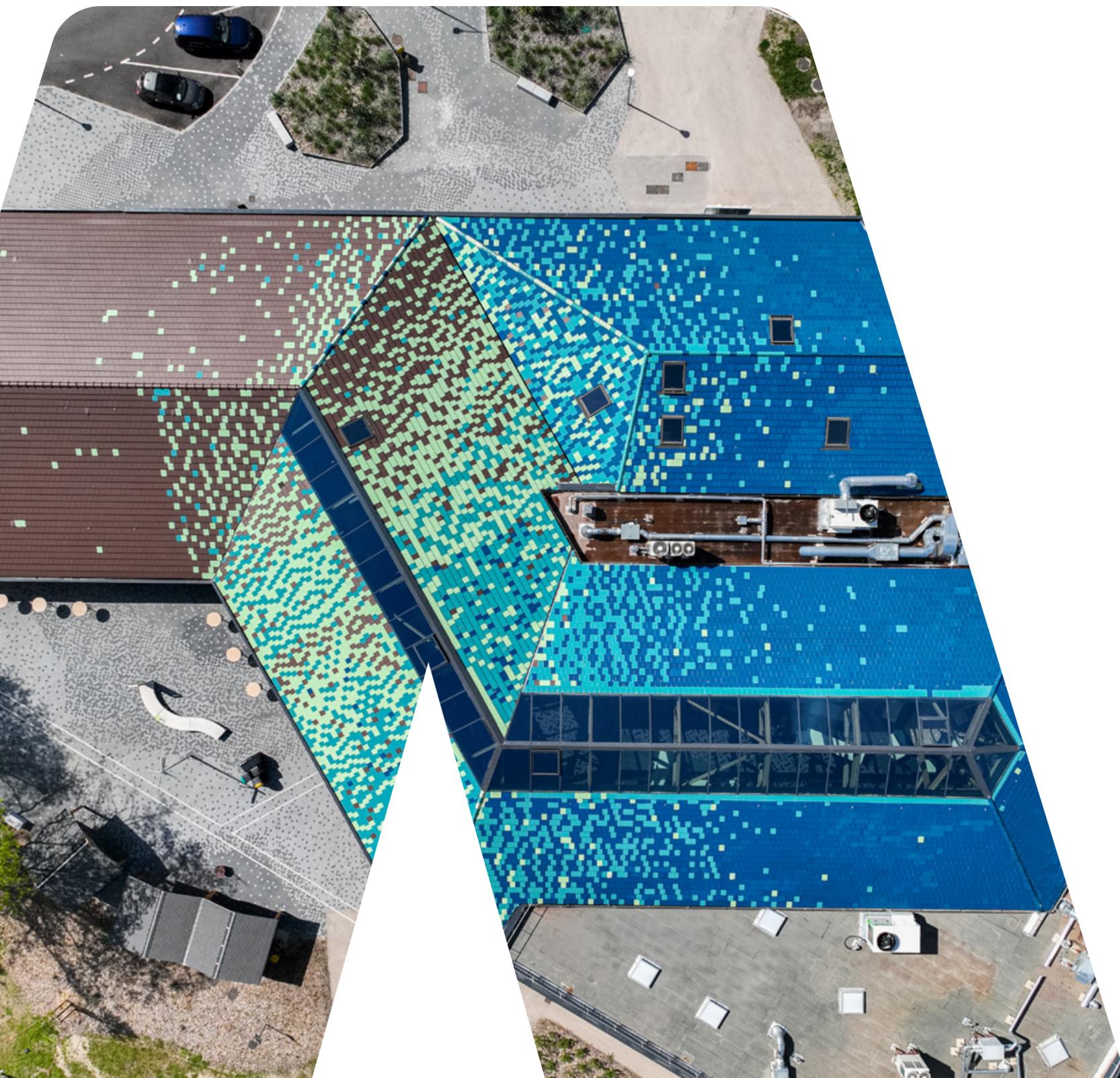
En mayo de 2023, la prensa nacional fue invitada a descubrir una nueva obra excepcional: Bastide Niel, en Burdeos. Creada sobre los restos del cuartel Niel y el baldío ferroviario, la zona de ordenación concertada (ZAC) Bastide Niel ocupa un terreno de unas 35 ha en la margen derecha del Garona. Con el objetivo de conseguir el sello «ÉcoQuartier», este proyecto urbano combina eficiencia energética, bajo impacto medioambiental y respeto de la identidad arquitectónica del lugar. En los edificios que albergarán las futuras viviendas sociales se han utilizado 4000 m² de tejas Diamant Huguenot en gris plateado en tejados y revestimientos y 895 tejas solares Max de Edilians.

MÁS INFORMACIÓN



Actuar para preservar nuestro patrimonio y vínculo regional, con Frédéric Fabien





Fondos «Tierra, naturaleza y solidaridad»

Desde el año 2011, nos comprometemos a contribuir a las necesidades locales en cuanto a obra nueva y rehabilitación del patrimonio a través de la financiación de fondos de dotación «Tierra, naturaleza y solidaridad».



3

proyectos de valor arquitectónico y patrimonial o de impacto social que ponen en valor nuestras gamas y que apoyamos cada año en Francia

En 2023

1

proyecto financiado para la realización del tejado de un horno de panadería en Val Gallerand

2

expedientes de mecenazgo firmados para la ciudad de Villeurbanne Musée des Maisons Comtoises (Finca Arces-de-Morteau)

1

proyecto de carácter arquitectónico validado para la casa de guardabosques de Spitzberg (realizado en 2023)

Nuestras fabricas se comprometen...

...a crear un impacto local positivo

SAINTE-FOY-L'ARGENTIÈRE (69)

> **¡Viviendas rehabilitadas para impulsar el empleo local!**

Gracias al compromiso de las empresas locales, entre ellas Edilians, el Ayuntamiento ha podido rehabilitar los antiguos pisos para el personal en la última planta del colegio público. Alquilados a empresas que tienen dificultades para contratar debido a la falta de alojamiento, son una forma de preservar e impulsar el empleo y el tejido industrial local.

UMBELINO MONTEIRO (Portugal)

> **Implicarse para ayudar a la comunidad local**

En diciembre de 2023, la plantilla de Umbelino Monteiro se reunió para organizar una jornada de solidaridad con un centro de acogida temporal para niños de APEPI. Durante esta jornada, pudieron pasar tiempo con los niños y niñas y brindarles momentos de alegría y convivencia.



...a ser un referente

COMMENAILLES (39) y PARGNY-SUR-SAULX (51)

> **Fabricación local: ¡bienvenida a nuestros clientes!**

Orgullosos de mostrar su saber hacer histórico y su vínculo regional, los dos emplazamientos recibieron a una decena de clientes y a algunos representantes electos todos los jueves por la mañana de septiembre, octubre y noviembre de 2023. ¿Con qué finalidad? Oportunidades para reunirse y charlar, visitar los centros y disfrutar de una agradable comida.

PHALEMPIN (59)

> **Día del Comercio para estrechar lazos**

El 28 de septiembre de 2023, los equipos comerciales dieron una calurosa bienvenida a 130 clientes del Reino Unido, Bélgica y la región parisina para que descubrieran nuestra experiencia y nuestras raíces con nuestras tejas y productos solares.



...a promover la transmisión del saber hacer

SAINT-GEOURS-D'AURIBAT (40)

> **Visitas de estudiantes: los alumnos en alternancia como embajadores**

El centro de St-Geours-d'Auribat abrió sus puertas a los alumnos del Instituto Universitario de Tecnología (IUT) de Bayona. Como parte del programa: bienvenida y presentación del Grupo y sus valores, intercambio de experiencias con los alumnos en formación en alternancia y visita a la planta. Fue una jornada rica en intercambios y una oportunidad única para que los alumnos descubrieran nuestras profesiones y conocimientos.



LA ESCANDELLA (España)

> **Visita a la planta e intercambio de experiencias**

La sede española recibió a alumnos de 5.º de Arquitectura de la Universidad de Alicante. Fue una oportunidad para que los alumnos descubrieran todas las fases del proceso de producción, la diversidad de puestos de trabajo y las soluciones en cubiertas eficientemente energéticas.





GOBERNANZA

Fabricantes responsables

Trabajamos para el desarrollo ejemplar de nuestras actividades.

La confianza es un valor que defendemos desde hace más de dos siglos y que nos esforzamos por aplicar cada día en nuestras formas de funcionar, nuestras acciones y nuestras interacciones. Nuestra confianza se basa en la transparencia, la integridad, la ética y la responsabilidad en el respeto de las normas.

Objetivos de desarrollo sostenible a los que Edilians Group contribuye a través del pilar del gobernanza.



INDICADORES CLAVE		Indicador	Unidad	2021 (año de referencia)	Objetivo 2022	Logro 2022	Objetivo 2030	Tendencia
		CONFORMIDAD DE LOS INTERCAMBIOS COMERCIALES	Verificación de terceros restringidos o no autorizados en el ámbito internacional	Porcentaje (%) de la base de terceros	100 % de terceros clientes fuera de la UE	100 % de terceros clientes fuera de la UE	100 % de terceros clientes fuera de la UE	100 % de todos los terceros

1. Reivindicar nuestro compromiso y transparencia

1.1. Reforzar nuestra gobernanza en materia de RSC

Nuestro compromiso y nuestra organización en materia de RSC forman parte integral de nuestro proceso de decisión estratégico y operativo.

Desde 2022, hemos puesto en marcha un plan de gobernanza destinado a integrar la RSC en los niveles más altos de toma de decisiones y a garantizar la presentación de informes periódicos sobre todos nuestros planes de medidas.

Los distintos comités se apoyan en el trabajo diario de nuestros equipos internos, organizados en grupos de trabajo. Trabajan en planes de medidas específicos para nuestras iniciativas de RSC (salud y seguridad, descarbonización, etc.). Estos grupos están coordinados por la persona responsable de gestión de proyectos de RSC, lo que garantiza un enfoque global.

NUESTRA GOBERNANZA EN MATERIA DE RSC



La creación de nuestro comité RSC es el primer resultado de nuestro plan de gobernanza. Al mismo tiempo, hemos puesto en marcha un programa anual de formación para nuestro Consejo de Administración sobre RSC, novedades normativas y tendencias del mercado. También llevamos a cabo una evaluación anual de la forma en que nuestros órganos de dirección –nuestro Consejo de Administración y nuestros distintos comités– funcionan y se comunican entre sí”.



Louis Schaaf
Responsable de Gobernanza y Transformación

NUESTRO COMITÉ RSC

Órgano consultivo compuesto por expertos tanto internos como independientes, nuestro comité RSC tiene como objetivo reforzar la integración de la RSC dentro del Consejo de Administración ejerciendo labores de apoyo y garantizando el nivel de conocimientos necesarios para las decisiones más estratégicas en materia de RSC. En funcionamiento desde 2023, se reúne trimestralmente y permite al Grupo avanzar más rápidamente, acelerar sus informes y garantizar su conformidad con las mejores normas en la materia.

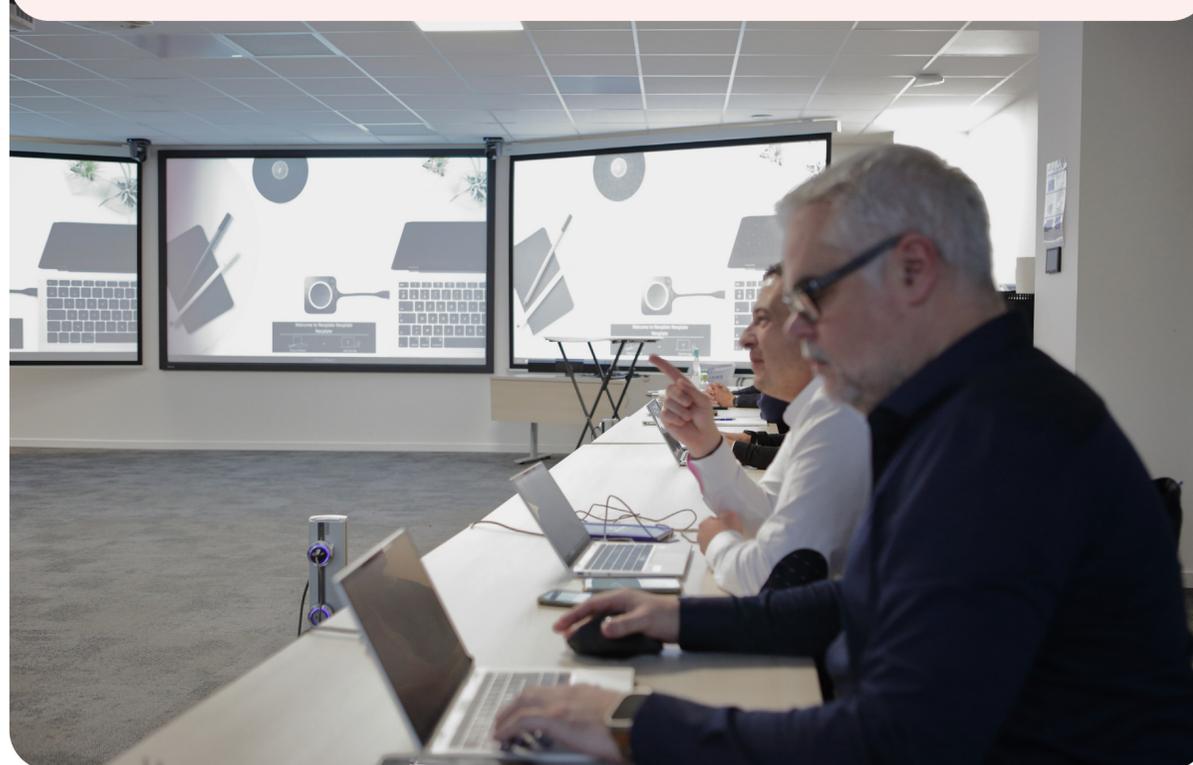
Temas abordados en 2023:

- > Revisión de la hoja de ruta de RSC del Grupo y seguimiento de los avances
- > Validación de los organismos independientes a designar o suscribir
- > Revisión de los cambios en el marco regulador y su cumplimiento (en particular la Directiva CSRD)
- > Definición y revisión de la estrategia de comunicación interna y externa

Como asesor externo del comité, ofrezco una perspectiva sobre los puntos fuertes y las áreas de mejora en el enfoque de Edilians Group sobre RSC. Puedo compartir consejos y herramientas prácticas sobre cómo avanzar en cuestiones como los objetivos de descarbonización o la respuesta a las nuevas normativas. En las reuniones del comité RSC de 2023, debatimos otros temas importantes, como los resultados en materia de salud y seguridad, los resultados de la encuesta sobre el compromiso de la plantilla y los planes de medidas, así como la evolución de los informes”.



Ben Richards
Director de RSC y Clima, Hudson Advisors



1.2. Avanzar en nuestras certificaciones

Someterse a la evaluación de organismos de certificación externos plantea, en primer lugar, una oportunidad para estructurar nuestra política en materia de responsabilidad social corporativa. También es la ocasión perfecta para posicionarnos en relación con las prácticas recomendadas de nuestro sector e identificar ámbitos de mejora.

El objetivo es poder ofrecer, a petición de nuestros grupos de interés, una evaluación objetiva de nuestras acciones y nuestros avances.



EcoVadis
Medalla de plata
Edilians SAS

Top 6%
72/100,
percentil 94



EcoVadis
Medalla de platino
Edilians TECH

Top 1%
80/100,
percentil 99

2. Situar la ética y la excelencia en el centro de nuestra actividad

Puesto que desarrollar nuestra actividad de manera ética, responsable y de acuerdo con las leyes y los reglamentos vigentes es fundamental, trabajamos cada día para identificar los riesgos inherentes a nuestras operaciones y reforzar nuestra política global de conformidad, en lo que respecta tanto a nuestra plantilla como a nuestros socios comerciales.

Nuestro código ético

Publicado en 2020 y traducido a cuatro idiomas diferentes, nuestro código ético describe los valores que deben conocer, respetar y aplicar todos los trabajadores en el ejercicio diario de sus funciones, así como los comportamientos censurables. Estos son algunos de los grandes principios incluidos: **confianza** recíproca y **cortesía** entre compañeros; **respeto** de las leyes y la reglamentación, pero también de las personas, la competencia y los proveedores; **honestidad**, **equidad**, **lealtad e integridad**. Promueve también:

- > Los principios de ética profesional en materia de diversidad, salud y seguridad
- > El desarrollo sostenible, la protección del medio ambiente y la responsabilidad social
- > Una conducta intachable en materia de ética empresarial en cuanto a blanqueo de capitales, competencia, corrupción, conflicto de intereses o protección de datos



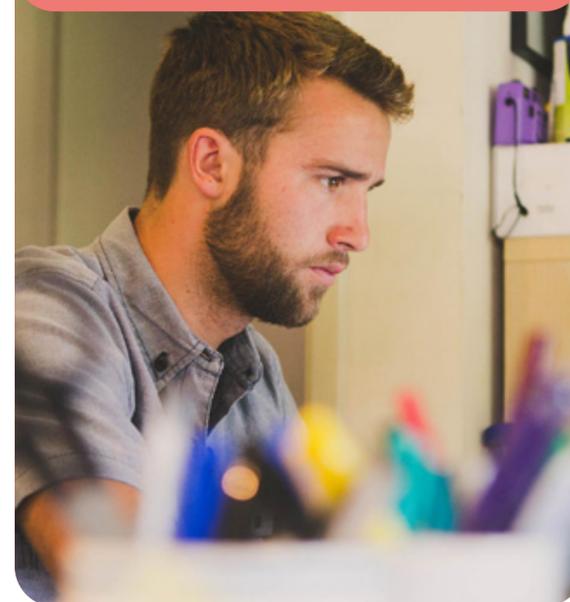
En 2023

100 %
de los empleados formados y firmantes del código ético

Edilians aplica una política de tolerancia cero ante cualquier forma de fraude o corrupción.

Desde 2022, una plataforma de alerta permite a cualquier empleado del grupo informar de la existencia de conductas o situaciones contrarias al código de ética e integridad en los negocios y, con carácter más general, conductas o situaciones contrarias a la normativa vigente.

Esta plataforma cumple con la ley Wasserman de Francia y es accesible a través de edilians.integrity.complylog.com. Edilians Group se compromete a procesar las alertas enviadas a la plataforma en un plazo de 7 días.



Nuestra política de compras responsables

Aparte de la evaluación anual de nuestros principales proveedores (de conformidad con la norma ISO 9001), a finales de 2022, elaboramos una **carta de compras responsables** siguiendo criterios éticos, medioambientales, sociales y de respeto de los derechos humanos que se aplicará al conjunto de nuestros proveedores.

Desde 2023, la carta de compras responsables forma parte integrante de nuestros documentos contractuales con los proveedores (contratos, condiciones generales de venta, etc.).

Aceptar formar parte de la base de proveedores de Edilians Group significa comprometerse con unos principios, basados en normas internacionales.

Supervisamos el cumplimiento de estos principios mediante cuestionarios de autoevaluación y auditorías cuando procede.

“Nuestro código ético y nuestra política de compras responsables exponen de forma clara y precisa nuestra visión de un fabricante responsable. Se trata de un reto importante para un grupo industrial como Edilians Group. Queremos que nuestra plantilla y todas nuestras partes interesadas comprendan nuestros valores y se adhieran a nuestros elevados estándares en todas nuestras interacciones, tanto internas como con terceros”.



Eléonore Grossetête
Directora administrativa y financiera

3. Ser los proveedores preferidos de nuestros clientes

Con la excelencia y la calidad como ejes centrales de nuestra actividad, evaluamos y mejoramos continuamente nuestros procesos para garantizar un elevado nivel de satisfacción entre nuestros clientes. Intentamos ir siempre un paso más allá para crear soluciones cada vez mejor adaptadas a sus expectativas y a los desafíos del futuro.

SOS TOITURE

Entrega urgente para viviendas siniestradas

Ante el fuerte aumento de los siniestros relacionados con el granizo en 2022, y en un contexto de presión sobre la disponibilidad de nuestros productos, Edilians desarrolló un servicio inédito de entrega prioritaria de componentes de tejado para viviendas siniestradas. Tras una prueba inicial en los departamentos de Puy-de-Dôme y Allier, el sistema se implantó en todo el país en marzo de 2023, con la introducción de un sistema logístico optimizado para garantizar la entrega rápida de tejas y accesorios a los instaladores, en función de las existencias.



100 %

de nuestras plantas cuentan con la certificación

ISO 9001

para la **gestión de la calidad**

Edilians Group es nuestro principal proveedor de tejas cerámicas. Nuestra relación especial con Edilians se basa en la proximidad local, que facilita el abastecimiento, y en valores compartidos, en particular la importancia concedida a las personas, que está en el centro de nuestros dos modelos. Seguimos de cerca el trabajo en profundidad del Grupo sobre cuestiones estratégicas como la reducción de su huella de carbono y la seguridad de las instalaciones. Edilians Group es ahora uno de nuestros colaboradores más avanzados en materia de RSC en nuestro sector”.



Stéphane Jourdan
Director de Compras de Groupe SAMSE

FACTOR HUMANO

		Indicadores	Unidad	2021 (año de referencia)	Logro 2022	Logro 2023	Objetivo 2025	Objetivo 2030	Logro 2022. Perímetro: Iberia (media Umbelino Monteiro + Tejas Borja)	Logro 2023. Perímetro: Iberia (media Umbelino Monteiro + Tejas Borja)
SEGUIR MEJORANDO LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y EL BIENESTAR DE NUESTRA PLANTILLA Y NUESTROS COLABORADORES	Política de salud, seguridad y calidad de vida en el trabajo	Esfuerzo financiero de formación en salud, seguridad y calidad de vida en el trabajo	Porcentaje (%) de la masa salarial	2,25 %	1,30 %	1,10 %	2,30 %	2,30 %	0,21 %	0,86 %
		Frecuencia de accidentes con baja (TF1)	Número / 1 000 000 de horas trabajadas (empleados fijos + temporales + externos)	13,6	6,53	13,3	<8	<5	14,1	17,7
		Reuniones de evaluación de la seguridad	Número	4500	5710	5973	5500	6000	252	N/D
		Desafíos anuales sobre salud y bienestar	Número	1	1	3	2	4	0	1
COMPROMETERNOS CON EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS	Política de programas de integración, formación, promoción y experiencia laboral	Empleados recién incorporados que se hayan beneficiado de un programa de integración	Porcentaje (% plantilla)	95 %	100%	100%	100%	100%	N/C	62 %
		% de empleados que se hayan beneficiado de una formación de desarrollo de competencias	Porcentaje (% plantilla)	60 %	40,31%	71%	70%	75%	48%	91%
		Esfuerzo financiero de formación en desarrollo de competencias (excepto salud/seguridad)	Porcentaje (%) de la masa salarial	0,54 %	0,9%	1,28%	0,7%	0,75%	0,34%	0,50%
		Puestos cubiertos a través de la promoción interna	Porcentaje (%) de la masa salarial	>66%	50%	37%	>66%	>66%	N/C	18,20 %
		Número de personas en formación en alternancia	Plantilla ETC	46	53	61	48	50	6	N/D

Indicadores

MEDIOAMBIENTE

	Indicadores	Unidad	2019 (año de referencia)	Logro 2021	Logro 2022	Logro 2023	Objetivo 2025	Objetivo 2030	Logro 2022. Perímetro: Iberia (media Umbelino Monteiro + Tejas Borja)	Logro 2023. Perímetro: Iberia (media Umbelino Monteiro + Tejas Borja)	
REDUCIR	Política de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones directas (incluidas en el Alcance 1) de CO ₂ por tonelada producida (tonelada nominal, referencia de 2019)	kg CO ₂ /t	180	180	174,9 (-5,5 %)	171	161 (-10 %)	126 (-30 %)	205	214
	Política de gestión de la energía	Producción de electricidad verde en nuestros terrenos y edificios con respecto a nuestros consumos (parques fotovoltaicos)	Porcentaje (%)	9 %	29 %	63 %	96 %	85 %	100 %	0 %	0 %
		Certificación ISO 50001 de las instalaciones	Porcentaje (%)	0 %	25 %	58 %	77 %	100 %	100 %	50 %	50 %
CONTROLAR	Política de control del consumo de agua potable	Consumo total de agua potable por tonelada producida	m ³ /t Valores en %	0,104	-18 %	-30 %	-30 %	-35 %	-50 %	-19 %	0,159 %
	Política de control de los residuos	Índice de mejora del porcentaje de mermas de teja (conforme a ISO, referencia de 2019)	Avance respecto a la referencia (100 %)	100	-0,02	-22 %	-18 %	-25 %	-40 %	-1 %	NA
PRESERVAR LA FLORA Y LA FAUNA	Política de preservación de la biodiversidad	Acciones de integraciones naturales voluntarias (colmenas, cajas nido, pasarelas para erizos, otras iniciativas)	Porcentaje (%) del número de emplazamientos explotados	0 %	0 %	12 % (4/34)	29 % (10/34)	100 % (34/34)	100 % (34/34)	0 %	0 %

VÍNCULO REGIONAL

		Indicadores	Unidad	2021 (año de referencia)	Logro 2022	Logro 2023	Objetivo 2025	Objetivo 2030	Perímetro	Logro 2023. Perímetro: Iberia (media Umbelino Monteiro + Tejas Borja)
POSICIONARNOS COMO REFERENTES DE LA INDUSTRIA PARA EL DESARROLLO LOCAL DIGNO	Política de formación externa	Clientes/colaboradores formados a través de la Academia Edilians	N.º de participantes	200	248	408	200	200	Perímetro: Francia (solo 2022). Perímetro: Francia, España y Portugal (para 2025 y 2030)	0
		Formaciones impartidas	Número de sesiones	19	20	33	20	20	Perímetro: Francia (solo 2022). Perímetro: Francia, España y Portugal (para 2025 y 2030)	9
	Política de contribución a la valorización del patrimonio	Proyectos apoyados con carácter patrimonial, arquitectónico o de impacto social	Número de proyectos apoyados al año (ayuda financiera o en especie) o importe asignado	3	3	4	3	3	Perímetro: Francia (solo 2022). Perímetro: Francia, España y Portugal (para 2025 y 2030)	1

GOBERNANZA

		Indicadores	Unidad	Logro 2020	2021 (año de referencia)	Logro 2022	Logro 2023	Objetivo 2025	Objetivo 2030	Perímetro
SER EJEMPLO DE UNA CONDUCTA EMPRESARIAL ÉTICA Y TRANSPARENTE	Código de ética empresarial	Formación de empleados en el código ético	Porcentaje de empleados formados en el código ético (%)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Perímetro Grupo
	Conformidad de los intercambios comerciales	Verificación de terceros restringidos o no autorizados en el ámbito internacional	Porcentaje (%) de la base de terceros	n/d	100 % de terceros clientes fuera de la UE	100 % de terceros clientes fuera de la UE	100 % de terceros clientes fuera de la UE	100 % de todos los terceros	100 % de todos los terceros	Perímetro Grupo
JUSTIFICAR Y COMUNICAR LOS RESULTADOS DE RSC DE LA EMPRESA A LAS PARTES INTERESADAS	Evaluación de nuestra política de RSC	Certificación EcoVadis	Etiqueta	n/d	Plata	Plata	Plata (Edilians SAS) Platino (Edilians TECH)	Oro	Oro	Perímetro Grupo

**EDILIAN
GROUP**

SUSTAINABLE ROOFING

INFORME DE RSC
EDICIÓN DE 2024