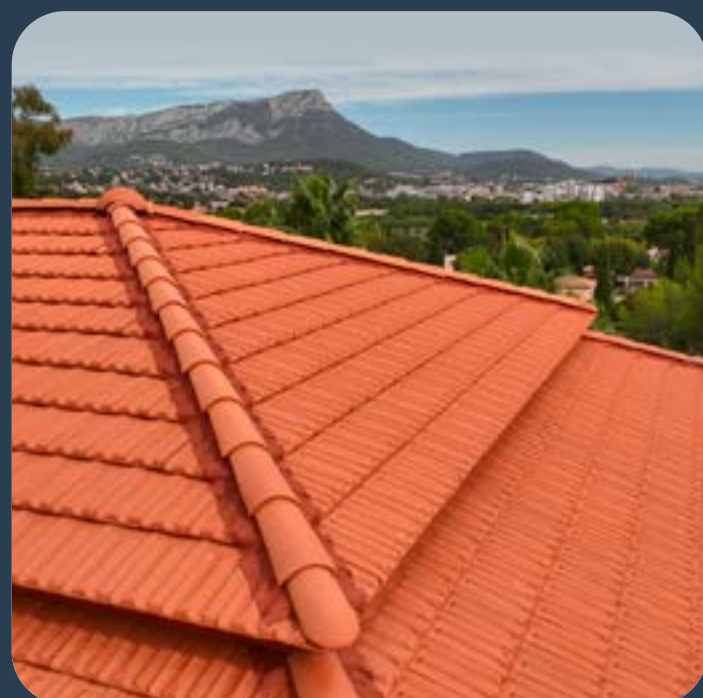




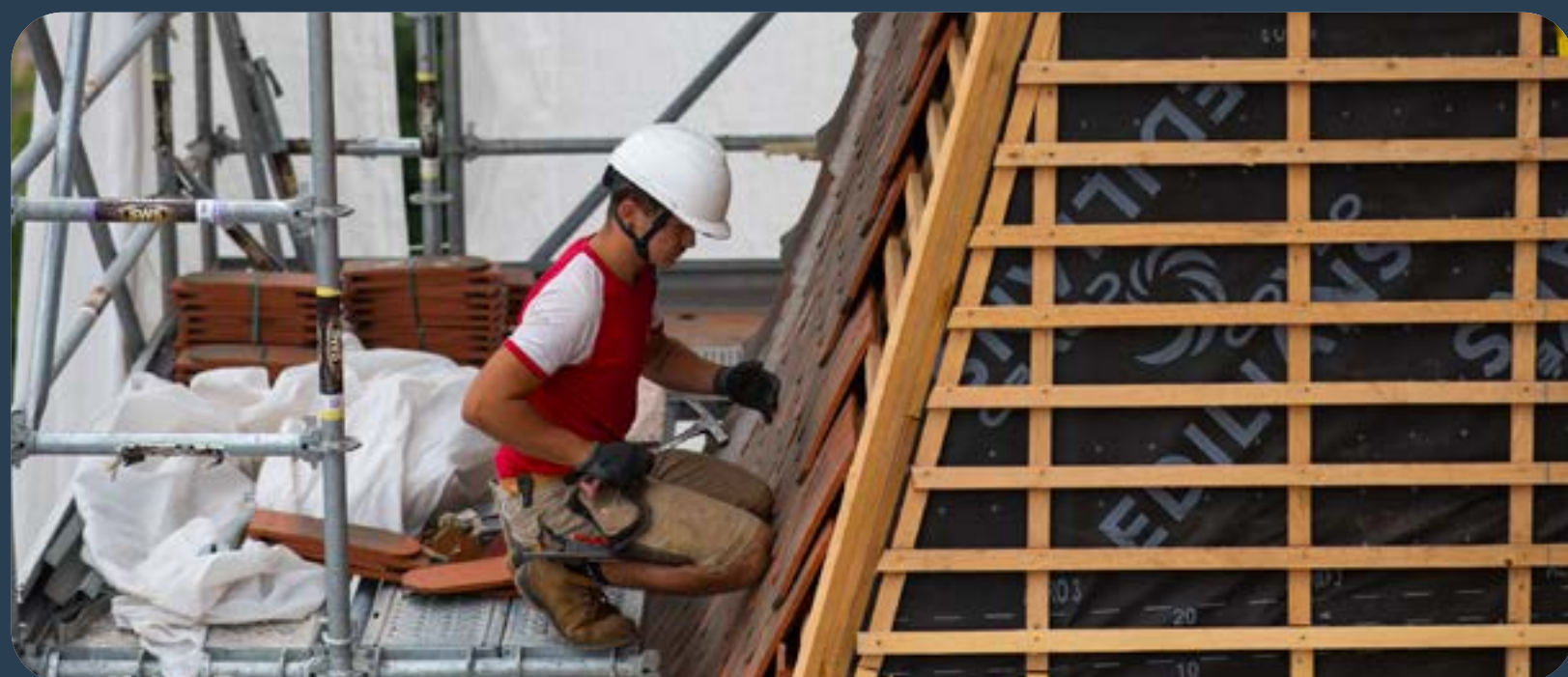
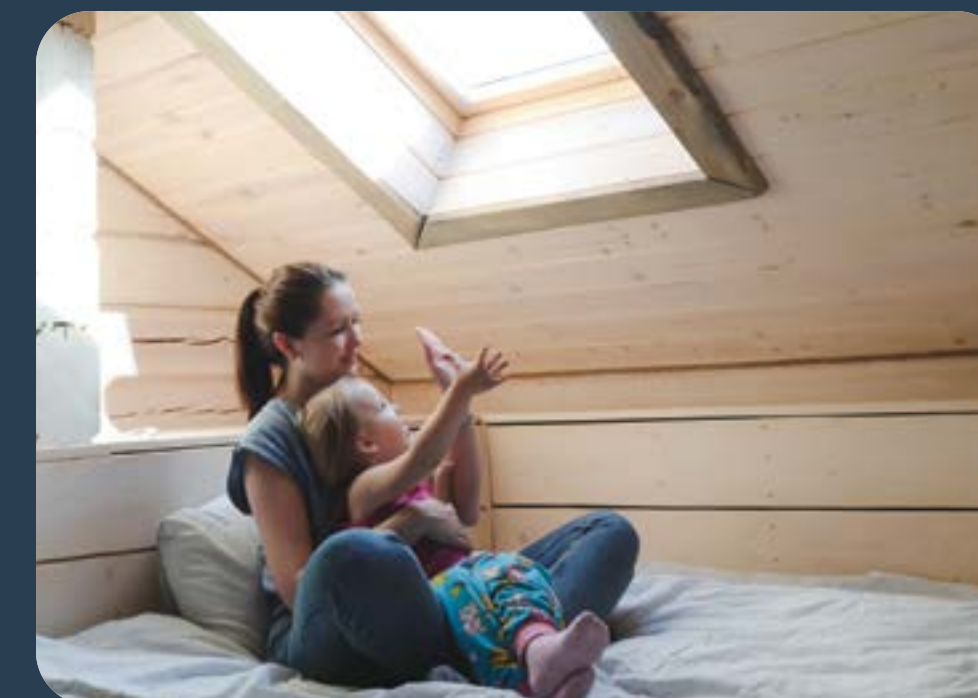
**EDILIANS
GROUP**

RAPPORT RSE
ÉDITION 2025



Sustainable Roofing

Développer ensemble
des projets en soutien
à la transition écologique
et au bien-être de tous



Sommaire

ÉDITO

Rapport RSE

Clause de non-responsabilité03

Continuer d'investir pour l'avenir

Pascal Casanova 04

La force d'un groupe

Maxime Coutouly
et Alexis Langlois05

Edilians Group

En bref 06

Notre stratégie RSE 09

Construire l'habitat de demain

dans un secteur en mutation..... 11

Notre analyse de matérialité... 14

Sustainable roofing

Notre engagement RSE..... 15

Notre contribution

aux objectifs de développement
durable 16

HUMAIN

Créateurs de savoir-faire

Créons une aventure humaine enrichissante et conviviale 17

1. Assurer de bonnes conditions de travail

et le bien-être de nos collaborateurs 19

FOCUS

Journée Santé Sécurité et RSE..... 22

2. S'engager pour le développement

des compétences 24

3. Poursuivre nos efforts

en faveur de la diversité 26

NOS SITES S'ENGAGENT27

ENVIRONNEMENT

Bâtisseurs de durabilité

Construisons des solutions respectueuses
de l'environnement 29

1. Réduire significativement

notre intensité carbone par l'amélioration continue,
l'innovation et la rupture technologique..... 31

FOCUS

Le groupe consolide sa décarbonation 33

2. Contribuer à la transition

écologique et énergétique du secteur de l'habitat37

3. Maîtriser notre impact environnemental

et investir pour préserver la ressource eau 40

4. Préserver les écosystèmes

et la biodiversité..... 42

NOS SITES S'ENGAGENT 43

ANCORAGE LOCAL

Artisans des territoires

Œuvrons pour maintenir des liens entre les individus et leur
territoire 45

1. Être un industriel de référence

pour le développement vertueux des territoires47

2. Préserver le patrimoine

culturel et architectural 50

NOS SITES S'ENGAGENT 52

GOVERNANCE

Fabricants responsables

Travaillons à conduire nos activités de manière exemplaire 53

1. Affirmer notre engagement

et notre transparence 55

FOCUS

Médailles EcoVadis57

2. Placer l'éthique et l'exigence

au cœur de nos affaires 59

3. Être le fournisseur privilégié

de nos clients 60

INDICATEURS

Humain 61

Environnement62

Ancrage local.....63

Gouvernance63





RAPPORT RSE

Clause de non-responsabilité

Le contenu du présent rapport, et en particulier les données extra-financières environnementales, sociales et/ou de gouvernance, communiquées sur base consolidée, concernent l'ensemble du périmètre Edilians Group pour l'année 2024, incluant ses filiales françaises (Edilians SAS, Edilians Tech, Ceritherm, LFTB), espagnoles (Tejas Borja, La Escandella) et portugaise (Umbelino Monteiro).

Ce présent rapport a été établi sur une base volontaire et ne constitue pas une déclaration de performance extra-financière au sens de l'article L.225-102-1 du Code de commerce.

Dans ce rapport, les termes « durables », « respectueux de l'environnement », « écoresponsables » ou d'autres termes similaires qualifiant notre activité, nos produits ou nos services, réfèrent à des caractéristiques découlant de mesures prises (entre autres) pour améliorer l'efficacité des processus, investir dans des technologies de pointe et réduire les émissions et la consommation d'eau. De plus amples informations sur nos impacts sont fournies dans la partie « Environnement ».

Afin d'assurer l'exhaustivité et d'entamer un alignement de mise en conformité avec le cadre réglementaire de la CSRD, le groupe EDILIANS a revu la communication de ses indicateurs. Les données extra-financières en matière environnementale, sociale et/ou de gouvernance sont désormais fournies pour l'ensemble du Groupe. L'année de référence pour ces données est 2021, ce qui correspond à l'accélération du développement du Groupe en Ibérie et garantit des données fiables sur le périmètre.

Pascal Casanova

**Président Exécutif
d'Edilians Group**

Continuer d'investir pour l'avenir

Le constat n'est plus à l'effet d'annonce. Depuis deux ans, le secteur du bâtiment fait face à une crise inédite, mettant de nombreux acteurs, comme Edilians Group, face à des niveaux de production anormalement bas. Pour autant, l'année 2024 n'est pas exempte de bonnes nouvelles. Les marchés espagnol et portugais progressent. Notre savoir-faire continue de s'exporter à l'international. Notre position de référence sur les marchés de la rénovation énergétique et du solaire photovoltaïque confirme la cohérence de notre stratégie.

Même dans un contexte économique difficile, ces résultats démontrent qu'Edilians Group est un acteur solide. Un groupe industriel fort de ses différentes équipes et entités, de son ancrage historique, et d'un savoir-faire européen reconnu et consolidé par des politiques d'innovation et d'investissements tournées vers l'avenir. Un groupe résilient qui poursuit son objectif d'être encore présent dans un siècle grâce à une politique RSE devenue pierre angulaire de son modèle d'affaires et de sa stratégie.

2024 est notamment une année de réassurance en matière de santé et sécurité. Le plan d'intégration mené depuis l'acquisition des filiales espagnoles Tejas Borja et La Escandella en 2021 et 2022 a porté ses fruits, avec l'amélioration de nos résultats. Ce plan nous a permis d'amorcer un changement culturel à tous les niveaux de responsabilité du Groupe, appuyé par des modes de mobilisation renforcés sur le terrain.

En septembre 2024, Edilians Group et sa nouvelle filiale d'ingénierie Ceritherm ont annoncé une avancée technologique majeure pour la décarbonation de notre outil industriel. Sur le site de production de Saint-Germer-de-Fly, nous avons réussi à réduire de 33 % notre consommation de gaz sur un four, permettant d'éviter 1 500 tonnes d'émissions de CO₂. Ce résultat est celui de quinze années de recherche et développement, d'un investissement de 10 millions d'euros et d'un long processus de validation industrielle avant le déploiement à d'autres unités du Groupe.

L'année 2025 marque, quant à elle, la poursuite des investissements engagés par notre Groupe en matière de parcours professionnels, de réduction de nos émissions, de nos consommations d'énergie et d'eau, mais aussi d'un changement culturel vers une meilleure anticipation des enjeux de demain. Elle pose également un nouveau jalon structurant avec la mise en application effective de la directive européenne CSRD, qui nous encourage à améliorer encore davantage nos activités et à renforcer la formalisation et la transparence de nos pratiques, en vue de notre reporting extra-financier 2026.

Ces nouvelles perspectives sont donc autant de chantiers d'avenir qui nous offrent, une nouvelle fois, l'opportunité de démontrer la cohérence des engagements pris par Edilians Group pour transformer durablement l'habitat.



La force d'un groupe

3 questions à...



Maxime Coutouly
Directeur Général,
Edilians France



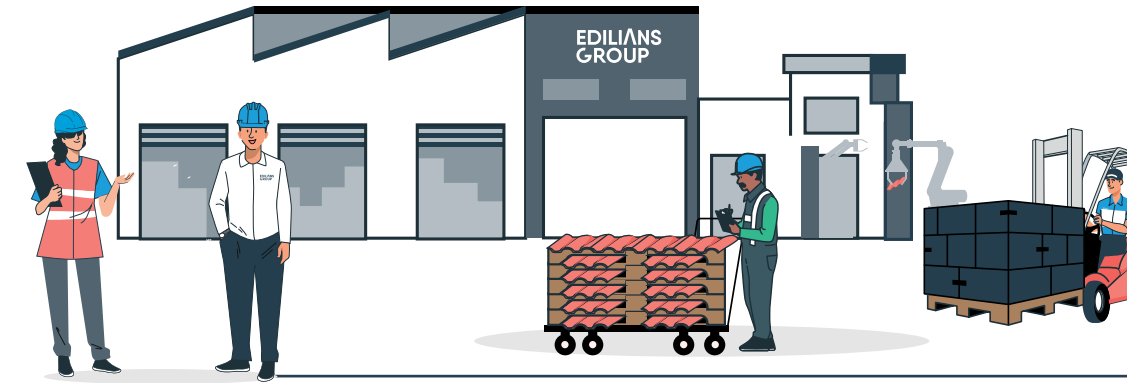
Alexis Langlois
Vice-Président Fusion
et Acquisition et
transformation digitale
Ibérie, Edilians Group



Parmi toutes les actualités d'Edilians Group, quels sont les faits les plus marquants de l'année 2024 au sein des différentes filiales françaises et ibériques ?

Maxime Coutouly. L'année 2024 marque une nette amélioration de nos résultats en matière de santé-sécurité. C'est un succès collectif qui démontre une forte mobilisation sur le terrain, renforcée par des initiatives déployées sur l'ensemble du Groupe, à l'instar des règles PACTE. Malgré la conjoncture, nous continuons d'avancer sur nos priorités stratégiques, comme en témoignent nos résultats en matière de décarbonation sur le site de Saint-Germer-de-Fly avec notre filiale Ceritherm. Cela confirme notre capacité en tant que groupe à transformer un projet de R&D en réalité industrielle.

Alexis Langlois. Nos trois filiales ibériques ont elles aussi démontré une progression très significative sur la santé-sécurité, avec un niveau d'engagement remarquable et des résultats similaires aux sites français. C'est la preuve d'une forte adhésion aux ambitions du Groupe, ce dont nous sommes très fiers. Parallèlement, les trois filiales ont reçu leurs premières médailles EcoVadis, processus que nous avons fait aboutir en moins de six mois.



Au regard de ces résultats, comment le Groupe parvient-il à créer des synergies au sein de ses différentes filiales, en particulier en matière de RSE ?

A.L. Une chose est sûre : nous regardons tous dans la même direction, avec des réalités différentes d'une région à l'autre. Le cadre français étant plus favorable à l'émergence de projets industriels portés vers la décarbonation, il était évident d'y engager nos efforts en priorité. L'expérience acquise nous permettra d'accélérer le déploiement de notre feuille de route aux filiales ibériques. Inversement, l'Espagne et le Portugal possèdent un bon niveau de maturité sur la gestion du stress hydrique, sujet également majeur pour l'adaptation de nos sites français aux effets du changement climatique. Nous avons tout à gagner de la diversité des marchés et des contextes pour progresser ensemble.

M.C. Je rejoins Alexis, les bonnes idées et les bonnes pratiques voyagent entre les régions et entre les sites, et c'est une très bonne nouvelle. Les résultats santé-sécurité illustrent ce qu'un groupe peut apporter à des entités nouvellement intégrées. À contrario, leur rapidité de progression révèle aussi les potentialités d'amélioration de nos sites français.

Quelles sont désormais vos perspectives pour 2025 et les années à venir ?

A.L. L'Ibérie entend renforcer son offre sur le solaire, en bénéficiant de l'expertise déjà acquise en France. C'est un projet enthousiasmant et porteur de sens pour les équipes qui y voient un réel potentiel d'avenir. Nous sommes tous issus d'entreprises autrefois familiales qui partagent une passion commune pour le métier. Je suis ravi de voir que cela se retrouve dans nos valeurs collectives, nos manières d'être et de travailler. Nous œuvrons collectivement à pérenniser notre savoir-faire pour être encore présents et pertinents dans cent ans.

M.C. En France comme à l'échelle du Groupe, l'année 2025 annonce l'aboutissement de notre mise en conformité CSRD, ainsi qu'un gros travail sur le scope 3 de nos émissions de gaz à effet de serre afin de déterminer le champ et les moyens d'actions nécessaires pour le réduire. Parallèlement, nous voulons continuer de travailler sur notre capacité d'anticipation ainsi que sur notre stratégie de valeur perçue. Edilians Group agit concrètement et nous devons le faire savoir à nos clients. Quel que soit le contexte, nous poussons nos efforts humains, financiers et technologiques pour progresser sur nos enjeux RSE, élargir nos engagements et assumer notre rôle sociétal, en cohérence avec les attentes de nos parties prenantes.



Edilians Group

En bref



En tant qu'acteur de référence de la tuile en terre cuite et de l'écohabitat, notre stratégie de développement nous engage sur le long terme et reflète le rôle que nous souhaitons jouer dans la société : répondre aux aspirations des habitants à vivre avec protection, confort et de manière durable.



Pascal Casanova
Président Exécutif d'Edilians Group



Zoom sur notre vision stratégique et nos engagements RSE avec Pascal Casanova

[Découvrir la vidéo](#)

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Construire et rénover de manière durable pour le confort, le bien-être et l'avenir de tous.

Edilians Group réunit le savoir-faire de plusieurs grands acteurs de la fabrication de tuiles en terre cuite, d'industriels fabricants d'accessoires et composants, d'activité solaire en toiture et d'experts en ingénierie industrielle.

S'appuyant sur 200 ans d'expertise et ses 1700 collaboratrices et collaborateurs, découlant de l'héritage de plusieurs marques spécialisées dans la couverture et l'enveloppe de bâtiments, Edilians Group se distingue par son engagement en faveur de l'écohabitat et de la rénovation énergétique.

En recherche constante d'excellence, réunies autour de valeurs communes et d'une mission claire, les différentes filiales d'Edilians Group travaillent en synergie pour promouvoir des solutions pérennes, durables, respectueuses de l'environnement et tournées vers l'efficacité énergétique.



NOS VALEURS

ESPRIT D'ÉQUIPE

La convivialité et le professionnalisme se marient dans l'esprit d'équipe. Il repose sur la solidarité, le respect et la bienveillance de chacun dans l'exigence.

CONFIANCE

L'autonomie et la créativité sont encouragées, démontrant ainsi l'importance de chacun. La confiance est basée sur la proximité, la transparence, l'éthique et la responsabilité dans le respect des règles.

LEADERSHIP

Nous affirmons notre position de leader et nous sommes la référence pour nos clients et pour l'industrie de l'écohabitat. La performance, l'innovation et les services sont portés par l'ambition de nos collaborateurs.

CULTURE DE L'EXCELLENCE

Elle prône l'engagement de tous pour atteindre des objectifs ambitieux, en s'appuyant sur les compétences de chacun pour être la référence.

Edilians Group

En bref

Nos activités

Fort d'une implantation historique dans de nombreuses régions de France, Edilians Group est également présent en Espagne et au Portugal. Les expertises variées de l'ensemble de nos marques et filiales convergent toutes autour du même engagement : apporter des solutions de toitures innovantes, résilientes et durables, pour que les bâtiments d'aujourd'hui et de demain contribuent au bien-être de chacun et à l'avenir de la planète.

Nos marques



TUILE TERRE CUITE

FRANCE



Alliant haute performance technique et industrie locale depuis 200 ans, Edilians développe et fabrique des solutions de toitures innovantes au cœur de l'écohabitat. Marque de référence pour les toitures en terre cuite, la rénovation énergétique et le solaire photovoltaïque, Edilians s'appuie sur une politique d'innovation et un engagement responsable pour proposer des solutions en réponse aux enjeux environnementaux, sociétaux et normatifs de demain.



ESPAGNE



La Escandella allie tradition et innovation. Forte d'une expérience de plusieurs décennies, l'entreprise assure de grandes capacités de production de ses différentes gammes de produits, répondant ainsi aux besoins variés de tous professionnels de la construction à travers le monde.



Leader historique espagnol dans le secteur de la céramique, Tejas Borja s'est spécialisé depuis plus d'un siècle dans la fabrication et la commercialisation de produits de toiture de haute qualité. Avec une large gamme diversifiée, Tejas Borja offre des solutions intégrées, complémentaires et performantes.

PORTUGAL



Spécialisée dans la fabrication et la distribution de tuiles en céramique, Umbelino Monteiro offre des solutions de toiture de haute qualité aussi bien adaptées à la préservation de bâtiments traditionnels qu'à des concepts plus innovants, répondant aux normes modernes de qualité et de durabilité.



ÉCOHABITAT



Edilians Tech est une entreprise d'une centaine de collaborateurs spécialisée depuis plus de 50 ans dans la fabrication de profilés pour les bâtiments. Forte de ses trois gammes historiques - eaux pluviales, composants toitures hors terre cuite et façade - la société est désormais le spécialiste de l'écohabitat d'Edilians Group, intégrant la totalité des composants et l'activité solaire.

INGÉNIERIE



Société d'ingénierie d'une vingtaine de personnes, Ceritherm bénéficie de plus de 25 ans d'expertise dans la conception, la fabrication, l'installation et la mise en route d'équipements thermiques industriels ou de laboratoire (séchoirs, étuves et fours industriels). Son équipe est engagée dans d'ambitieux programmes de recherche axés tant vers la conception d'équipements thermiques innovants que vers l'optimisation des existants.

Edilians Group

En chiffres



1

site
d'ingénierie

3

pays

17

sites
de production

1700

emplois
non délocalisables



Site tuile



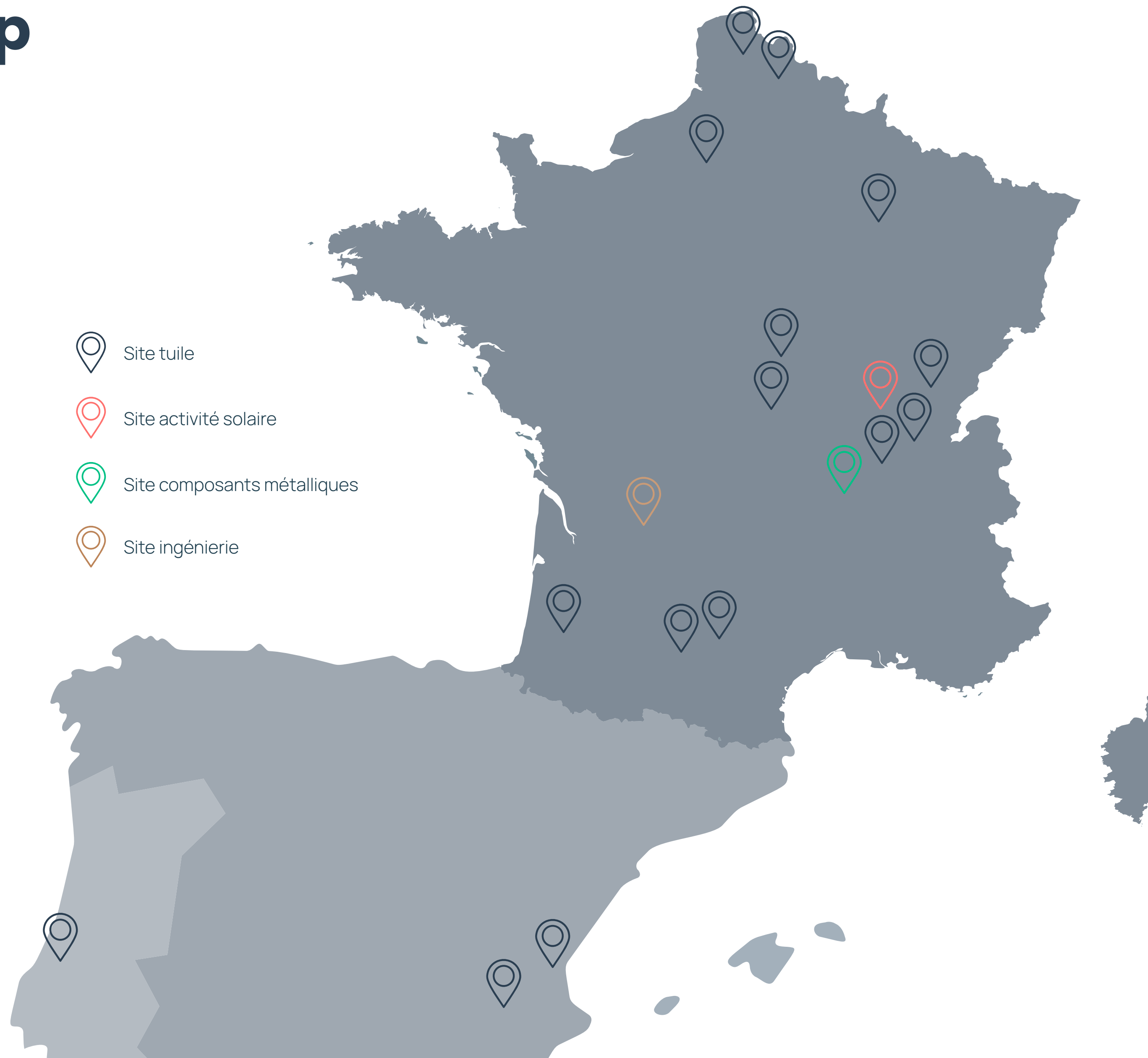
Site activité solaire



Site composants métalliques



Site ingénierie



Grossouvre



Phalempin



Sainte-Foy-L'Argentière



Saint-Germer-de-Fly

Notre chaîne de valeur

APPROVISIONNEMENT



Matières premières

Argile, sable, eau...



Produits finis ou semi-finis

Composants électroniques, métaux, matériaux d'isolation



Énergie

Gaz et électricité

Logistique



NOS ACTIVITÉS ET SERVICES



Tuiles et accessoires

Extraction
Mélange
Broyage

Extrusion
Façonnage

Cuisson
Séchage

Stockage
Emballage
Contrôle qualité



Composants et solaire

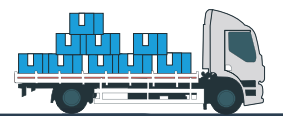
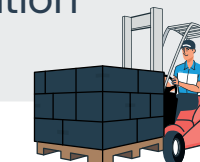
Réception
Préparation

Transformation
Assemblage

Stockage
Emballage
Contrôle qualité



R&D équipement industriel



Logistique

Gestion des déchets

NOS MARCHÉS...

...pour apporter confort et protection aux habitants



Logements collectifs



Logements individuels



Bâtiments publics
Écoles, patrimoine

Rénovation Constructions neuves



Gestion des déchets

Couvreurs
Artisans



Installateurs
photovoltaïques



Distributeurs
Négoces
Enseignes
spécialisées



FIN DE VIE



Réutilisation
et recyclage



Notre modèle de création de valeur pour 2024

Plus de 200 ans d'expertise dans la tuile terre cuite et plus de 20 ans d'expertise solaire.

Nos ressources

Capital financier

Capacité d'autofinancement

Capital industriel

17 sites industriels : 14 en France, 2 en Espagne, 1 au Portugal.

100 % des sites certifiés ISO 50001 en France

Capital intellectuel

1 process de Recherche & développement intégré

1 équipe d'informatique industrielle

1 laboratoire central

1 société d'ingénierie

Capital humain

1 700 collaborateurs, dont 550 à l'international

1 centre de formation intégré Qualiopi

Capital environnemental

1 plan de décarbonation

1 parc photovoltaïque installé sur nos sites

1 partenariat avec ARCA2E pour la biodiversité

11 sites sur 14 en France certifiés ISO 14001

Capital social & sociétal

Ancrage territorial

Présence sur 17 bassins d'emploi

1 fonds de dotation "Terre Nature Solidarité"

Partenaire du "Geste d'Or"

Nos activités



Tuiles et accessoires

96 modèles de tuiles et 380 coloris

Construire et rénover de manière durable pour le confort, le bien-être et l'avenir de tous

Composants et solaires

3 gammes :
eaux pluviales,
composants
toitures hors
terre cuite,
façade



R&D équipement industriel

Notre société d'ingénierie pour nous adapter à une économie bascarbone



NOS MARQUES



NOS NOTATIONS RSE



9 APPELLATIONS DE TERROIRS



Notre création de valeur...

... financière

~ 500 millions d'euros de chiffre d'affaires

... pour notre industrie

Régularité de notre approvisionnement

... pour nos équipes

Emplois locaux et non délocalisables

85/100 à l'index Égalité F/H (périmètre France)

100 % de collaborateurs formés à la QVT

100 % de collaborateurs sensibilisés au code éthique

Programme de Leadership terrain en matière de santé-sécurité

... pour notre environnement

7 gammes de produits pour l'écohabitat

~ 100 000 euros d'investissement pour le plan décarbonation 2021-2030

3 brevets pour la décarbonation de nos lignes industrielles

85 % de nos besoins en électricité compensés par la production photovoltaïque sur nos sites

63 % de nos carrières avec une action de sauvegarde de la nature

... pour nos territoires

9 appellations de terroirs

17 projets à vocation patrimoniale et/ou sociale supportés

+200 couvreurs formés au photovoltaïque en 2024

Répondre aux tendances d'un secteur en rapide évolution



Confrontés à une crise inédite sur le marché de la construction neuve autant qu'aux défis de la transition écologique et à l'évolution croissante du cadre réglementaire national et européen, les acteurs de la filière doivent s'adapter pour trouver de nouveaux relais de croissance et d'attractivité. La rénovation du bâtiment et l'amélioration de ses performances énergétiques autant que l'innovation et les savoir-faire industriels ouvrent de nouvelles perspectives essentielles à la pérennité du secteur. Signe qu'au-delà de la conjoncture, l'habitat se trouve désormais à l'aube d'une transformation de long terme.

#1. L'ancrage et le savoir-faire

La robustesse d'un modèle à préserver et valoriser

Dans un contexte de transformation profonde, l'ancrage et les maillages locaux jouent un rôle essentiel pour limiter les effets de perturbation et améliorer la résilience globale des acteurs du secteur.

Cela implique de construire des équipes autonomes, en renforçant toujours plus les savoir-faire locaux, malgré un contexte de pénurie de main-d'œuvre qualifiée qui ralentit encore considérablement l'activité de l'ensemble de la filière.

Pour atténuer les effets de cette pénurie, il est essentiel de revaloriser les métiers et les opportunités de carrière. Cela passe par des efforts continus pour améliorer les conditions de travail, renforcer la formation et promouvoir les carrières auprès des jeunes et de nouveaux publics. Ces actions sont des leviers cruciaux pour renforcer l'attractivité du secteur et garantir sa transition durable à long terme.

Le secteur de la construction¹,
c'est :

5,5 % du PIB
de l'UE

25 millions
d'emplois

+5 millions
d'entreprises



¹Eurostats, Key Figures on Europe, 2023 Edition

Construire l'habitat de demain dans un secteur en mutation

2. La rénovation énergétique

Un marché d'avenir qui conserve son potentiel

Alors que le marché de la construction neuve peine à se relancer, celui de la rénovation énergétique résiste, porté par un cadre réglementaire favorable en Europe. En avril 2024, la révision de la directive sur la performance énergétique des bâtiments a été adoptée : les États membres doivent veiller à ce que la consommation moyenne d'énergie primaire de leur parc immobilier résidentiel diminue, par rapport à 2020, d'au moins 16 % d'ici 2030, et de 20 à 22 % à l'horizon 2035². La rénovation énergétique apparaît ainsi comme un levier indispensable de la transition écologique et énergétique du secteur.

Ces tendances sont par ailleurs favorables au développement du solaire photovoltaïque résidentiel, qui bénéficie désormais d'une compétitivité très proche des énergies conventionnelles. S'il se développe en France (11 % de TWh produits en 2020 par rapport à 2019³), il devrait également représenter, en Espagne, la plus grande augmentation annuelle de capacité des énergies renouvelables⁴.

²Parlement européen, Communiqué de presse, 12 mars.
³SDES, d'après obligations d'achat, EDF, EDF-SEI et ELD.
⁴Mordor Intelligence, Analyse de la taille et de la part du marché de l'énergie solaire en Espagne.

Le marché de la rénovation énergétique offre ainsi une place de choix pour la toiture, qui, avec des systèmes complets, performants et résilients, peut largement contribuer à offrir un habitat sain, confortable et plus durable.

Une rénovation de toiture
 (isolation et étanchéité à l'air),
 c'est :

jusqu'à
-40 %
de perte de chaleur
en hiver
 et
de gain de chaleur
en été.



Construire l'habitat de demain dans un secteur en mutation



#3 La décarbonation

Un levier de performance industrielle pour transformer l'essai

Le bâtiment est responsable de 36 % des émissions de gaz à effet de serre et de 40 % de la consommation d'énergie finale de l'Union européenne⁵. Le secteur de l'habitat est donc en première ligne pour atteindre les objectifs climatiques et la neutralité carbone à l'horizon 2050, porté par des réglementations renforçant continuellement la responsabilité de ses acteurs (RE2020, loi Climat et Résilience de 2021 en France, directive européenne CSRD, etc.). Si le marché de la rénovation énergétique représente un levier de décarbonation majeur pour les entreprises du secteur, l'innovation industrielle en est un second : sobriété et optimisation de la performance énergétique des outils industriels, travail sur les matières premières, développement de nouvelles technologies et process, déploiement d'énergies alternatives décarbonées...

La décarbonation devrait rebattre les cartes du secteur et faire émerger de nouveaux leaders avec une approche environnementale forte et exigeante, conduisant à la création d'emplois non délocalisables et au renforcement de la souveraineté industrielle des territoires.

À terme, et malgré son coût et ses nombreux défis, la décarbonation offre ainsi l'opportunité de développer un nouveau modèle industriel attractif, plus efficace, plus résilient et plus compétitif.

En France, d'ici 2050⁶,
la transition écologique
pourrait créer

+1 million
d'emplois
dont

30 000
dans le secteur de **l'énergie**
et
196 000
dans la **construction**



⁵ Commission européenne, L'efficacité énergétique des bâtiments.

⁶ ADEME, Transition écologique et emploi : un cercle vertueux ?, 2021.

Sustainable roofing

Notre engagement RSE



Pour Edilians Group, la Responsabilité Sociétale des Entreprises est un engagement à long terme, un processus d'amélioration continu intégré de manière transversale dans notre modèle et notre stratégie.

Conscients de l'impact environnemental de notre industrie, nous offrons des solutions qui combinent performance et développement durable, afin de répondre aux attentes de nos clients et favoriser la transition vers une économie durable et décarbonée. Nous travaillons ainsi à concevoir des solutions de toitures ingénieuses pour que les bâtiments contribuent au bien-être de chacun et à l'avenir de notre planète, tout en nourrissant un engagement et une fierté d'appartenance chez nos collaborateurs et futurs collaborateurs, qui sont au cœur de notre réussite.

Notre politique Responsabilité Sociétale des Entreprises s'articule ainsi autour de quatre piliers structurants, avec des objectifs de progrès quantifiables pour 2025 et 2030.

HUMAIN

CRÉATEURS DE SAVOIR-FAIRE

Inventons une aventure humaine enrichissante et conviviale

- Assurer de bonnes conditions de travail et le bien-être de nos collaborateurs et partenaires
- S'engager pour le développement des compétences de nos collaborateurs
- Poursuivre nos efforts en faveur de la diversité et de l'égalité
- Mettre en œuvre l'innovation créatrice de nos équipes pour développer notre offre

ANCRAGE LOCAL

ARTISANS DES TERRITOIRES

Œuvrons à maintenir des liens vertueux entre les individus et leurs territoires

- Être un industriel de référence pour le développement vertueux des territoires
- Développer ensemble des projets en soutien à la transition énergétique

ENVIRONNEMENT

BÂTISSEURS DE DURABILITÉ

Construisons des solutions respectueuses de l'environnement

- Réduire massivement notre empreinte carbone par l'amélioration continue, l'innovation et la rupture technologique
- Contribuer à travers nos solutions écohabitat à des bâtiments performants, durables et à faible impact
- Maîtriser notre impact environnemental et investir pour préserver la ressource eau
- Préserver les écosystèmes et la biodiversité

GOVERNANCE

FABRICANTS RESPONSABLES

Travaillons à conduire nos activités de manière exemplaire

- Affirmer notre engagement et notre transparence
- Placer l'éthique et l'exigence au cœur de nos affaires
- Être le fournisseur privilégié de nos clients

Notre contribution aux Objectifs de développement durable

Pierre angulaire de l'Agenda 2030, les 17 Objectifs de développement durable (ODD) adoptés par les Nations Unies en 2015 impliquent la mobilisation de l'ensemble des acteurs institutionnels, économiques et civils. Conscients de notre responsabilité, nous avons identifié 13 ODD à la fois ambitieux et transversaux, orientant nos engagements dans la conduite de nos activités et opérations.



HUMAIN



Bonne santé et bien-être

- Améliorer les conditions de travail
- Renforcer la culture santé et sécurité de nos collaborateurs



Éducation de qualité

- Développer les compétences de nos collaborateurs et partenaires
- Préserver et transmettre les savoir-faire



Égalité entre les sexes

- Renforcer la représentation des femmes sur les postes industriels et de management



Inégalités réduites

- Renforcer nos politiques de diversité, de mixité et d'égalité

ENVIRONNEMENT



Eau propre et assainissement

- Limiter notre consommation d'eau
- Réduire et traiter nos rejets



Énergie propre et d'un coût abordable

- Améliorer notre efficacité énergétique
- Investir dans les énergies renouvelables et décarbonées



Industrie, innovation et infrastructure

- Innover pour optimiser nos procédés industriels
- Développer de nouvelles technologies disruptives



Consommation et production responsables

- Prélever le juste nécessaire
- Réduire nos déchets



Mesures relatives à la lutte contre le changement climatique

- Réduire significativement nos émissions de CO₂
- Innover pour un habitat sobre, autonome et résilient



Vie terrestre

- Aménager et restituer nos terres en favorisant l'habitat naturel de la faune et de la flore

ANCRAGE LOCAL



Travail décent et croissance économique

- Favoriser l'emploi et le dynamisme économique local



Villes et communautés durables

- Privilégier les circuits courts
- Être un voisin industriel paisible
- Agir pour le développement vertueux des territoires
- Contribuer à la valorisation du patrimoine

GOVERNANCE



Paix, justice et institutions efficaces

- Communiquer sur nos engagements de manière transparente
- Placer l'éthique au cœur de nos affaires

Edilians Group adhère au Pacte mondial des Nations Unies

Edilians Group a confirmé son soutien aux 10 principes du Pacte mondial des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme et des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption, et poursuit son engagement à intégrer le Pacte mondial et ses principes dans la stratégie, la culture et les opérations quotidiennes du Groupe. Dans ce cadre, Edilians Group s'est engagé à rendre compte de ses efforts et progrès à travers la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (CoP), conformément à la politique du Pacte mondial.



Créateurs de savoir-faire

Créons une aventure humaine enrichissante et conviviale

Nos savoir-faire s'appuient sur l'expertise des femmes et des hommes qui œuvrent chaque jour à nos côtés. C'est pourquoi nous protégeons et accompagnons chacun de nos 1 700 collaborateurs. Nous sommes convaincus qu'assurer de bonnes conditions de travail, développer les compétences ou encore favoriser la diversité et l'égalité sont gage d'épanouissement durable et responsable.

Créateurs de savoir-faire



Les Objectifs de développement durable auxquels Edilians Group contribue sur le pilier HUMAIN :



INDICATEURS CLÉS

GROUPE	INDICATEURS	UNITÉS	2021 année de référence	RÉALISÉ 2024	CIBLE 2025	CIBLE 2030
Politique de santé, sécurité, qualité de vie au travail (QVT)	Fréquence des accidents avec arrêt (TF1)	Nombre/ 1 000 000 heures travaillées salariés + intérimaires + EE	13,6	7,9	<8	<5
	Action "Leadership terrains" Santé Sécurité*	Nombre	4 500	7 630	8 000	8 500

* Programmes de prévention de notre système Santé Sécurité permettant à chaque manager d'incarner son leadership sécurité sur le terrain aux côtés des équipes comprenant :
- des tournées « FORCE » : inspections permettant de révéler des éventuelles conditions dangereuses.
- des échanges sécurité : dialogues avec les salariés visant à renforcer les comportements sécurité et à ancrer notre culture de prévention.

1. ASSURER DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL ET LE BIEN-ÊTRE DE NOS COLLABORATEURS

La nature de nos activités industrielles expose nos collaborateurs et partenaires à des risques d'accidents du travail et de maladies professionnelles. C'est pourquoi la santé, la sécurité et le bien-être de tous engageant la responsabilité du Groupe à plusieurs niveaux.

Renforcer la culture santé et sécurité

Depuis plusieurs années, Edilians Group s'est doté d'un plan Santé et Sécurité stratégique, basé sur des **référentiels partagés** et sur un ensemble d'actions, d'investissements, d'outils et de formations déclinés en **trois axes** et articulés autour de **six risques majeurs**.

Notre objectif est clair : **prévenir les accidents et les maladies à commencer par les plus graves, susceptibles d'entraîner des séquelles irréversibles**.

2 référentiels majeurs :

1. **Notre Politique Qualité Santé Environnement ;**
2. **Notre Charte Santé Sécurité Environnement axée sur la valeur RESPECT.**

Un plan d'action en 3 actes :

1. **Le leadership**, traduit par l'engagement visible et incarné de l'encadrement autour de rituels santé et sécurité : échanges santé-sécurité, tournées FORCE, analyse des accidents et incidents, animation de réunions sécurité, célébration des succès, mesures disciplinaires, comités de pilotage mensuels, etc.
2. **La maîtrise des risques**, avec des évaluations terrain pour la mise à jour régulière des mesures de prévention de nos 17 protocoles internes et de leur bonne compréhension.
3. **L'organisation et les systèmes**, avec la mise en place d'outils de gestion dédiés pour les opérationnels.

EN 2024

L'amélioration du TFI Groupe marque le premier jalon d'une culture santé et sécurité alignée et partagée par toutes les entités du Groupe. Ce résultat est celui d'un plan d'intégration mené sur l'ensemble de nos sites, renforcé par des modes de mobilisation continus, concrets et positifs sur le terrain.

Taux de fréquence
7,9

Nombre / 1 000 000 heures travaillées (salariés + intérimaires + EE)

Accidents avec arrêt
-47 %
(par rapport à 2023)

OBJECTIFS 2025

Taux de fréquence
< 8



La santé et la sécurité comme priorité,
avec Alexis Langlois

[Découvrir la vidéo](#)



Avec la mise en place de notre plan Santé et Sécurité en 2021, un effort particulier a été déployé pour former tous les collaborateurs. Chaque année, nous capitalisons ainsi sur les actions de formation déjà entreprises, en apportant des compléments de formation aux collaborateurs déjà formés, ainsi que des formations complètes dédiées à tous les nouveaux entrants.

Sébastien Blanchon
Directeur des Ressources Humaines

6 engagements prioritaires

SÉCURITÉ

1

LES INTERVENTIONS MACHINES

Poursuite du plan d'actions de sécurisation des machines (avec plus de 800 actions d'amélioration en 2024).

Démarche d'identification, avec tous les sites, des risques liés à la coactivité lors d'une intervention sur machine.

Plan de fiabilisation maintenance.

2

LE TRAVAIL EN HAUTEUR

Évaluation des risques préalables à tous les types de travail en hauteur accompagnée d'une formation spécifique renforcée auprès des collaborateurs concernés.

Mise à disposition de plateformes individuelles sur parc pour faciliter les opérations d'arrimage par les conducteurs.

Animation d'un groupe de travail « Sécurité Commerce SAV ».

3

LES RISQUES ROUTIERS ET LES INTERACTIONS VÉHICULES-PIÉTONS

Séparation des flux de circulation sur sites et refonte des marquages au sol.

Formation des commerciaux à la conduite préventive.

Politique « Téléphone et conduite » signée par tous les commerciaux.

Équipement des chariots élévateurs de système embarqué anticollision.

Essai de systèmes de détection de piétons.



4

LE BRUIT

Équipement des collaborateurs de protections individuelles moulées sur mesure.

Déploiement sur les sites volontaires de casques antibruit connectés Bluetooth® pour les équipes postées.

Remplacement de matériels bruyants (vibreux sur tube sécheur).

Capotage de certains moteurs et changement pour plus silencieux.

Mise en place de porte sectionnelle à l'intérieur des bâtiments pour limiter la propagation du bruit et de la poussière.

Insonorisation des postes de tri.

Mise à jour de cartographies.

SANTÉ

5

LES RISQUES CHIMIQUES ET POUSSIÈRES

Évaluation régulière du risque chimique et recherche d'alternatives aux produits les plus dangereux.

Participation du Groupe Edilians à l'accord européen NepSi sur la protection de la santé des travailleurs par l'observation de bonnes pratiques dans le cadre de la manipulation et de l'utilisation de la silice cristalline.

Campagnes de mesures de poussières et revue des diagnostics. Mise en œuvre de systèmes d'aspiration pour le nettoyage et de capotage.

Purification l'air avec des assainisseurs pour capter davantage de poussières fines au niveau des postes de travail.

Utilisation de cagoule ventilée et poste à souder à captation intégrée.

6

L'ERGONOMIE

Mise en œuvre d'ergosquelettes.

Mise en œuvre de bonnes pratiques en réponse aux périodes de fortes chaleurs (adaptation au changement climatique).

Achat de gerbeur électrique pour faciliter la manutention et de potence équipée.

Étude ergonomique au poste.

2024 EN CHIFFRES ET BONNES PRATIQUES

LE TERRAIN

1 programme d'inspection
Sécurité Propreté Rangement :
les « tournées FORCE » (Formation
– Observation – Réaction –
Contrôle – Échanges en équipe)

5 876
échanges
santé-sécurité et tournées FORCE
menés (contre 4 789 en 2021)

Objectifs 2025 :

5 500

1 Journée
SantéSécurité Groupe
et RSE Groupe

3 challenges Santé & bien-être

1 plan pluriannuel d'actions pour
une **communication terrain** efficace
et des usines visuelles (marquage,
signalétique, actions de Propreté
Rangement Sécurité 5S, etc.)

LE MANAGEMENT

5 nouvelles règles de sécurité
vitales (Campagne de sensibilisation
PACTE 2024 animée par les managers
d'équipes tout au long de l'année)

1 processus d'audit interne des
protocoles Santé Sécurité avec
des visites de sécurité et des
grilles d'auto-évaluation pour
nos 6 priorités de prévention



LES OUTILS

1 plan de formation
réglementaire et managérial
avec notamment

1 nouveau programme de
formation « **Management de la**
Sécurité » pour l'ensemble des
managers sur nos 13 sites en France

1 programme de formation
dédié à la sécurité des travaux
effectués par des entreprises
extérieures, avec 104 donneurs
formés à la procédure de
plan de prévention

4 nouveaux formateurs
internes SafeStart

1 application interne EDISAFE
permettant de suivre les remontées
terrain et les échanges sécurité

1 programme PACTE
autour des 5 règles de sécurité vitales

Le programme PACTE

5 règles vitales pour un pacte sécurité essentiel

En mars 2024, Edilians Group a lancé
le programme PACTE : des **sessions de**
sensibilisation aux règles vitales de sécurité,
visant à former, régulièrement et tout au long de
l'année, l'ensemble des collaborateurs du Groupe.

Le PACTE, ce sont 5 lettres pour identifier
les risques sécurité prioritaires :

Piétons Circulation : respect des
règles de circulation, pour les piétons
ou conducteurs, sur site et sur la route.

Attitude Prévention : application des règles,
des procédures et des consignes, et signalement
des situations et actes dangereux constatés.

Consignation des énergies :
consignation et vérification de toute
installation avant intervention.

Travail en hauteur : utilisation des
protections collectives ou individuelles.

Équipements de Protection Individuelle (EPI) :
utilisation correcte de tous les équipements
de protection individuelle EPI et
équipements adaptés au poste de travail.

EN 2024

100 % des modules
P, A, C, T & E déclinés

« Un jour, une action »

La santé-sécurité au quotidien

Pour agir concrètement,
positivement et prendre en
main notre santé et notre
sécurité au quotidien, nous
avons lancé en 2024 l'initiative
« Un jour, une action », incitant
chaque collaborateur à
réaliser chaque jour, sur son
site, une action d'amélioration
pour la sécurité de tous.



JOURNÉE SANTÉ SÉCURITÉ ET RSE

Le point d'orgue du programme PACTE

Le 19 septembre 2024, la **Journée annuelle Santé Sécurité et RSE** d'Edilians Group marquait de nouveau l'un des grands temps forts de l'engagement du Groupe en faveur de la prévention des risques : un format désormais éprouvé pour aborder des sujets sérieux de manière conviviale et engageante.

Cette année, le PACTE et ses **5 règles vitales** a été choisi comme fil rouge de cette journée.



La santé et la sécurité pour tous

Lors de cet événement de mobilisation collective, la production a été mise en pause sur la majorité de nos sites. Nos équipes ont pu participer à des ateliers ludiques et instructifs dédiés à la prévention des risques ; l'opportunité pour chacun de se sensibiliser à ces enjeux dans un cadre convivial mais sérieux.

Des ateliers ludopédagogiques

Parmi les activités phares, l'organisation d'une « chasse aux risques » a permis à chaque participant de se glisser dans la peau d'un expert en prévention. Face à des situations dessinées sur des posters, chacun devait détecter les dangers potentiels et proposer la conduite à tenir pour éviter tout accident.

Des échanges conviviaux

Parmi d'autres activités proposées, la matinée s'est terminée dans une ambiance conviviale autour d'un déjeuner offert, une nouvelle occasion pour chacun de partager ses impressions et continuer à échanger sur les bonnes pratiques en matière de sécurité.

Zoom sur la RSE

Plusieurs activités et ateliers en lien avec notre engagement RSE ont également été mis en place, parmi lesquels un atelier autour de l'inclusion et du handicap auditif et visuel.



Commendaillès - Atelier poussière



Léguevin - Atelier parcours handicap



Wardrecques - Atelier biodiversité



Saint-Germer-de-Fly
Atelier RSE plantation d'arbres



La Escandella - Atelier extincteurs



Ceritherm - Atelier chasse aux risques



Sainte-Foy-l'Argentière - Atelier sécurité



Umbelino Monteiro - Atelier RSE

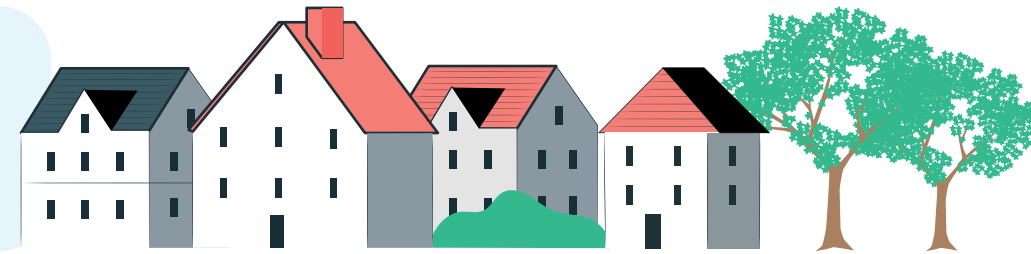


Quincieux - Atelier RSE jeu de l'oie

Favoriser la qualité de vie au travail

À travers un programme structuré, articulé autour de la formation et d'actions d'amélioration continue, nous tâchons de déployer les meilleures pratiques en matière de bien-être et de conditions de travail, afin de garantir à chacun un cadre de travail épanouissant, sain et serein.

2 jours de télétravail proposés
aux emplois éligibles par semaine



Un programme de formation spécifique

Notre programme de formation spécifique « Santé / bien-être » est adapté à chaque typologie de métiers et se décline autour de plusieurs thématiques : postures de travail, organisation et efficacité, alimentation, sommeil et rythmes de travail, activité physique.

Entre 2021 et 2024

1 056 collaborateurs formés
à une ou plusieurs thématiques en lien avec la qualité de vie au travail (gestion du stress, santé et bien-être, gestes et postures, RPS, travail sur écran).

En 2024

100 % des cadres formés
à la gestion du stress.

Un plan d'actions articulé autour de notre enquête QVCT

Fin 2024, l'**enquête biannuelle Qualité de vie & des conditions de travail** a été renouvelée auprès de **l'ensemble des collaborateurs du Groupe**. Cette enquête s'inscrit dans la continuité de celle déjà menée en 2022 auprès des collaborateurs français. Les premiers résultats seront révélés au cours du premier semestre 2025.

1 plan d'actions QVCT
déjà déployé en France depuis 2023 avec

1 comité de pilotage QVCT par site
composé de représentants de la direction et du personnel, et chargé de déployer le plan d'actions.

Renforcer le dialogue social

En matière de dialogue social, nous entretenons des échanges fréquents, ouverts et de qualité avec les instances représentatives du personnel, avec lesquelles nous travaillons à conclure des accords sur des sujets clés : égalité professionnelle femmes-hommes, handicap et diversité ; don de jours de congés ; prévention de l'exposition aux facteurs de risques professionnels.

Edilians Group poursuit ses efforts vers l'égalité et la diversité

Depuis 2023, et pour une durée de trois ans, l'accord signé en France sur les questions d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la diversité et le handicap précise les objectifs et les moyens d'actions mis en œuvre par le Groupe sur ces trois sujets. Nous nous engageons notamment à :

- **Assurer** une meilleure prise en compte de la parentalité dans l'entreprise.
- **Encourager** l'insertion et le maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap.
- **Faciliter** l'articulation de la vie professionnelle et personnelle des salariées ayant des proches en situation de handicap.

Les Petits Chaperons Rouge x EDILIANS



Faciliter la garde des enfants

Grâce à un contrat d'entreprise avec un réseau de plus de 1800 crèches en France, nos collaborateurs et collaboratrices bénéficient d'une priorité d'obtention d'une place pour l'accueil permanent ou occasionnel de leurs enfants de 10 mois à 4 ans, proche de leur domicile ou de leur lieu de travail.

2. S'ENGAGER POUR LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Parce qu'ils sont les premiers garants de nos savoir-faire, de leur pérennité et de l'expertise du Groupe, nous souhaitons proposer à l'ensemble de nos collaborateurs des parcours professionnels sur mesure, attractifs et épanouissants, en les accompagnant notamment vers un haut niveau de compétences.

EDILIFE

Un nouveau portail dédié à la gestion des talents



Lancé officiellement en septembre 2024, Edilife a été conçu pour optimiser la gestion des talents au sein des services RH, mais également pour offrir aux collaborateurs un outil de suivi de leur parcours professionnel sur une seule et même plateforme. Après 18 mois de développement, ce portail s'articule autour de plusieurs modules :

- **Organisation** : un organigramme de l'ensemble du Groupe, consultable librement, avec les métiers et les coordonnées professionnelles de chaque collaborateur.
- **Formation** : un accès au catalogue complet des formations et aux modules de formation en ligne (anciennement Edilearn), avec un aperçu de l'historique des formations déjà suivies.
- **Recrutement & Carrière** : un espace dédié aux recrutements en cours pour faciliter la mobilité interne des collaborateurs.
- **Entretiens & Performance** : un accès aux historiques d'entretiens et à une visualisation des compétences nécessaires par métier.
- Et d'autres modules dédiés notamment à la **gestion de la succession** et aux **informations de rémunération**.

Déployé en 2024 auprès des collaborateurs français, Edilife sera accessible à tous les collaborateurs du Groupe dans le courant de l'année 2025.



AU 31 DÉCEMBRE 2024

52 %

des collaborateurs

se sont connectés
au moins une fois
à la plateforme

+ 2 800

souhaits de formation

exprimés pour 2025

+ 250

candidatures

pour

42

offres d'emploi

publiées



En offrant à tous un aperçu de l'ensemble des collaborateurs et des métiers au sein du Groupe, mais aussi en proposant de nouvelles passerelles de formation et d'évolution professionnelle, Edilife dote Edilians Group d'un nouveau levier de développement des compétences, des mobilités et des interactions au sein du Groupe. Avec Edilife, Edilians Group franchit donc un pas de plus dans la consolidation et le déploiement d'une culture de groupe intégrée.

Sébastien Blanchon

Directeur des Ressources Humaines

Comprendre pour agir

En 2024, des ateliers Fresque de la Construction ont été organisés à l'attention de la GLT (50 membres du top management et de la direction du Groupe). Directement inspiré de La Fresque du Climat (déployée auprès de nos équipes françaises en 2022), cet atelier ludique et collaboratif est adapté spécifiquement aux professionnels du bâtiment et de la construction. Il vise à mieux comprendre l'impact climatique et environnemental de la construction, et amorcer la transition vers une construction durable et bascarbone.



4 AXES DE DÉVELOPPEMENT

1 DÉVELOPPER les compétences et les savoirs...

... avec :

- **un parcours d'intégration préparé** (document à disposition des managers listant l'ensemble des étapes à respecter pour la bonne intégration du personnel cadre et non cadre) ;
- **un parcours de formation digitalisé** (via Edilife) pour tous les collaborateurs incluant un tronc commun (histoire, valeurs, code éthique, fabrication, etc.) et un parcours « métier » spécifique (managers, commerciaux, etc.).

Grâce à Edilife, ces parcours, d'abord proposés en France, seront également déployés en Espagne et au Portugal.

- **une Welcome Session** (séminaire annuel pour les nouveaux encadrants : présentation de la Direction et l'Organisation, visite d'usine) ;
- **des actions régulières de formation et de remise à niveau**, avec un catalogue de formation continuellement enrichi, pensé pour tous les métiers et adapté aux spécificités de chaque poste.



Regard sur le parcours d'intégration au sein de la marque Edilians
avec Virginie Gendre et Sandy Hurel-Le Corre

[Découvrir la vidéo](#)

2 FAVORISER les mobilités et l'épanouissement au sein de l'entreprise...

... en identifiant les potentiels d'évolution au sein de notre entreprise et en favorisant la transmission des savoirs clés (plans de succession et entretiens individuels annuels).

EN 2024

37 % des postes

sont pourvus par les promotions internes au Groupe

3 ACCOMPAGNER notre force commerciale vers l'excellence...

... à travers un référentiel des compétences co-construit, où chacun peut se positionner et bénéficier d'un parcours personnalisé de formation (France).



4 FAIRE CROÎTRE les talents de demain...

... en développant les compétences et l'employabilité des jeunes générations, nécessaires à la transmission et la pérennité de nos savoirs : partenariats école-entreprise sur des formations techniques cibles au cœur des territoires, politique renforcée de stages et d'alternances.



EN 2024

17 % d'alternants

ont reçu une proposition de CDI suite à leur contrat



L'alternance, une priorité pour la marque Edilians
avec Grégory Corona et Maureen Juen

[Découvrir la vidéo](#)

3. POURSUIVRE NOS EFFORTS EN FAVEUR DE LA DIVERSITÉ ET DE L'ÉGALITÉ



Parce que ce sont des facteurs essentiels de cohésion et de performance, nous déployons une politique de diversité renforcée au sein du Groupe, tout en veillant à l'égalité femmes-hommes à tous les niveaux :

- **recrutements de femmes** sur des postes industriels ;
- **signature d'un accord sur les questions de diversité, d'égalité femmes-hommes et du handicap** (en 2023 en France) ;
- **actions en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap** (en France) ;
- **renforcement des échanges intergénérationnels** grâce aux tutorats et au processus de Transfert des Savoirs et de l'Expérience (TSE) mis en place en 2023.

Index de l'Égalité Femmes-Hommes

85/100

sur le périmètre Terre Cuite France, soit **10 points de plus que le minimum légal**

Objectif 2025

90/100

à périmètre constant



Un dispositif renouvelé en 2024

En France, Edilians participe annuellement à la journée nationale DuoDay : un format dans lequel une entreprise, une collectivité ou une association accueille une personne en situation de handicap en duo avec un professionnel volontaire. Depuis 2023, différents Duos sont ainsi formés sur nos sites, permettant aux personnes accueillies de découvrir un métier en immersion dans l'entreprise, de sensibiliser nos collaborateurs et de réaffirmer notre engagement à créer un environnement de travail accessible à tous.



Nous avons souhaité mettre en place ce format en 2023, dans la continuité de l'accord que nous avons signé avec nos partenaires sociaux sur la diversité, l'égalité professionnelle femmes-hommes et le handicap. La démarche est bénéfique à la fois pour l'entreprise et pour les personnes accueillies, avec l'occasion de présenter nos métiers, notre entreprise et nos valeurs tout en sensibilisant nos équipes.

Marnie Lauer

Juriste droit social et organisatrice de la journée

NOS SITES S'ENGAGENT !

ARNAS (69)

10 années sans accident de travail avec arrêt

Le 2 octobre 2024, le site de production d'Arnas dédié à l'activité solaire célébrait ses 10 années sans accident de travail avec arrêt. Cet accomplissement est le fruit de l'engagement constant de chaque membre des équipes, garantissant un cadre de travail sécurisé et sain pour tous.

QUINCIEUX (69)

Lancement d'une nouvelle formation managériale

Fin 2024, le site de Quincieux lançait officiellement le programme « Management de la Sécurité » du Groupe, visant à renforcer l'exemplarité managériale, développer une culture sécurité forte et partagée, et doter nos managers d'outils pour rester proactifs. Destinée à terme à l'ensemble des managers sur nos 13 sites en France, cette formation s'intègre dans une démarche continue d'amélioration et d'engagement collectif.



LA ESCANDELLA (ESP)

Des formations santé et sécurité renforcées

Au premier semestre 2024, 148 collaborateurs ont participé à une série de formations dédiées à la prévention des risques professionnels, autour des engagements prioritaires du Groupe : travail en hauteur, plateformes élévatrices, sécurité routière et sur le lieu de travail, risques poussière et silice, maintenance électrique.



UMBELINO MONTEIRO (POR)

Un atelier maintenance rangé et ordonné

Dans le cadre du programme « Tournées FORCE », l'atelier de maintenance d'Umbelino Monteiro a fait l'objet d'une action de propreté et de rangement visant de meilleures conditions de travail, au service de la qualité et de la sécurité. Un exemple parmi d'autres d'une initiative collective et d'un travail d'équipe pour rendre nos activités plus sûres au quotidien.



NOS SITES S'ENGAGENT !



DARDILLY (69) Une formation incendie pour les salariés

En juin et septembre 2024, une vingtaine de personnes ont suivi une formation animée par un pompier conciliant théorie et pratique pour repérer les moyens d'alerte et d'extinction en cas d'incendie, et participer à l'évacuation et à la mise en sécurité des personnes. Au programme : apprendre à mieux réagir, utiliser et manipuler les extincteurs selon les types de feu, etc.



WARDRECQUES (62) Une cabine de tri pour un meilleur confort

Dans le cadre de sa démarche QVCT, le site de Wardrecques a été doté d'une nouvelle cabine de tri destinée à améliorer le bien-être des cinq collaborateurs sur le poste : isolation des bruits extérieurs, réduction de l'empoussièrement par une mise en surpression, installation d'un sonneur automatique et mise en place d'une climatisation réversible pour une gestion individuelle de la température et du confort d'hiver et d'été.



COMMENAILLES (39) Challenge Ultra Défi Solidaire du GR30

Du 27 mai au 2 juin 2024, une équipe de salariés du site de Commenailles a pris part à l'Ultra Défi Solidaire du GR30. L'idée ? Accompagner des personnes en situation de handicap installées dans une Joëlette (fauteuil adapté au sport) pour un trail exceptionnel s'étendant sur 7 jours et plus de 200 km au cœur des volcans d'Auvergne. À l'arrivée, des moments inoubliables de partage et de solidarité !





Bâtisseurs de durabilité



Construisons des solutions respectueuses de l'environnement

Conscients du lien précieux qui unit les individus et la terre, nous œuvrons chaque jour pour bâtir un habitat innovant et plus respectueux de l'environnement.

Réduire significativement notre intensité carbone, agir en faveur de l'écohabitat, maîtriser notre impact environnemental sur notre chaîne de valeur ou encore préserver les écosystèmes et la biodiversité... Des engagements qui sont autant de chantiers destinés à construire notre avenir, perpétuer notre expertise et nos capacités d'innovation.

Bâtisseurs de durabilité



Les Objectifs de développement durable auxquels Edilians Group contribue sur le pilier ENVIRONNEMENT :



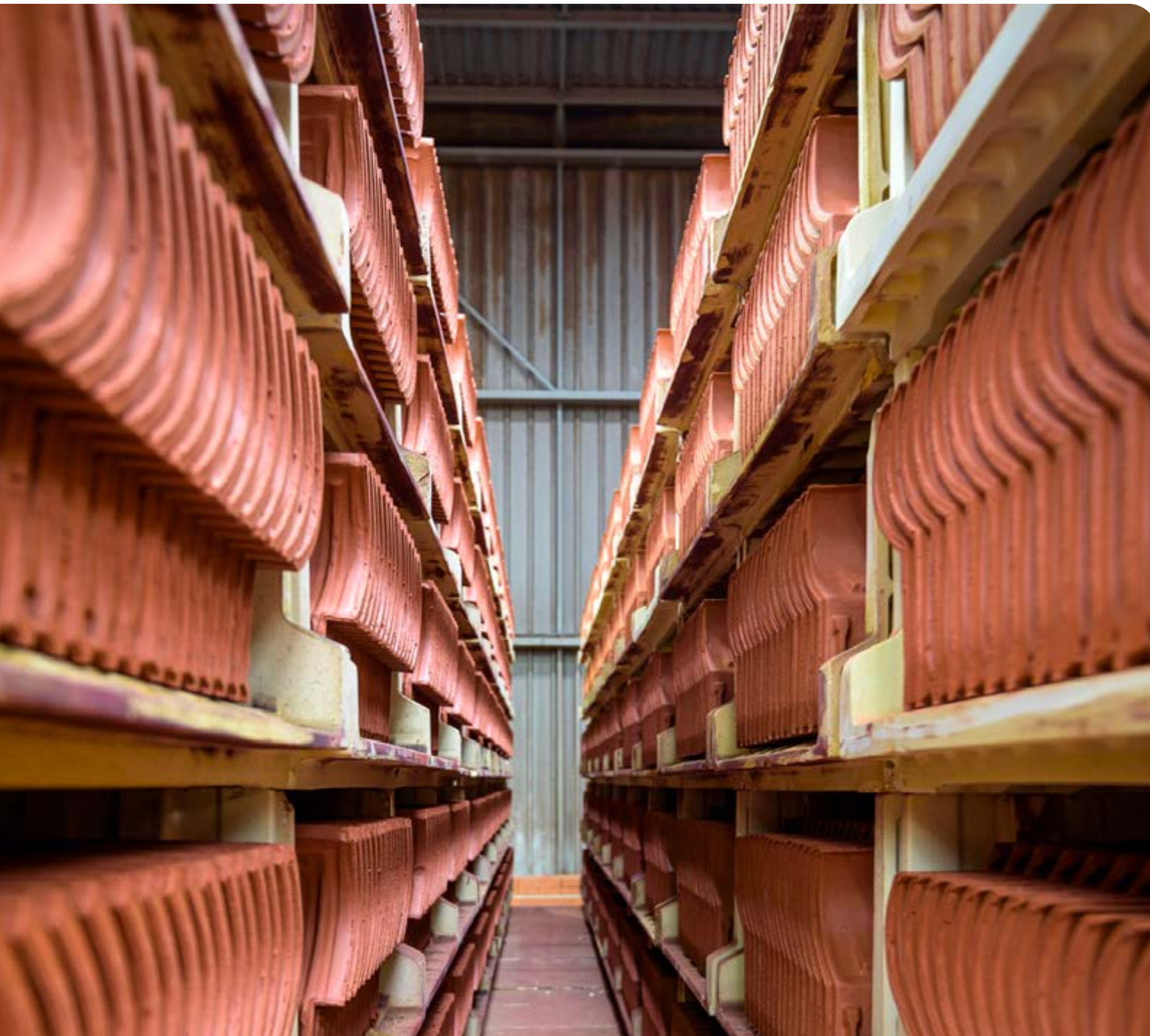
INDICATEURS CLÉS

GROUPE	INDICATEURS	UNITÉS	2021 année de référence	RÉALISÉ 2024	CIBLE 2025	CIBLE 2030
Politique de réduction des émissions de gaz à effet de serre	Émissions directes de CO ₂ (Scope 1)	Progression vs base 100 %	100 %	-39 %	NA*	-30 %
Politique de maîtrise de consommation d'eau potable	Consommation totale d'eau potable par tonne produite	Progression vs base 100 %	100 %	-12 %	-15 %	-25 %

* L'incertitude actuelle des marchés internationaux ne permet pas de définir un objectif.

1. RÉDUIRE SIGNIFICATIVEMENT NOTRE INTENSITÉ CARBONE

par l'amélioration continue, l'innovation et la rupture technologique



Responsable de plus d'un tiers des émissions de gaz à effet de serre à l'échelle de l'Union Européenne, le bâtiment est un secteur clé pour l'atteinte des objectifs climatiques et de la neutralité carbone à l'horizon 2050. Conscient de sa responsabilité, Edilians Group s'est donc engagé à réduire significativement ses émissions de CO₂ à travers la mise en place d'un plan de décarbonation de ses activités et une amélioration continue de sa sobriété énergétique.

Notre plan de décarbonation

Lancé en 2021 comme pierre angulaire de notre engagement, notre plan de décarbonation vise à diminuer de 30 % nos émissions de CO₂⁷ d'ici 2030, grâce à un plan d'investissement majeur pour :

- # 1. **réduire** notre consommation de gaz naturel ;
- # 2. initier la **substitution** du gaz naturel par des énergies alternatives décarbonées.

Diminution des émissions directes de carbone en valeur absolue :

2024
-39 %

(au niveau Groupe, par rapport à 2021)

OBJECTIFS 2030
-30 %

(au niveau Groupe, émissions absolues, par rapport à 2021)

2024

Une année de forte baisse de nos émissions absolues

La baisse de volume historique du marché de la construction, associée à nos projets d'investissements en matière de décarbonation et à nos efforts continus d'optimisation de nos outils de production, ont conduit à une baisse considérable de nos émissions directes de CO₂ en 2024.

7. Émissions directes de CO₂ par rapport à 2021.

Mesurer notre empreinte carbone pour aller plus loin

En 2024, Edilians Group a complété son bilan carbone par l'évaluation du scope 3 de son empreinte pour l'ensemble de ses filiales, accompagné par le cabinet de conseil ERM sur la base du GHG PROTOCOL. Ce nouveau bilan conforte nos priorités d'actions pour réduire nos émissions de CO₂ de production, réduire nos consommations électriques et continuer à mener nos politiques d'achats responsables.



Un plan d'actions concret

1. OPTIMISER

nos process de fabrication et leur efficience énergétique sur nos sites industriels, en recrutant et en formant nos équipes.

2. AMÉLIORER ET ADAPTER

notre outil industriel en déployant ligne par ligne des solutions techniques matures : argiles moins émettrices, optimisation des produits, techniques de séchage et de cuisson, etc.

3. INNOVER

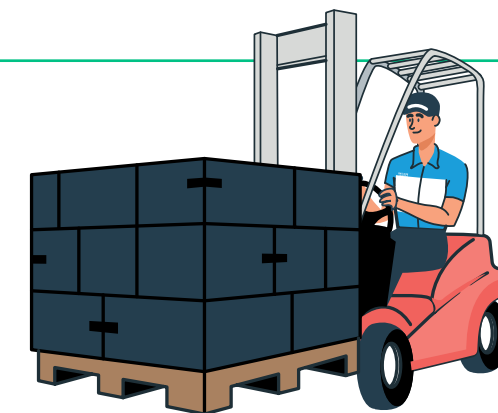
et mettre en place de nouvelles solutions techniques à travers nos programmes de recherche et de développement.

4. SUBSTITUER

notre usage du gaz naturel par de nouvelles énergies décarbonées, en partenariat avec d'autres acteurs (électricité, biomasse, biométhane, biogaz, hydrogène, etc.).

La décarbonation en marche dans l'ensemble des filiales

En 2024, dans le cadre du déploiement progressif de notre plan de décarbonation à nos filiales ibériques, nous avons renforcé nos compétences internes en Espagne sur le premier pilier du plan, visant l'amélioration de la performance thermique et l'exploitation optimale de nos installations.



INNOVATION ET RUPTURE TECHNOLOGIQUE

Le Groupe confirme sa décarbonation



En septembre 2024, Edilians Group a annoncé une avancée technologique majeure sur une ligne de production stratégique du site de Saint-Germer-de-Fly : **-33 % de consommation de gaz sur un four, permettant d'éviter 1500 tonnes d'émissions de CO₂ par an.**

Quinze années de Recherche et Développement et trois brevets – couplés à un investissement de 10 millions d'euros et à un processus de validation industrielle sur deux ans – ont été nécessaires pour atteindre ce premier jalon de la décarbonation du Groupe. Avec une déclinaison à d'autres unités du Groupe dès 2025, ces résultats significatifs confortent l'ambition d'Edilians Group d'accélérer la décarbonation de ses 17 sites de production à l'horizon 2030.

-33 %
de consommation
de gaz sur un four
soit

1500 tonnes
d'émissions de CO₂ évitées



INNOVATION ET RUPTURE TECHNOLOGIQUE

Le Groupe confirme sa décarbonation

EDILIANS GROUP X CERITHERM



L'union de deux savoir-faire

En 2023, Edilians Group annonçait l'acquisition de l'entreprise Ceritherm, fabricant de fours industriels français et expert en équipements thermiques innovants. Avec d'ambitieux programmes de Recherche et Développement, cette société d'ingénierie d'une vingtaine de personnes est venue renforcer le savoir-faire technique et la capacité d'innovation d'Edilians Group en matière de décarbonation de son outil industriel.



La recherche et le développement sont un pilier essentiel de notre plan de décarbonation, et un processus incrémental pour déployer au cas par cas, site par site et ligne par ligne, les solutions les plus pertinentes. Ces premiers résultats sont largement à la hauteur de nos attentes et nous confortent dans notre ambition, qui consiste à combiner la capacité d'innovation de Ceritherm au savoir-faire industriel d'Edilians Group.



Bertrand Lanvin
Directeur Technique et Innovation, Edilians Group



Le choix d'implémenter ces avancées sur le site de Saint-Germer-de-Fly, l'un des plus gros sites de production d'Edilians Group, démontre la robustesse de nos concepts et la confiance forte qui leur est accordée. Nous sommes heureux d'avoir pu prouver, pour la première fois à l'échelle industrielle, que nos innovations technologiques donnent des résultats significatifs pour réduire l'empreinte carbone de production et contribuer à décarboner l'outil industriel du Groupe.

Giovanni Zamparo
Directeur Général, Ceritherm

FRANCE 2030

Pour la décarbonation de l'industrie française

Ces avancées technologiques ont été en partie financées dans le cadre du plan France 2030 opéré par l'ADEME, l'Agence Nationale de la Recherche (ANR), Bpifrance et la Banque des Territoires. Lancé en octobre 2021, ce plan d'investissement d'État vise à répondre aux défis écologiques, économiques, industriels et sociaux, en transformant durablement des secteurs clés de l'économie française et en faisant émerger des futurs champions technologiques.



Contribuer à la production d'électricité décarbonée

À travers la mise à disposition de nos terrains auprès d'acteurs dédiés à la production d'énergie solaire photovoltaïque, nous participons à la production d'énergie renouvelable injectée dans le réseau.



Nos fermes photovoltaïques sont installées sur nos anciennes carrières et bâtiments, dans des zones à faibles enjeux de biodiversité.

La production photovoltaïque sur nos anciennes carrières équivaut à :

EN 2024

85 %

de nos besoins en électricité

sont compensés par la production photovoltaïque de nos sites de fabrication de tuiles et de nos carrières en France

OBJECTIFS 2030

100 %

de nos besoins couverts

(à périmètre constant)

Nos principaux sites photovoltaïques

SITES	PRODUCTION TOTALE
Bessens (82)	31 GWh
Pargny (51)	28 GWh
Blajan Carrière (31)	16 GWh
Commenailles (39)	6 GWh
	~81 GWh

Projet Electron

Un plan d'actions effectif

En 2024, un plan pluriannuel a été déployé dans nos usines en France pour réduire nos consommations électriques, en complément des mesures dédiées à la réduction de notre impact carbone. Ce plan s'appuie sur le travail d'identification des pistes de réduction mené en 2023, comporte des bonnes pratiques remontées du terrain et des nouvelles méthodes de travail.

-10 %

de consommation à horizon 2026

sur

12 sites

français de production de tuiles en terre cuite

Concrétiser nos engagements de sobriété énergétique par une démarche ISO 50001

En matière d'efficacité énergétique, nous sommes engagés dans la certification ISO 50001 de l'ensemble de nos sites à l'horizon 2030. Nous visons ainsi à nous doter d'outils de mesure, d'évaluation et d'optimisation de notre consommation de manière homogène et transparente.



En s'appuyant sur son expérience des normes ISO 9001 et 14001, l'usine d'Umbelino Monteiro a lancé la préparation de la certification ISO 50001 en 2024. Cette démarche nous permet d'être plus rigoureux et donc plus performants dans nos consommations d'énergie, contribuant ainsi à la réduction de notre empreinte. Elle est pilotée par une jeune professionnelle pleinement dédiée au projet.

Pedro Valente
Directeur industriel
Ibérie



Nos progrès, année après année, sont le fruit de notre engagement collectif à déployer de nouvelles méthodes de travail pour améliorer nos performances énergétiques. Les fondations sont en place sur nos 13 sites certifiés. À nous tous de les renforcer et de poursuivre notre quête d'amélioration continue pour atteindre notre objectif de certification de l'ensemble de nos sites, dès 2025.

David Tribouillet
Directeur Qualité &
Excellence Opérationnelle



EN 2024

13 sites tuiles terre cuite certifiés ISO 50001
(sur 15 sites, base groupe)

FRANCE

- Sainte-Foy-l'Argentière (69) – 2021
- Wardrecques (62) – 2021
- Saint-Geours-d'Auribat (40) – 2021
- Saint-Germer-de-Fly (60) – 2022
- Lègevin (31) – 2022
- Phalempin (59) – 2022
- Commenailles (39) – 2023
- Quincieux (69) – 2023
- Pargny-sur-Saulx (51) – 2023
- Damiatte (81) – 2024
- Doyet (03) – 2024
- Grossouvre (18) – 2024
- + Dardilly (69) – 2021 (site composants métalliques)

ESPAGNE

- Tejas Borja (Esp) – 2022

EN 2024

86 %

des sites du Groupe certifiés

100 %

des sites France certifiés

EN 2025

100 %

2. CONTRIBUER À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET ÉNERGÉTIQUE du secteur de l'habitat

Chez Edilians Group, nous intégrons les principes de l'écohabitat pour des systèmes de toiture complets et résilients, afin de contribuer à la transition écologique et énergétique du secteur. Notre engagement s'articule autour d'une triple ambition : lutter contre le changement climatique et s'adapter à ses effets, réduire la facture énergétique et contribuer au confort et à la qualité de vie des habitants.

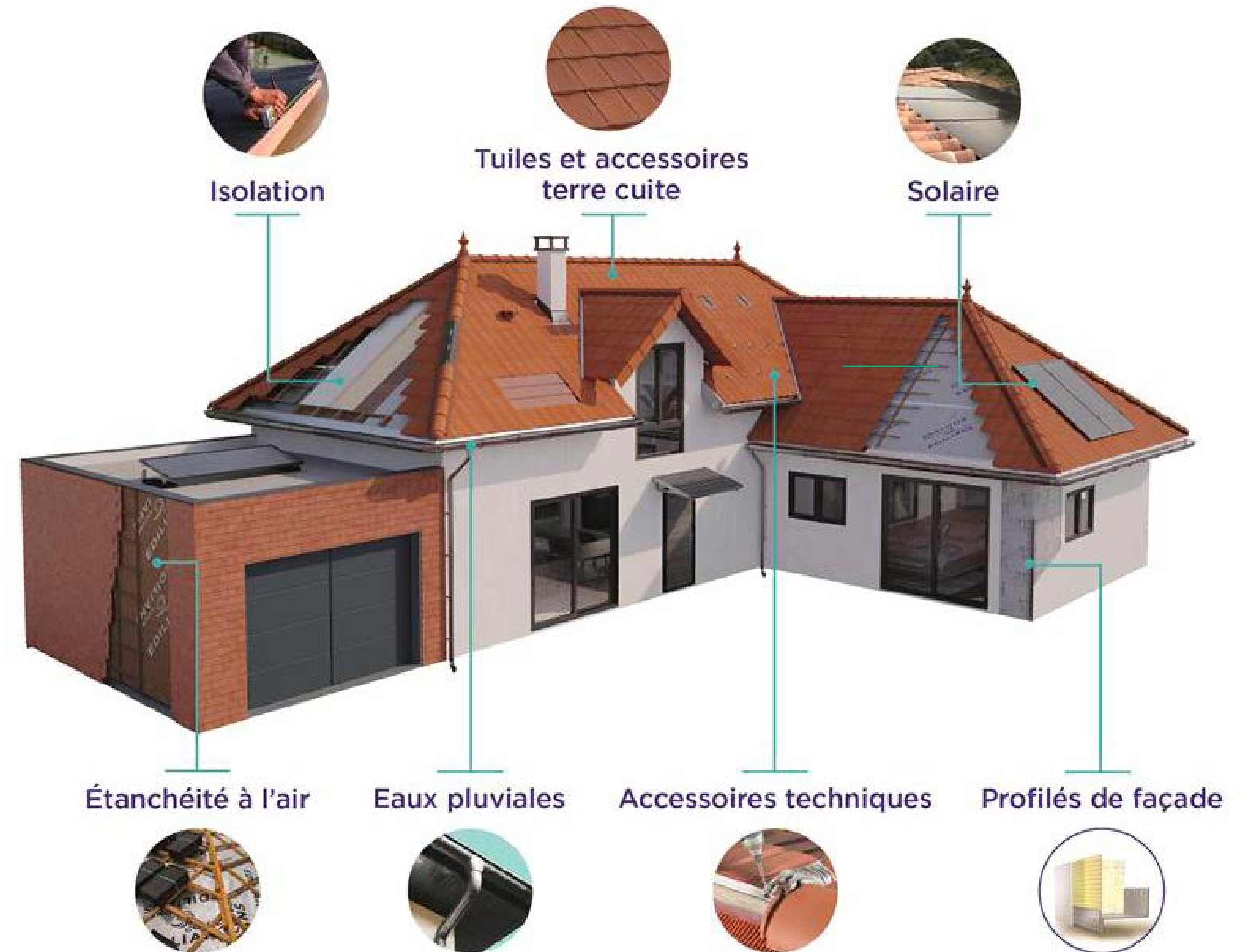
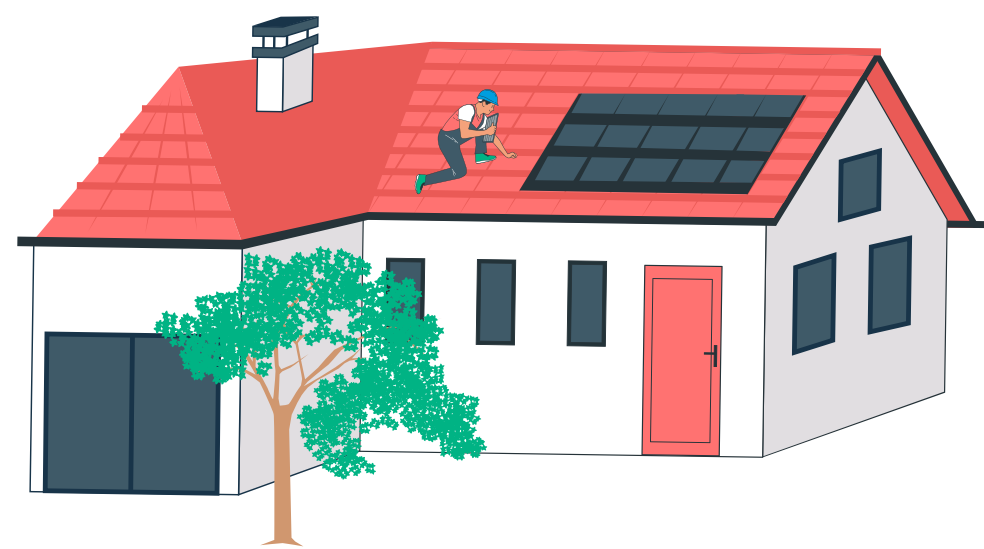
Encourager des économies d'énergie grâce à une rénovation énergétique performante

Au fil des années, nous avons conçu une gamme entendue et complète de solutions visant à améliorer l'efficacité énergétique des toitures et gérer efficacement l'ensemble du processus de rénovation.

Isolation thermique, matériaux plus durables, énergies renouvelables, gestion de l'eau, qualité de l'air intérieure... Nos solutions techniques sont le fruit de nombreuses années de recherche menées en partenariat avec le CEA Tech (Direction de la « recherche technologique » du Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives) et le bureau d'étude Wigwam, spécialisé dans l'ingénierie thermique et énergétique.

7 gammes de solutions techniques pour l'écohabitat

(tuiles terre cuite, accessoires fonctionnels, solaire photovoltaïque, isolation, étanchéité à l'air, eaux pluviales, façade)



Isolation écoresponsable

Un partenariat d'excellence avec Peg

En novembre 2024, Edilians Group renforce sa position sur le marché de l'isolation écoresponsable en annonçant un partenariat stratégique avec l'entreprise normande Peg. À compter du 1^{er} janvier 2025, Edilians devient ainsi le distributeur exclusif de la gamme EcoPeg, un isolant thermique et acoustique innovant, recyclé et recyclable, fabriqué à partir de bouteilles plastiques post-consommation, en partenariat avec Véolia. Conçue sans additif chimique, sans liant, sans adjuvant et sans sel de bore, la laine de polyester EcoPeg est fabriquée à partir de fibres liées mécaniquement et thermiquement.

Partageant les mêmes valeurs d'ancrage local et d'innovation durable, les deux entreprises entendent ainsi proposer des solutions complètes aux artisans et distributeurs, en phase avec les objectifs de transition énergétique et de réduction des impacts environnementaux de l'habitat.



Nous sommes ravis de nous associer à Edilians, une entreprise qui partage notre engagement pour des solutions durables. Ce partenariat va propulser EcoPeg et renforcer sa position comme référence dans l'isolation durable. //

Manon Comalada
Directrice Générale, Peg



ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DU SECTEUR

La rénovation énergétique et le déploiement du solaire photovoltaïque conduisent à une forte mutation du secteur et de la plupart des métiers du bâtiment, qui implique un meilleur accompagnement de la filière. À travers l'Académie Edilians, des outils dédiés ou encore des partenariats avec d'autres acteurs de la filière, Edilians Group propose des solutions techniques, administratives et financières adaptées aux besoins de chacun : tant des professionnels pour renforcer et décloisonner les expertises, que des particuliers pour naviguer dans le champ d'actions et les options de financement disponibles.



Depuis 2022 : participation au capital de la société Dorémi, startup pionnière de l'économie sociale et solidaire pour la promotion de la rénovation énergétique des maisons individuelles.



Depuis 2023 : partenariat avec la CAPEB, Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment, pour la montée en compétences des entreprises artisanales sur la rénovation énergétique et le solaire photovoltaïque.





Intégrer le photovoltaïque de manière optimale et esthétique

Optimisé avec les bénéfices d'une rénovation globale, le solaire photovoltaïque offre une source d'énergie renouvelable, propre et autoconsommée, réduisant significativement les dépenses en électricité.

Précurseurs, il y a plus de 20 ans, de la première tuile solaire photovoltaïque du marché, nous proposons aujourd'hui une gamme de 8 modèles de tuiles et ardoises solaires adaptées à tous types de bâtiments, mais également des systèmes de fixation et d'intégration de panneaux photovoltaïques (gamme EasyRoof).

5 gammes de solutions pour le photovoltaïque résidentiel

1. Tuiles solaires et ardoises solaires (8 modèles)
2. Systèmes d'intégration de panneaux solaires pour toiture en pente (EasyRoof intégration)
3. Systèmes de fixation de panneaux solaires en surimposition de toiture (EasyRoof top)
4. Systèmes de fixation de panneaux solaires en surimposition pour toiture plates ou au sol (EasyRoof flat)
5. Systèmes photovoltaïques d'ombrières en façade

dotant Edilians Group d'une offre complète de solutions photovoltaïques pour le résidentiel.

LE PASS SOLAIRE Un accompagnement de A à Z pour les couvreurs

En 2024, avec le lancement officiel du **PASS SOLAIRE**, Edilians offre aux artisans couvreurs un parcours personnalisé destiné à les accompagner dans le démarrage de leur activité solaire : entretien découverte, assistance assurantielle (partenariat avec April), formation technique certifiante (habilitation BP), formation à la pose en situation réelle, à la vente et au simulateur solaire, et accompagnement au premier chantier visant l'amélioration de la performance thermique et l'exploitation optimale de nos installations.



Se positionner sur le solaire représente un investissement considérable qui nécessite de traiter l'ensemble des points de douleurs relatifs au démarrage de l'activité. Avec le PASS SOLAIRE, nous pouvons offrir aux professionnels des solutions complètes et un accompagnement adapté au profil d'entreprise et à son niveau de maturité. C'est aussi une manière d'engager nos clients dans une transformation vertueuse au service de la transition énergétique de l'habitat. //

Olivier Delattre
Président,
Edilians Tech

3. MAÎTRISER NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

sur l'ensemble de notre chaîne de valeur



Au cœur de nos sites, nous sommes engagés dans un processus d'amélioration continue visant à réduire globalement notre impact environnemental et investir pour préserver la ressource eau, sur l'ensemble de notre chaîne de valeur.

De nos sites d'extraction...

L'argile : une ressource renouvelable

En France, les dépôts dans les rivières fournissent chaque année plus d'argile que toute l'industrie n'en consomme !

Prélever le juste nécessaire

- **Réalisation de sondages carottés** sur nos carrières pour mieux connaître nos gisements et éviter l'exploitation de zones avec des taux de matière stérile ou des épaisseurs de découverte élevées.
- **Optimisation du taux d'utilisation et de préservation des matières extraites** grâce à la construction de hangars pour éviter le ruissellement de pluie et mieux contrôler les taux d'humidité.

15 années...

C'est le temps qui peut s'écouler entre les premiers sondages et le début de l'exploitation d'une carrière, pour consulter et échanger avec toutes les parties prenantes, en particulier le Conservatoire des espaces naturels et la Commission départementale de la nature, des paysages et des sites.

...à nos usines

Nos usines et carrières en France (sauf sites de Doyet, Arnas, La Talaudière) sont **certifiées ISO 14001**, nous assurant une amélioration constante de notre performance environnementale.

Adapter nos procédés de fabrication

- **Des produits au moindre impact écologique et énergétique :** réduction du poids de nos tuiles et adaptation des mélanges argileux.

Limiter notre consommation d'eau potable

- **Sur l'engobage :** mise en place de systèmes moins consommateurs, utilisation d'eau brute, recyclage des eaux.
- **Au global :** récupération d'eau de ruissellement, suivi régulier des consommations et réparations éventuelles, baisse de l'humidité de façonnage dans les mouleuses.

Consommation totale d'eau potable
par tonne produite par rapport à 2021 :

EN 2024
-12 %

EN 2025
-15 %



À Pargny-sur-Saulx, les investissements déployés, pour mettre en œuvre les pistes de réduction de nos consommations ont permis de réduire notre consommation d'eau de 10 % entre 2023 et 2024. En intégrant l'enjeu de l'eau à tous les stades de notre réflexion et en partageant nos bonnes pratiques, nous démontrons notre capacité, en tant qu'industriel, à porter une vision dont nous avons collectivement besoin pour l'avenir.

Philippe Roidot
Directeur d'exploitation
du site de Pargny-sur-Saulx

Réduire nos déchets de tuiles

La tuile est un matériau respectueux par nature : 100% naturel et totalement inerte !

- **Optimisation du taux de déchets** sur 2 process prioritaires : **pressage et couleur**.
- **Réutilisation des déchets de tuiles** (pistes de circulation de nos carrières et de chemins vicinaux).
- **Mise en place de partenariats** pour le développement de nouvelles filières de **revalorisation**.

EN 2024

+1 %*

Index du taux de déchets de tuiles

(à ISO qualité base 2019)

EN 2025

-25 %

EN 2030

-40 %

* La très forte baisse du marché a conduit à une augmentation des arrêts et redémarrages, et au ralentissement de nos fours entraînant une hausse de l'index.

...et sur notre logistique

Réduire nos déchets

- **Réduction de l'impact** des housses en plastique : épaisseurs, dimensions, transparence, diminution de la teneur en encre (-50 %) et part de plastique recyclé.

EN 2024

30 %

de matière recyclée

dans la composition des housses

De **nouveaux tests** pour atteindre

50 %

de matière recyclée

ont été effectués sur la plupart des sites

OBJECTIF 2025

50 %

de matière recyclée

dans la composition des housses

soit

-23 %

de l'empreinte CO₂ moyenne⁹

(1,01 à 0,78 kg CO₂ / m²)

- **Réutilisation et consignation** des palettes sur l'ensemble de nos sites terre cuite en France : un système en vase clos avec nos clients et notre prestataire de tri et de réparation Epalia.

⁸ Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement.

⁹ Selon la méthode de l'Analyse de cycle de vie.

Limiter notre impact transport

- **Ancrage industriel local** : proximité des sites d'extraction, des transformations et des chantiers de pose.
- **Diminution du poids** des produits et **optimisation** du chargement des camions.
- **Conversion progressive** de la flotte de véhicules et engins en hybride et électrique.

80 % de nos volumes

de tuiles terre cuite vendues en France

sont posés à **moins de 300 km** de nos tuileries

Et l'impact de nos fournisseurs !

- Application de la Charte Achats Responsables à l'ensemble des fournisseurs EDILIANS, incluant nos transporteurs.
- **Clause « Engagement environnemental et réduction de la consommation énergétique »** intégrée dans les modèles de contrats de transport de marchandises et d'exploitation de carrières, avec des pistes d'actions : formation à l'écoconduite, conversion progressive de la flotte de véhicules, optimisation des taux de remplissage, etc.
- Déploiement de questionnaires RSE auprès de nos principaux fournisseurs et transporteurs afin de réaliser un diagnostic permettant de connaître leur maturité, mais aussi de pouvoir monter en compétences ensemble sur le sujet, contribuant ainsi à notre pérennité commune.



4. PRÉSERVER LES ÉCOSYSTÈMES ET LA BIODIVERSITÉ



Nous nous engageons à préserver les écosystèmes et la biodiversité en aménageant et en restituant nos terres selon les enjeux environnementaux spécifiques de chacun de nos sites industriels (usines et carrières). En France, notre partenariat avec le bureau d'études et de conseil ARCA2E nous permet d'accélérer la mise en place d'actions en faveur de la biodiversité.

#01 Éviter les zones à forts enjeux de biodiversité en amont de nos projets

- **Réalisation d'une étude faune-flore** pour 100 % de nos projets d'exploitation de carrières avant d'effectuer les demandes d'autorisation et de dérogation préfectorale.

#02 Réduire les impacts sur la biodiversité le plus rapidement possible dans le cadre de nos exploitations

- **Réhabilitation de nos carrières dès que possible**, au fur et à mesure de leur exploitation, en anticipation du phasage de réhabilitation prévu dans les autorisations d'exploitation.
- **Remise en état systématique** du site concerné après exploitation.

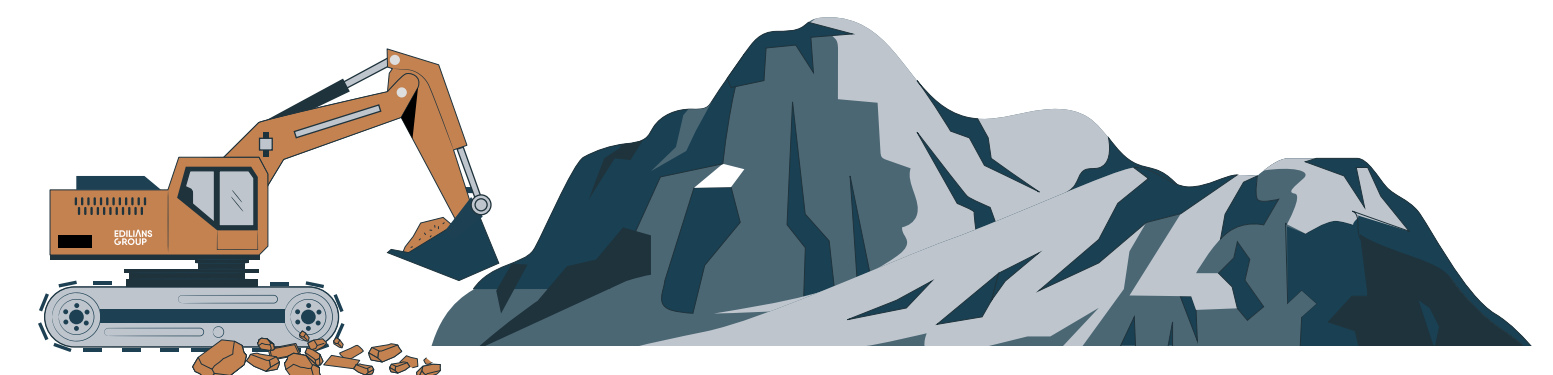
#03 Compenser nos impacts sur la biodiversité

- **Création ou préservation de milieux équivalents** lorsqu'une de nos carrières impacte la faune, la flore, des habitats ou des zones humides.

EN 2024
63 %
de nos carrières

avec une action de
sauvegarde de la nature

EN 2025
80 %



NOS SITES S'ENGAGENT !

DAMIATTE (81) DOYET (03) GROSSOUVRE (18) Des nouvelles certifications ISO 50001



En 2024, les sites de Damiatte, Doyet et Grossouvre rejoignent les 11 autres sites du Groupe certifiés ISO 50001 pour le management de l'énergie. **100 % des sites Terre Cuite France sont dorénavant certifiés !** Un pas de plus vers l'objectif de certifier 100 % de nos usines de tuiles en terre cuite à l'échelle du Groupe en 2025, et 100 % de tous les sites Edilians Group d'ici 2030.

PHALEMPIN (59) Un nouvel épurateur pour récupérer la chaleur



Au premier trimestre 2024, le site de Phalempin a investi dans un épurateur nouvelle génération pour le nettoyage des fumées issues du four. Avec une meilleure épuration, la chaleur fatale issue de ces fumées peut désormais être récupérée pour le séchage des tuiles, permettant ainsi de compenser la consommation élevée en gaz du séchoir. Au total, ce sont 900 tonnes de CO₂ économisées par an, ainsi qu'une nette diminution de nos émissions de dioxyde de soufre.

WARDRECQUES (62) Cinq nouveaux chariots électriques

Pour réduire son empreinte carbone, le site de Wardrecques a échangé ses cinq chariots thermiques par de nouveaux engins électriques plus confortables à manœuvrer. La sécurité est également renforcée avec l'intégration d'avertisseurs lumineux et de caméras de détection des piétons. Ce résultat est celui d'un choix collectif, après deux ans de tests auprès de différents fournisseurs.

Au cœur du fonctionnement des ruches

À l'occasion de notre Journée annuelle Santé Sécurité et RSE le 19 septembre 2024, les équipes de Wardrecques ont eu l'occasion d'en apprendre plus sur le fonctionnement des 3 ruches installées en carrières. Ces dernières ont été implantées l'année précédente, en partenariat avec BtoBees, une entreprise fondée par deux ingénieurs agronomes pour le déploiement de ruches en entreprises et la sensibilisation au déclin des pollinisateurs.



QUINCIEUX (69) Trois nouveaux récupérateurs d'eaux pluviales

Sur le site de Quincieux, trois nouveaux récupérateurs d'eau ont été mis en place, avec une capacité de 630 m³ chacun. Reliées à un bassin alimentant deux lignes de production, ces cuves en acier permettront au site d'augmenter sa capacité de stockage des eaux pluviales (+ 1890 m³ au total), permettant de réduire encore les prélèvements en milieu souterrain.

SAINT-GEOURS-D'AURIBAT (40) Une banderoleuse pour moins de plastique

A Saint-Geours-d'Auribat, l'ancienne housseuse a été remplacée par une nouvelle banderoleuse pour l'emballage des palettes, permettant de supprimer totalement la consommation de gaz de l'ancien équipement (moins 8kWh/t) et de réduire de 65 % la quantité de plastique utilisée. Côté clients, c'est moins de plastique à traiter tout en bénéficiant d'une meilleure tenue des produits sur palette et au transport.



NOS SITES S'ENGAGENT !

TEJAS BORJA (ESP) Une première réalisation ERI en Espagne

En juin 2024, notre système Easy Roof Integration (ERI) a été mis en œuvre pour la première fois sur une maison individuelle à Madrid. Le choix s'est porté sur les panneaux photovoltaïques BorjaSAT et sur la tuile TB-10 TECH Entrepins de Tejas Borja, qui se distingue par la première finition au monde réalisée par impression céramique. Cette maison rénovée bénéficie de toutes les améliorations sur toiture : isolation, intégration de panneaux photovoltaïques et tuiles de haute qualité, pour une intégration parfaite sur le plan esthétique et fonctionnel.



Système d'isolation, intégration de panneaux photovoltaïques



Améliorations sur la toiture

COMMENAILLES (39) Un projet de restauration de zones humides

Suite à l'ouverture d'une nouvelle carrière, un chantier de compensation pour la restauration de près de 17 hectares de zones humides dans le Vallon du Prélôt a été lancé, en coopération avec la Fédération Départementale des Chasseurs du Jura (FDCJ). Ce projet ambitieux, qui représente deux fois la superficie impactée par l'ouverture de la nouvelle carrière, vise à redonner au Vallon sa fonctionnalité naturelle : reméandrement du cours d'eau, restauration et création de mares, restauration d'une frayère, conversion d'une peupleraie en prairie, etc.



Tracé du cours d'eau initial



Nouveau tracé du cours d'eau

UMBELINO (POR) Des arbres pour le Citrinolândia

À l'occasion de la Journée internationale des forêts le 21 mars 2024, Umbelino Monteiro s'est associé à la municipalité de Meirinhas en soutien au projet Citrinolândia, espace botanique dédié à la collecte, à la culture et à l'exposition de plus de 78 variétés d'agrumes. Les équipes d'Umbelino Monteiro ont ainsi participé à la plantation des arbres de ce nouveau centre d'apprentissage, qui s'anamera autour d'expositions, ateliers et activités diverses.





Artisans des territoires

Œuvrons à maintenir des liens vertueux entre les individus et leur territoire

Nous sommes passionnés par notre métier et notre savoir-faire. C'est pourquoi nous attachons une importance particulière à défendre et à enrichir les territoires qui font notre héritage et notre histoire. Un engagement que nous traduisons en contribuant au développement des communes et à la préservation de notre patrimoine architectural.

Artisans des territoires



Les Objectifs de développement durable auxquels Edilians Group contribue sur le pilier **ANCORAGE LOCAL** :



INDICATEURS CLÉS

GROUPE	INDICATEURS	UNITÉ	2021 année de référence	RÉALISÉ 2024	CIBLE 2025	CIBLE 2030
Politique de formation externe	Clients / Partenaires formés par l'Académie Edilians	Nombre de participants	350	423	400	500
	Formations dispensées	Nombre de sessions	33	55	50	60

1. ÊTRE UN INDUSTRIEL DE RÉFÉRENCE

POUR LE DÉVELOPPEMENT VERTUEUX DES TERRITOIRES

Les territoires et leur singularité ont depuis toujours forgé l'identité d'Edilians Group : que ce soit en France, au Portugal ou en Espagne, nos produits sont propres à la région et au terroir desquels ils sont issus.

Attaché à la défense et à la préservation de ces territoires, Edilians Group s'applique ainsi à nouer des partenariats avec les divers acteurs présents, pour assurer le maintien du dynamisme et de la vie économique locale.



Renforcer l'emploi local

Forts de notre ancrage local, nous mettons un point d'honneur à maintenir la vitalité et le dynamisme des bassins d'emploi locaux de nos territoires d'implantation.

17
bassins d'emploi
au cœur des territoires

Recruter au plus près de nos sites

Dans un souci à la fois humain et environnemental, nous nous efforçons de développer un réseau local de partenaires du recrutement, tout en travaillant étroitement avec les collectivités territoriales pour recruter nos collaborateurs au plus proche de nos sites.

75 %
minimum
de nos salariés
recrutés en CDI habitent
à moins de 40 km
de nos usines en France
en 2024

La cooptation Impliquer nos collaborateurs dans le recrutement

Afin de renforcer notre engagement collectif en local et bâtir un vivier d'emplois de confiance, nous encourageons nos collaborateurs à recommander des membres de leur réseau pour pourvoir une offre d'emploi, grâce au versement d'une prime de cooptation.

Réduire le taux d'emplois temporaires

Bien que dépendants des fluctuations du marché et du recours aux contrats temporaires, nous souhaitons réduire au maximum ces typologies de contrats en travaillant notamment sur le recrutement, l'accueil, l'intégration et la formation.

OBJECTIFS

EN 2025

- 20 %

d'intérimaires
(population ouvriers)

EN 2030

-15 %

(par rapport à 2021)





Former nos clients couvreurs

Attentifs à nos partenaires et à la pérennité de leur métier, nous accompagnons et conseillons nos clients jusque sur les chantiers, en contribuant notamment à la formation de nos poseurs et négociés grâce à l'**Académie Edilians**.

L'Académie Edilians

L'Académie Edilians propose des modules de formation thématiques et spécifiques à destination des entreprises de couverture, des sociétés photovoltaïques, des solaristes installateurs et des négociés.

6
centres de
formation
en région

1 233
professionnels
formés
depuis 2019

AMBITION 2025 EDILIANS, centre de formation agréé Qualiopi

Dès 2025, Edilians Group ambitionne d'obtenir la certification Qualiopi délivrée par des organismes certificateurs accrédités ou autorisés par le Comité français d'accréditation (Cofrac) sur la base du référentiel national qualité. Cette « marque » vise à attester de la qualité du processus mis en œuvre pour le développement des compétences, et à permettre une plus grande lisibilité de l'offre de formation auprès des entreprises et des usagers.

ÉCOHABITAT : des formations reconnues

Photovoltaïque

2
modules de formation technique

1
module commercial

88
couvreurs
formés à l'habilitation électrique BP en 2024

159
professionnels
ont suivi une formation à la vente et à
la pose de nos solutions solaires

Former nos équipes pour accompagner nos clients

Pour conseiller au mieux nos clients dans leurs choix techniques, nos équipes commerciales sont formées à la rénovation énergétique et à nos différentes solutions d'isolation.

Isolation

1
module de
formation technique

3
modules conseils
et commerciaux

Rénovation

**Formation
de nos équipes
commerciales**

EN 2024

Nos objectifs de formation ont été largement dépassés, nous amenant à revoir nos objectifs 2025 et 2030 à la hausse par rapport aux années précédentes.

423
clients et partenaires
formés via l'Académie
Edilians
(55 formations)

EN 2025

400
(50 formations)

EN 2030

500
(60 formations)

EDILIANS x COMPAGNONS DU DEVOIR

Un partenariat qui dure

Depuis plus de 10 ans, notre partenariat avec l'ISC (Institut Supérieur de la Couverture) des Compagnons du Devoir France nous permet de les accompagner sur le métier du solaire avec le photovoltaïque intégré, et de les former grâce à nos offres systèmes complètes Edilians tuiles terre cuite et composants.



Nous engager pour le dynamisme des territoires

Habitants, élus locaux, associations, commerces, écoles... Edilians Group entretient depuis toujours des relations fortes et régulières avec les écosystèmes locaux dans lesquels s'inscrivent ses sites de production.

En ouvrant régulièrement nos portes pour faire découvrir un savoir-faire local, ou en nous engageant dans des initiatives sportives, culturelles et solidaires, nos 17 sites de production s'impliquent au quotidien dans la vie locale et œuvrent à renforcer le tissu social et économique.



2. PRÉSERVER LE PATRIMOINE CULTUREL ET ARCHITECTURAL

Le savoir-faire d'Edilians Group est l'expression d'un patrimoine séculaire : nos appellations de terroirs tirent notamment leur force de la proximité avec leurs régions d'origine qu'elles connaissent parfaitement, et auxquelles elles s'adaptent mieux que quiconque. C'est pourquoi nous œuvrons au quotidien pour assurer la pérennité de ce riche patrimoine, en nous engageant régulièrement dans des projets architecturaux ou patrimoniaux, en neuf comme en rénovation.

9

appellations de terroirs
au cœur des territoires

96 modèles de tuiles
et

320 coloris



Nous engager dans une démarche RSE, c'est aussi assurer la pérennité d'une industrie intimement liée à son ancrage. C'est préserver notre capacité à produire des tuiles localement et durablement, et agir sur le long terme pour la protection de notre patrimoine.



Frédéric Fabien
Directeur commercial

Concilier préservation architecturale et environnementale

Bénéficiaires d'une expertise reconnue sur les zones ABF (classées Bâtiments de France), où les règles sont strictes en matière de toiture (monuments historiques, habitations en zone patrimoniale, églises, etc.), les tuiles solaires Edilians sont la meilleure solution approuvée par les architectes des Bâtiments de France pour les toits en pente typés « patrimoine ».



Lycée Saint-Just à Lyon

Une restauration patrimoniale d'exception

Issu de la transformation de l'ancien Grand Séminaire et construit sous la direction de l'architecte lyonnais Tony Desjardins à partir de 1855, le lycée Saint-Just possède une longue histoire. Raison pour laquelle la rénovation de sa toiture exigeait par les architectes des Bâtiments de France une reproduction à l'identique de ses tuiles plates datant d'un demi-siècle. Attaché à respecter fidèlement les spécificités territoriales des toits de France et à en protéger le patrimoine culturel historique, Edilians, avec ses tuiles terre cuite PLATE 16x38 Doyet et son écran souple de sous-toiture AERO 2 DBA, a été retenu par le cabinet d'architecture Archipat pour ce projet de restauration des 2 400 m² de couverture du lycée Saint-Just.



Agir pour la préservation du patrimoine et l'ancrage local avec Frédéric Fabien

[Découvrir la vidéo](#)

Le Fonds Terre Nature et Solidarité

Nous nous engageons depuis 2011 à contribuer aux besoins locaux en neuf et en rénovation du patrimoine par le financement du Fonds de dotation « Terre, Nature et Solidarité ». Si ce dernier concerne aujourd’hui uniquement la France, nous nourrissons l’ambition, d’ici 2030, de créer un nouveau fonds de dotation dédié à la région ibérique.


3

**projets minimum
à valeur architecturale
et patrimoniale
et/ou à impact social**

mettant en valeur nos gammes,
soutenus tous les ans en France

EN 2024
17

**projets soutenus
à vocation patrimoniale,
architecturale
et/ou à impact social**

Exemples de projets soutenus :

- Rénovation d’une ancienne maison de gardien à Altkirch (67)
- Restauration du château de Saconay (69)
- Rénovation du château de Jarnioux (69)
- Projet de réhabilitation de bâtiments vers l’autonomie énergétique sur une Zone Naturelle d’Intérêt Faunistique (Association La Vallée de la Millière, 78)

INONDATIONS À VALENCE

Un élan de soutien au sein du Groupe

Les 29 et 30 octobre 2024, les inondations en Espagne touchant principalement la province de Valence ont déclenché un élan spontané de solidarité considérable au sein d’Edilians Group. Mise en place de cagnottes, envoi de matériel, soutien aux organisations humanitaires... Les équipes de nos différents sites se sont mobilisées massivement pour venir en aide aux populations locales.



Sous l’impulsion de collaborateurs désireux d’apporter leur soutien, nous nous sommes coordonnés entre directeurs d’exploitation pour réunir et envoyer du matériel en stock dans nos différentes usines et pouvant aider à répondre à l’urgence sanitaire : bottes, combinaisons, gants, masques, etc. Nous nous sommes ainsi rapprochés des réseaux d’aide locaux pour organiser notre action et répondre au mieux aux besoins des populations touchées.

Élodie Albert

Directrice d’exploitation
du site de Léguevin



Les inondations de Valence ont déclenché un véritable élan de préoccupation et de cohésion au sein du Groupe. Si nous avons mis tout en œuvre pour accompagner au cas par cas les situations individuelles de nos collègues les plus touchés, les initiatives solidaires qui ont spontanément émergé dans nos usines reflètent les valeurs qui nous sont chères et qui, dans l’adversité, restent source de grande fierté.

Alexis Langlois

Vice-Président Ibérie,
M&A et Transformation
Digitale, Edilians Group

NOS SITES S'ENGAGENT !

SAINTE-FOY-L'ARGENTIÈRE (69)

« Quand on aime sa région, on le crie sur tous les toits. »

En juin et septembre 2024, le site de Sainte-Foy-l'Argentière a renouvelé une campagne d'affichage destinée à promouvoir son savoir-faire et son ancrage local. Près de 1000 affiches ont été diffusées sur tout le territoire rhônalpin. Une campagne digitale a également permis de toucher plus de 2,5 millions de particuliers sur le sujet de la rénovation, dont 61 000 sont venus visiter le site.

LÉGUEVIN (31)

Une visite des élèves de l'école Condorcet

Le site de Lègevin Edilians a eu le plaisir d'accueillir les élèves de CE1 de l'école Condorcet. Rencontre avec les équipes, immersion dans le processus de fabrication, création de mini-tuiles en direct... Cette visite s'inscrit dans notre démarche d'engagement local, visant aussi à sensibiliser les jeunes générations à l'importance de bâtir un avenir plus durable.



PARGNY-SUR-SAULX (51)

Pour la redynamisation des territoires

Dans le cadre de la convention « Petites villes de demain », signée entre les communes de Pargny-sur-Saulx et Sermaize-les-Bains, des élus, représentants de l'État et acteurs du territoire ont participé à une visite de notre site de Pargny-sur-Saulx. L'occasion de souligner autant la performance de notre usine que notre dynamisme au service de l'économie et notre démarche RSE !



EDILIANS TECH (42)

Un savoir-faire inégalé dans la gestion des eaux pluviales

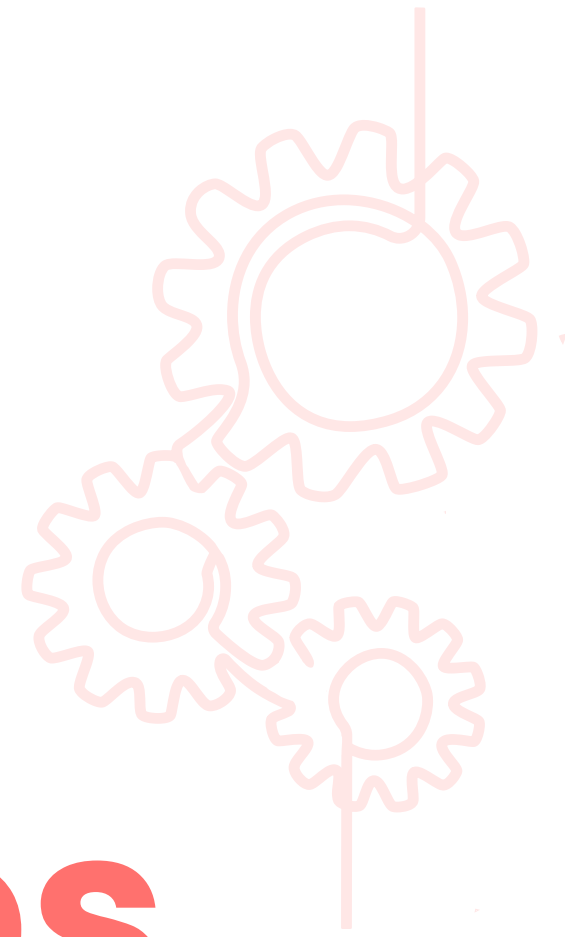
Spécialiste de l'écohabitat d'Edilians Group, Edilians Tech fabrique notamment nos produits destinés à l'évacuation des eaux pluviales (EEP). Un chef d'atelier et trois collaborateurs profilent, soudent, emboutissent et plient du zinc, du cuivre, de l'acier galvanisé et un peu d'aluminium, conférant à l'usine un véritable savoir-faire 100 % français en matière de soudure manuelle, transmis entre opérateurs depuis des années.

PHALEMPIN (59)

Des liens renforcés avec nos clients

En avril 2024, le site de Phalempin a eu le plaisir d'accueillir cinq de nos clients anglais, une visite pour échanger sur des sujets clés tels que la réduction de nos émissions de CO₂, notre ancrage local ainsi que les investissements réalisés pour maintenir notre excellence sur le marché britannique. Une nouvelle illustration de l'engagement constant qui nous lie à nos partenaires !





Fabricants responsables

Travaillons à conduire nos activités de manière exemplaire

La confiance est une valeur que nous défendons avec force depuis maintenant deux siècles : nous tâchons chaque jour de l'appliquer dans nos modes de fonctionnement, nos actions et nos échanges.

Notre confiance est basée sur la transparence, l'intégrité, l'éthique et la responsabilité dans le respect des règles.

Fabricants responsables

Les Objectifs de développement durable auxquels Edilians Group contribue sur le pilier **GOUVERNANCE** :



INDICATEURS CLÉS

GROUPE	INDICATEURS	UNITÉ	2021 année de référence	RÉALISÉ 2024	CIBLE 2025	CIBLE 2030
Code éthique des affaires	Formation des collaborateurs au code éthique	Pourcentage (%) des collaborateurs formés au code éthique	100 %	100 %	100 %	100 %
Conformité des échanges commerciaux	Vérification des tierces parties restreintes ou non autorisées au niveau international	Pourcentage (%) de la base des tiers	100 % des clients tiers hors UE	100 % des clients tiers hors UE	100 % des clients tiers hors UE	100 % de tous les tiers

1. AFFIRMER NOTRE ENGAGEMENT ET NOTRE TRANSPARENCE



Renforcer notre gouvernance RSE

Notre engagement et notre organisation en matière de RSE font partie intégrante de notre processus décisionnel stratégique et opérationnel. La RSE est ainsi intégrée aux plus hauts niveaux de décisions, garantissant un reporting régulier de l'ensemble de nos plans d'action.

Les différents comités qui composent notre gouvernance RSE s'appuient sur le travail quotidien des équipes internes, structurées en groupes de travail dédiés à des plans d'action spécifiques (santé-sécurité, décarbonation, etc.).

NOTRE GOUVERNANCE RSE



* Environnement, Social, Gouvernance.

NOTRE COMITÉ CSRD

En 2024, en vue de la mise en conformité CSRD du Groupe concernant son reporting extra-financier 2026, un comité stratégique mensuel dédié a été mis en place, sponsorisé par notre Président Exécutif.

Un comité projet est également chargé de la mise en conformité opérationnelle de la directive sur les sujets de stratégie RSE, de gouvernance de la donnée et de contrôle interne.



La mise en application de la CSRD nous encourage à être toujours plus exigeants dans le suivi de nos indicateurs RSE et dans la formalisation de nos politiques internes. C'est une nouvelle opportunité d'embarquer l'ensemble de nos partenaires dans la concrétisation de nos engagements et une manière de réaffirmer notre stratégie de création de valeur.



Louis Schaaf
Responsable Gouvernance
et Transformation

NOTRE COMITÉ ESG

Organe consultatif composé d'experts à la fois internes et indépendants, notre comité ESG vise à renforcer l'intégration de la RSE au niveau du Conseil d'administration, en accompagnant et en garantissant le niveau d'expertise des décisions les plus stratégiques en matière de RSE. Effectif depuis 2023, il se réunit trimestriellement et permet au Groupe de progresser plus vite, d'accélérer son reporting et de garantir sa conformité aux meilleurs standards du domaine.

Thèmes abordés en 2024 :

- Revue de la feuille de route RSE du Groupe et suivi des avancées ;
- Validation des organes indépendants à mandater ou auxquels souscrire ;
- Revue de l'évolution du cadre réglementaire et mise en conformité (CSRD notamment) ;
- Définition et revue de la stratégie de communication interne et externe.

Progresser dans nos engagements

Notre Groupe est régulièrement évalué par des organismes de certification externes. Cette démarche nous permet de structurer notre politique en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises et de renforcer continuellement nos engagements, mais aussi d'identifier nos leviers de progression, en nous positionnant par rapport aux bonnes pratiques de notre secteur.



MÉDAILLES ECOVADIS

Edilians Group consolide sa progression

Chaque année, l’organisme de notation RSE EcoVadis décerne des médailles visant à récompenser la réussite de certaines entreprises par rapport à d’autres après évaluation. Bien qu’une médaille EcoVadis ne constitue pas une certification, elle permet de reconnaître la démarche positive adoptée par l’entreprise et de l’encourager à améliorer continuellement ses performances à mesure que ses pairs progressent.



FILIALES FRANCAISES

Une reconnaissance à la hauteur de nos engagements

Avec les médailles Platinum et Or, nos filiales Edilians Tech et Edilians SAS font respectivement partie du Top 1 % et du Top 5 % des entreprises évaluées par EcoVadis.

Engagées dans cette démarche depuis plusieurs années, ces dernières démontrent ainsi un haut niveau de progression, témoin de la robustesse de la stratégie et des engagements pris par Edilians Group pour faire de la RSE un processus d’amélioration continu intégré à son modèle.



EcoVadis
Médaille d’Or
Edilians SAS

Top 5 %
73/100,
95^{ème} percentile



EcoVadis
Médaille Platinum
Edilians Tech

Top 1 %
80/100,
99^{ème} percentile



En passant de l’argent à l’or, nous nous positionnons parmi les 5 % des entreprises les mieux notées au monde pour nos pratiques RSE sur les thèmes Environnement, Social et Humain, Éthique et Achats responsables. Nous avons également obtenu la plus haute médaille pour Edilians Tech cette année. Cela prouve, non seulement en interne mais aussi à nos clients et fournisseurs, que nous sommes vraiment engagés dans une démarche durable et socialement responsable.



Sandy Hurel-Le Corre
Directrice communication et RSE

FILIALES IBÉRIQUES

Un nouveau pas franchi pour le Groupe

En 2024, nos filiales ibériques se sont également vues médaillées par EcoVadis, avec une médaille Argent pour Umbelino Monteiro, et Tejas Borja, et une médaille Bronze pour la Escandella. Une première depuis leurs acquisitions respectives en 2019, 2021 et 2022.

Ce nouvel accomplissement témoigne ainsi de la dynamique positive de nos filiales et des efforts entrepris pour intégrer une culture et une politique RSE communes au sein du Groupe.



EcoVadis
Médaille d’Argent
Umbelino Monteiro

Top 15 %
71/100,
91^{ème} percentile



EcoVadis
Médaille d’Argent
Tejas Borja

Top 15 %
68/100,
87^{ème} percentile



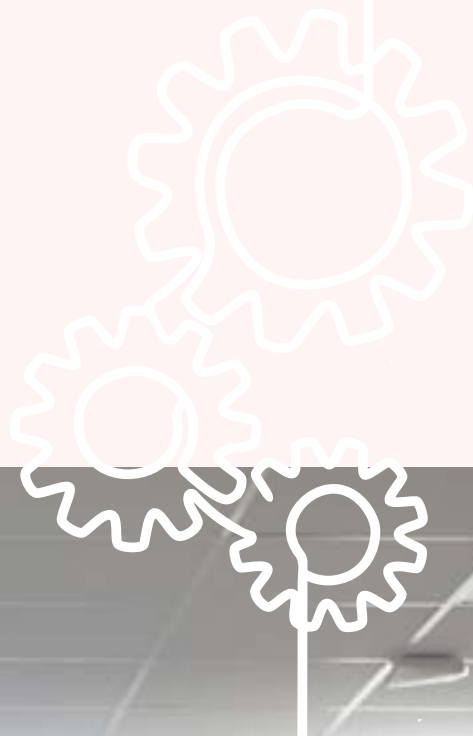
EcoVadis
Médaille de Bronze
La Escandella

Top 35 %
59/100,
67^{ème} percentile



MÉDAILLES ECOVADIS

Edilians Group consolide sa progression



CMEM GREEN X ECOVADIS



Bâtir, avec nos clients, un habitat plus durable

Avec 750 sociétés adhérentes, 1700 points de vente et près de 800 fournisseurs référencés, CMEM, centrale de négoce en bois et matériaux indépendants, est un acteur majeur du référencement des professionnels du bâtiment. Dans le cadre de sa démarche CMEM Green, la centrale a mis au point un **référentiel RSE** fournisseurs (notation RSE multicritère) à destination de ses adhérents, s'appuyant sur **des fiches d'évaluation RSE fournies par EcoVadis**.

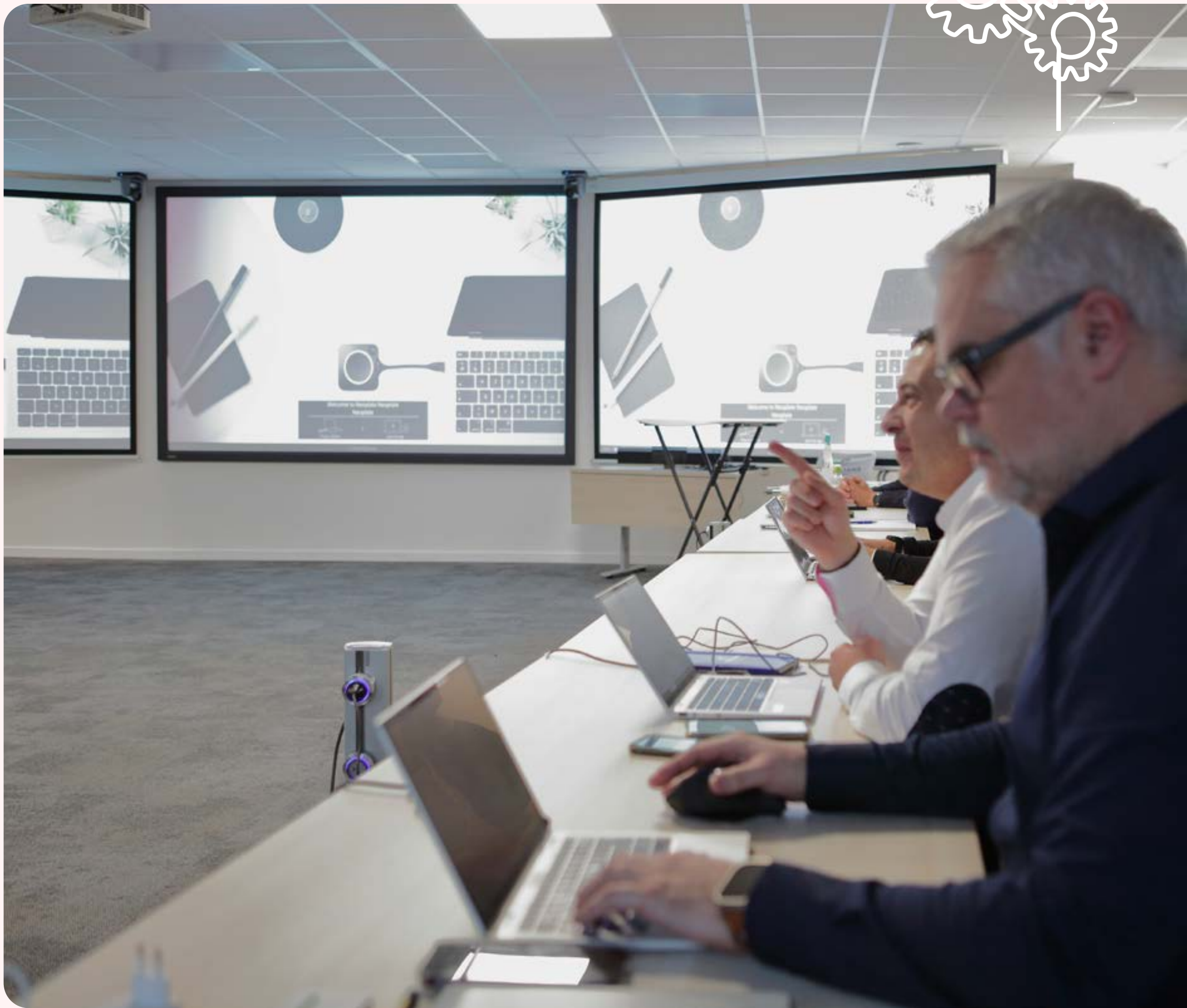
Une démarche innovante qu'Edilians Group salue et qui démontre l'importance pour notre Groupe, en tant que fournisseur majeur, de s'engager dans une démarche RSE structurante et structurée, et d'être capable d'apporter à ses clients une évaluation objective de ses actions et progrès.



À travers ce référentiel, nous voulons accompagner l'évolution des pratiques de nos fournisseurs et répondre aux impératifs croissants de nos adhérents, en engageant une vision plus durable du secteur. Si la démarche est nouvelle dans le monde de la distribution, nous souhaitons valoriser des fournisseurs qui, comme Edilians Group, en sont les premiers moteurs et représentent une part significative de nos ventes. La preuve que la RSE s'inscrit au cœur des produits de demain.



Patrick Schaeffer
Directeur général
de CMEM



2. PLACER L'ÉTHIQUE ET L'EXIGENCE AU COEUR DE NOS AFFAIRES



Parce qu'il est fondamental de conduire nos activités en agissant de manière éthique et responsable selon les lois et réglementations en vigueur, nous travaillons quotidiennement à identifier les risques inhérents à nos activités et à renforcer notre politique globale de conformité, autant vis-à-vis de nos collaborateurs que de nos partenaires d'affaires.

EN 2024

100 % des employés
formés et signataires
du code éthique

Notre code éthique

Publié en 2020 et diffusé en quatre langues, notre code éthique pose les valeurs à connaître, respecter et appliquer par chacun dans l'exercice quotidien de son travail. Basé sur des grands principes tels que la **confiance, le respect, l'honnêteté, l'équité et l'intégrité**, il prône à la fois :

- des principes d'éthique au travail en matière de diversité, de santé et de sécurité ;
- le développement durable, la protection de l'environnement et la responsabilité sociétale ;
- l'irréprochabilité en matière d'éthique des affaires concernant le blanchiment, la concurrence, la corruption, le conflit d'intérêts ou encore la protection des données.

Découvrez notre code éthique

Edilians mène une politique de tolérance zéro vis-à-vis de toute forme de fraude et de corruption.

Depuis 2022, une plateforme d'alerte permet à tout collaborateur du Groupe de signaler l'existence de conduites ou de situations contraires au code d'éthique et d'intégrité des affaires, et plus généralement, à la réglementation.

Cette plateforme est conforme à la loi Wasserman et accessible via edilians.integrity.complylog.com. Edilians Group s'engage à traiter les alertes remontées sur la plateforme en sept jours.

Notre politique d'achats responsables

Si tous nos principaux fournisseurs sont évalués annuellement (en lien avec la norme ISO 9001), une charte des achats responsables a été rédigée fin 2022 sur la base de critères éthiques, environnementaux, sociaux et du respect des droits de l'homme, et pour application à l'ensemble de nos fournisseurs.

Depuis 2023, la charte d'achats responsables fait partie intégrante de nos documents contractuels auprès de nos fournisseurs (contrats, CGA). Accepter de faire partie de la base fournisseur du groupe Edilians, c'est s'engager à suivre des critères qui découlent de standards internationaux. Nous surveillons le respect de ces principes par le biais de questionnaires d'auto-évaluation et d'audits le cas échéant.

3. ÊTRE LE FOURNISSEUR PRIVILÉGIÉ DE NOS CLIENTS

L'exigence et la qualité sont au cœur de notre activité. Au service de nos clients, nous évaluons et améliorons en permanence nos process afin de leur garantir un haut niveau de satisfaction et créer des solutions toujours plus adaptées à leurs besoins et aux enjeux de demain.

EN 2024

64 % de nos sites
sont certifiés
ISO 9001
pour le management de la qualité

AGILIANS

Améliorer notre organisation au service de nos clients et équipes

Chez Edilians Group, nous avons à cœur d'offrir la meilleure qualité à nos clients tout en veillant au bien-être de nos collaborateurs. C'est dans cette optique, qu'en 2024 nous avons lancé « Agilians », un projet organisationnel destiné à améliorer notre efficacité et répondre aux besoins évolutifs de nos clients.

3 PILIERS MAJEURS

Anticipation et préparation

Instaurer une véritable culture d'anticipation et de préparation avec un objectif clair : devenir plus réactifs et mieux équipés pour répondre aux attentes évolutives du marché.

Clarification des politiques et des rôles

Rendre nos processus plus simples et plus clairs, incluant une revue complète et une uniformisation de nos politiques pour l'ensemble de nos filiales.

Gouvernance des données

Répondre aux nouvelles attentes des clients et aux exigences réglementaires à travers des référentiels communs partagés.



Indicateurs

HUMAIN

GROUPE		Indicateurs	Unités	2021 (année de référence)	Réalisé 2024	Cible 2025	Cible 2030
CONTINUER À AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET LE BIEN-ÊTRE DE NOS COLLABORATEURS ET PARTENAIRES	Politique de santé, sécurité, qualité de vie au travail (QVT)	Fréquence des accidents avec arrêt (TFI)	Nombre / 1 000 000 heures travaillées (salariés + intérimaires + EE)	13,6	7,9	<8	<5
		Actions "Leadership terrains" Santé Sécurité*	Nombre	4 500	7 630	8 000	8 500
CONTINUER À AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET LE BIEN-ÊTRE DE NOS COLLABORATEURS ET PARTENAIRES	Politique de parcours d'intégration, formation, promotion, alternance	Nouveaux entrants ayant bénéficié d'un parcours d'intégration	Pourcentage (%) effectifs	95 %	100 %	100 %	100 %
		% de collaborateurs ayant bénéficié d'une formation de développement de compétences	Pourcentage (%) effectifs	60 %	59 %	70 %	75 %
		Postes pourvus grâce à la promotion interne	Pourcentage (%) de la masse salariale	> 66 %	37 %	> 50 %	> 50 %
POURSUIVRE NOS EFFORTS EN FAVEUR DE LA DIVERSITÉ ET DE L'ÉGALITÉ	Politique de diversité et d'égalité	Proportion de femmes au statut cadre et cadre dirigeant (CD)	Pourcentage (%) (CD femmes / CD total)	20,3 %	18 %	21 %	22 %
		Proportion de travailleurs en situation de handicap	Pourcentage (%) effectifs	5,32 %	3,8 %	6 %	6 %
FRANCE		Indicateurs	Unités	2021 (année de référence)	Réalisé 2024	Cible 2025	Cible 2030
POURSUIVRE NOS EFFORTS EN FAVEUR DE LA DIVERSITÉ ET DE L'ÉGALITÉ	Politique de diversité et d'égalité	Index égalité F/ H	Index	86	85	90	90
S'ENGAGER POUR LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	Politique de parcours d'intégration, formation, promotion, alternance	Nombre d'alternants	Effectifs ETP	46	56	48	50

* Programmes de prévention de notre système Santé Sécurité permettant à chaque manager d'incarner son leadership sécurité sur le terrain aux côtés des équipes comprenant :
- des tournées « FORCÉ » : inspections permettant de révéler des éventuelles conditions dangereuses ;
- des échanges sécurité : dialogues avec les salariés visant à renforcer les comportements sécurité et à ancrer notre culture de prévention.

ENVIRONNEMENT

GROUPE		Indicateurs	Unités	2021 (année de référence)	Réalisé 2024	Cible 2025	Cible 2030
RÉDUIRE	Politique de réduction des émissions de gaz à effet de serre	Émissions directes de CO ₂ (Scope 1)	Progression vs base 100 %	100 %	-39 %	NA*	-30 %
	Politique de gestion de l'énergie	Production d'électricité verte sur nos terrains et bâtiments par rapport à nos consommations (parcs photovoltaïques)	Pourcentage (%)	21 %	85 %	85 %	100 %
		Certification ISO 50001 des sites	Pourcentage (%)	20 %	74 %	100 %	100 %
MAÎTRISER	Politique de maîtrise de consommation d'eau potable	Consommation totale d'eau potable par tonne produite	Progression vs base 100 %	100 %	-12 %	-15 %	-25 %
	Politique de maîtrise des déchets	Index d'amélioration du taux de déchets de tuiles (à ISO-qualité base 2021)	Progression vs base 100 %	100 %	+1 %	-25 %	-40 %
PRÉSERVER LA FAUNE ET LA FLORE	Politique de préservation de la biodiversité	Actions d'intégrations naturelles volontaires (ruches, nichoirs, passages hérissons, autres initiatives)	Pourcentage (%) du nombre de sites en exploitation	0 %	63 %	85 %	100 %

* L'incertitude actuelle des marchés internationaux ne permet pas de définir un objectif.

ANCRAGE LOCAL

GROUPE		Indicateurs	Unités	2021 (année de référence)	Réalisé 2024	Cible 2025	Cible 2030
ÊTRE UN INDUSTRIEL DE RÉFÉRENCE POUR LE DÉVELOPPEMENT VERTUEUX DES TERRITOIRES	Politique de formation externe	Clients/Partenaires formés par l’Académie Edilians	Nombre de participants	350	423	400	500
		Formations dispensées	Nombre de sessions	33	55	50	60
	Politique de contribution à la valorisation du patrimoine	Projets soutenus à vocation patrimoniale, architecturale et/ou à impact social	Nombre de projets soutenus par an (soutien en nature ou financier) ou montant alloué	3	17	3	3

GOUVERNANCE

GROUPE		Indicateurs	Unités	2021 (année de référence)	Réalisé 2024	Cible 2025	Cible 2030
ÊTRE EXEMPLAIRE DANS UNE CONDUITE TRANSPARENTE ET ÉTHIQUE DES AFFAIRES	Code éthique des affaires	Formation des collaborateurs au code éthique	Pourcentage (%) des collaborateurs formés au code éthique	100 %	100 %	100 %	100 %
	Conformité des échanges commerciaux	Vérification des tierces parties restreintes ou non autorisées au niveau international	Pourcentage (%) de la base des tiers	100 % des clients tiers hors UE	100 % des clients tiers hors UE	100 % des clients tiers hors UE	100 % de tous les tiers
JUSTIFIER ET COMMUNIQUER LA PERFORMANCE RSE DE SON ENTREPRISE AUPRÈS DE SES PARTIES PRENANTES	Évaluation de notre politique RSE	Certification EcoVadis	Label	Silver	Platinum/ Gold/Silver2/ Bronze	Gold	Gold

**EDILIANS
GROUP**

SUSTAINABLE ROOFING

RAPPORT RSE
ÉDITION 2025