



**EDILIANS  
GROUP**

INFORME DE RSC  
EDICIÓN DE 2025



# Sustainable Roofing

Desarrollar de manera colaborativa proyectos en apoyo a la transición ecológica y al bienestar de las personas



# Índice

## EDITORIAL

<b>Informe de RSC</b>	
Descargo de responsabilidad .....	03
<b>Seguir invirtiendo para el futuro</b>	
Pascal Casanova .....	04
<b>La fuerza de un grupo</b>	
Maxime Coutouly y Alexis Langlois... ..	05
<b>Edilians Group</b>	
En resumen .....	06
<b>Nuestra estrategia de RSC</b> ...	09
<b>Construir los hogares del mañana</b>	
en un sector cambiante .....	11
<b>Nuestro análisis de materialidad</b> .....	14
<b>Sustainable Roofing</b>	
Nuestro compromiso de RSC .....	15
<b>Nuestra contribución</b>	
a los objetivos de desarrollo sostenible.....	16

## FACTOR HUMANO

<b>Creadores de conocimiento</b>	
Creamos una aventura humana enriquecedora y familiar.....	17
<b>1. Asegurar unas condiciones de trabajo adecuadas</b>	
y el bienestar de nuestra plantilla.....	19
<b>EN EL PUNTO DE MIRA</b>	
Día de la Salud, la Seguridad y la RSC .....	22
<b>2. Comprometernos con el desarrollo</b>	
de las competencias .....	24
<b>3. Seguir esforzándonos</b>	
en favor de la diversidad .....	26
<b>COMPROMISO DE NUESTRAS PLANTAS</b> .....	27

## MEDIO AMBIENTE

<b>Impulsores de sostenibilidad</b>	
Construimos soluciones respetuosas con el medio ambiente.....	29
<b>1. Reducir de manera significativa</b>	
nuestra huella de carbono mediante la mejora continua, la innovación y el avance tecnológico.....	31
<b>EN EL PUNTO DE MIRA</b>	
El Grupo consolida su descarbonización .....	33
<b>2. Contribuir a la transición</b>	
ecológica y energética del sector de la vivienda.....	37
<b>3. Controlar nuestro impacto medioambiental</b>	
e invertir para preservar los recursos hídricos.....	40
<b>4. Preservar los ecosistemas</b>	
y la biodiversidad .....	42
<b>COMPROMISO DE NUESTRAS PLANTAS</b> .....	43

## VÍNCULO REGIONAL

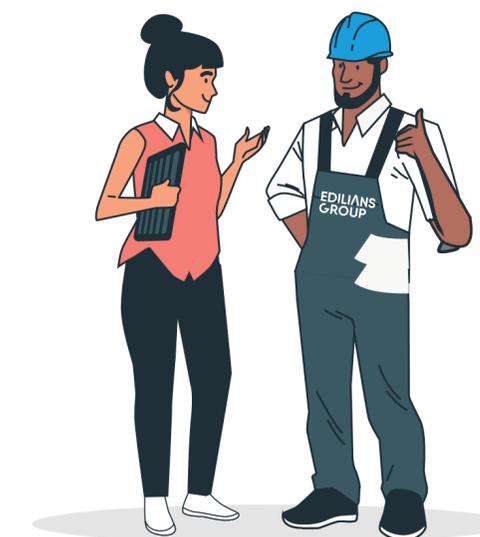
<b>Comunidad de profesionales</b>	
Trabajamos para mantener los vínculos entre las personas y sus regiones.....	45
<b>1. Posicionarnos como referentes de la industria</b>	
para el desarrollo local digno.....	47
<b>2. Preservar el patrimonio</b>	
cultural y arquitectónico .....	50
<b>COMPROMISO DE NUESTRAS PLANTAS</b> .....	52

## GOBERNANZA

<b>Fabricantes responsables</b>	
Trabajamos para el desarrollo ejemplar de nuestras actividades .....	53
<b>1. Reivindicar nuestro compromiso</b>	
y transparencia .....	55
<b>EN EL PUNTO DE MIRA</b>	
Medallas de EcoVadis.....	57
<b>2. Situar la ética y la excelencia</b>	
en el centro de nuestra actividad .....	59
<b>3. Ser el proveedor preferido</b>	
de nuestros clientes .....	60

## INDICADORES

<b>Factor humano</b> .....	61
<b>Medio ambiente</b> .....	62
<b>Vínculo regional</b> .....	63
<b>Gobernanza</b> .....	63





# INFORME DE RSC

## Descargo de responsabilidad

El contenido del presente informe, y en particular la información no financiera de carácter medioambiental, social o de gobernanza comunicada sobre una base consolidada, abarca todo el perímetro de Edilians Group para 2024, incluidas sus filiales francesas (Edilians SAS, Edilians Tech, Ceritherm, LFTB), españolas (Tejas Borja, La Escandella) y portuguesas (Umbelino Monteiro).

El presente informe se elabora con carácter voluntario y no constituye una declaración de resultados no financieros en el sentido del artículo L.225-102-1 del Código de Comercio de Francia.

En el presente informe, los términos «sostenible», «respetuoso con el medio ambiente», «ecorresponsable» o similares utilizados para describir nuestras actividades, productos o servicios se refieren a las características derivadas de las medidas adoptadas (entre otras) para mejorar la eficacia de los procesos, invertir en tecnologías avanzadas y reducir las emisiones y el consumo de agua. Encontrará más información acerca de nuestros impactos en el apartado «Medio ambiente».

Con el fin de garantizar la exhaustividad, y para iniciar la alineación con el marco reglamentario de la CSRD, el Grupo EDILIANS ha revisado la comunicación de sus indicadores. Ahora, se facilita a todo el Grupo información no financiera sobre cuestiones medioambientales, sociales o de gobernanza. El año de referencia de esta información es 2021, que corresponde a la aceleración del desarrollo del Grupo en Iberia y garantiza unos datos fiables sobre el perímetro.

# Pascal Casanova

Presidente ejecutivo de Edilians Group

## Seguir invirtiendo para el futuro

Ya no se trata de hacer anuncios. Durante los dos últimos años, el sector de la construcción se ha enfrentado a una crisis sin precedentes, en la que muchos actores, como Edilians Group, han tenido que hacer frente a unos niveles de producción anormalmente bajos. Sin embargo, 2024 también nos ha traído buenas noticias. Los mercados españoles y portugueses están creciendo. Nuestro conocimiento se sigue exportando internacionalmente. Nuestra posición de liderazgo en los mercados de la rehabilitación energética y la energía solar fotovoltaica confirma la coherencia de nuestra estrategia.

Incluso en un clima económico difícil, estos resultados demuestran que Edilians Group es un actor sólido. Un grupo industrial con la fuerza de sus distintos equipos y entidades, sus raíces históricas y su reconocido saber hacer europeo, consolidado por políticas de innovación e inversión con visión de futuro. Un grupo resistente que persigue su objetivo de seguir existiendo dentro de un siglo, gracias a una política de RSC que se ha convertido en la piedra angular de su modelo de negocio y su estrategia.

En particular, 2024 fue un año de tranquilidad en términos de salud y seguridad. El plan de integración aplicado desde la adquisición de las filiales españolas Tejas Borja y La Escandella en 2021 y 2022 ha dado sus frutos, con una mejora de nuestros resultados. Este plan nos ha permitido iniciar un cambio cultural en todos los niveles de responsabilidad del Grupo, respaldado por métodos de movilización más fuertes sobre el terreno.

En septiembre de 2024, Edilians Group y su nueva filial de ingeniería Ceritherm anunciaron un importante avance tecnológico para la descarbonización de nuestras instalaciones industriales. En el centro de producción de Saint-Germer-de-Fly, hemos conseguido reducir en un 33 % el consumo de gas de un horno, lo que permite evitar 1500 toneladas de emisiones de CO<sub>2</sub>. Es el resultado de quince años de Investigación y Desarrollo, una inversión de 10 millones de euros y un largo proceso de validación industrial antes de su despliegue en otras unidades del Grupo.

2025 marca la continuación de las inversiones realizadas por nuestro Grupo en materia de carrera profesional, reducción de emisiones, consumo de energía y agua, y cambio cultural para anticipar mejor los retos del mañana. También marca un nuevo hito de estructuración con la aplicación efectiva de la directiva europea CSRD, que nos anima a seguir mejorando nuestras actividades y a reforzar la formalización y la transparencia de nuestras prácticas, con vistas a nuestro informe no financiero de 2026.

Estas nuevas perspectivas son, por tanto, proyectos de futuro que nos brindan, una vez más, la oportunidad de demostrar la coherencia de los compromisos asumidos por Edilians Group para la transformación sostenible de la vivienda.



# La fuerza de un grupo

## Tres preguntas a...



**Maxime Coutouly**  
 Director general  
 de Edilians Tech



**Alexis Langlois**  
 Vicepresidente para Iberia  
 de Fusiones y Adquisiciones  
 y Transformación Digital  
 de Edilians Group



**Entre todas las novedades de Edilians Group, ¿cuáles han sido las más destacadas de 2024 dentro de las distintas filiales francesas e ibéricas?**

**Maxime Coutouly.** El año 2024 marca una clara mejora de nuestros resultados en materia de salud y seguridad. Se trata de un éxito colectivo que demuestra un fuerte compromiso sobre el terreno, reforzado por iniciativas desplegadas en todo el Grupo, como las normas PACTO. A pesar de la coyuntura económica, seguimos avanzando en nuestras prioridades estratégicas, como demuestran nuestros resultados en materia de descarbonización en la planta de Saint-Germer-de-Fly con nuestra filial Ceritherm. Reafirma nuestra capacidad como grupo para transformar un proyecto de I+D en una realidad industrial.

**Alexis Langlois.** Nuestras tres filiales ibéricas también han realizado progresos muy significativos en materia de salud y seguridad, con un nivel de compromiso notable y resultados similares a los de las plantas francesas. Demuestra un firme compromiso con las ambiciones del Grupo, del que estamos muy orgullosos. Al mismo tiempo, las tres filiales recibieron sus primeras medallas de EcoVadis, un proceso que llevamos a buen término en menos de seis meses.



**Teniendo en cuenta estos resultados, ¿cómo está consiguiendo el Grupo crear sinergias dentro de sus distintas filiales, sobre todo en materia de RSC?**

**A.L.** Una cosa es cierta: todos miramos en la misma dirección, aunque las realidades varíen de una región a otra. Dado que el marco francés es más favorable a la aparición de proyectos industriales centrados en la descarbonización, era evidente que debíamos dar prioridad a este ámbito. La experiencia adquirida nos permitirá acelerar el despliegue de nuestra hoja de ruta en las filiales ibéricas. Por el contrario, España y Portugal tienen un buen nivel de madurez en lo que se refiere a la gestión del estrés hídrico, que es también una cuestión importante a la hora de adaptar nuestras plantas francesas a los efectos del cambio climático. Tenemos mucho que ganar con la diversidad de mercados y contextos en los que podemos avanzar juntos.

**M.C.** Coincido con Alexis en que las buenas ideas y las buenas prácticas se transmiten entre las distintas regiones y plantas, lo que es una muy buena noticia. Los resultados en materia de salud y seguridad ilustran lo que un grupo puede aportar a las entidades recientemente integradas. Por otro lado, su rápido progreso también revela el potencial de mejora de nuestras plantas francesas.

**¿Cuáles son sus perspectivas para 2025 y los próximos años?**

**A.L.** Iberia pretende reforzar su oferta de energía solar, beneficiándose de la experiencia ya adquirida en Francia. Se trata de un proyecto emocionante y significativo para nuestros equipos, que ven un verdadero potencial para el futuro. Todos venimos de antiguas empresas familiares y compartimos una pasión común por la profesión. Estoy encantado de ver que esto se refleja en nuestros valores colectivos y en nuestra forma de ser y de trabajar. Trabajamos colectivamente para asegurarnos de que nuestro conocimiento siga siendo pertinente y relevante dentro de cien años.

**M.C.** En Francia y en todo el Grupo, el año 2025 culminará nuestro programa de cumplimiento de la CSRD, así como un importante trabajo sobre el alcance 3 de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero con el fin de determinar el alcance y los medios de acción necesarios para reducirlas. Al mismo tiempo, queremos seguir trabajando en nuestra capacidad de anticipación y en nuestra estrategia de valor percibido. Edilians Group está tomando medidas concretas y debemos hacérselo saber a nuestros clientes. Sea cual sea el contexto, seguimos adelante con nuestros esfuerzos humanos, financieros y tecnológicos para avanzar en nuestros retos de RSC, ampliar nuestros compromisos y asumir nuestro papel en la sociedad, en línea con las expectativas de nuestros grupos de interés.



# Edilians Group

## En resumen



*Como empresa líder en tejas cerámicas y ecovivienda, nuestra estrategia de desarrollo nos compromete a largo plazo y refleja el papel que queremos desempeñar en la sociedad: satisfacer las aspiraciones de las personas a vivir de forma protegida, cómoda y sostenible.*

**Pascal Casanova**  
Presidente ejecutivo de Edilians Group



**Vistazo de cerca a nuestra visión estratégica y nuestros compromisos de RSC, con Pascal Casanova**

[Ver el vídeo](#)

### NUESTRA RAZÓN DE SER

Construir y renovar de manera sostenible para asegurar el confort, el bienestar y el porvenir de todos.

**Edilians Group** reúne los conocimientos de varios de los principales fabricantes de tejas cerámicas, de industriales fabricantes de accesorios y componentes y de actividad solar en los tejados.

**Con el respaldo de sus dos siglos de experiencia y un equipo formado por 1700 personas**, el legado de varias marcas especializadas en cubiertas y envolventes de edificios, Edilians Group se distingue por su compromiso en favor de la ecovivienda y la rehabilitación energética.

En una búsqueda continua de la excelencia y reunidas alrededor de valores comunes y una misión clara, las distintas filiales de Edilians Group trabajan de manera sinérgica para promover soluciones duraderas, sostenibles y respetuosas con el medio ambiente, con el foco puesto en la eficiencia energética.



### NUESTROS VALORES

#### ESPÍRITU DE EQUIPO

Cordialidad y profesionalidad se dan la mano en el espíritu de equipo, que se fundamenta en la solidaridad, el respeto y la buena voluntad de las personas en un entorno de exigencia.

#### CONFIANZA

El fomento de la autonomía y la creatividad permite demostrar la relevancia de cada miembro. La confianza se basa en la proximidad, la transparencia, la ética y la responsabilidad en el respeto de las normas.

#### LIDERAZGO

Reivindicamos nuestra condición de líderes y somos referentes tanto para nuestros clientes como para el sector de la ecovivienda. La ambición de nuestros empleados impulsa los resultados, la innovación y los servicios.

#### CULTURA DE LA EXCELENCIA

Aboga por un compromiso de todos para alcanzar objetivos ambiciosos apoyándonos en las competencias de cada persona para convertirnos en referentes.

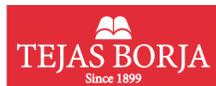
# Edilians Group

## En resumen

### Nuestras actividades

Presente desde hace tiempo en numerosas regiones de Francia, Edilians Group también está presente en España y Portugal. La variada experiencia de todas nuestras marcas y filiales converge en torno a un mismo compromiso: ofrecer soluciones de cubiertas innovadoras, resistentes y sostenibles, para que los edificios de hoy y de mañana contribuyan al bienestar de todos y al futuro del planeta.

### Nuestras marcas



#### TEJAS CERÁMICAS

##### FRANCIA



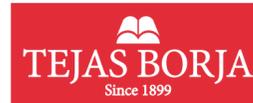
Combinando altas prestaciones técnicas e industria local desde hace dos siglos, Edilians desarrolla y fabrica soluciones innovadoras para tejados en el corazón de la ecovivienda. Marca de referencia para los tejados de cerámica, la rehabilitación energética y la energía solar fotovoltaica, Edilians está respaldada por una política de innovación y un compromiso responsable para ofrecer soluciones que respondan a los desafíos medioambientales, sociales y reglamentarios del mañana.



##### ESPAÑA



Por su parte, La Escandella combina tradición e innovación. Avalada por varias décadas de experiencia, la empresa garantiza una alta capacidad de producción de sus distintas gamas de productos, para así responder a las múltiples necesidades de los profesionales de la construcción por todo el mundo.



Líder histórico del sector de la cerámica en España, Tejas Borja cuenta con más de un siglo de experiencia en la fabricación y la comercialización de productos de alta calidad para tejados. A través de una amplia gama diversificada, Tejas Borja ofrece soluciones integradas, complementarias y eficientes.

##### PORTUGAL



Especialista en la fabricación y la distribución de tejas cerámicas, Umbelino Monteiro ofrece soluciones de alta calidad para tejados que se adaptan a la perfección tanto a la preservación de edificios tradicionales como a conceptos más innovadores que responden a las normas más modernas de calidad y sostenibilidad.



#### ECOVIVIENDA



Edilians Tech es una empresa de un centenar de empleados especializada en la fabricación de perfiles para la construcción desde hace más de 50 años. Con sus tres gamas históricas: aguas pluviales, componentes para tejado sin cerámica y fachada, la empresa se ha convertido en el especialista en ecovivienda de Edilians Group, ya que integra todos los componentes, incluida la energía solar.

#### INGENIERÍA



Ceritherm es una empresa de ingeniería que da empleo a una veintena de personas y atesora más de 25 años de experiencia en el diseño, fabricación, instalación y puesta en marcha de equipos térmicos industriales y de laboratorio (secadores, hornos y hornos industriales). Su equipo participa en ambiciosos programas de investigación centrados en el diseño de equipos térmicos innovadores y en la optimización de los sistemas existentes.

# Edilians Group

## En cifras



**1**  
planta  
de ingeniería

**3**  
países

**17**  
centros  
de producción

**1700**  
empleos  
locales



Site tuile



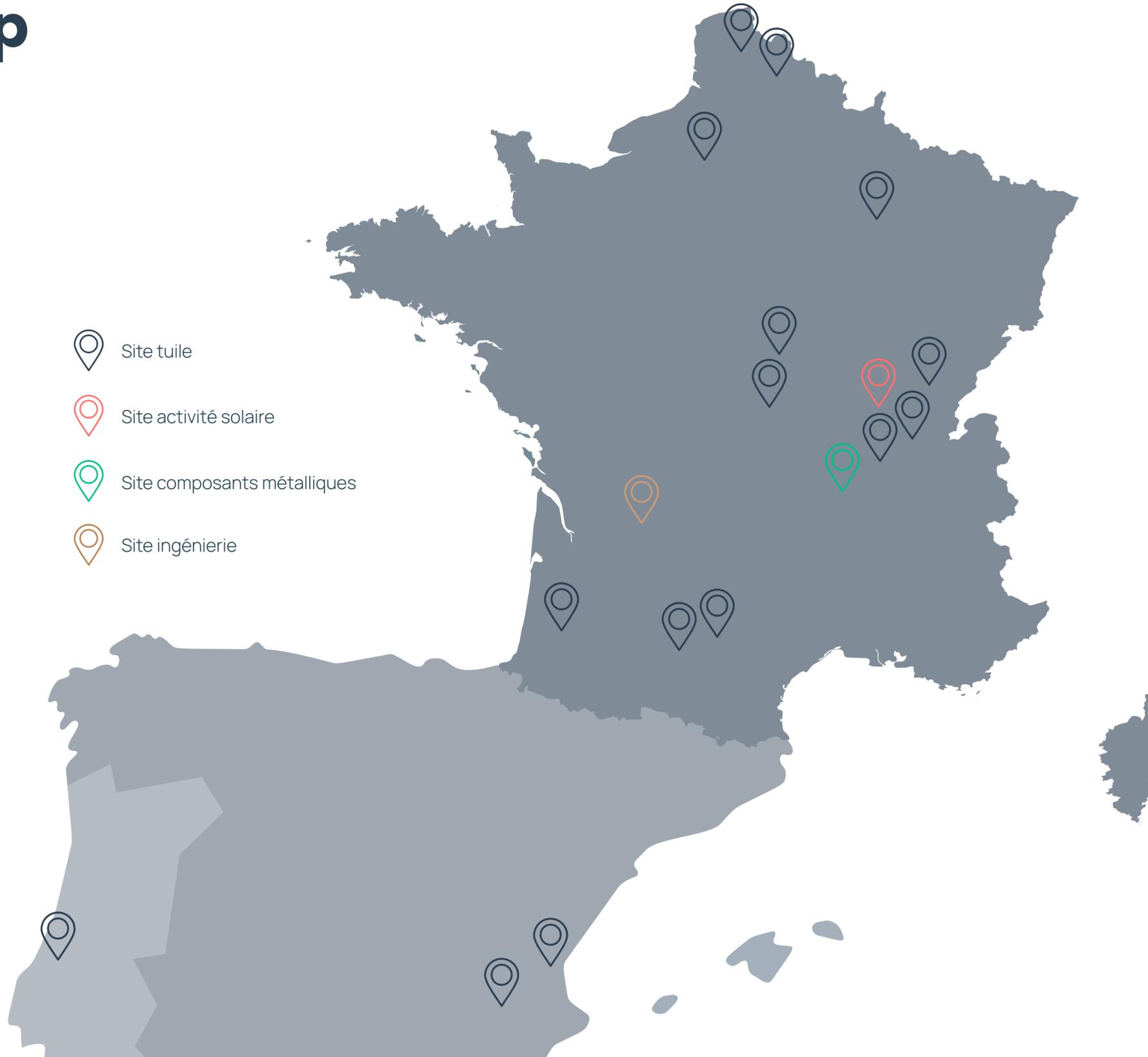
Site activité solaire



Site composants métalliques



Site ingénierie



# Nuestra cadena de valor

## APROVISIONAMIENTO

- Materias primas**  
Arcilla, arena, agua, etc.
- Productos terminados o sermiterminados**  
Componentes electrónicos, metales, materiales aislantes
- Energía**  
Gas y electricidad

Logística

## NUESTRAS ACTIVIDADES Y SERVICIOS

- Tejas y accesorios**  
Extracción Mezcla Molienda → Extrusión Conformación → Cocción Secado → Almacenamiento Embalaje Control de calidad
- Componentes y actividad solar**  
Recepción Preparación → Transformación Ensamblado → Almacenamiento Embalaje Control de calidad
- I+D de equipos industriales**

## NUESTROS MERCADOS...

...ofrecer a los residentes comodidad y protección

- Viviendas colectivas**
- Viviendas unifamiliares**
- Edificios públicos**  
Escuelas, patrimonio

**Rehabilitación  
Obra nueva**

Gestión de residuos

## NUESTROS CLIENTES

- Instaladores Profesionales
- Instaladores fotovoltaicos
- Distribuidores Comerciantes Minoristas especializados

Logística

Gestión de residuos

## FIN DE VIDA ÚTIL

**Reutilización y reciclaje**

# Nuestro modelo de creación de valor para 2024

Más de 200 años de experiencia en tejas cerámicas y más de 20 años en la actividad solar.

## Nuestros recursos

### Capital financiero

Capacidad de autofinanciación

### Capital industrial

17 emplazamientos industriales: 14 en Francia, 2 en España y 1 en Portugal

100 % de centros con certificación ISO 50001 en Francia

### Capital intelectual

1 proceso de investigación y desarrollo integrado

1 equipo de informática industrial

1 laboratorio central

1 empresa de ingeniería

### Capital humano

1700 empleados/as, de los cuales 550 en el extranjero

1 centro de formación Qualiopi integrado

### Capital medioambiental

1 plan de descarbonización

Un parque fotovoltaico instalado en nuestros emplazamientos

1 asociación con ARCA2E para la biodiversidad

11 de 14 centros en Francia con certificación ISO 14001

### Capital social y societario

Vínculo regional

Presencia en 17 cuencas de empleo

1 fondo de dotación «Tierra, Naturaleza y Solidaridad»

Colaborador de «Le Geste d'Or»

## Nuestras actividades



**Tejas y accesorios**  
96 modelos de tejas y 380 colores

*Construir y renovar de manera sostenible para asegurar el confort, el bienestar y el porvenir de todos*

**Componentes y actividad solar**  
3 gamas: aguas pluviales, componentes para tejado sin cerámica y fachada

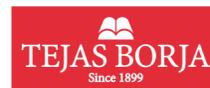


### I+D de equipos industriales

Nuestra empresa de ingeniería para adaptarnos a una economía baja en carbono



### NUESTRAS MARCAS



### NUESTRAS CALIFICACIONES DE RSC



### 9 DENOMINACIONES LOCALES



## Nuestra creación de valor...

### ...financiero

~ 500 mill. € de volumen de negocio

### ...para nuestra industria

Regularidad de aprovisionamiento

### ...para nuestros equipos

Puestos de trabajo locales que no se pueden deslocalizar

85/100 en índice de igualdad de género (alcance Francia)

100 % de la plantilla formada en CVT

100 % de la plantilla conocedora del código ético

Programa de liderazgo local en materia de salud y seguridad

### ...para el medio ambiente

7 gamas de productos para la ecovivienda

~ 100 mill. € de inversión en el plan de descarbonización 2021-2030

3 patentes para la descarbonización de nuestras líneas industriales

85 % de nuestra demanda de electricidad compensada con la generación fotovoltaica de nuestros emplazamientos

63 % de nuestras canteras incluyen una medida de protección de la naturaleza

### ...para nuestras regiones

9 denominación de origen

17 proyectos de carácter patrimonial o social respaldados

+200 instaladores formados en energía fotovoltaica en 2024

# Respondiendo a las tendencias en un sector que cambia rápidamente



Ante una crisis sin precedentes en el mercado de la obra nueva, así como ante los retos de la transición ecológica y los crecientes cambios en el marco normativo nacional y europeo, los actores del sector se deben adaptar para dar con nuevas fuentes de crecimiento y atractivo. Rehabilitar los edificios y mejorar su rendimiento energético, así como la innovación y los conocimientos industriales, abren nuevas perspectivas esenciales para el futuro a largo plazo del sector. Es señal de que, más allá de la coyuntura económica, el sector de la vivienda se encuentra ahora en el umbral de una transformación a largo plazo.

## #1. Vínculo y conocimientos técnicos

La solidez de un modelo a preservar y valorizar

**En un contexto de profundos cambios, las raíces y las redes locales desempeñan un papel esencial para limitar los efectos de las perturbaciones y mejorar la resistencia general de los actores del sector.**

Significa formar equipos autosuficientes, con un énfasis cada vez mayor en la experiencia local, a pesar de la escasez de mano de obra cualificada, que sigue ralentizando considerablemente la actividad en el conjunto del sector.

Para mitigar los efectos de esta escasez, es fundamental revalorizar los oficios y las oportunidades profesionales. Implica esfuerzos continuos para mejorar las condiciones de trabajo, reforzar la formación y promover las profesiones entre la juventud y el público nuevo. Estas acciones son cruciales para impulsar el atractivo del sector y garantizar su transición sostenible a largo plazo.



<sup>1</sup>Eurostats, Key Figures on Europe, edición de 2023

# Construir los hogares del mañana en un sector cambiante

## 2. Rehabilitación energética

Un mercado con un futuro brillante y un potencial continuo

Mientras que el mercado de la obra nueva lucha por recuperarse, el de la rehabilitación energética resiste bien, impulsado por un marco reglamentario favorable en Europa. En abril de 2024 se adoptó la revisión de la Directiva de eficiencia energética de los edificios: los Estados miembros deben garantizar que el consumo medio de energía primaria de su parque inmobiliario residencial disminuya al menos un 16 % para 2030 con respecto a 2020, y entre un 20 y un 22 % para 2035<sup>2</sup>. Por lo tanto, la rehabilitación energética parece ser una palanca esencial en la transición ecológica y energética del sector.

Estas tendencias también son propicias para el desarrollo de la energía solar fotovoltaica residencial, que ahora es muy competitiva frente a las fuentes de energía convencionales. Mientras que en Francia está creciendo (11 % de TWh producidos en 2020 con respecto a 2019<sup>3</sup>), en España también debería representar el mayor aumento anual de la capacidad de energía renovable<sup>4</sup>.

**Así pues, el mercado de la rehabilitación energética ofrece una gran oportunidad para los tejados que, con sistemas completos, de alto rendimiento y resistentes, pueden contribuir en gran medida a una vida sana, cómoda y más sostenible.**

**La rehabilitación de un tejado (aislamiento y estanqueidad al aire) supone:**

**hasta un  
-40 %  
de pérdida de calor en invierno  
y  
ganancia de calor en verano.**



<sup>2</sup> Parlamento Europeo, comunicado de prensa, 12 de marzo

<sup>3</sup> SDES, según las obligaciones de compra de EDF, EDF-SEI y ELD

<sup>4</sup> Mordor Intelligence, Analyse de la taille et de la part du marché de l'énergie solaire en Espagne

# Construir los hogares del mañana en un sector cambiante



## #3. Descarbonización

### Una palanca de rendimiento industrial para rematar la jugada

El sector de la construcción es responsable del 36 % de las emisiones de gases de efecto invernadero y del 40 % del consumo final de energía de la Unión Europea<sup>5</sup>. El sector de la vivienda se encuentra, por tanto, a la vanguardia de la lucha por alcanzar los objetivos climáticos y la neutralidad de carbono de aquí a 2050, con el apoyo de normativas que refuerzan continuamente la responsabilidad de los actores del sector (la RE2020 de Francia, Ley francesa del Clima y la Resiliencia de 2021, la Directiva europea CSRD, etc.). Mientras que el mercado de la rehabilitación energética representa una palanca importante para la descarbonización de las empresas del sector, la innovación industrial es otra: reducir y optimizar la eficiencia energética de las instalaciones industriales, trabajar las materias primas, desarrollar nuevas tecnologías y procesos, desplegar energías alternativas bajas en carbono, etc.

La descarbonización debería barajar de nuevo las cartas en el sector y dar lugar a nuevos líderes con un enfoque medioambiental sólido y exigente, que lleve a la creación de empleos locales y refuerce la soberanía industrial de las regiones.

**En última instancia, a pesar de su coste y de los numerosos retos que plantea, la descarbonización ofrece la oportunidad de desarrollar un nuevo modelo industrial atractivo, más eficiente, resiliente y competitivo.**

**En Francia, de aquí a 2050<sup>6</sup>,**  
la transición ecológica  
podría crear

**+1 millones**  
de empleos,  
de los cuales

**30 000**  
en el sector de **la energía**

y  
**196 000**  
en la **construcción**



<sup>5</sup> Comisión Europea, *Energy efficiency in buildings*

<sup>6</sup> <https://infos.ademe.fr/magazine-octobre-2021/dossier/transition-ecologique-et-emploi-un-cercle-vertueux/>

# Una política de RSC que integra los desafíos internos y externos de nuestros grupos de interés

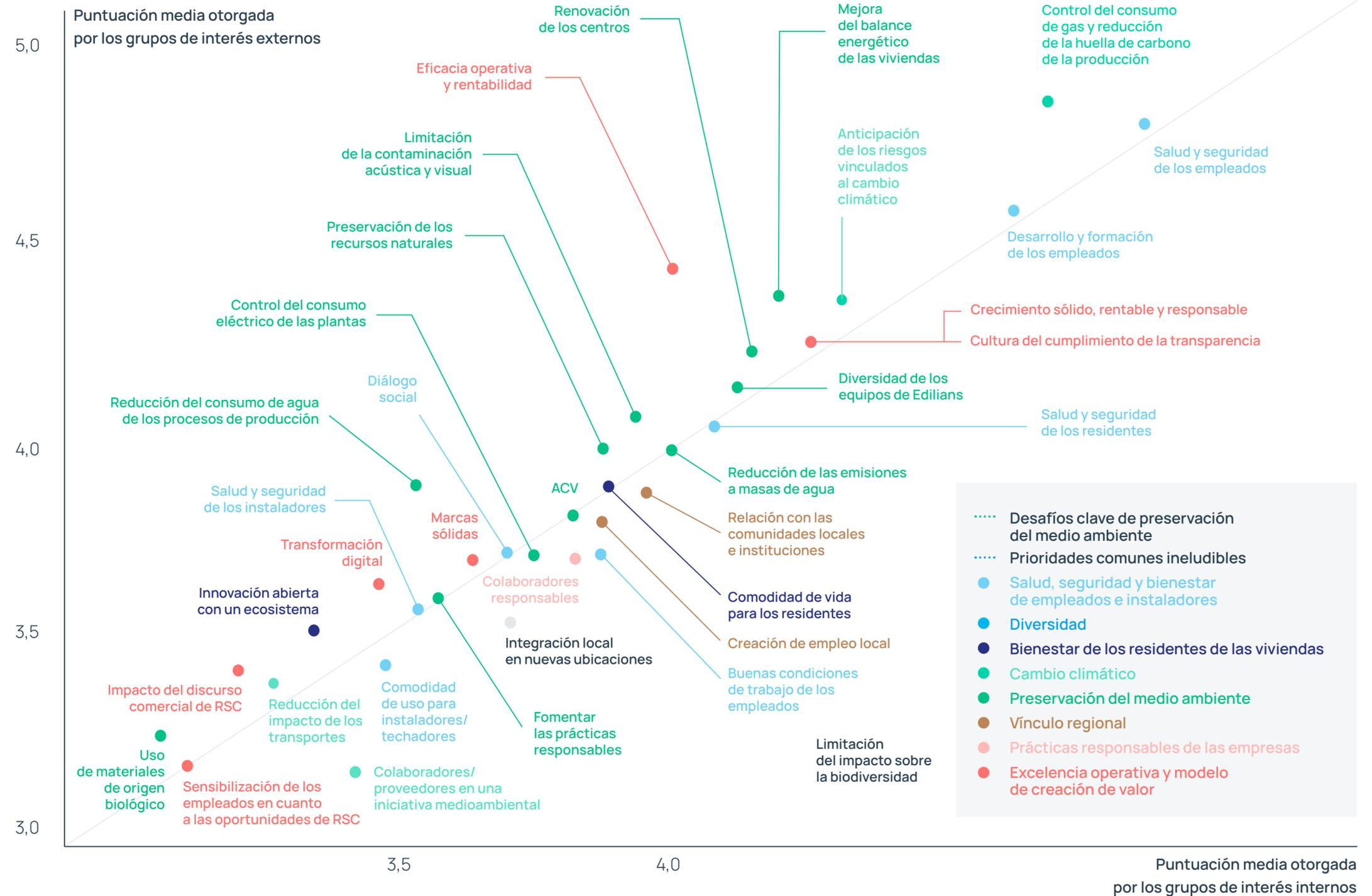
Con el fin de estructurar nuestra política de RSC, en el año 2020, realizamos una amplia consulta a nuestros grupos de interés internos y externos para analizar los distintos riesgos y oportunidades para nuestro grupo. El análisis de materialidad realizado en 2021 nos permitió identificar nuestros principales desafíos en materia de RSC, entre ellos, la salud, la seguridad y la formación de nuestra plantilla, la reducción de nuestra huella de carbono y el control de la energía.

## OBJETIVO 2025-2026

### Preparación para la Directiva CSRD

Desde noviembre de 2023, Edilians Group cuenta con el apoyo de una consultoría estratégica para la aplicación de la CSRD, con vistas a futuros ciclos de información no financiera.

En 2024, se creó un comité de estrategia mensual específico a nivel del Comité Ejecutivo. Un comité de proyecto se encarga también de garantizar el cumplimiento operativo de la directiva, en ámbitos como la estrategia de RSC, la gobernanza de los datos y el control interno.



# Sustainable Roofing

## Nuestro compromiso de RSC



Para Edilians Group, la responsabilidad social corporativa es un compromiso a largo plazo, un proceso de mejora continuo que se integra de manera transversal en nuestro modelo y nuestra estrategia.

Conscientes del impacto ambiental de nuestro sector, ofrecemos soluciones que combinan eficiencia y desarrollo sostenible para responder a las expectativas de nuestros clientes y favorecer la transición hacia una economía sostenible y baja en carbono. Con este fin, trabajamos en el diseño de soluciones ingeniosas para tejados que permitan a los edificios contribuir al bienestar de todos y al futuro de nuestro planeta, al tiempo que fomentamos el compromiso y el orgullo de pertenencia entre nuestros empleados actuales y futuros, que son el motor de nuestro éxito.

Nuestra política de responsabilidad social corporativa se articula en torno a cuatro pilares estructuradores con objetivos de progreso cuantificables de cara a 2025 y 2030.

### FACTOR HUMANO

#### CREADORES DE CONOCIMIENTO

**Creamos** una aventura humana enriquecedora y familiar

- Asegurar unas condiciones de trabajo adecuadas y el bienestar de nuestra plantilla y colaboradores
- Comprometernos con el desarrollo de las competencias de nuestros empleados
- Seguir esforzándonos en favor de la diversidad y la igualdad
- Poner en práctica la innovación creativa de nuestros equipos para el desarrollo de nuestra oferta

### VÍNCULO REGIONAL

#### COMUNIDAD DE PROFESIONALES

**Trabajamos** para mantener los vínculos entre las personas y sus regiones

- Posicionarnos como referentes de la industria para el desarrollo local digno
- Desarrollar de manera colaborativa proyectos en apoyo de la transición energética

### MEDIO AMBIENTE

#### IMPULSORES DE SOSTENIBILIDAD

**Construimos** soluciones respetuosas con el medio ambiente

- Reducir de manera significativa nuestra huella de carbono mediante la mejora continua, la innovación y el avance tecnológico
- Contribuir, a través de nuestras soluciones para de ecovivienda, a la construcción de edificios eficientes, sostenibles y de bajo impacto
- Controlar nuestro impacto medioambiental e invertir para preservar los recursos hídricos
- Preservar los ecosistemas y la biodiversidad

### GOBERNANZA

#### FABRICANTES RESPONSABLES

**Trabajamos** para el desarrollo ejemplar de nuestras actividades

- Reivindicar nuestro compromiso y transparencia
- Situar la ética y la excelencia en el centro de nuestra actividad
- Ser el proveedor preferido de nuestros clientes

# Nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Piedra angular de la Agenda 2030, los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) adoptados por la ONU en 2015 exigen la movilización del conjunto de los actores institucionales, económicos y civiles. Conscientes de nuestra responsabilidad, hemos identificado trece ODS ambiciosos a la par que transversales para que nos sirvan de guía en nuestros compromisos durante el desarrollo de nuestras actividades y operaciones.



## FACTOR HUMANO



### Salud y bienestar

- Mejorar las condiciones de trabajo
- Reforzar la cultura de nuestra plantilla en materia de salud y seguridad



### Educación de calidad

- Desarrollar las competencias de nuestra plantilla y colaboradores
- Preservar y transmitir los conocimientos



### Igualdad de género

- Reforzar la presencia de mujeres en puestos industriales y directivos



### Reducción de las desigualdades

- Reforzar nuestras políticas de diversidad, inclusión e igualdad

## MEDIO AMBIENTE



### Agua limpia y saneamiento

- Limitar nuestro consumo de agua
- Reducir y tratar nuestros residuos



### Energía asequible y no contaminante

- Mejorar nuestra eficiencia energética
- Invertir en energías renovables y bajas en carbono



### Industria, innovación e infraestructura

- Innovar para optimizar nuestros procesos industriales
- Desarrollar nuevas tecnologías revolucionarias



### Producción y consumo responsables

- Extraer solo lo necesario
- Reducir nuestros residuos



### Acción por el clima

- Reducir significativamente nuestras emisiones de CO<sub>2</sub>
- Innovar para lograr viviendas económicas, autónomas y resistentes



### Vida de ecosistemas terrestres

- Acondicionar y restaurar nuestras tierras para favorecer el hábitat natural de la flora y la fauna

## VÍNCULO REGIONAL



### Trabajo decente y crecimiento económico

- Favorecer el empleo y el dinamismo económico local



### Ciudades y comunidades sostenibles

- Dar prioridad a los circuitos cortos
- Ser un vecino industrial respetuoso
- Actuar en favor del desarrollo local digno
- Contribuir a la valorización del patrimonio

## GOBERNANZA



### Paz, justicia e instituciones sólidas

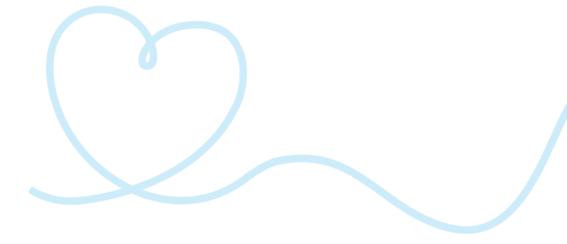
- Comunicar nuestros compromisos de manera transparente
- Situar la ética en el centro de nuestros negocios

## Edilians Group se adhiere al Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Edilians Group ha ratificado su apoyo a los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas relativos al respeto de los derechos humanos, las normas internacionales del trabajo, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción, así como su compromiso de integrar el Pacto Mundial y sus principios en la estrategia, la cultura y las operaciones cotidianas del Grupo. Dentro de este marco, Edilians Group se compromete a informar sobre sus esfuerzos y progresos a través de la publicación anual de un Informe de Progreso (COP), de acuerdo con la política del Pacto Mundial.



FACTOR HUMANO

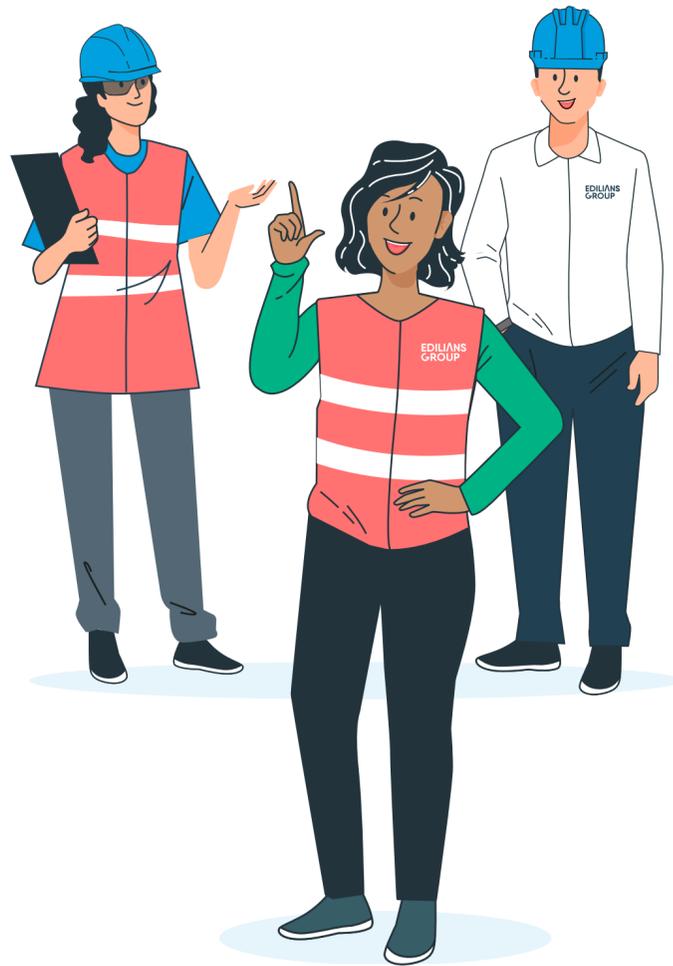


# Creadores de conocimiento

## Creamos una aventura humana enriquecedora y familiar

Nuestro conocimiento se fundamenta en la experiencia de los hombres y las mujeres que trabajan cada día a nuestro lado. Por este motivo, protegemos y apoyamos a cada uno de nuestros 1700 empleados. Estamos convencidos de que asegurar las condiciones de trabajo adecuadas, desarrollar las competencias o, incluso, favorecer la diversidad y la igualdad es una oportunidad de realización personal duradera y responsable.

## Creadores de conocimiento



Objetivos de Desarrollo Sostenible a los que Edilians Group contribuye a través del pilar **FACTOR HUMANO**:



### INDICADORES CLAVE

GRUPO	INDICADORES	UNIDAD	2021 año de referencia	LOGRO 2024	OBJETIVO 2025**	OBJETIVO 2030**
Política de salud, seguridad y calidad de vida en el trabajo	Frecuencia de accidentes con baja (TFI)	Número /1 000 000 de horas trabajadas empleados fijos + temporales + externos	13,6	7,9	<8	<5
	Liderazgo local en salud y seguridad*	Número	4500	7630	8000	8500

\* Programas de prevención en el marco de nuestro sistema de salud y seguridad, que permiten a cada responsable actuar como líder de seguridad sobre el terreno junto a sus equipos:  
 - Rondas «FORCE»: inspecciones para identificar cualquier condición peligrosa.  
 - Reuniones de evaluación de la seguridad: diálogos con la plantilla destinados a reforzar el comportamiento en materia de seguridad y afianzar nuestra cultura de prevención.  
 \*\* La explicación de la reducción de los objetivos figura en la página 19, en la cita de Sébastien Blanchon.

# 1. ASEGURAR UNAS CONDICIONES DE TRABAJO ADECUADAS Y EL BIENESTAR DE NUESTRA PLANTILLA

La naturaleza de nuestras actividades industriales expone a nuestra plantilla y colaboradores a riesgos de accidentes laborales y enfermedades profesionales. Por eso estamos comprometidos con la salud, la seguridad y el bienestar de todas las personas en todos los niveles de responsabilidad del Grupo.

## Reforzar la cultura de salud y seguridad

Desde hace varios años, Edilians Group dispone de un plan estratégico de salud y seguridad basado en **puntos de referencia compartidos** y en una serie de acciones, inversiones, herramientas y programas de formación repartidos en **tres frentes** y organizados en torno a **seis riesgos principales**.

Nuestro objetivo es claro: **prevenir los accidentes y las enfermedades, empezando por los más graves, que pueden tener consecuencias irreversibles**.

### Dos puntos de referencia principales:

1. Nuestra política de calidad, salud y medio ambiente
2. Nuestra carta de salud, seguridad y medio ambiente, que se fundamenta en el valor del RESPETO

### Un plan de medidas en tres frentes:

1. **Liderazgo**, materializado en el compromiso visible y asumido en primera persona por la dirección en torno a los hábitos de salud y seguridad: reuniones de evaluación de la salud/seguridad, rondas FORCE, análisis de accidentes e incidentes, charlas sobre seguridad, celebración de éxitos, medidas disciplinarias, comités de dirección mensuales, etc.
2. **Control de los riesgos**, con evaluaciones sobre el terreno para la actualización periódica de las medidas de prevención de nuestros diecisiete protocolos internos y su buena comprensión.
3. **Organización y sistemas**, con la implantación de herramientas de gestión específicas para el personal operativo.

### EN 2024

La mejora de TFI del Grupo marca el primer hito de una cultura de salud y seguridad alineada y compartida por todas las entidades del Grupo. Es el resultado de un plan de integración aplicado en todas nuestras plantas, reforzado por una movilización continua, concreta y positiva sobre el terreno.

#### Índice de frecuencia

**7,9**

Número / 1 000 000 de horas trabajadas (empleados fijos + temporales + externos)

#### Accidentes con baja

**-47 %**

(con respecto a 2023)

### OBJETIVOS 2025

#### Índice de frecuencia

**<8**



La salud y la seguridad como prioridades, con Alexis Langlois

[Ver el vídeo](#)



Con la introducción de nuestro plan de salud y seguridad en 2021, se ha hecho un esfuerzo especial para formar a toda la plantilla. Cada año, capitalizamos las iniciativas de formación ya emprendidas, al proporcionar formación adicional a la plantilla que ya ha recibido formación, así como formación completa a las nuevas contrataciones.

**Sébastien Blanchon**  
Director de Recursos Humanos

## # 6 compromisos prioritarios

### SEGURIDAD

### SALUD


**1**

#### INTERVENCIONES EN MAQUINARIA

Continuación del plan de medidas de seguridad de las máquinas (con más de 800 acciones de mejora para 2024).

Identificación, con todas las plantas, de los riesgos asociados a la coactividad cuando se trabaja en una máquina.

Plan de fiabilidad para el mantenimiento.

**2**

#### TRABAJOS EN ALTURA

Evaluación previa de los riesgos antes de desarrollar cualquier tipo de trabajo en altura, acompañada de una formación específica de refuerzo por parte de los empleados involucrados.

Disponibilidad de plataformas individuales en el parque para facilitar las operaciones de estiba por parte de los conductores.

Liderazgo de un grupo de trabajo «Seguridad comercial posventa».

**3**

#### RIESGOS DE CIRCULACIÓN E INTERACCIONES ENTRE VEHÍCULOS Y PEATONES

Separación de los flujos de circulación en las instalaciones y rediseño de las marcas viales.

Formación del personal de ventas en conducción defensiva.

Política de «teléfono y conducción» firmada por todo el personal de ventas.

Equipamiento de las carretillas elevadoras con sistemas integrados para evitar colisiones.

Pruebas de los sistemas de detección de peatones.

**4**

#### RUIDO

Equipamiento de los empleados con protecciones individuales diseñadas a medida.

Despliegue en centros voluntarios de cascos antirruído conectados por Bluetooth® para trabajadores a turnos.

Sustitución de equipos ruidosos (vibrador en el tubo del secador).

Encapsulamiento de determinados motores y cambios para hacerlos más silenciosos.

Instalación de puertas seccionales en el interior de los edificios para limitar la propagación del ruido y el polvo.

Insonorización de las estaciones de clasificación.

Actualización de las cartografías.

**5**

#### RIESGOS QUÍMICOS Y POLVO

Evaluación periódica del riesgo químico y búsqueda de alternativas a los productos más peligrosos.

Participación del Grupo Edilians en el acuerdo europeo NEPSI sobre la protección de la salud de los trabajadores mediante el respeto de las buenas prácticas de manipulación y uso de la sílice cristalina.

Campañas de medición del polvo y revisión de los diagnósticos. Instalación de sistemas de aspiración para limpieza y de encapsulamiento.

Depuración del aire con purificadores para capturar más polvo fino en los puestos de trabajo.

Utilización de un capó ventilado y una unidad de soldadura con captura integrada.

**6**

#### ERGONOMÍA

Uso de exoesqueletos.

Aplicación de buenas prácticas en respuesta a periodos de calor extremo (adaptación al cambio climático).

Adquisición de un apilador eléctrico para facilitar la manipulación y de una grúa pluma.

Estudio ergonómico del puesto de trabajo.



# 2024 EN CIFRAS Y BUENAS PRÁCTICAS

## TERRENO

**1** programa de inspección de la seguridad, la limpieza y el orden: las «**rondas FORCE**» (Formación – Observación – Reacción – Control – Equipo)

**5 876** reuniones de evaluación de la salud/seguridad y rondas FORCE realizadas (con respecto a las 4789 de 2021)

Objetivo 2025:

**5500**

**1** Día de la Salud, la Seguridad y la RSC del Grupo

**3** desafíos de seguridad y bienestar

**1** plan de medidas plurianual para una **comunicación eficaz sobre el terreno** y fábricas visuales (marcas, señalización, acciones de seguridad, limpieza y orden según las 5S, etc.)

## GESTIÓN

**5** nuevas reglas de seguridad vitales (campana de concienciación PACTO 2024 a cargo de los responsables de equipo durante todo el año)

**1** proceso de auditoría interna de los protocolos de salud y seguridad con visitas de seguridad y cuestionarios de autoevaluación para nuestras seis prioridades de prevención



## HERRAMIENTAS

**1** plan de formación reglamentaria y de gestión que incluye

**1** nuevo programa de formación sobre «Gestión de la seguridad» para todos los responsables de nuestras 13 plantas de Francia

**1** programa de formación dedicado a la seguridad de los trabajos realizados por empresas externas, con 104 contratistas formados en el procedimiento del plan de prevención

**4** nuevos formadores internos de SafeStart

**1** aplicación interna, EDISAFE, que permite el seguimiento de la información comunicada in situ y las reuniones de evaluación de la seguridad

**1** programa PACTO en torno a las 5 reglas de seguridad vitales

## Programa PACTO

### 5 reglas vitales para un pacto de seguridad esencial

En marzo de 2024, Edilians Group lanzó el programa PACTO: **sesiones de sensibilización sobre las normas de seguridad vitales**, destinadas a formar a toda la plantilla del Grupo de forma periódica a lo largo del año.

**PACTO, 5 letras para identificar los riesgos de seguridad prioritarios:**

**Peatones y tráfico:** cumplimiento de las normas de tráfico para peatones y conductores, tanto en las instalaciones como en la carretera.

**Aactitud preventiva:** aplicación de normas, procedimientos e instrucciones, y comunicación de cualquier situación o acto peligroso observado.

**Consignación de energía:** consignación y verificación de todas las instalaciones antes de realizar intervenciones.

**Trabajo en altura:** uso de protecciones colectivas o individuales.

**Obligatoriedad de equipos de protección individual (EPI):** uso correcto de todos los equipos de protección individual (EPI) y de los equipos adecuados al puesto de trabajo.

**EN 2024**

**100 %** de los módulos P, A, C, T y O completados

## «Un día, una acción»

### Salud y seguridad en el día a día

Para emprender acciones concretas y positivas y tomar las riendas de nuestra salud y seguridad en el día a día, en 2024 lanzamos la iniciativa «Un día, una acción», que anima a cada empleado/a a llevar a cabo cada día una acción para mejorar la seguridad en su centro de trabajo.



# DÍA DE LA SALUD, LA SEGURIDAD Y LA RSC

## El punto álgido del programa PACTO

El 19 de septiembre de 2024, el **Día anual de la Salud, la Seguridad y la RSC** de Edilians Group fue una vez más uno de los momentos culminantes del compromiso del Grupo con la prevención de riesgos: un formato probado y contrastado para abordar temas serios de forma distendida e interesante.

Este año, el PACTO y sus **5 reglas vitales** se eligió como hilo conductor de la jornada.



### Salud y seguridad para todo el mundo

Durante este acontecimiento de movilización colectiva, se detuvo la producción en la mayoría de nuestras plantas. Nuestros equipos han podido participar en talleres divertidos e instructivos dedicados a la prevención de riesgos, dando a todos la oportunidad de aprender sobre estos temas en un ambiente distendido pero serio.

### Talleres de eduentreñimiento

Una de las actividades clave fue la organización de una «caza de riesgos», que dio a los participantes la oportunidad de ponerse en la piel de un experto en prevención. Enfrentados a situaciones diseñadas en carteles, todos tenían que identificar los peligros potenciales y sugerir qué hacer para evitar cualquier accidente.

### Intercambios distendidos

Entre las demás actividades ofrecidas, la mañana culminó en un ambiente distendido con un almuerzo de cortesía, otra oportunidad para que todo el mundo compartiera sus impresiones y siguiera intercambiando las mejores prácticas en el ámbito de la seguridad.

### Foco en la RSC

También se organizaron una serie de actividades y talleres relacionados con nuestro compromiso de RSC, incluido un taller sobre inclusión y las discapacidades auditiva y visual.



Commenailles - Taller de polvo



Léguevin - Taller sobre discapacidad



Wardrecques - Taller sobre biodiversidad



Saint-Germer-de-Fly - Taller de RSC sobre plantación de árboles



La Escandella - Taller de extintores



Sainte Foy l'Argentière - Taller de seguridad



Ceritherm - Taller de caza de riesgos



Umbelino Monteiro - Taller de RSC



Quincieux - Taller de RSC con el juego de la oca

## Favorecer la calidad de vida en el trabajo

Mediante un programa estructurado de formación e iniciativas de mejora continua, nos esforzamos por desplegar las mejores prácticas en términos de bienestar y condiciones de trabajo, para garantizar que todo el mundo tenga un entorno de trabajo satisfactorio, saludable y tranquilo.

**2 días** de teletrabajo ofrecidos

a los puestos elegibles por semana



### PROGRAMA de formación específico

Nuestro programa de formación específico sobre salud y bienestar se adapta a cada tipo de trabajo y se centra en una serie de temas: posturas de trabajo, organización y eficacia, alimentación, patrones de sueño y trabajo y actividad física.

### Entre 2021 y 2024

**1056** empleados/as formados/as en uno o varios temas relacionados con la calidad de vida en el trabajo (gestión del estrés, salud y bienestar, gestos y posturas, riesgos psicosociales y trabajo con pantallas).

### En 2024

**100 %** de los directivos formados en la gestión del estrés.

### Plan de medidas basado en nuestra encuesta sobre CVCT

A finales de 2024, **se repitió la encuesta bianual sobre Calidad de Vida y Condiciones de Trabajo (CVCT)** entre toda **la plantilla del Grupo**. Esta encuesta es la continuación de la ya realizada en 2022 entre la plantilla de Francia. Los primeros resultados se darán a conocer durante el primer semestre de 2025.

**1** plan de medidas de CVCT ya desplegado en Francia desde 2023 con

**1** comité de coordinación de CVCT por planta, formado por representantes de la dirección y del personal y a cargo de poner en marcha el plan de medidas.

## Reforzar el diálogo social

En cuanto al diálogo social, mantenemos conversaciones frecuentes, abiertas y de calidad con los órganos de representación del personal, con los que trabajamos para cerrar acuerdos sobre temas clave: igualdad de género en el lugar de trabajo, discapacidad y diversidad, donación de días de permiso, prevención de la exposición a factores de riesgo laboral.

### Edilians Group continúa su apuesta por la igualdad y la diversidad

Desde 2023, y por un periodo de tres años, el acuerdo firmado en Francia sobre la igualdad de género en el lugar de trabajo, la diversidad y la discapacidad precisa los objetivos y los medios de acción puestos en marcha por el Grupo sobre estos tres temas. En particular, nos comprometemos a:

- **Garantizar** una mayor consideración de la parentalidad en la empresa.
- **Fomentar** la inserción y el empleo continuado de trabajadores/as con discapacidad.
- **Facilitar** la conciliación de la vida profesional y personal de empleados/as con familiares con discapacidad.

### Les Petits Chaperons Rouge x EDILIANS



### Facilitar el cuidado de los hijos e hijas

Gracias a un contrato de empresa con una red de más de 1800 guarderías en Francia, nuestra plantilla se beneficia de acceso prioritario a servicios de guardería permanentes u ocasionales para sus hijos/as de entre 10 meses y 4 años, cerca de su domicilio o lugar de trabajo.

## 2. COMPROMETERNOS CON EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS

Porque son los primeros garantes de nuestro conocimiento, de su perennidad y de la pericia del Grupo, queremos ofrecer a toda nuestra plantilla una carrera profesional a medida, atractiva y satisfactoria, en particular acompañándolos hacia un alto nivel de competencias.

### EDILIFE

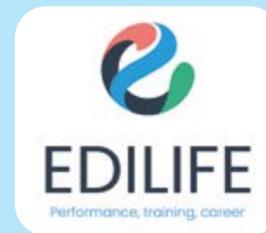
#### El nuevo portal dedicado a la gestión del talento



Lanzado oficialmente en septiembre de 2024, Edilife se ha diseñado para optimizar la gestión del talento dentro de los departamentos de RR. HH., así como para ofrecer a la plantilla una herramienta de seguimiento de su carrera profesional en una única plataforma. Tras 18 meses de desarrollo, este portal se compone de varios módulos:

- **Organización:** un organigrama de todo el Grupo que se puede consultar libremente, con las profesiones y datos profesionales de cada empleado/a.
- **Formación:** acceso al catálogo completo de cursos y módulos de formación en línea (antes Edilearn), con una visión general del historial de cursos de formación ya realizados.
- **Selección de personal y carrera profesional:** un espacio dedicado a las oportunidades de contratación actuales para facilitar la movilidad interna de la plantilla.
- **Entrevistas y desempeño:** acceso a historiales de entrevistas y a una visión de las competencias requeridas por profesión.
- Y otros módulos dedicados en particular a **la gestión de sucesiones** e **información sobre la remuneración.**

Desplegado en 2024 entre la plantilla de Francia, Edilife estará disponible a nivel de Grupo durante 2025.



**A 31 DE DICIEMBRE DE 2024**

**52 %** de la plantilla se ha conectado a la plataforma al menos una vez

**+2800** necesidades de formación expresadas para 2025

**+250** candidaturas para

**42** ofertas de empleo publicadas



*Al proporcionar a todo el mundo una visión general de todos los empleados/as y profesiones del Grupo, y al ofrecer nuevas oportunidades de formación y desarrollo profesional, Edilife supone para Edilians Group una nueva palanca para el desarrollo de las competencias, la movilidad y la interacción dentro del Grupo. Con Edilife, Edilians Group ha dado un paso más hacia la consolidación y el despliegue de una cultura de grupo integrada.*

**Sébastien Blanchon**  
Director de Recursos Humanos



### Entender para actuar

En 2024 se organizaron los talleres «El Mural de la Construcción» para el Group Leadership Team (50 miembros de la alta dirección del Grupo). Inspirado directamente en «El Mural del Clima» (desplegado en nuestros equipos franceses en 2022), este taller divertido y colaborativo está especialmente adaptado a los profesionales de la construcción. Su objetivo es comprender mejor el impacto climático y medioambiental de la construcción y poner en marcha la transición hacia una construcción sostenible y baja en carbono.



## # 4 EJES DE DESARROLLO

### # 1 DESARROLLAR competencias y conocimientos...

...con:

- **un programa de iniciación preparado** (documento a disposición de los responsables en el que se enumeran todos los pasos a seguir para iniciar con éxito al personal directivo y no directivo);
- **un programa de formación digital** (a través de Edilife) para toda la plantilla, que incluye una parte troncal (historia, valores, código ético, fabricación, etc.) y un programa específico por «profesiones» (responsables, personal de ventas, etc.).

Gracias a Edilife, estos programas, ofrecidos inicialmente en Francia, se extenderán también a España y Portugal.

- **Una sesión de bienvenida** (seminario anual para nuevos directivos: presentación de la Dirección y de la organización, visita por la planta).
- **Cursos periódicos de formación y reciclaje**, con un catálogo de formación en constante expansión diseñado para todas nuestras profesiones y adaptado a los requisitos específicos de cada puesto.



**Una mirada al proceso de integración en la marca Edilians,** con Virginie Gendre y Sandy Hurel-Le Corre

[Ver el vídeo](#)

### # 2 FAVORECER la movilidad y la realización personal dentro de la empresa...

... al identificar el potencial de desarrollo profesional dentro de nuestra empresa y promover la transmisión de conocimientos clave (planes de sucesión y entrevistas anuales individuales).

**EN 2024**

**El 37 % de los puestos** se cubrieron mediante ascensos internos dentro del Grupo

### # 3 ACOMPAÑAR a nuestro personal de ventas hacia la excelencia...

... a través de una guía de competencias elaborada conjuntamente, lo que permite a cada empleado/a posicionarse y beneficiarse de un programa de formación personalizado (Francia).



### # 4 CULTIVAR el talento del mañana...

... al desarrollar las competencias y la empleabilidad de las jóvenes generaciones, esenciales para la transmisión y la sostenibilidad de nuestros conocimientos: alianzas centro educativo-empresa para una formación técnica específica en el corazón de las regiones, una política reforzada de prácticas y programas de formación en alternancia.



**EN 2024,** el **17 %** de los jóvenes en régimen de alternancia

recibieron una oferta de contrato indefinido tras su formación



**Formación en alternancia: prioridad de la marca Edilians,** con Grégory Corona y Maureen Juen

[Ver el vídeo](#)

### 3. SEGUIR ESFORZÁNDONOS EN FAVOR DE LA DIVERSIDAD Y LA IGUALDAD



Factores esenciales de cohesión y eficiencia, ponemos en práctica una política de diversidad reforzada dentro de nuestro Grupo, mientras también velamos por la igualdad de género a todos los niveles:

- **Contratación de mujeres** en puestos industriales.
- **Firma de un acuerdo sobre diversidad, igualdad de género y discapacidad** (en 2023 en Francia).
- **Acciones en favor de la inserción y el empleo continuado de trabajadores/as con discapacidad** (en Francia).
- **Reforzar los intercambios intergeneracionales** mediante tutorías y el proceso de transferencia de conocimientos y experiencia (TSE, por sus siglas en francés), introducido en 2023.

#### Índice de igualdad de género

**85/100**

en el perímetro Cerámica Francia, es decir, **10 puntos por encima del mínimo legal**

#### Objetivo 2025

**90/100**

sobre un crecimiento comparable



#### Programa renovado en 2024

En Francia, Edilians participa cada año en la jornada nacional del DuoDay, un formato en el que una empresa, administración local o asociación recibe a una persona con discapacidad acompañada de un profesional voluntario. Desde 2023, se han formado varios dúos en nuestros centros, lo que permite a las personas que recibimos descubrir una profesión mientras están inmersas en la empresa, sensibiliza a la plantilla y reafirma nuestro compromiso de crear un entorno de trabajo accesible para todo el mundo.



*En 2023, quisimos introducir por primera vez este formato, en línea con el acuerdo que firmamos con nuestros interlocutores sociales sobre diversidad, igualdad de género en el lugar de trabajo y discapacidad. Esta iniciativa es beneficiosa tanto para la empresa como para las personas que recibimos, ya que brinda la oportunidad de presentar nuestras profesiones, nuestra empresa y nuestros valores, al tiempo que conciencia a nuestros equipos.*

#### Marnie Lauer

Abogada laboralista y organizadora de la jornada

# COMPROMISO DE NUESTRAS PLANTAS



## ARNAS (69) 10 años sin accidentes de trabajo con baja

El 2 de octubre de 2024, el centro de producción de Arnas dedicado a la actividad solar celebró 10 años sin ningún accidente de trabajo con baja. Este logro es fruto del compromiso permanente de cada miembro de nuestros equipos, que garantiza un entorno de trabajo seguro y saludable para todo el mundo.

## QUINCIEUX (69) Lanzamiento de un nuevo curso de formación para responsables

A finales de 2024, la planta de Quincieux lanzó oficialmente el programa «Gestión de la seguridad» del Grupo, destinado a reforzar una gestión ejemplar, desarrollar una cultura de la seguridad sólida y compartida y dotar a los responsables de las herramientas necesarias para seguir siendo proactivos. Dirigida en última instancia a todos los responsables de nuestras 13 plantas de Francia, esta formación forma parte de un proceso mejora continua y compromiso colectivo.



## LA ESCANDELLA (ESP) Mejora de la formación en salud y seguridad

En el primer semestre de 2024, 148 empleados/as participaron en una serie de cursos de formación dedicados a la prevención de riesgos laborales, centrados en los compromisos prioritarios del Grupo: trabajo en altura, plataformas elevadoras, seguridad vial y laboral, riesgos relacionados con el polvo y la sílice y mantenimiento eléctrico.



## UMBELINO MONTEIRO (POR) Taller de mantenimiento ordenado

Como parte del programa «Rondas FORCE», el taller de mantenimiento de Umbelino Monteiro se ha limpiado y ordenado para mejorar las condiciones de trabajo y aumentar la calidad y la seguridad. Este es solo un ejemplo de iniciativa colectiva y trabajo en equipo para hacer más seguras nuestras actividades cotidianas.





# COMPROMISO DE NUESTRAS PLANTAS

## DARDILLY (69) Formación contra incendios para la plantilla

En junio y septiembre de 2024, una veintena de personas participaron en un curso de formación dirigido por un bombero, combinando teoría y práctica para identificar los medios de alerta y extinción de un incendio y participar en la evacuación de personas y su puesta a salvo. Como parte del programa: aprender a reaccionar con mayor eficacia, utilizar y manejar los extintores según el tipo de incendio, etc.



## WARDRECQUES (62) Cabina de clasificación para un mayor confort

Como parte de su iniciativa de CVCT, la planta de Wardrecques se ha equipado con una nueva cabina de clasificación diseñada para mejorar el bienestar de las cinco personas que trabajan en ella: aislamiento del ruido exterior, reducción del polvo por sobrepresión, instalación de un timbre automático y climatización reversible para la gestión individual de la temperatura y el confort en invierno y verano.



## COMMENAILLES (39) Reto solidario de ultradistancia de GR30

Del 27 de mayo al 2 de junio de 2024, un equipo de empleados/as del centro de Commenailles participó en el Reto solidario de ultradistancia de GR30. ¿La idea? Acompañar a personas con discapacidad en una Joëlette (silla de ruedas adaptada para el deporte) en un excepcional recorrido de siete días y 200 km por el corazón de los volcanes de Auvernia. Al cruzar la meta, queda el recuerdo inolvidable de compañerismo y solidaridad.





# Impulsores de sostenibilidad

## Construimos soluciones respetuosas con el medio ambiente

Conscientes del valioso vínculo que une a las personas con la Tierra, trabajamos cada día para construir viviendas innovadoras y más respetuosas con el medio ambiente.

Reducir significativamente nuestra huella de carbono, promover la ecovivienda, controlar el impacto medioambiental de nuestra cadena de valor y preservar los ecosistemas y la biodiversidad son algunos de los compromisos que hemos asumido para construir nuestro futuro y perpetuar nuestra experiencia y capacidad de innovación.

## Impulsores de sostenibilidad



Objetivos de Desarrollo Sostenible a los que Edilians Group contribuye a través del pilar **MEDIO AMBIENTE**:

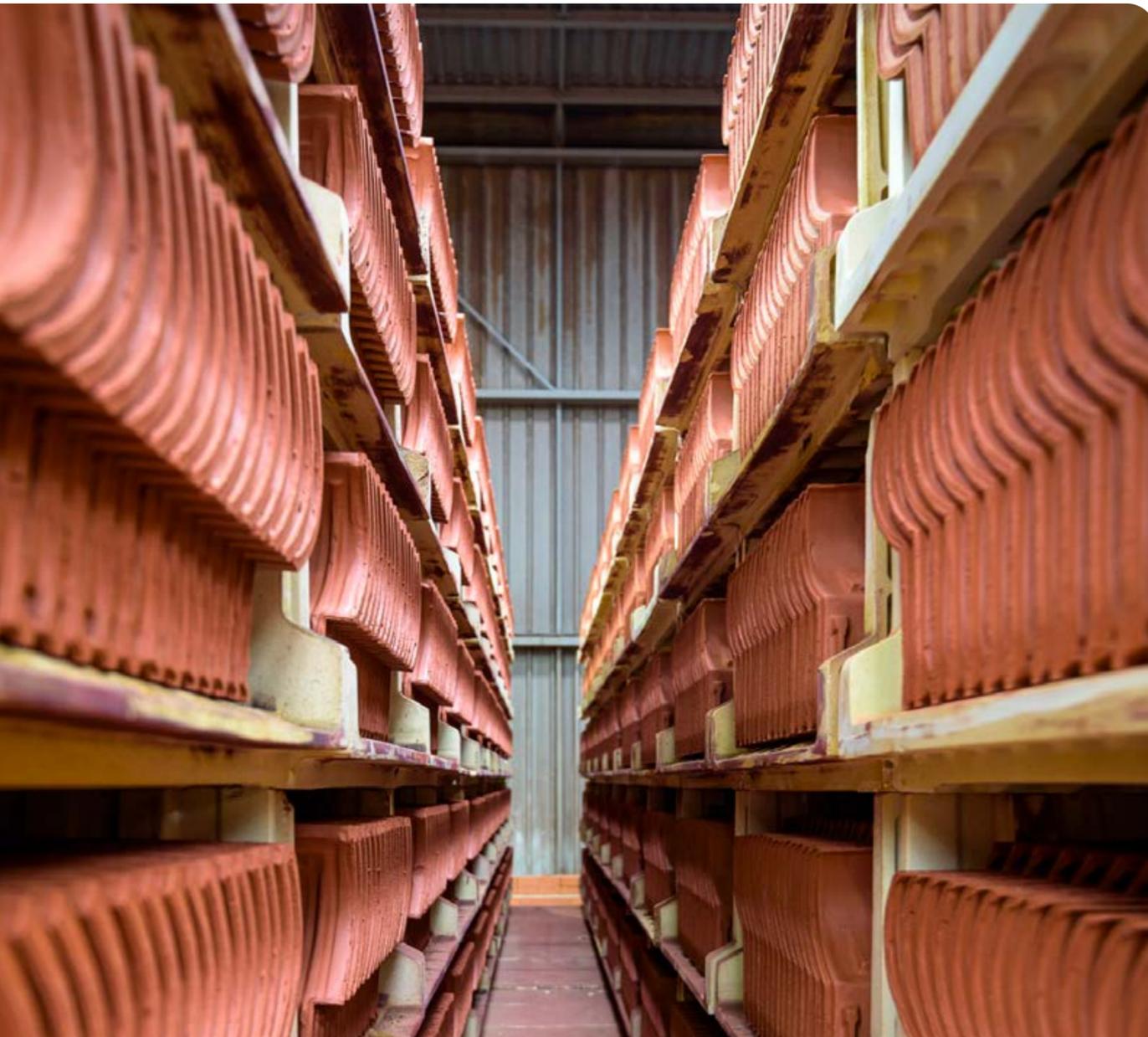


### INDICADORES CLAVE

GRUPO	INDICADORES	UNIDAD	2021 año de referencia	LOGRO 2024	OBJETIVO 2025**	OBJETIVO 2030**
<b>Política de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero</b>	Emisiones directas de CO <sub>2</sub> (Alcance 1)	Avance con respecto a la referencia 100 %	100 %	-39 %	N/D*	-30 %
<b>Política de control del consumo de agua potable</b>	Consumo total de agua potable por tonelada producida	Avance con respecto a la referencia 100 %	100 %	-12 %	-15 %	-25 %

\* La actual incertidumbre en los mercados internacionales hace imposible definir un objetivo  
 \*\* Con respecto a 2021

# 1. REDUCIR DE MANERA SIGNIFICATIVA NUESTRA HUELLA DE CARBONO mediante la mejora continua, la innovación y el avance tecnológico



Responsable de más de un tercio de las emisiones de gases de efecto invernadero en la Unión Europea, el sector de la construcción es clave para alcanzar los objetivos climáticos y la neutralidad de carbono en 2050. Consciente de sus responsabilidades, Edilians Group se compromete a reducir significativamente sus emisiones de CO<sub>2</sub> mediante la aplicación de un plan de descarbonización de sus actividades y la mejora continua de su eficiencia energética.

## Nuestro plan de descarbonización

Presentado en 2021 como eje central de nuestro compromiso, nuestro plan de descarbonización tiene por objetivo disminuir en un 30 % nuestras emisiones de CO<sub>2</sub><sup>7</sup> por tonelada producida hasta 2030 gracias a un importante plan de inversiones destinado a:

- # 1. **Reducir** nuestro consumo de gas natural;
- # 2. Iniciar la **sustitución** del gas natural por energías alternativas bajas en carbono.

### Reducción de las emisiones directas de carbono en valor absoluto :

**2024**
**-39 %**

(a nivel de grupo, con respecto a 2021)

**OBJETIVOS 2030**
**-30 %**

(a nivel de Grupo, emisiones absolutas, -20 % de emisiones específicas, con respecto a 2021)

**2024**

**Un año de grandes descensos en nuestras emisiones absolutas**

La caída histórica del volumen del mercado de la construcción, combinada con nuestros proyectos de inversión en descarbonización y nuestros continuos esfuerzos por optimizar nuestras instalaciones de producción, dieron lugar a un descenso considerable de nuestras emisiones directas de CO<sub>2</sub> en 2024.

<sup>7</sup>Emisiones directas de CO<sub>2</sub> con respecto a 2021

## Medir nuestra huella de carbono para llegar más lejos

En 2024, Edilians Group completó su balance de carbono evaluando el alcance 3 de su huella en todas sus filiales, con la ayuda de la consultoría ERM sobre la base del GHG PROTOCOL. Este nuevo balance confirma nuestras prioridades de actuación para reducir nuestras emisiones de CO<sub>2</sub> procedentes de la producción, recortar nuestro consumo de electricidad y seguir aplicando nuestras políticas de compras responsables.



## Plan de medidas concreto

### 1. OPTIMIZAR

nuestros procesos de fabricación y su eficiencia energética en nuestros emplazamientos industriales, contratando y formando a nuestros equipos.

### 2. MEJORAR Y ADAPTAR

nuestras instalaciones industriales mediante el despliegue de soluciones técnicas maduras línea a línea: arcillas con menos emisiones, optimización de productos, técnicas de secado y cocción, etc.

### 3. INNOVAR

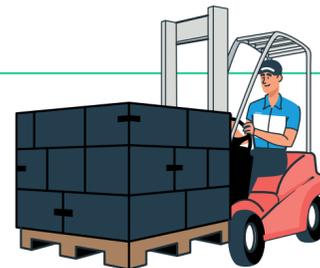
e implementar nuevas soluciones técnicas a través de nuestros programas de investigación y desarrollo.

### 4. SUSTITUIR

nuestro uso de gas natural por nuevas energías bajas en carbono, en colaboración con otros actores (electricidad, biomasa, biometano, biogás, hidrógeno, etc.).

## Descarbonización en marcha en todas las filiales

En 2024, como parte del despliegue gradual de nuestro plan de descarbonización a nuestras filiales ibéricas, hemos reforzado nuestras competencias internas en España para el primer pilar del plan, destinado a mejorar el rendimiento térmico y el funcionamiento óptimo de nuestras instalaciones.



# INNOVACIÓN Y AVANCE TECNOLÓGICO

## El Grupo confirma su descarbonización



EN EL PUNTO DE MIRA



En septiembre de 2024, Edilians Group anunció un importante avance tecnológico en una línea de producción estratégica de la planta de Saint-Germer-de-Fly: **-33 % en el consumo de gas de un horno, lo que permite evitar 1500 toneladas de emisiones de CO<sub>2</sub> por año.**

Hemos necesitado quince años de Investigación y Desarrollo y tres patentes, junto con una inversión de 10 millones de euros y un proceso de validación industrial de dos años para lograr este primer hito en la descarbonización del Grupo. Estos importantes resultados, que se extenderán a otras unidades del Grupo a partir de 2025, respaldan la ambición de Edilians Group de acelerar la descarbonización de sus 17 centros de producción de aquí a 2030.

**-33 %**  
en el consumo  
de gas de un horno  
el equivalente a  
**-1500 toneladas**  
de emisiones de CO<sub>2</sub> evitadas



# INNOVACIÓN Y AVANCE TECNOLÓGICO

## El Grupo confirma su descarbonización



### EDILIANS GROUP X CERITHERM



#### Unión de dos áreas de especialización

En 2023, Edilians Group anunció la adquisición de Ceritherm, fabricante francés de hornos industriales y experto en equipos térmicos innovadores.

Con sus ambiciosos programas de Investigación y Desarrollo, esta empresa de ingeniería, que da empleo a una veintena de personas, ha reforzado los conocimientos técnicos y la capacidad de innovación de Edilians Group en materia de descarbonización de sus instalaciones industriales.



*La investigación y el desarrollo son un pilar clave de nuestro plan de descarbonización, y un proceso incremental, en el que se despliegan las soluciones más apropiadas centro a centro, línea a línea. Estos primeros resultados han cumplido con creces nuestras expectativas y confirman nuestra ambición de combinar la capacidad de innovación de Ceritherm con la experiencia industrial de Edilians Group.*

**Bertrand Lanvin**  
Director técnico y de Innovación de Edilians Group



*La decisión de aplicar estos avances en la planta de Germer-de-Fly, uno de los mayores centros de producción de Edilians Group, demuestra la solidez de nuestros conceptos y la gran confianza que tenemos en ellos. Estamos encantados de haber podido demostrar, por primera vez a escala industrial, que nuestras innovaciones tecnológicas producen resultados significativos en términos de reducción de la huella de carbono de la producción y contribuyen a descarbonizar las instalaciones industriales del Grupo.*

**Giovanni Zamparo**  
Director general de Ceritherm

### FRANCE 2030

#### Por la descarbonización de la industria francesa

Estos avances tecnológicos se han financiado en parte en el marco del plan France 2030, dirigido por la ADEME, la Agence Nationale de la Recherche (ANR) de Francia, Bpifrance y Banque des Territoires. Lanzado en octubre de 2021, este plan de inversión estatal pretende responder a los retos ecológicos, económicos, industriales y sociales transformando a largo plazo sectores clave de la economía francesa y favoreciendo la aparición de futuros adalides tecnológicos.



## Contribuir a la producción de electricidad descarbonizada

Al poner nuestros terrenos a disposición de empresas dedicadas a la producción de energía solar fotovoltaica, contribuimos a la producción de energía renovable alimentada a la red.



Nuestras granjas fotovoltaicas se instalan en nuestras antiguas canteras y edificios, en zonas de escaso valor en términos de biodiversidad.

### La producción fotovoltaica en nuestras antiguas canteras se traduce en

**EN 2024**  
**85 %**

de nuestra demanda de electricidad

se compensa con la generación fotovoltaica de nuestros centros de fabricación de tejas y nuestras canteras de Francia.

**OBJETIVOS 2030**  
**100 %**

de nuestra demanda cubierta

(sobre un crecimiento comparable)

### Nuestras principales unidades fotovoltaicas

PLANTAS	PRODUCCIÓN TOTAL
Bessens (82)	31 GWh
Pargny (51)	28 GWh
Blajan, cantera (31)	16 GWh
Commenailles (39)	6 GWh
	<b>~81 GWh</b>

### Proyecto Electron

#### Plan de medidas eficaz

En 2024, se desplegó un plan plurianual en nuestras fábricas de Francia para reducir nuestro consumo de electricidad, además de medidas dedicadas a reducir nuestro impacto de carbono. Este plan se basa en el trabajo realizado en 2023 para identificar formas de reducir las emisiones, con el apoyo de las mejores prácticas sobre el terreno y nuevos métodos de trabajo.

**-10 %**  
en el consumo de aquí a 2026

en

**12 centros**

franceses de producción de tejas cerámicas

# Concretar nuestros compromisos de eficiencia energética a través de un procedimiento ISO 50001

En términos de eficiencia energética, nos hemos comprometido a conseguir la certificación ISO 50001 para todas nuestras plantas de aquí a 2030. Nuestro objetivo es equiparnos con instrumentos de medida, evaluación y optimización de nuestro consumo de manera uniforme y transparente para el conjunto de nuestras instalaciones.



## EN 2024

### 13 plantas de tejas cerámicas con la certificación ISO 50001

(de 15 plantas, referencia del Grupo)

#### FRANCIA

- Sainte-Foy- l'Argentière (69) - 2021
- Wardrecques (62) - 2021
- Saint-Geours-d'Auribat (40) - 2021
- Saint-Germer-de-Fly (60) - 2022
- Léguevin (31) - 2022
- Phalempin (59) - 2022
- Commenailles (39) - 2023
- Quincieux (69) - 2023
- Pargny-sur-Saulx (51) - 2023
- Damiatte (81) - 2024
- Doyet (03) - 2024
- Grossouvre (18) - 2024
- + Dardilly (69) - 2021 (planta de componentes metálicos)

#### ESPAÑA

- Tejas Borja (Esp) - (2022)

## EN 2024

# 86 %

de las plantas del grupo certificadas

# 100 %

de las plantas de Francia certificadas

## EN 2025

# 100 %



*Aprovechando su experiencia con las normas ISO 9001 y 14001, la fábrica de Umbelino Monteiro inició los preparativos para obtener la certificación ISO 50001 en 2024. Esta iniciativa nos permite ser más rigurosos y, por tanto, más eficientes en nuestro consumo de energía, contribuyendo así a reducir nuestra huella. Está dirigida por una joven profesional dedicada plenamente al proyecto.*

**Pedro Valente**  
Director industrial de Iberia



*Nuestro progreso, año tras año, es fruto de nuestro compromiso colectivo para desplegar nuevos métodos de trabajo que mejoren nuestra eficiencia energética. Los cimientos están asentados en nuestras trece plantas certificadas. De todos nosotros depende reforzarlos y proseguir nuestra búsqueda de la mejora continua para alcanzar nuestro objetivo de que todas nuestras plantas estén certificadas, a partir de 2025.*

**David Tribouillet**  
Director de Calidad y Excelencia Operativa

## 2. CONTRIBUIR A LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y ENERGÉTICA del sector de la vivienda

En Edilians Group, integramos los principios de la ecovivienda para diseñar sistemas de tejado completos y resilientes, y contribuir a la transición ecológica y energética del sector. Nuestro compromiso se basa en una triple ambición: luchar contra el cambio climático y adaptarse a sus efectos, reducir la factura energética y mejorar el confort y la calidad de vida de los residentes.

### Fomentar el ahorro de energía gracias a una rehabilitación energética eficiente

A lo largo de los años, hemos desarrollado una completa gama de soluciones diseñadas para mejorar la eficiencia energética de los tejados y gestionar eficazmente todo el proceso de rehabilitación.

Aislamiento térmico, materiales más sostenibles, energías renovables, gestión del agua, calidad del aire interior... Nuestras soluciones técnicas son el resultado de muchos años de investigación llevada a cabo en colaboración con CEA Tech (la división de investigación tecnológica de la Comisión Francesa de Energía Atómica y Energías Alternativas) y la oficina técnica Wigwam, especializada en ingeniería térmica y energética.

#### 7 gamas de soluciones técnicas para ecovivienda

(tejas cerámicas, accesorios técnicos, energía solar fotovoltaica, aislamiento, estanqueidad, aguas pluviales, fachada)



## Aislamiento ecorresponsable

### Colaboración de excelencia con Peg

En noviembre de 2024, Edilians Group reforzó su posición en el mercado del aislamiento ecorresponsable con el anuncio de una alianza estratégica con la empresa normanda Peg. A partir del 1 de enero de 2025, Edilians se convirtió en el distribuidor exclusivo de la gama EcoPeg, un aislamiento térmico y acústico innovador, reciclado y reciclable, fabricado a partir de botellas de plástico posconsumo, en colaboración con Veolia. Diseñada sin aditivos químicos, aglutinantes, potenciadores ni sales de boro, la lana de poliéster EcoPeg se elabora con fibras unidas mecánica y térmicamente.

Ambas empresas, que comparten los mismos valores de vínculo regional e innovación sostenible, pretenden ofrecer soluciones completas a profesionales y distribuidores, en línea con los objetivos de transición energética y reducción del impacto medioambiental de la vivienda.



*Estamos encantados de trabajar con Edilians, una empresa que comparte nuestro compromiso con las soluciones sostenibles. Esta alianza impulsará a EcoPeg y reforzará su posición como referente en materia de aislamiento sostenible.*

**Manon Comalada**  
Directora general de Peg



## APOYAR LA TRANSFORMACIÓN DEL SECTOR

La rehabilitación energética y el despliegue de la energía solar fotovoltaica están provocando grandes cambios en el sector y en la mayoría de oficios de la construcción, lo que implica un mayor apoyo al sector. A través de la Academia Edilians, de herramientas dedicadas y de asociaciones con otros actores del sector, Edilians Group ofrece soluciones técnicas, administrativas y financieras adaptadas a las necesidades de cada uno: tanto de los profesionales, para reforzar y descompartimentar los conocimientos, como de los particulares, para ayudarles a navegar por el abanico de actuaciones y opciones de financiación disponibles.



**Desde 2022:** participaciones en Dorémi, una empresa emergente pionera en economía social que promueve la rehabilitación energética de viviendas unifamiliares.



**Desde 2023:** colaboración con la CAPEB (Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment) para desarrollar las competencias de las empresas artesanales en materia de rehabilitación energética y energía solar fotovoltaica.





## Integrar la energía fotovoltaica de forma óptima y estética

Optimizada con los beneficios de una rehabilitación integral, la energía solar fotovoltaica ofrece una fuente de energía renovable, limpia y de autoconsumo, lo que reduce significativamente los costes de electricidad.

Hace más de 20 años, fuimos pioneros en la primera teja solar fotovoltaica del mercado. En la actualidad, ofrecemos una gama de ocho modelos de tejas y pizarras solares adecuadas para todo tipo de edificios, así como sistemas de fijación e integración de paneles fotovoltaicos (gama Easy Roof).

### # 5 gamas de soluciones para el segmento fotovoltaico residencial

1. Tejas y pizarras solares (ocho modelos)
2. Sistemas de integración de paneles solares para tejados inclinados (Easy Roof Integration)
3. Sistemas de fijación de paneles solares sobre tejado (Easy Roof Top)
4. Sistemas de fijación de paneles solares sobre tejados planos o sobre el suelo (Easy Roof Flat)
5. Sistemas fotovoltaicos de sombra para fachadas

**que proporcionan a Edilians Group una gama completa de soluciones fotovoltaicas para el segmento residencial**

## PASE SOLAR Asistencia de principio a fin para instaladores

En 2024, con el lanzamiento oficial del **PASE SOLAR**, Edilians ofrece a los instaladores un programa personalizado pensado para ayudarles a poner en marcha su actividad solar: reunión de presentación, asistencia en materia de seguros (colaboración con April), formación técnica de cara a la certificación (acreditación BP), formación en materia de instalación real, ventas y el simulador solar, y apoyo a la primera obra destinado a mejorar el rendimiento térmico y optimizar el uso de nuestras instalaciones.



*Posicionarse en el sector de la energía solar representa una inversión considerable, lo que significa enfrentarse a todos los desafíos clave que implica el arranque de la actividad. Con el PASE SOLAR, podemos ofrecer a los profesionales soluciones integrales y un acompañamiento adaptado al perfil y al nivel de madurez de la empresa. También es una forma de implicar a nuestros clientes en una transformación virtuosa en apoyo de la transición energética de la vivienda. ☐☐*

**Olivier Delattre**  
Presidente  
de Edilians Tech

# 3. CONTROLAR NUESTRO IMPACTO MEDIOAMBIENTAL

## en toda la cadena de valor



En nuestras plantas, estamos comprometidos con un proceso de mejora continua destinado a reducir nuestro impacto medioambiental global y a invertir para preservar los recursos hídricos, en el conjunto de nuestra cadena de valor.

### Desde nuestros lugares de extracción...

#### La arcilla: un recurso renovable

En Francia, los depósitos de los ríos proporcionan cada año más arcilla de la que consume toda la industria.

#### Extraer solo lo necesario

- **Realización de sondeos con testigo** en nuestras canteras para conocer mejor nuestros yacimientos y evitar las zonas mineras con altos niveles de material estéril o elevados espesores de sobrecarga.
- **Optimizar el índice de uso y conservación de los materiales extraídos** gracias a la construcción de hangares para evitar la escorrentía de la lluvia y controlar mejor los niveles de humedad.

#### 15 años...

Es el tiempo que puede transcurrir entre los primeros sondeos y el inicio de la explotación de una cantera. Se hace para consultar a todos los grupos de interés y entablar conversaciones con ellos, en especial, el conservatorio de espacios naturales y la Commission Départementale de la Nature, des Paysages et des Sites de Francia.

### ...hasta nuestras fábricas...

Nuestras fábricas y canteras de Francia (excepto las plantas de Doyet, Arnas y La Talaudière) cuentan con la **certificación ISO 14001**, que nos asegura una mejora continua de nuestro desempeño ambiental.

#### Adaptar nuestros procesos de fabricación

- **Productos con el menor impacto ecológico y energético posible:** reducción del peso de nuestras tejas y adaptación de las mezclas de arcilla.

#### Limitar nuestro consumo de agua potable

- **Sobre el engobe:** implementación de sistemas que consuman menos agua, uso de agua bruta, reciclaje del agua.
- **En general:** recuperación del agua de escorrentía, control periódico del consumo y de las reparaciones necesarias, reducción de la humedad de conformación en las extrusoras.

#### Consumo total de agua potable

por tonelada producida en comparación con 2021:

**EN 2024**  
**-12 %**

**EN 2025**  
**-15 %**



*En Pargny-sur-Saulx, las inversiones que hemos realizado para aplicar medidas de reducción de nuestro consumo nos permitieron reducir nuestro consumo de agua en un 10 % entre 2023 y 2024. Al integrar las cuestiones relacionadas con el agua en todas las fases de nuestra reflexión y compartir las mejores prácticas, estamos demostrando nuestra capacidad, como empresa industrial, para aportar la visión que todos necesitamos para el futuro.*

#### Philippe Roidot

Director de operaciones de la planta de Pargny-sur-Saulx

## Reducir nuestras mermas de tejas

**La teja es un material respetuoso por naturaleza: ¡100 % natural y totalmente inerte!**

- **Optimización del porcentaje de mermas** en **dos procesos prioritarios: prensado y color.**
- **Reutilización de las mermas de tejas** (pistas de circulación en nuestras canteras y caminos).
- **Creación de asociaciones** para el desarrollo de nuevas vías de **revalorización.**

**EN 2024**

**+1 %\***

**Índice de mejora del porcentaje de mermas de tejas** (conforme a ISO, referencia de 2019)

**EN 2025**

**-25 %**

**EN 2030**

**-40 %**

\* La fuerte caída del mercado provocó un aumento de las paradas, los reinicios y la ralentización de nuestros hornos, lo que se tradujo en una subida del índice

## Controlar y tratar nuestras emisiones y vertidos,

según determinen los análisis medioambientales de nuestros emplazamientos industriales, con el fin de priorizar el tratamiento de nuestros mayores impactos.

- **Reducción y tratamiento** de nuestras emisiones a la atmósfera y el polvo: riego de las pistas y los medidores de conformidad, filtración de nuestras emisiones para purificar las emisiones a la atmósfera.
- **Tratamiento, reciclaje y recogida del agua:** decantación de las aguas de escorrentía vertidas y reciclaje de las aguas de procesos.
- **Declaración anual de nuestros vertidos** (agua, suelo y aire): inspecciones periódicas por parte de la DREA<sup>8</sup> en todas nuestras instalaciones francesas y por las autoridades competentes en Iberia.

## ...pasando por nuestra logística

### Reducir nuestros residuos

- **Reducción del impacto** de las envolturas de plástico: grosores, dimensiones, transparencia, reducción del contenido de tinta (-50 %) y proporción de plástico reciclado.

**EN 2024**

**30 %**

**de material reciclado** en la composición de las envolturas

Se **han realizado nuevas pruebas** para alcanzar un

**50 %**

**de contenido reciclado** en la mayoría de instalaciones

**OBJETIVO 2025**

**50 %**

**de material reciclado** en la composición de las envolturas

el equivalente a una reducción del

**-23 %**

**de la huella de CO<sub>2</sub> media<sup>9</sup>** (1,01 a 0,78 kg CO<sub>2</sub> / m<sup>2</sup>)

- **Reutilización y envío** de palés en el conjunto de nuestras instalaciones de cerámica en Francia: un sistema cerrado con nuestros clientes y nuestro proveedor de servicios de separación y reparación, Epalia.

<sup>8</sup> Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement de Francia

<sup>9</sup> Según el método de análisis del ciclo de vida

### Limitar el impacto de nuestro transporte

- **Vínculo industrial local:** proximidad de los lugares de extracción, centro de transformación y lugares de instalación.
- **Disminución del peso** de los productos y **optimización** de la carga de camiones.
- **Reconversión progresiva** de la flota de vehículos y maquinaria pesada con modelos híbridos y eléctricos.

**80 % de los volúmenes de cerámica vendidos en Francia**

se instala a **menos de 300 km de nuestras fábricas de tejas**

### ¡Y el de nuestros proveedores!

- Aplicación de la Carta de Compras Responsables a todos los proveedores de EDILIANS, incluidos nuestros transportistas.
- **Cláusula de «Compromiso medioambiental y reducción del consumo de energía»** incluida en los modelos de contrato de transporte de mercancías y de explotación de canteras, con posibles acciones: formación en conducción ecológica, conversión gradual de la flota de vehículos, optimización de los factores de carga, etc.
- Lanzamiento de cuestionarios sobre RSC a nuestros principales proveedores y transportistas para realizar un diagnóstico de su madurez, pero también para poder adquirir juntos competencias en la materia, contribuyendo así a nuestra sostenibilidad común.



## 4. PRESERVAR LOS ECOSISTEMAS Y LA BIODIVERSIDAD



Nos comprometemos a preservar los ecosistemas y la biodiversidad acondicionando y restaurando nuestras tierras en función de los retos medioambientales específicos de cada uno de nuestros emplazamientos industriales (fábricas y canteras). En Francia, nuestra colaboración con la oficina técnica y consultoría ARCA2E nos está permitiendo acelerar la puesta en marcha de iniciativas en favor de la biodiversidad.

### #01 Evitar

zonas de gran valor en términos de biodiversidad antes de acometer nuestros proyectos

- **Realización de un estudio de la flora y la fauna** para el 100 % de nuestros proyectos de explotación de canteras antes de solicitar cualquier autorización o permiso regional.

### #02 Reducir

las repercusiones en la biodiversidad lo antes posible en el contexto de nuestras explotaciones

- **Rehabilitación de nuestras canteras lo antes posible**, a medida que avance su explotación, en anticipación de la fase de rehabilitación prevista en las autorizaciones de explotación.
- **Recuperación sistemática** del emplazamiento afectado tras la explotación.

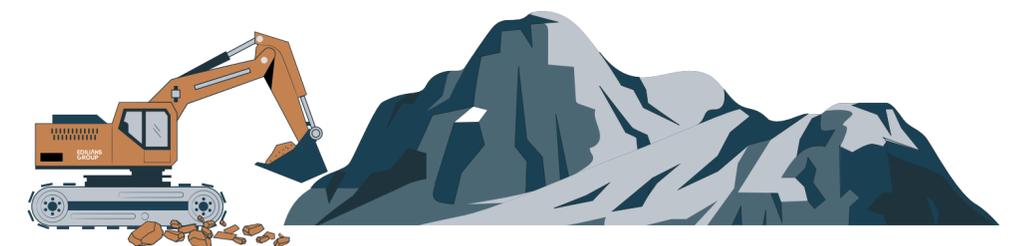
### #03 Compensar

nuestro impacto en la biodiversidad

- **Creación o preservación de entornos equivalentes** cuando una de nuestras canteras afecte a cualquier tipo de flora, fauna, hábitat o humedal.

**EN 2024**  
**63 %**  
de nuestras canteras  
incluyen una medida  
de protección  
de la naturaleza

**EN 2025**  
**80 %**



# COMPROMISO DE NUESTRAS PLANTAS



## DAMIATTE (81) DOYET (03) GROSSOUVRE (18)



### Nuevas certificaciones ISO 50001

En 2024, las plantas de Damiatte, Doyet y Grossouvre se sumaron a las otras 11 plantas del Grupo que cuentan con la certificación ISO 50001 para la gestión de la energía. **El 100 % de las plantas de cerámica de Francia ya cuentan con la certificación.** Este es otro paso hacia nuestro objetivo de certificar el 100 % de nuestras fábricas de teja cerámica a nivel de grupo en 2025, y el 100 % de todos los centros de Edilians Group de aquí a 2030.

## PHALEMPIN (59) Nuevo depurador para recuperar el calor



En el primer trimestre de 2024, la planta de Phalempin invirtió en un depurador de nueva generación para la limpieza de los humos del horno. Gracias a una depuración mejorada, el calor residual de estos humos se puede recuperar ahora para el secado de las tejas, compensando así el elevado consumo de gas del secador. En total, significa un ahorro anual de 900 toneladas de CO<sub>2</sub>, así como una reducción significativa de nuestras emisiones de dióxido de azufre.

## WARDRECQUES (62) Cinco nuevas carretillas elevadoras eléctricas

Con vistas a reducir su huella de carbono, la planta de Wardrecques ha sustituido sus cinco carretillas elevadoras de combustión por nuevas máquinas eléctricas más fáciles de maniobrar. La seguridad también se ha mejorado, gracias a la integración de luces de advertencia y cámaras de detección de peatones. Es el resultado de una elección colectiva, tras dos años de pruebas con diferentes proveedores.

### El corazón del funcionamiento de las colmenas

En nuestro Día anual de la Salud, la Seguridad y la RSC, celebrado el 19 de septiembre de 2024, los equipos de Wardrecques tuvieron la oportunidad de conocer mejor el funcionamiento de las tres colmenas instaladas en las canteras. Se habían implantado el año anterior en colaboración con BtoBees, empresa fundada por dos ingenieros agrónomos para instalar colmenas en otras empresas y concienciar sobre el declive de los polinizadores.



## QUINCIEUX (69) Tres nuevos colectores de aguas pluviales

En la planta de Quincieux, se han instalado tres nuevos colectores de agua, cada uno con una capacidad de 630 m<sup>3</sup>. Conectados a un depósito que abastece a dos líneas de producción, estos colectores de acero permitirán a la planta aumentar su capacidad de almacenamiento de aguas pluviales (+1890 m<sup>3</sup> en total), reduciendo aún más la cantidad de agua extraída del suelo.

## SAINT-GEOURS-D'AURIBAT (40) Una envolvedora para reducir el plástico

En Saint-Geours-d'Auribat, la antigua enfundadora ha sido sustituido por una nueva envolvedora de palés, que elimina por completo el consumo de gas del antiguo equipo (menos de 8 kWh/t) y reduce la cantidad de plástico utilizado en un 65 %. Para el cliente, significa menos plástico que tratar y, además, los productos aguantan mejor en los palés y durante el transporte.



# COMPROMISO DE NUESTRAS PLANTAS



## TEJAS BORJA (ESP) Primer proyecto ERI en España

En junio de 2024, nuestro sistema Easy Roof Integration (ERI) se instaló por primera vez en una vivienda unifamiliar de Madrid. La elección recayó en los paneles fotovoltaicos BorjaSAT y en la teja TB-10 TECH Entrepins de Tejas Borja, que representa el primer acabado con impresión cerámica del mundo. Esta vivienda rehabilitada se beneficia de las últimas mejoras en el tejado: aislamiento, integración de paneles fotovoltaicos y tejas de alta calidad, para una perfecta integración tanto estética como funcional.



Sistema de aislamiento, integración de paneles fotovoltaicos



Mejoras en el tejado

## COMMENAILLES (39) Proyecto de restauración de los humedales

Tras la apertura de una nueva cantera, se puso en marcha un proyecto de compensación para restaurar casi 17 hectáreas de humedales en el Vallon du Prélot en colaboración con la Fédération Départementale des Chasseurs du Jura (FDCJ). Este ambicioso proyecto, que representa el doble de la superficie afectada por la apertura de la nueva cantera, pretende devolver el Vallon a su estado natural: repoblar el curso de agua, restaurar y crear estanques, recuperar una zona de desove, convertir una chopera en pradera, etc.



Trazado inicial del curso de agua



Nuevo trazado del curso de agua

## UMBELINO (POR) Árboles para Citrinolândia

Con motivo del Día mundial del Árbol, el 21 de marzo de 2024, Umbelino Monteiro ha colaborado con el municipio de Meirinhas para apoyar el proyecto Citrinolândia, un espacio botánico dedicado a la recolección, cultivo y exposición de más de 78 variedades de cítricos. Equipos de Umbelino Monteiro participaron en la plantación de árboles de este nuevo centro de aprendizaje, que contará con exposiciones, talleres y diversas actividades.





# Comunidad de profesionales



**Trabajamos para mantener los vínculos entre las personas y sus regiones**

Nos apasionan nuestra profesión y nuestro conocimiento. Por eso, para nosotros, es particularmente importante defender y enriquecer las regiones que constituyen nuestro patrimonio y nuestra historia. Un compromiso que materializamos contribuyendo al desarrollo de las comunidades y la preservación de nuestros bienes arquitectónicos.

# Comunidad de profesionales



Objetivos de Desarrollo Sostenible a los que Edilians Group contribuye a través del pilar **VÍNCULO REGIONAL**:



## INDICADORES CLAVE

GRUPO	INDICADORES	UNIDAD	2021 año de referencia	LOGRO 2024	OBJETIVO 2025*	OBJETIVO 2030*
Política de formación externa	Clientes/colaboradores formados a través de la Academia Edilians	N.º de participantes	350	423	400	500
	Formaciones impartidas	Número de sesiones	33	55	50	60

\* Con respecto a 2021

# 1. POSICIONARNOS COMO REFERENTES DE LA INDUSTRIA

## PARA EL DESARROLLO LOCAL DIGNO

Los territorios y su singularidad han forjado la identidad de Edilians Group desde siempre: ya sea en Francia, Portugal o España, nuestros productos son exclusivos de la región y la tierra de la que proceden.

Comprometido con la defensa y la preservación de estos territorios, Edilians Group se esfuerza por entablar asociaciones con los distintos actores implicados, para garantizar que la economía local siga siendo vibrante y dinámica.



### Reforzar el empleo local

Convencidos de nuestro vínculo regional, nos sentimos orgullosos de mantener la vitalidad y el dinamismo de las cuencas de empleo locales de las zonas en las que estamos presentes.

**17**  
cuencas de empleo  
dentro de los territorios

### Contratar lo más cerca posible de nuestros emplazamientos

Con una preocupación tanto humana como medioambiental, nos esforzamos por desarrollar una red local de colaboradores de selección de personal, al tiempo que trabajamos estrechamente con los entes territoriales para contratar a nuestra plantilla lo más cerca posible de nuestros emplazamientos.

**EN 2024,**  
al menos el **75 %**  
de la plantilla  
con contrato indefinido  
vivía **a menos**  
de **40 km** de nuestras  
fábricas en Francia

### Reducir la tasa de empleo temporal

Aunque dependemos de las fluctuaciones del mercado y recurrimos a contratos temporales, queremos minimizar el uso de este tipo de contratos trabajando en la contratación, la incorporación, la integración y la formación.

### COOPTACIÓN

#### Implicar a nuestros empleados en la selección de personal

Con el fin de reforzar nuestro compromiso colectivo y local, así como para crear un vivero de empleo de confianza, animamos a nuestros empleados a recomendar a miembros de su red personal para cubrir puestos vacantes mediante el pago de una prima de cooptación.

### OBJETIVOS

**EN 2025**

**-20 %**  
de trabajadores/as  
temporales  
(población activa)

**EN 2030**

**-15 %**

(en comparación con 2021)





## Formar a nuestros clientes instaladores

Siempre atentos a nuestros colaboradores y la continuidad de su actividad, apoyamos y aconsejamos a nuestros clientes hasta la propia obra, principalmente, contribuyendo en particular a la formación de nuestros instaladores y minoristas a través de la **Academia Edilians**.

### Academia Edilians

La Academia Edilians ofrece módulos de formación temáticos y específicos dirigidos a empresas de cubiertas, fotovoltaicas, instaladores solares y minoristas.

**6**  
centros  
regionales  
de formación

**1233**  
profesionales  
formados  
desde 2019

### AMBICIÓN 2025 EDILIANS, centro de formación autorizado Qualiopi

A partir de 2025, Edilians Group espera obtener la certificación Qualiopi que expiden los organismos certificadores acreditados o autorizados por el comité francés de acreditación (Cofrac) sobre la base del marco de referencia nacional sobre calidad. El objetivo de esta «marca» es certificar la calidad del proceso aplicado para el desarrollo de las competencias y mejorar la divulgación de la oferta de formación entre las empresas y los usuarios.

### ECOVIVIENDA: formaciones reconocidas

#### Energía fotovoltaica

**2**  
módulos de formación técnica

**1**  
módulo comercial

**88**  
instaladores  
formados para la acreditación eléctrica BP en 2024

**159**  
profesionales  
formados en vender e instalar nuestras  
soluciones solares

### Formar a nuestros equipos para apoyar a nuestros clientes

Para ofrecer a nuestros clientes el mejor asesoramiento técnico posible, nuestros equipos de ventas están formados en rehabilitación energética y en nuestras distintas soluciones de aislamiento.

#### Aislamiento

**1**  
módulo de formación  
técnica

**3**  
módulos de asesoramiento  
y comerciales

#### Rehabilitación

Formación  
de nuestros equipos  
de ventas

### EN 2024

Nuestros objetivos de formación se superaron con creces, lo que nos ha llevado a revisar al alza nuestros objetivos para 2025 y 2030 con respecto a años anteriores.

**423** clientes  
y colaboradores  
formados a través  
de la Academia Edilians  
(55 cursos)

### EN 2025

**400**  
(50 cursos)

### EN 2030

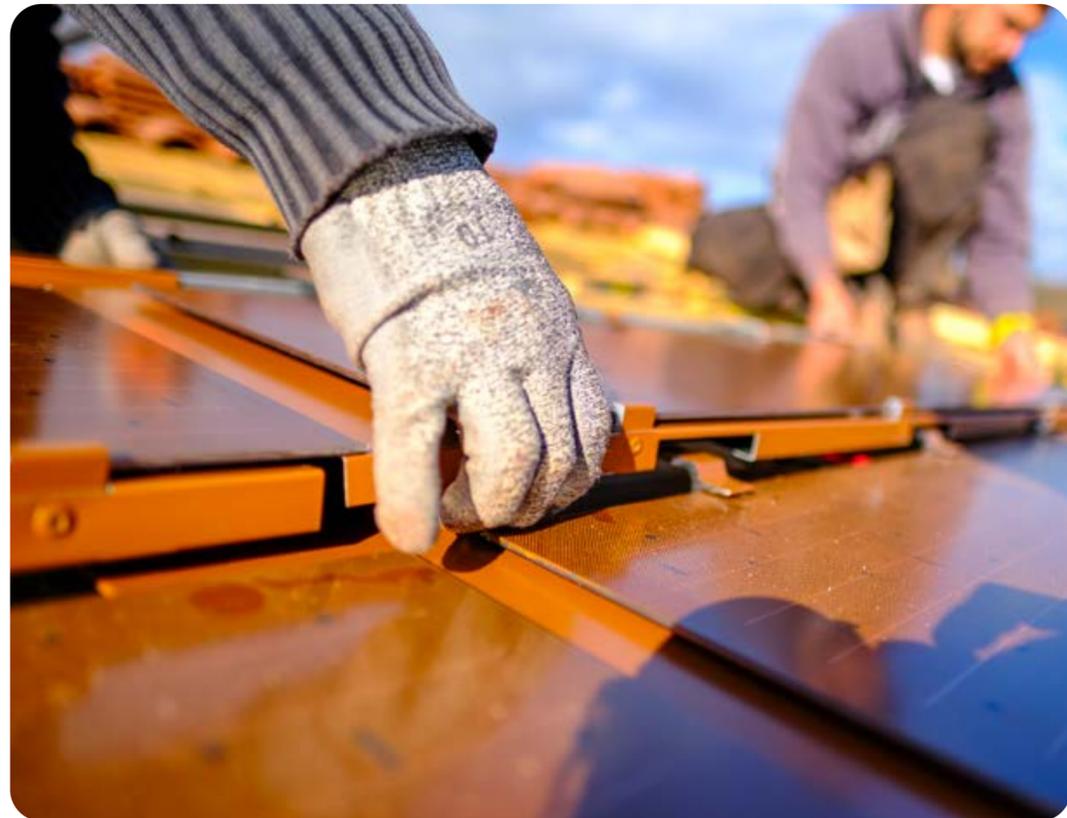
**500**  
(60 cursos)

## EDILIANS x COMPAGNONS DU DEVOIR



### Una alianza que perdura

Durante los últimos 10 años, nuestra colaboración con el ISC (Institut Supérieur de la Couverture) de Compagnons du Devoir France nos ha permitido apoyarles en el sector solar con tecnología fotovoltaica integrada, y formarles con sistemas completos de tejas cerámicas y componentes de Edilians.



## Comprometernos con las dinámicas locales

Residentes, concejales, asociaciones, comercios, centros educativos... Edilians Group siempre ha mantenido relaciones sólidas y asiduas con los ecosistemas locales en los que se encuentran sus centros de producción.

Al abrir periódicamente nuestras puertas para mostrar la experiencia local, o al implicarnos en iniciativas deportivas, culturales y solidarias, nuestros 17 centros de producción participan a diario en la vida local y trabajan para fortalecer el tejido social y económico.



## 2. PRESERVAR EL PATRIMONIO CULTURAL Y ARQUITECTÓNICO

El conocimiento del Edilians Group es la expresión de un patrimonio centenario: nuestras denominaciones de origen extraen su fuerza de la proximidad a sus regiones de origen, que conocen a la perfección y a las que se adaptan mejor que nadie. Por eso trabajamos cada día para garantizar la conservación de este rico patrimonio, apostando periódicamente por proyectos arquitectónicos y patrimoniales, tanto de obra nueva como de rehabilitación.



*Nuestro compromiso con la RSC también significa garantizar el futuro a largo plazo de una industria que está íntimamente ligada a sus raíces. Significa preservar nuestra capacidad de producir tejas de forma local y sostenible, y tomar medidas a largo plazo para proteger nuestro patrimonio.*

**Frédéric Fabien**  
Director comercial

### Conciliar la preservación arquitectónica y medioambiental

Con una experiencia reconocida en las zonas ABF, donde existen normas estrictas sobre tejados (monumentos históricos, viviendas en zonas patrimoniales, iglesias, etc.), las tejas solares Edilians son la mejor opción aceptada por el cuerpo Architectes des Bâtiments de France para las cubiertas inclinadas de tipo «patrimonio».



### Instituto de Saint-Just de Lyon

#### Restauración excepcional del patrimonio

Fruto de la transformación del antiguo Gran Seminario y construido bajo la dirección del arquitecto lionés Tony Desjardins a partir de 1855, el instituto de Saint-Just atesora una larga historia. Por este motivo, Architectes des Bâtiments de France exigía que la renovación del tejado fuera una reproducción idéntica de sus tejas planas, con medio siglo de antigüedad. Comprometida con el fiel respeto de las especificidades territoriales de las cubiertas de Francia y la protección de su patrimonio cultural histórico, Edilians, con sus tejas cerámicas PLATE 16x38 Doyet y lámina flexible bajo teja AERO 2 DBA, fue la elegida por el estudio de arquitectura Archipat para este proyecto de restauración de los 2400 m<sup>2</sup> de cubierta del instituto de Saint-Just.



**9** denominaciones locales en el corazón de los territorios

**96** modelos de tejas y **320** colores



Actuar para preservar el patrimonio y el vínculo regional, con Frédéric Fabien

[Ver el vídeo](#)

## Fondos «Tierra, naturaleza y solidaridad»

Desde el año 2011, nos comprometemos a contribuir a las necesidades locales en cuanto a obra nueva y rehabilitación del patrimonio a través de la financiación de fondos de dotación «Tierra, naturaleza y solidaridad». Si bien este último actualmente solo concierne a Francia, nuestra ambición es crear un nuevo fondo de dotación dedicado a la región ibérica de aquí a 2030.



**3**  
proyectos como mínimo  
de valor arquitectónico  
y patrimonial  
o con impacto social  
que pongan en valor  
nuestras gamas, apoyados  
cada año en Francia

**EN 2024**  
**17**  
proyectos apoyados  
con carácter patrimonial,  
arquitectónico  
o de impacto social

### Ejemplos de proyectos apoyados:

- Rehabilitación de una antigua casa de guardeses en Altkirch (67)
- Restauración del castillo de Saconay (69)
- Rehabilitación del castillo de Jarnioux (69)
- Proyecto de rehabilitación de edificios en una zona natural de interés faunístico (asociación Vallée de la Millière, 78)

## INUNDACIONES EN VALENCIA Oleada de apoyo dentro del Grupo

El 29 y 30 de octubre de 2024, las inundaciones en España, que afectaron principalmente a la provincia de Valencia, desencadenaron una enorme ola de solidaridad espontánea dentro de Edilians Group. Puesta en marcha de campañas de recaudación de fondos, envío de material, apoyo a organizaciones humanitarias... Los equipos de nuestras distintas plantas se movilizaron en masa para ayudar a la población local.



*A instancias de los miembros del personal que querían prestar su apoyo, coordinamos a nuestros directores de operaciones para que recogieran y enviaran material que teníamos en stock en nuestras distintas fábricas y que podía ayudar a responder a la emergencia sanitaria: botas, monos, guantes, mascarillas, etc. También colaboramos estrechamente con las redes locales de ayuda para organizar nuestra acción y responder lo mejor posible a las necesidades de las personas afectadas.*

**Élodie Albert**  
Directora de operaciones de la planta de Léguevin



*Las inundaciones de Valencia desencadenaron una verdadera ola de preocupación y cohesión en el seno del Grupo. Aunque hemos hecho todo lo posible por apoyar caso por caso las situaciones individuales de nuestros colegas más afectados, las iniciativas de solidaridad que han surgido espontáneamente en nuestras fábricas reflejan los valores que nos son propios y que, frente a la adversidad, siguen siendo motivo de gran orgullo.*

**Alexis Langlois**  
Vicepresidente para Iberia de Fusiones y Adquisiciones y Transformación Digital de Edilians Group

# COMPROMISO DE NUESTRAS PLANTAS

## SAINTE-FOY-L'ARGENTIÈRE (69)

**«Cuando amas a tu región, lo gritas a los cuatro vientos».**

En junio y septiembre de 2024, el yacimiento de Sainte-Foy-l'Argentière renovó su campaña de carteles para promocionar su conocimiento y su vínculo regional. Se distribuyeron cerca de 1000 carteles por toda la región de Rhône-Alpes. Una campaña digital también llegó a más de 2,5 millones de personas sobre el tema de la rehabilitación, 61 000 de las cuales visitaron la planta.

## LÉGUEVIN (31)

**Visita de los alumnos de la escuela Condorcet**

La planta de Edilians en Léguevin tuvo el placer de recibir a los alumnos de CE1 de la escuela Condorcet. Conocer a los equipos, sumergirse en el proceso de fabricación, fabricar tejas en miniatura en directo... Esta visita forma parte de nuestro compromiso local de concienciar a las generaciones más jóvenes de la importancia de construir un futuro más sostenible.



## PARGNY-SUR-SAULX (51)

**Revitalizar nuestras regiones**

En el marco del acuerdo «Petites villes de demain» firmado entre los municipios de Pargny-sur-Saulx y Sermaize-Bains, representantes electos, funcionarios y actores locales participaron en una visita a nuestra planta de Pargny-sur-Saulx. Una oportunidad para destacar el rendimiento de nuestra planta, nuestro compromiso con la economía y nuestro enfoque de RSC.



## EDILIANS TECH (42)

**Conocimiento insuperable en la gestión de aguas pluviales**

El especialista en ecovivienda de Edilians Group, Edilians Tech fabrica nuestros productos de evacuación de aguas pluviales (EAP). Un jefe de taller y tres empleados perfilan, sueldan, embuten y doblan zinc, cobre, acero galvanizado y un poco de aluminio, lo que confiere a la fábrica un auténtico saber hacer 100 % francés en soldadura manual, transmitido de operario a operario a lo largo de los años.

## PHALEMPIN (59)

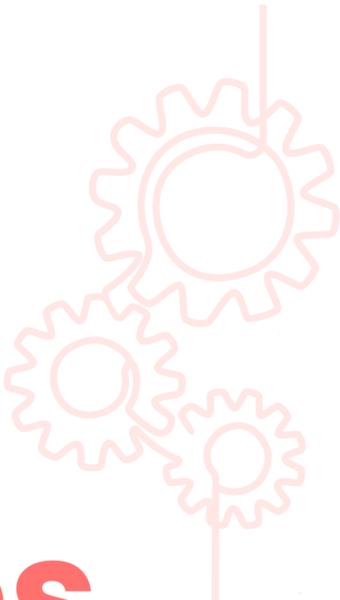
**Lazos más fuertes con nuestros clientes**

En abril de 2024, la planta de Phalempin tuvo el placer de recibir a cinco de nuestros clientes británicos, en una visita para tratar temas clave como la reducción de nuestras emisiones de CO<sub>2</sub>, nuestro vínculo regional y las inversiones que hemos realizado para mantener nuestra excelencia en el mercado británico. ¡Es un ejemplo más de nuestro compromiso permanente con nuestros colaboradores!





# Fabricantes responsables



## Trabajamos para el desarrollo ejemplar de nuestras actividades

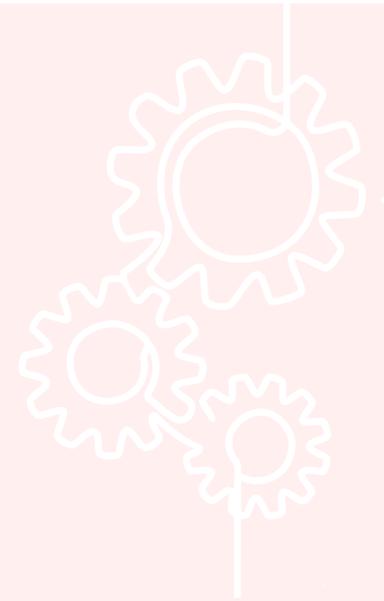
La confianza es un valor que defendemos desde hace más de dos siglos y que nos esforzamos por aplicar cada día en nuestras formas de funcionar, nuestras acciones y nuestras interacciones.

Nuestra confianza se basa en la transparencia, la integridad, la ética y la responsabilidad en el respeto de las normas.

# Fabricantes responsables



Objetivos de Desarrollo Sostenible a los que Edilians Group contribuye a través del pilar **GOBERNANZA**:



## INDICADORES CLAVE

GRUPO	INDICADORES	UNIDAD	2021 año de referencia	LOGRO 2024	OBJETIVO 2025*	OBJETIVO 2030*
<b>Código de ética empresarial</b>	Formación de la plantilla en el código ético	Porcentaje de la plantilla formada en el código ético (%)	100 %	100 %	100 %	100 %
<b>Conformidad de los intercambios comerciales</b>	Verificación de terceros restringidos o no autorizados en el ámbito internacional	Porcentaje (%) de la referencia de terceros	100 % de terceros clientes fuera de la UE	100 % de terceros clientes fuera de la UE	100 % de terceros clientes fuera de la UE	100 % de todos los terceros

\* Con respecto a 2021

# 1. REIVINDICAR NUESTRO COMPROMISO Y TRANSPARENCIA



## Reforzar nuestra gobernanza en materia de RSC

Nuestro compromiso y nuestra organización en materia de RSC forman parte integral de nuestro proceso de decisión estratégico y operativo. Por ello, la RSC está integrada en los más altos niveles de decisión, lo que garantiza la presentación de informes periódicos sobre todos nuestros planes de medidas.

Los distintos comités que componen nuestra gobernanza de la RSC se apoyan en el trabajo diario de nuestros equipos internos, estructurados en grupos de trabajo dedicados a planes de medidas específicos (salud y seguridad, descarbonización, etc.).

### NUESTRA GOBERNANZA EN MATERIA DE RSC



\* Medio ambiente, social y gobernanza

## NUESTRO COMITÉ DE CSRD

En 2024, con vistas a la conformidad del Grupo con la CSRD para su informe no financiero de 2026, se creó un comité de estrategia mensual específico, liderado por nuestro presidente ejecutivo.

Un comité de proyecto se encarga también de garantizar el cumplimiento operativo de la directiva, en ámbitos como la estrategia de RSC, la gobernanza de los datos y el control interno.



*La aplicación de la CSRD nos anima a ser cada vez más exigentes en el seguimiento de nuestros indicadores de RSC y en la formalización de nuestras políticas internas. Es una nueva oportunidad para implicar a todos nuestros colaboradores en la materialización de nuestros compromisos y una forma de reafirmar nuestra estrategia de creación de valor.*

**Louis Schaaf**  
Responsable de Gobernanza y Transformación

## NUESTRO COMITÉ DE RSC

Órgano consultivo compuesto por expertos tanto internos como independientes, nuestro comité de RSC tiene como objetivo reforzar la integración de la RSC dentro del Consejo de Administración ejerciendo labores de apoyo y garantizando el nivel de conocimientos necesarios para las decisiones más estratégicas en materia de RSC. En funcionamiento desde 2023, se reúne trimestralmente y permite al Grupo avanzar más rápidamente, acelerar sus informes y garantizar su conformidad con las mejores normas en la materia.

### Temas abordados en 2024:

- Revisión de la hoja de ruta de RSC del Grupo y seguimiento de los avances
- Validación de los organismos independientes a designar o suscribir
- Revisión de los cambios en el marco regulador y su cumplimiento (en particular la Directiva CSRD)
- Definición y revisión de la estrategia de comunicación interna y externa

## Avanzar en nuestros compromisos

Nuestro Grupo se somete a evaluaciones periódicas por parte de organismos de certificación externos. Este enfoque nos permite estructurar nuestra política de responsabilidad social corporativa, reforzar continuamente nuestros compromisos y también identificar nuestras palancas de progreso, posicionándonos con respecto a las mejores prácticas de nuestro sector.



# MEDALLAS DE ECOVADIS

## Edilians Group consolida su avance

Cada año, EcoVadis, agencia de calificación de la RSC, concede medallas en reconocimiento del éxito de determinadas empresas en comparación con otras evaluadas por la organización. Aunque una medalla de EcoVadis no es una certificación, reconoce el enfoque positivo adoptado por la empresa y la anima a mejorar continuamente sus resultados al ritmo de los avances de sus homólogas.



### FILIALES FRANCESAS

#### Un reconocimiento a la altura de nuestros compromisos

Con las medallas de platino y oro, nuestras filiales Edilians Tech y Edilians SAS se encuentran respectivamente en el 1 % superior y el 5 % superior de las empresas evaluadas por EcoVadis.

Estas empresas, comprometidas con esta iniciativa desde hace varios años, han demostrado un alto nivel de progreso, lo que atestigua la solidez de la estrategia y de los compromisos asumidos por Edilians Group para hacer de la RSC un proceso de mejora continua que forma parte integrante de su modelo de negocio.



#### EcoVadis Medalla de oro

Edilians SAS  
5 % superior  
73/100,  
Percentil 95



#### EcoVadis Medalla de platino

Edilians Tech  
1 % superior  
80/100,  
Percentil 99



*Al pasar de plata a oro, ahora nos situamos entre el 5 % de las mejores empresas del mundo por nuestras prácticas de RSC en las áreas de Medio Ambiente, Prácticas laborales y derechos humanos, Ética y Compras «Responsables». Este año también hemos obtenido la medalla más alta para Edilians Tech. Demuestra, no solo internamente, sino también a nuestros clientes y proveedores, que estamos verdaderamente comprometidos con un planteamiento sostenible y socialmente responsable.*



**Sandy Hurel-Le Corre**  
Directora de Comunicación y RSC

### FILIALES IBÉRICAS

#### Un nuevo paso adelante para el Grupo

En 2024, nuestras filiales ibéricas también han obtenido medallas de EcoVadis: una medalla de plata para Umbelino Monteiro, así como para Tejas Borja, y una medalla de bronce para La Escandella, por primera vez desde sus respectivas adquisiciones en 2019, 2021 y 2022.

Este último logro refleja la dinámica positiva de nuestras filiales y los esfuerzos realizados para integrar una cultura y una política comunes de RSC en el Grupo.



#### EcoVadis Medalla de plata

Umbelino Monteiro  
15 % superior  
71/100,  
Percentil 91



#### EcoVadis Medalla de plata

Tejas Borja  
15 % superior  
68/100,  
Percentil 87



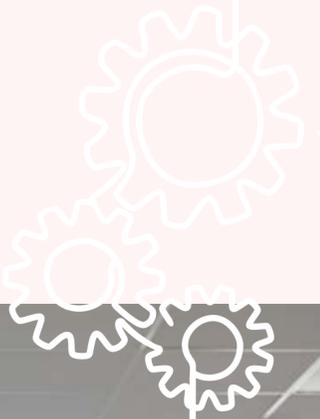
#### EcoVadis Medalla de bronce

La Escandella  
35 % superior  
59/100,  
Percentil 67



# MEDALLAS DE ECOVADIS

## Edilians Group consolida su avance



### CMEM GREEN X ECOVADIS



#### Trabajar con nuestros clientes para construir viviendas más sostenibles

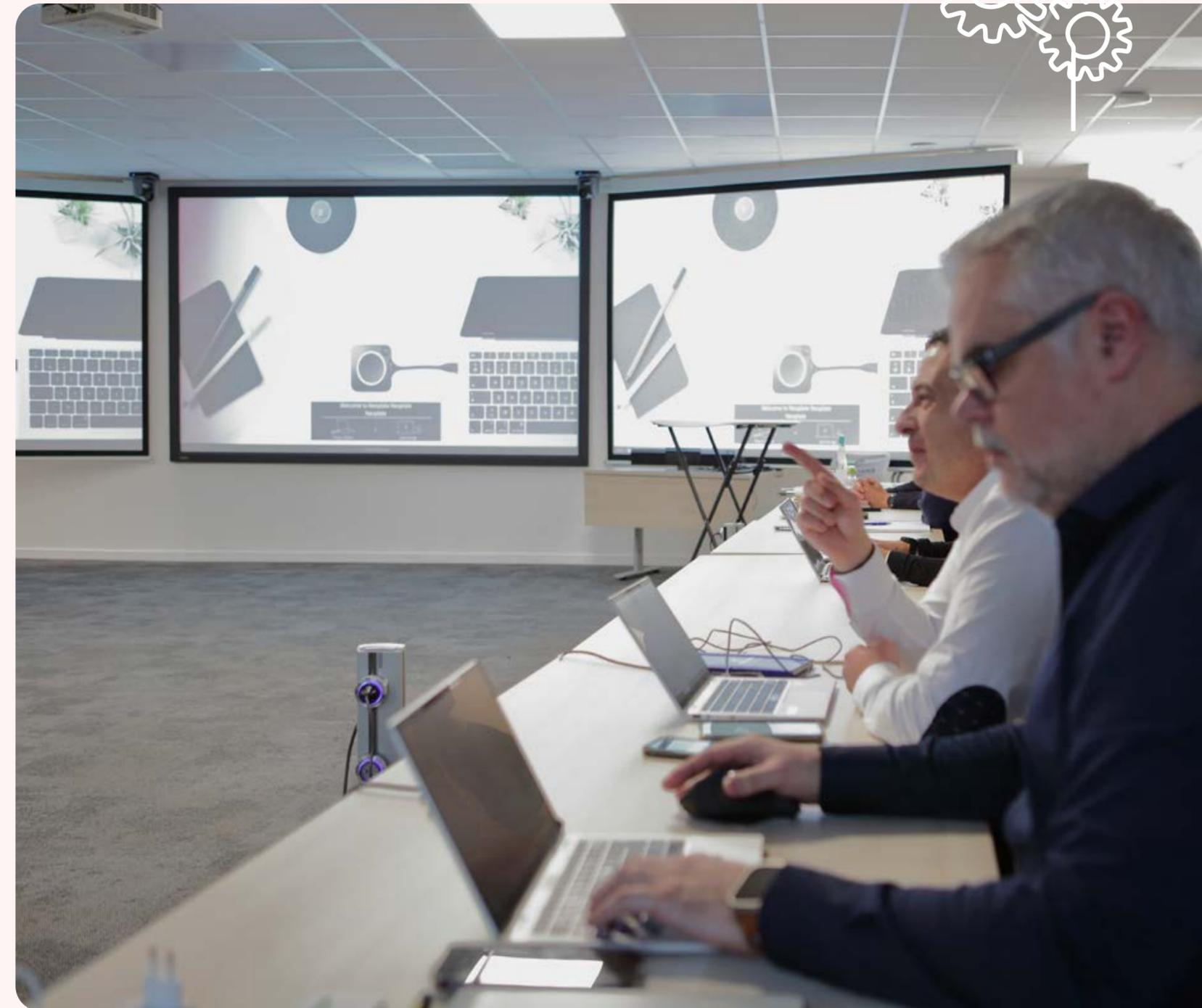
Con 750 empresas miembros, 1700 puntos de venta y casi 800 proveedores inscritos, el CMEM, organismo central de los minoristas independientes de madera y materiales, es un actor importante en la referenciación de los profesionales de la construcción. Como parte de su iniciativa CMEM Green, el organismo central ha desarrollado un **marco de referencia de RSC** de proveedores (calificación de RSC multicriterio) para sus miembros, basado en las **fichas de evaluación de RSC** suministradas por EcoVadis.

Edilians Group aplaude este enfoque innovador, que demuestra lo importante que es para nuestro Grupo, como proveedor importante, comprometerse con un enfoque estructurado y organizado de la RSC, y poder proporcionar a nuestros clientes una evaluación objetiva de nuestras acciones y avances.



*A través de este marco de referencia, queremos apoyar el desarrollo de las prácticas de nuestros proveedores y satisfacer las crecientes necesidades de nuestros miembros, adoptando un enfoque más sostenible del sector. Aunque se trata de un enfoque nuevo en el mundo de la distribución, queremos promover a los proveedores que, como Edilians Group, son los motores del sector y representan una parte importante de nuestras ventas. La prueba de que la RSC está en el corazón de los productos del mañana.*

**Patrick Schaeffer**  
Director general  
de CMEM



## 2. SITUAR LA ÉTICA Y LA EXCELENCIA EN EL CENTRO DE NUESTRA ACTIVIDAD



Puesto que desarrollar nuestra actividad de manera ética, responsable y de acuerdo con las leyes y los reglamentos vigentes es fundamental, trabajamos cada día para identificar los riesgos inherentes a nuestras operaciones y reforzar nuestra política global de conformidad, en lo que respecta tanto a nuestra plantilla como a nuestros socios comerciales.

**EN 2024**

**100 % de la plantilla** formada en el código ético y adherida a él

### Nuestro código ético

Publicado en 2020 y traducido a cuatro idiomas diferentes, nuestro código ético describe los valores que debe conocer, respetar y aplicar todo el mundo en el desempeño diario de sus funciones. Basado en principios clave como **la confianza, el respeto, la honestidad, la equidad y la integridad**, aboga por:

- Los principios de ética profesional en materia de diversidad, salud y seguridad.
- El desarrollo sostenible, la protección del medio ambiente y la responsabilidad social.
- Una conducta intachable en materia de ética empresarial en cuanto a blanqueo de capitales, competencia, corrupción, conflicto de intereses o protección de datos.

[Descubre nuestro código ético](#)

Edilians aplica una política de tolerancia cero ante cualquier forma de fraude o corrupción.

Desde 2022, una plataforma de alerta permite a cualquier empleado del Grupo informar de la existencia de conductas o situaciones contrarias al código de ética e integridad en los negocios y, con carácter más general, a la normativa vigente.

Esta plataforma cumple con la ley Wasserman de Francia y se puede acceder a ella a través de [edilians.integrity.complylog.com](https://edilians.integrity.complylog.com). Edilians Group se compromete a procesar las alertas enviadas a la plataforma en un plazo de siete días.

### Nuestra política de compras responsables

Aparte de la evaluación anual de nuestros principales proveedores (de conformidad con la norma ISO 9001), a finales de 2022, elaboramos una carta de compras responsables siguiendo criterios éticos, medioambientales, sociales y de respeto de los derechos humanos que se aplica al conjunto de nuestros proveedores.

Desde 2023, la carta de compras responsables forma parte integrante de nuestros documentos contractuales con los proveedores (contratos, condiciones generales de compra, etc.). Aceptar formar parte de la base de proveedores del Grupo Edilians significa comprometerse con unos criterios basados en normas internacionales. Supervisamos el cumplimiento de estos principios mediante cuestionarios de autoevaluación y auditorías en caso necesario.

## 3. SER EL PROVEEDOR PREFERIDO DE NUESTROS CLIENTES

Los altos estándares y la calidad están en el corazón de nuestro negocio. Al servicio de nuestros clientes, evaluamos y mejoramos constantemente nuestros procesos para garantizarles un alto nivel de satisfacción y crear soluciones cada vez más adaptadas a sus necesidades y a los retos del mañana.

### EN 2024

**64 %** de nuestras plantas cuentan con la certificación ISO 9001 para la gestión de la calidad

### AGILIANS

#### Mejorar nuestra organización para servir mejor a nuestros clientes y equipos

En Edilians Group, nos comprometemos a ofrecer la mejor calidad a nuestros clientes al tiempo que garantizamos el bienestar de nuestra plantilla. Con esto en mente, en 2024 lanzamos «Agilians», un proyecto organizativo diseñado para mejorar nuestra eficacia y satisfacer las necesidades cambiantes de nuestros clientes.

#### 3 PILARES BASE

##### Anticipación y preparación

Instaurar una auténtica cultura de anticipación y preparación, con un objetivo claro: ser más reactivos y estar mejor equipados para responder a las expectativas cambiantes del mercado.

##### Aclaración de políticas y funciones

Hacer que nuestros procesos sean más sencillos y claros, incluidas una revisión completa y la estandarización de nuestras políticas en todas nuestras filiales.

##### Gobernanza de datos

Satisfacer las nuevas expectativas de los clientes y los requisitos normativos mediante marcos de referencia comunes y compartidos.



# Indicadores

## FACTOR HUMANO

GRUPO	Indicadores	Unidad	2021 (año de referencia)	Logro 2024	Objetivo 2025**	Objetivo 2030**	
<b>SEGUIR MEJORANDO LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y EL BIENESTAR DE NUESTRA PLANTILLA Y NUESTROS COLABORADORES</b>	Política de salud, seguridad y calidad de vida en el trabajo	<b>Frecuencia de accidentes con baja (TFI)</b>	Número / 1 000 000 de horas trabajadas (empleados fijos + temporales + externos)	13,6	7,9	<8	<5
		<b>Liderazgo local en salud y seguridad*</b>	Número	4500	7630	8000	8500
<b>SEGUIR MEJORANDO LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y EL BIENESTAR DE NUESTRA PLANTILLA Y NUESTROS COLABORADORES</b>	Política de programas de integración, formación, promoción y experiencia laboral	<b>Empleados recién incorporados que se hayan beneficiado de un programa de integración</b>	Porcentaje (%) de la plantilla	95 %	100 %	100 %	100 %
		<b>% de la plantilla que se haya beneficiado de una formación de desarrollo de competencias</b>	Porcentaje (%) de la plantilla	60 %	59 %	70 %	75 %
		<b>Puestos cubiertos a través de la promoción interna</b>	Porcentaje (%) de la masa salarial	>66 %	37 %	>50 %	>50 %
<b>SEGUIR ESFORZÁNDONOS EN FAVOR DE LA DIVERSIDAD Y LA IGUALDAD</b>	Política de diversidad e igualdad	<b>Proporción de mujeres en mandos intermedios y puestos directivos (PD)</b>	Porcentaje (PD mujeres / CD totales)	20,3 %	18 %	21 %	22 %
		<b>Proporción de empleados/as con discapacidad</b>	Porcentaje (% plantilla)	5,32 %	3,8 %	6 %	6 %

FRANCIA	Indicadores	Unidad	2021 (año de referencia)	Logro 2024	Objetivo 2025	Objetivo 2030	
<b>SEGUIR ESFORZÁNDONOS EN FAVOR DE LA DIVERSIDAD Y LA IGUALDAD</b>	Política de diversidad e igualdad	<b>Índice de igualdad de género</b>	Índice alfabético	86	85	90	90
<b>COMPROMETERNOS CON EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS</b>	Política de programas de integración, formación, promoción y experiencia laboral	<b>Número de personas en formación en alternancia</b>	Plantilla ETC	46	56	48	50

\* Programas de prevención en el marco de nuestro sistema de salud y seguridad, que permiten a cada responsable actuar como líder de seguridad sobre el terreno junto a sus equipos:

- Rondas «FORCE»: inspecciones para identificar cualquier condición peligrosa.

- Reuniones de evaluación de la seguridad: diálogos con la plantilla destinados a reforzar el comportamiento en materia de seguridad y afianzar nuestra cultura de prevención.

\*\* Con respecto a 2021.

**MEDIO AMBIENTE**

GRUPO		Indicadores	Unidad	2021 (año de referencia)	Logro 2024	Objetivo 2025**	Objetivo 2030**
REDUCIR	Política de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones directas de CO <sub>2</sub> (Alcance 1)	Avance con respecto a la referencia 100 %	100 %	-39 %	N/D*	-30 %
	Política de gestión de la energía	Producción de electricidad verde en nuestros terrenos y edificios con respecto a nuestros consumos (parques fotovoltaicos)	Porcentaje (%)	21%	85%	85%	100%
		Certificación ISO 50001 de las plantas	Porcentaje (%)	20%	74 %	100 %	100 %
CONTROLAR	Política de control del consumo de agua potable	Consumo total de agua potable por tonelada producida	m <sup>3</sup> /t % de reducción	100 %	-12 %	-15 %	-25 %
	Política de control de los residuos	Índice de mejora del porcentaje de mermas de tejas (conforme a ISO, referencia de 2019)	Avance con respecto a la referencia 100 (%)	100 %	+1 %	-25 %	-40 %
PRESERVAR LA FLORA Y LA FAUNA	Política de preservación de la biodiversidad	Iniciativas voluntarias de integración natural (colmenas, cajas nido, pasarelas para erizos, otras iniciativas)	Porcentaje (%) del número de emplazamientos explotados	0 %	63 %	85 %	100 %

\* La actual incertidumbre en los mercados internacionales hace imposible definir un objetivo.

\*\* Con respecto a 2021.

**VÍNCULO REGIONAL**

GRUPO		Indicadores	Unidad	2021 (año de referencia)	Logro 2024	Objetivo 2025*	Objetivo 2030*
<b>POSICIONARNOS COMO REFERENTES DE LA INDUSTRIA PARA EL DESARROLLO LOCAL DIGNO</b>	<b>Política de formación externa</b>	<b>Clientes/colaboradores formados a través de la Academia Edilians</b>	N.º de participantes	350	423	400	500
		<b>Formaciones impartidas</b>	Número de sesiones	33	55	50	60
	<b>Política de contribución a la valorización del patrimonio</b>	<b>Proyectos apoyados con carácter patrimonial, arquitectónico o de impacto social</b>	Número de proyectos apoyados al año (ayuda financiera o en especie) o importe asignado	3	17	3	3

**GOBERNANZA**

GRUPO		Indicadores	Unidad	2021 (año de referencia)	Logro 2024	Objetivo 2025*	Objetivo 2030*
<b>SER EJEMPLO DE UNA CONDUCTA EMPRESARIAL ÉTICA Y TRANSPARENTE</b>	<b>Código de ética empresarial</b>	<b>Formación de la plantilla en el código ético</b>	Porcentaje (%) de la plantilla formada en el código ético	100%	100%	100%	100%
	<b>Conformidad de los intercambios comerciales</b>	<b>Verificación de terceros restringidos o no autorizados en el ámbito internacional</b>	Porcentaje (%) de la referencia de terceros	100 % de terceros clientes fuera de la UE	100 % de terceros clientes fuera de la UE	100 % de terceros clientes fuera de la UE	100 % de todos los terceros
<b>JUSTIFICAR Y COMUNICAR LOS RESULTADOS DE RSC DE LA EMPRESA A LAS PARTES INTERESADAS</b>	<b>Evaluación de nuestra política de RSC</b>	<b>Certificación EcoVadis</b>	Etiqueta	Plata	Platino/oro/plata2/bronce	Oro	Oro

\* Con respecto a 2021.

**EDILIAN  
GROUP**

**SUSTAINABLE ROOFING**

---

INFORME DE RSC  
EDICIÓN DE 2025