

EDILIANS GROUP

Sustainable Roofing

Transformar juntos

nuestro oficio al servicio
de la transición ecológica
y de las personas

INFORME DE RSC DE EDILIANS • EDICIÓN 2026





INFORME DE RSC

Acerca de esta publicación

Nuestro informe de RSC documenta cada año los retos, las medidas y los resultados del Grupo en materia medioambiental, social y de gobernanza. A medida que nuestro enfoque se estructura y nuestra comprensión de estos temas avanza, este informe se enriquece y se vuelve más detallado.

Este año hemos querido ofrecer dos formatos: un informe de sostenibilidad, más completo y ajustado a la normativa, y una publicación más resumida, que es esta.

Esta publicación también es una oportunidad para destacar la implicación de nuestros equipos y, en general, de todo nuestro ecosistema. Porque transformarse también implica comprender las interdependencias que nos unen a las personas, a los conocimientos y a los territorios que contribuyen a su sustento.

Para profundizar y consultar toda la información, los datos y las metodologías relacionados, aquí encontrará la versión completa de nuestro informe de sostenibilidad 2026:





ÍNDICE

EDITORIAL

FIELES A NUESTRO OFICIO, COMPROMETIDOS CON SU TRANSFORMACIÓN	P. 4
EDILIANS GROUP, EN RESUMEN	P. 5
2025, CONSOLIDAR PARA TRANSFORMAR MEJOR	P. 7
EL AÑO, DE UN VISTAZO	P. 9
REPENSAR EL TEJADO PARA UNA VIVIENDA MÁS SOSTENIBLE	P. 10

COMUNIDAD DE PROFESIONALES	P. 12
----------------------------	-------

SOCIALP. 14

PROTEGER
DESARROLLAR
TRANSFORMAR

- > Controlar los riesgosP. 16
- > Desarrollar una cultura de la seguridadP. 18
- > Fomentar un entorno de trabajo positivo e inclusivoP. 20
- > Apoyar las trayectorias profesionales y la transmisión de competenciasP. 22
- > Comprometernos con nuestros territoriosP. 24

MEDIO AMBIENTE P. 26

ANTICIPAR
ACCELERAR
TRANSFORMAR

- > Encaminar nuestro modelo hacia una trayectoria sostenibleP. 28
- > Reducir nuestras emisiones directasP. 30
- > Controlar nuestras emisiones a la atmósfera y nuestros vertidos al aguaP. 32
- > Proteger y restaurar los entornos naturalesP. 34

GOBERNANZA P. 36

ESTRUCTURAR
CONVERGER
TRANSFORMAR

- > Reforzar nuestra gobernanza para cumplir nuestros compromisosP. 38

NUESTRAS PRIORIDADES
PARA EL MAÑANA P. 40



Pascal Casanova

Presidente ejecutivo de Edilians Group



FIELES A NUESTRO OFICIO COMPROMETIDOS CON SU TRANSFORMACIÓN



En un contexto aún inestable, marcado por tensiones persistentes en el mercado de la construcción, podríamos haber reorientado nuestros esfuerzos, pero optamos por seguir el rumbo que llevamos tomando desde hace varios años, convencidos de que es la trayectoria más pertinente para preparar el futuro de nuestro sector y garantizar la continuidad del Grupo.

Todo ello implica combinar el rendimiento inmediato (producir, atender a nuestros clientes, preservar nuestros puestos de trabajo, etc.) con la transformación de nuestro modelo, para responder a los cambios climáticos, normativos y económicos que redefinen de forma duradera nuestro marco de actuación.

La descarbonización de nuestras instalaciones industriales es un pilar central de nuestra trayectoria de RSC y una condición para nuestra resiliencia. Las inversiones realizadas en los últimos años están empezando a dar sus frutos, y no pensamos detenernos aquí, ya que la competitividad industrial se construye a largo plazo.

Esta transformación industrial forma parte de una reflexión más amplia sobre la resiliencia de nuestra actividad empresarial.

Pone en tela de juicio nuestros métodos de producción, nuestro acceso a los recursos

y nuestra capacidad para garantizar la continuidad de nuestras operaciones.

En 2025, profundizamos en este análisis, a fin de comprender mejor nuestras vulnerabilidades y estructurar gradualmente un enfoque de adaptación a escala del Grupo, en consonancia con toda nuestra cadena de valor.

En este sentido, la implementación de la CSRD constituye una palanca estructurante. Nos lleva a reforzar la organización de nuestros procesos, a seguir mejorando la fiabilidad de nuestros datos y a profundizar en el análisis de nuestros impactos, riesgos y oportunidades. Más que un mero ejercicio de cumplimiento, contribuye a reforzar la resiliencia de nuestra actividad empresarial a largo plazo, al aportar una base más sólida para nuestras decisiones estratégicas.

Más allá de los marcos y las herramientas, la transformación de nuestro modelo se desarrolla principalmente sobre el terreno, lo más cerca posible de nuestros equipos. En un entorno exigente, su compromiso, su capacidad de adaptación y su espíritu de equipo marcan la diferencia en el día a día. Implica prestar una atención constante a su seguridad, a sus condiciones de trabajo y al desarrollo de sus competencias.

Es en esta exigencia donde se asienta, de forma concreta, nuestra capacidad para lograr un rendimiento sostenible.

Fieles a nuestro oficio, seguimos desarrollando nuestros conocimientos para satisfacer las expectativas de una vivienda más sostenible, construyendo paso a paso un modelo industrial más sobrio, más resiliente y más exigente.

Ahora entramos en una fase más operativa: es en nuestras fábricas, en nuestros métodos de producción y en la evolución de nuestros sistemas de cubierta donde esta transformación cobra forma.

Afrontamos el año 2026 con confianza, impulsados por los avances concretos logrados en 2025, tanto en nuestras instalaciones industriales como en nuestros equipos. Progresos que este informe pone de relieve.



Es en nuestras fábricas, en nuestros métodos de producción y en la evolución de nuestros sistemas de cubierta donde esta transformación cobra forma.

Edilians Group EN RESUMEN

Edilians Group, especialista en soluciones para tejados, reúne conocimientos complementarios, desde la fabricación de tejas cerámicas hasta accesorios y componentes para tejados, pasando por soluciones solares integradas e ingeniería industrial. Desde hace casi 200 años, nuestras marcas acompañan la evolución de la vivienda y de los territorios. Impulsado por el compromiso de nuestros 1724 empleados/as, el Grupo se apoya en un arraigo industrial único: nuestras fábricas están ubicadas lo más cerca posible de los yacimientos de arcilla que dan vida a nuestros productos, allí donde se transmiten y desarrollan los conocimientos técnicos que conforman nuestra identidad.

NUESTRAS UBICACIONES, MARCAS Y ACTIVIDADES

La complementariedad de nuestras actividades empresariales nos permite dar respuestas adaptadas a las necesidades de los profesionales de la construcción, al tiempo que acompañamos la evolución de nuestro sector.

Francia

Francia, cuna histórica del Grupo, reúne las actividades empresariales de tejas cerámicas, componentes técnicos, soluciones solares e ingeniería industrial. Esta presencia histórica se manifiesta, en particular, a través de nueve denominaciones regionales, que dan testimonio de la diversidad de las arquitecturas regionales y de los usos del tejado en todo el país.



> 9 denominaciones regionales



Iberia

En España y Portugal, las actividades empresariales del Grupo se sustentan en marcas reconocidas y en una sólida presencia internacional. Contribuyen a la diversificación geográfica de nuestras actividades empresariales y de nuestros mercados.



Edilians Group EN CIFRAS

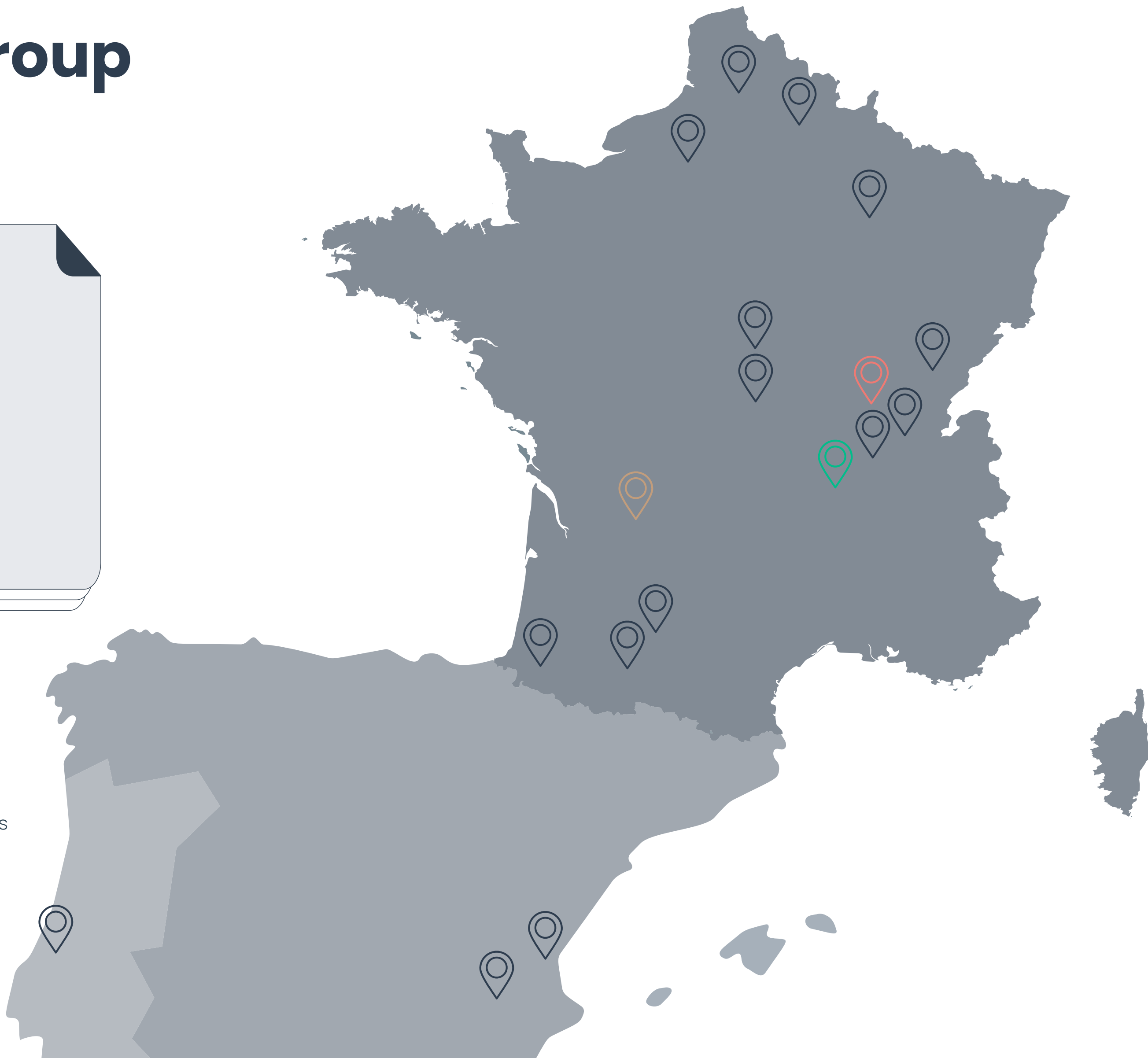
1 planta
de ingeniería

3 países

17 centros
de producción

1724 empleos
locales

-  Planta de tejas
-  Planta de actividad solar
-  Planta de componentes metálicos
-  Planta de ingeniería



2025, CONSOLIDAR PARA TRANSFORMAR MEJOR

En 2025, el mercado de la construcción siguió bajo presión, al tiempo que confirmó dos dinámicas fundamentales: una actividad empresarial de rehabilitación energética consolidada de forma duradera y una aceleración de las trayectorias de descarbonización. Estos cambios redefinen nuestro marco de medidas y refuerzan la necesidad de tomar decisiones a largo plazo.

En Francia, de aquí a 2050, la transición ecológica podría crear

más de 1 millón de puestos de trabajo, de los cuales:

30 000
en el sector
de **la energía**
y

196 000
en **la construcción***

> Descarbonizar para un nuevo modelo industrial

En la actualidad, el sector de la construcción representa el 36 % de las emisiones de gases de efecto invernadero y el 40 % del consumo final de energía de la Unión Europea**. En este contexto, la descarbonización se perfila como un reto importante para todo el sector, impulsado tanto por los objetivos climáticos europeos como por la evolución del marco normativo. Más allá de su dimensión medioambiental, contribuye a la aparición de un modelo industrial más sobrio, resiliente y competitivo, capaz de reforzar de forma duradera los conocimientos técnicos, el empleo y la actividad empresarial de los territorios.



*Asociación PROMOTOIT

** Comisión Europea - In focus: Energy efficiency in buildings

> Transformación industrial

Conciliar el rendimiento industrial con la reducción de nuestra huella medioambiental es uno de los principales retos de nuestra transformación. La incorporación de Ceritherm al Grupo en 2023 marcó un hito importante, al reforzar nuestra capacidad para desarrollar soluciones que mejoren la eficiencia energética de nuestros procesos.

> Transformación cultural

El proyecto de transformación cultural, en el marco del programa CAP 2030, ha permitido definir una visión común sobre cómo queremos trabajar juntos en el futuro. Desarrollado junto con los equipos directivos, este enfoque tiene como objetivo planificar mejor la actividad empresarial,

centrar los esfuerzos en los proyectos prioritarios, reforzar la responsabilización y afianzar de forma duradera las prácticas en materia de salud, seguridad y relación con el cliente. Su implementación operativa comenzará en 2026.

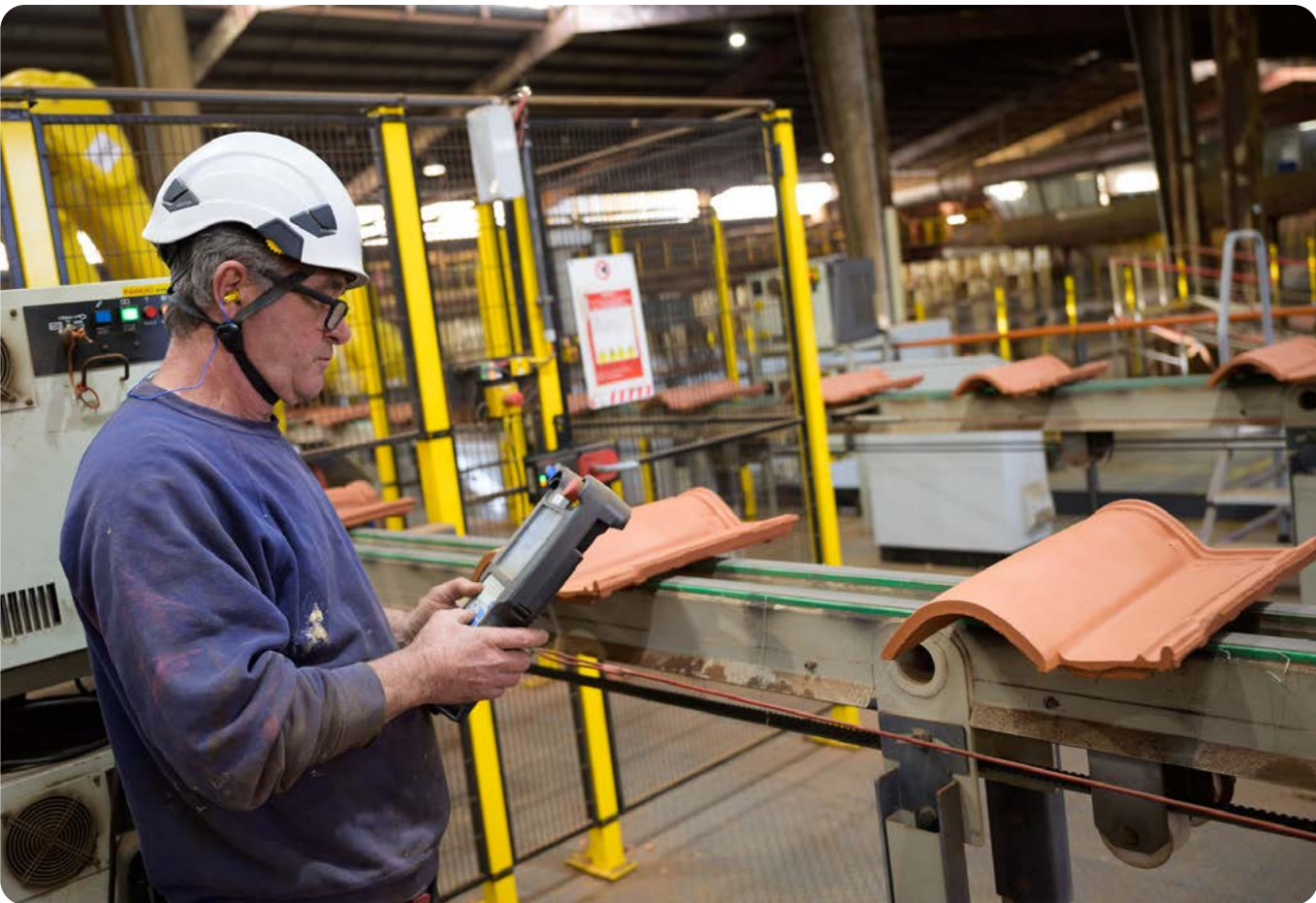
> Transformación organizativa

En la Iberia, la creación de una dirección común y el lanzamiento del proyecto NIDO han dado pie a un proceso de armonización de las organizaciones y los métodos de trabajo entre España y Portugal. Esta evolución permite reforzar las sinergias entre los equipos, preservando al mismo tiempo las particularidades locales de las plantas y las marcas.



En 2025, el objetivo principal fue dotar de una estructura y un marco comunes a las transformaciones ya iniciadas. La idea no es multiplicar las medidas, sino poder gestionarlas de forma coherente.

MAXIME COUTOULY,
PRESIDENTE Y DIRECTOR GENERAL
DE EDILIANS FRANCE



EL AÑO, DE UN VISTAZO



*CSRD: Corporate Sustainability Reporting Directive
- Directiva relativa a la publicación de información
sobre sostenibilidad por parte de las empresas.

> SALUD Y SEGURIDAD DE LA PLANTILLA

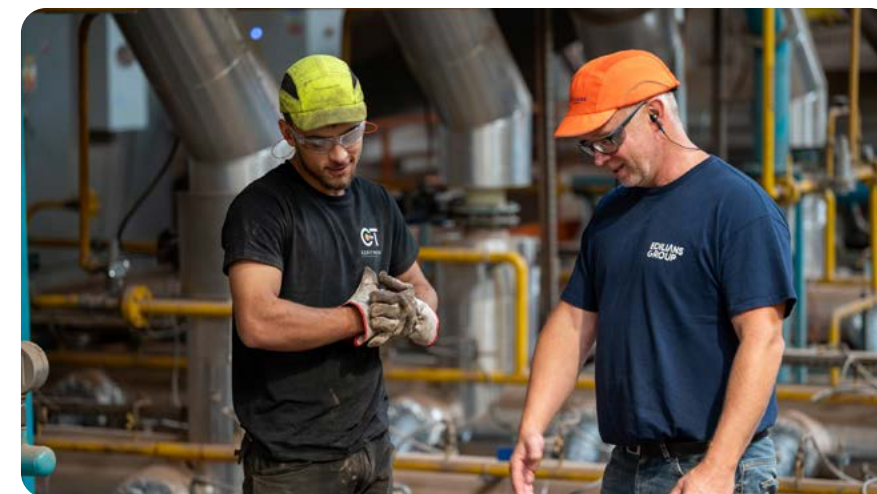
La definición de una nueva política de Salud y Seguridad del Grupo ha ido acompañada de una aclaración de las funciones y responsabilidades en materia de prevención y de un refuerzo de los recursos dedicados.

› *Página 18*

> DESCARBONIZACIÓN INDUSTRIAL

Las innovaciones desarrolladas por Ceritherm han confirmado su potencial a escala industrial y ya se pueden implementar gradualmente en las distintas plantas del Grupo.

› *Página 30*



> TRANSFORMACIÓN CULTURAL

El programa CAP 2030 va tomando forma, con la definición de principios comunes destinados a planificar mejor la actividad empresarial, reforzar la responsabilización y concentrar los esfuerzos en las prioridades del Grupo.

› *Página 22*



> ARMONIZACIÓN

Las actividades francesas, españolas y portuguesas han seguido convergiendo mediante la armonización gradual de sus organizaciones, métodos de trabajo y herramientas.

› *Página 37*

> COMPROMISO DE LA CADENA DE VALOR

La consolidación de los datos sobre las emisiones indirectas nos permite ahora comprender mejor la distribución de los impactos dentro de nuestra cadena de valor y orientar las futuras medidas de reducción.

› *Página 29*



> ESTRUCTURACIÓN DE LOS DATOS Y LA ELABORACIÓN DE INFORMES

Como parte de la preparación para los requisitos de la CSRD*, se ha realizado un importante trabajo para reforzar la calidad, la trazabilidad y la gobernanza de los datos en todo el Grupo.

› *Página 38*

REPENSAR EL TEJADO PARA UNA VIVIENDA MÁS SOSTENIBLE

Si bien la teja cerámica sigue siendo el núcleo de nuestro oficio, ya no puede considerarse de forma aislada, sino como el elemento central de sistemas de tejado completos. Al combinar tejas, accesorios técnicos, soluciones de hermeticidad y dispositivos de ventilación, desarrollamos sistemas coherentes, diseñados para funcionar conjuntamente y facilitar su instalación.



La energía solar fotovoltaica es una extensión natural de nuestra oferta. Nuestras soluciones integradas permiten generar energía preservando la estética de los edificios y cumpliendo con las limitaciones arquitectónicas de determinados territorios, especialmente en zonas patrimoniales.

> La construcción en la trayectoria europea hacia la neutralidad climática

Los objetivos europeos de reducción de emisiones en el sector de la construcción tienen como objetivo limitar el impacto medioambiental de las obras nuevas, al considerar tanto el carbono vinculado a la fabricación de los materiales como el consumo energético de los edificios. Se basan, en particular, en límites de emisiones de CO₂ por metro cuadrado construido, con una reducción prevista de alrededor del 25 % para 2030. Esta trayectoria anima a los promotores y constructores a optar por soluciones y materiales que generen menos emisiones. En Francia, está regulada por la Réglementation Environnementale 2020 (RE2020).

LA REHABILITACIÓN DE UN TEJADO

(aislamiento y hermeticidad al aire)

equivale a:

40 % menos

de pérdida de calor en invierno

y

de entrada de calor en verano

Tejas y accesorios de cerámica

Más de 110 modelos de tejas cerámicas, 420 colores y 750 accesorios



Componentes y actividad solar

Aislamiento, hermeticidad al aire, aguas pluviales, accesorios técnicos, perfiles de fachada y energía solar integrada o superpuesta



EN EL PUNTO DE MIRA

> PRODUCTOS ADAPTADOS AL CAMBIO CLIMÁTICO

Los **sistemas de tejado** adaptados a zonas expuestas a vientos fuertes cuentan con dispositivos de fijación e instrucciones de instalación específicos, a fin de garantizar una buena resistencia en caso de tormenta.

Las **tejas solares** permiten integrar la producción de energía renovable en el edificio.



> Ayuntamiento de Cauderan (Burdeos)



7
gamas de soluciones técnicas
para la vivienda sostenible

(tejas cerámicas, accesorios técnicos, energía solar fotovoltaica, aislamiento, hermeticidad al aire, aguas pluviales, fachada)

COMUNIDAD DE PROFESIO- NALES

Desde 2011, nuestro fondo de dotación «Tierra, naturaleza y solidaridad» apoya proyectos de interés general relacionados con el patrimonio, la solidaridad y el desarrollo local. Fiel al vínculo territorial del Grupo, apoya iniciativas impulsadas por asociaciones, colectivos y agentes comprometidos al servicio de sus regiones.

22 proyectos
apoyados en 2025

148 025 €
en donaciones
y mecenazgo

Nuestras fábricas de tejas nacieron allí donde se encuentra la arcilla que seguimos trabajando hoy en día. Nuestra historia se escribe al ritmo de los territorios que albergan nuestras plantas, moldean nuestros conocimientos y dan vida a productos profundamente arraigados en su entorno.

Cada región tiene sus propios paisajes y tradiciones arquitectónicas. Los tonos, las formas y las líneas de los tejados narran esta diversidad y dan testimonio de un diálogo ancestral entre los recursos locales, los artesanos y los habitantes.

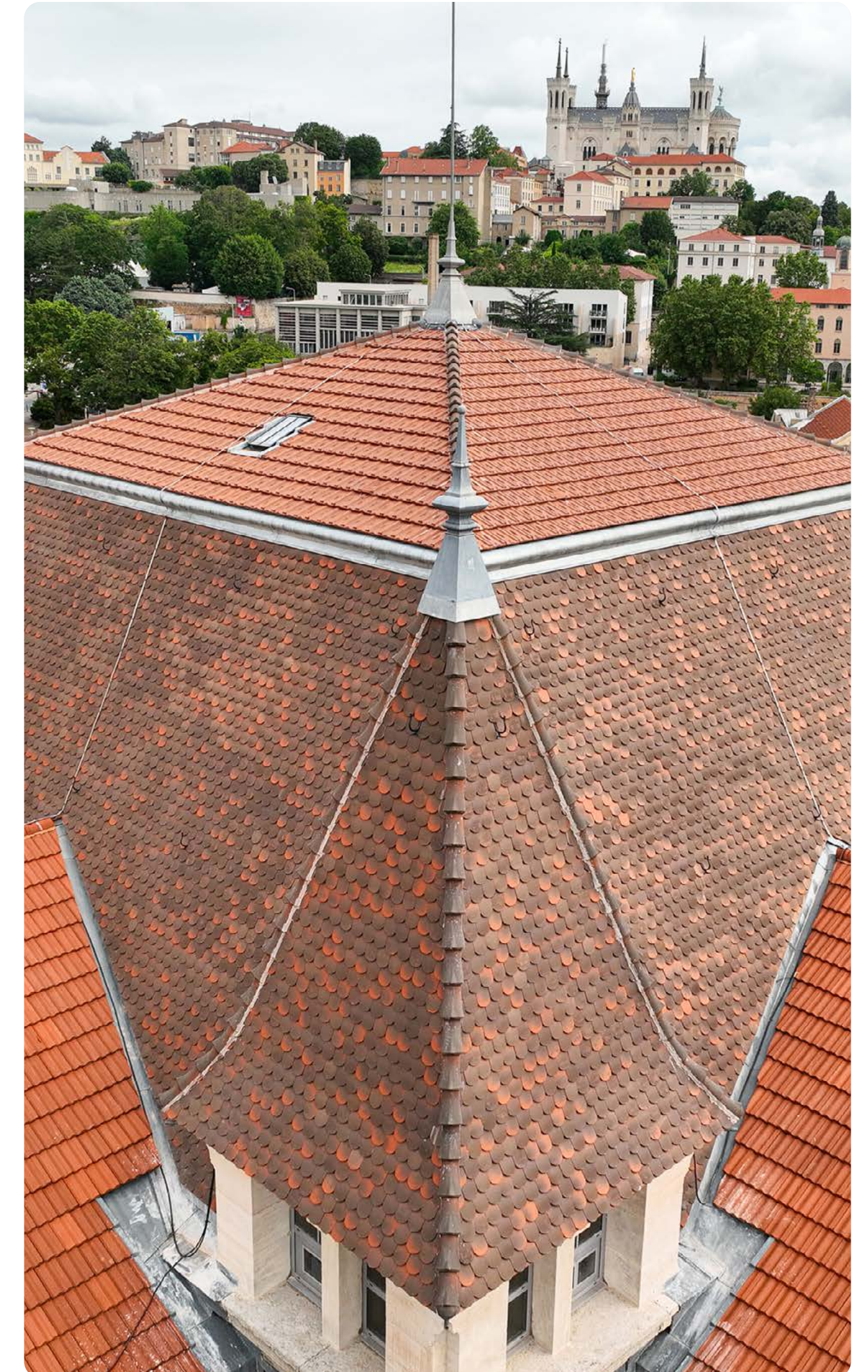
Esta cercanía ha contribuido a forjar la identidad de Edilians y sigue inspirando la forma en que diseñamos nuestros productos.

A lo largo de generaciones, esta presencia duradera también ha creado estrechos vínculos con los municipios, los agentes económicos locales, los instaladores, los socios y las personas que dan vida a nuestras plantas día a día. Alimenta **nuestra responsabilidad hacia los territorios, ya sea preservando los recursos naturales, contribuyendo a la actividad empresarial local o participando en la transmisión de un patrimonio arquitectónico vivo.**



Para nosotros, el vínculo regional no es un mero concepto: es la forma en que ejercemos nuestro oficio desde hace casi 200 años.

PASCAL CASANOVA,
PRESIDENTE EJECUTIVO DE EDILIANS GROUP



UNA OBRA EXCEPCIONAL

> UN TEJADO SOLAR EXCEPCIONAL EN RIVES-EN-SEINE

Edilians participó en la rehabilitación térmica de un edificio de alto valor patrimonial de los Servicios Técnicos de Rives-en-Seine. Se instalaron 2100 tejas solares rojas (475 m²), además de 725 m² de tejas cerámicas. El conjunto constituye el mayor tejado de HP10 Solaire de Francia, y permitirá cubrir las necesidades energéticas de la planta, además de abastecer al Ayuntamiento y a las escuelas en régimen de autoconsumo colectivo.



> Vista panorámica del edificio de Servicios Técnicos



> Vertiente del tejado orientada al sur



Conciliar la preservación arquitectónica y medioambiental

Gracias a nuestra reconocida experiencia en las zonas bajo la tutela de los Architectes des Bâtiments de France (ABF), donde los requisitos para los tejados son especialmente estrictos (monumentos históricos, zonas patrimoniales, edificios religiosos), nuestras tejas solares son una solución compatible que se elige con frecuencia.





Proteger Desarrollar Transformar



Nuestras medidas contribuyen
a los Objetivos de Desarrollo
Sostenible de la ONU



PROTEGER DESARROLLAR TRANSFORMAR

NUESTROS AVANCES EN 2025

Más de 9000

reuniones de evaluación
de la seguridad
celebradas en los
emplazamientos industriales

100 %

de las entidades cubiertas
por el SIRH y la plataforma
de RR. HH. EDILIFE

60 %

de participación
en la primera encuesta
sobre CVCT* en Iberia

86 %

de la plantilla
ha participado en un
curso de formación

* CVCT: Calidad de vida y condiciones de trabajo.

En 2025, seguimos estructurando nuestro modelo social, reforzando los cimientos que permiten acompañar de forma sostenible la transformación del Grupo. La evolución de nuestras organizaciones, el fortalecimiento de nuestras herramientas de gestión y la atención prestada a las condiciones de trabajo y a la seguridad contribuyen a un enfoque más integrado de las cuestiones relacionadas con las personas.

Esta dinámica va acompañada del lanzamiento del proyecto de transformación cultural del programa CAP 2030, que marca una etapa estructurante en nuestra transformación, al hacer evolucionar nuestros modos de funcionamiento hacia una mayor anticipación, preparación y responsabilidad colectiva. Este trabajo, trabajo realizado en todo el Grupo, tiene como objetivo anticipar mejor los cambios en nuestras actividades, reforzar la coherencia de nuestras prácticas y crear un marco propicio para el compromiso de los equipos en un entorno industrial en constante evolución.



Pasar de una cultura de la reactividad a una cultura de la anticipación significa crear un entorno en el que todos puedan trabajar con seguridad, progresar y contribuir plenamente al éxito colectivo.

SÉBASTIEN BLANCHON,
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DE EDILIANS GROUP

CUATRO RETOS CLAVE

1 • Reforzar la cultura de la seguridad en todos los niveles de la organización y afianzar de forma duradera los hábitos de prevención en la actividad empresarial diaria.

2 • Mejorar la calidad de vida y las condiciones de trabajo actuando sobre los factores identificados por los empleados a través de la encuesta sobre CVCT.

3 • Desarrollar las competencias y acompañar la evolución de los puestos de trabajo, para respaldar la empleabilidad de los empleados y las transformaciones del sector.

4 • Estructurar la gestión de las cuestiones sociales en todo el Grupo mediante herramientas de RR. HH. compartidas y un seguimiento reforzado de los indicadores.

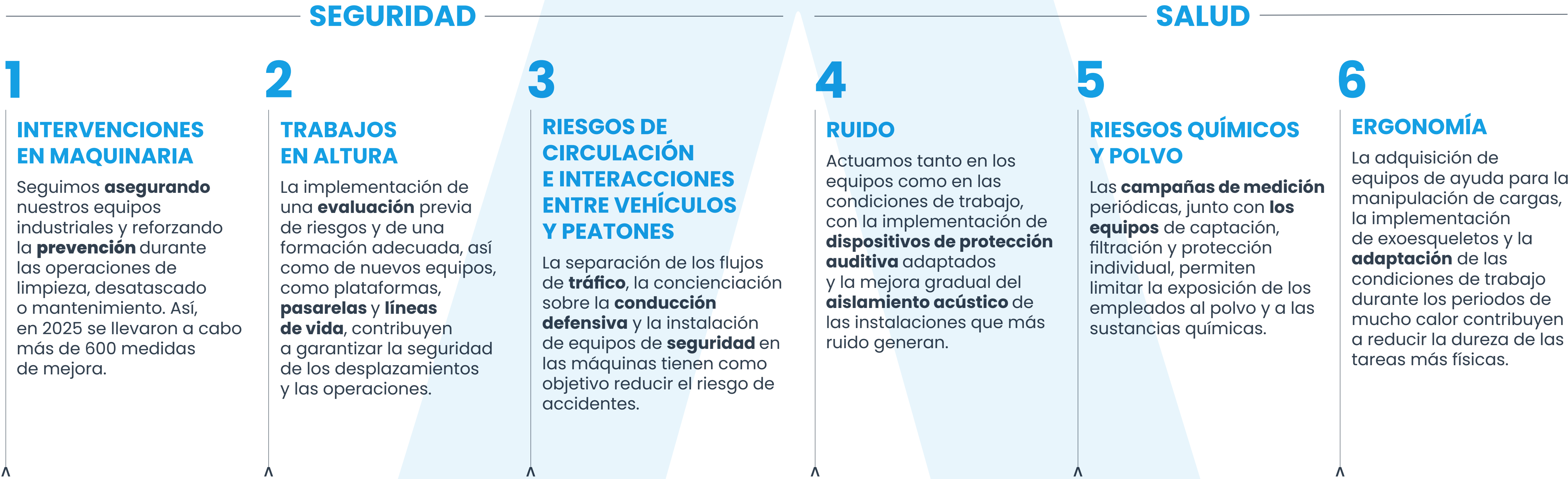


CONTROLAR LOS RIESGOS

En nuestras actividades, la salud y la seguridad son una prioridad absoluta. La prevención se basa en la seguridad de los equipos, la adaptación de la organización del trabajo y la implicación de todos para reducir el riesgo de accidentes y proteger la salud de nuestros empleados a largo plazo.



> Seis compromisos prioritarios





SafeStart: la seguridad comienza con la vigilancia de cada uno

Tras los equipos franceses, los empleados de las plantas de Tejas Borja y La Escandella, en España, también han realizado la formación SafeStart. Esta formación tiene como objetivo comprender mejor los factores humanos que provocan los accidentes y desarrollar hábitos de prevención, tanto en la actividad profesional como en la vida cotidiana.



PROGRAMA PACTO Cinco reglas vitales para un pacto de seguridad esencial

En marzo de 2024, Edilians Group lanzó el programa PACTO: **sesiones de concienciación sobre las normas de seguridad vitales**, destinadas a formar a toda la plantilla del Grupo de forma periódica a lo largo del año.

PACTO, cinco letras para identificar los riesgos de seguridad prioritarios:

Peatones y tráfico: cumplimiento de las normas de tráfico para peatones y conductores, tanto en las instalaciones como en la carretera.

Actitud preventiva: aplicación de normas, procedimientos e instrucciones, y comunicación de cualquier situación o acto peligroso observado.

Consignación de energía: consignación y verificación de todas las instalaciones antes de realizar intervenciones.

Trabajo en altura: uso de protecciones colectivas o individuales.

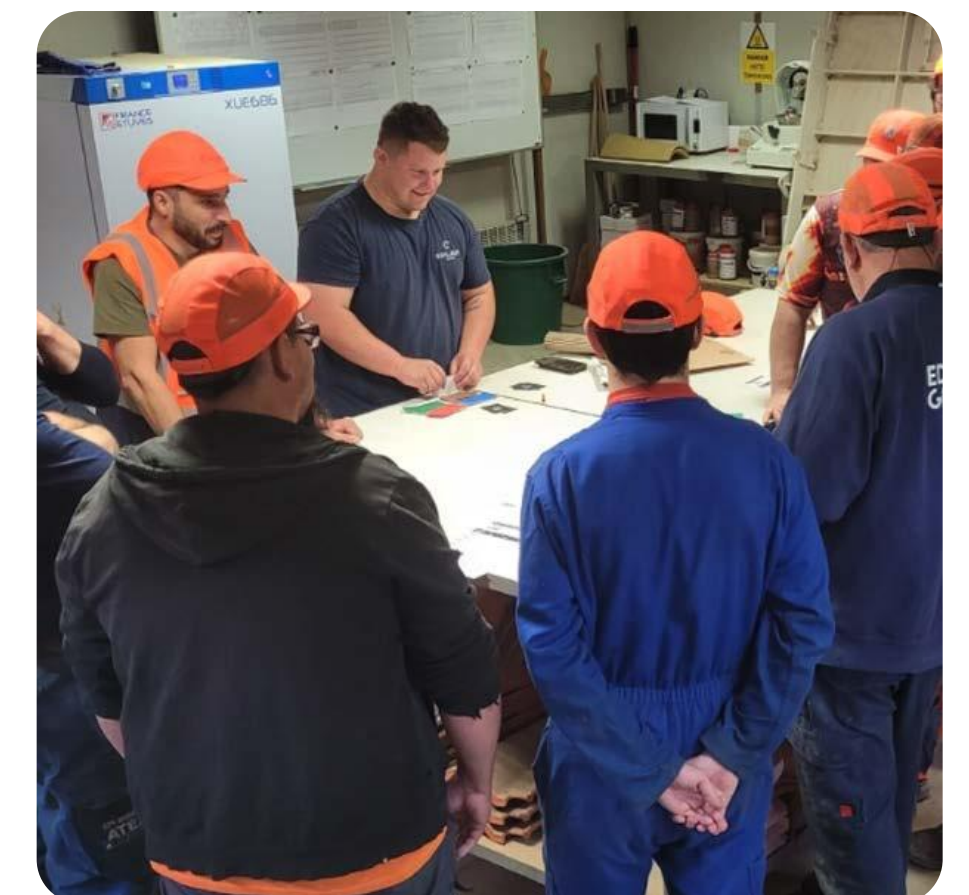
Obligatoriedad de equipos de protección individual: uso correcto de todos los equipos de protección individual (EPI) y de los equipos adecuados al puesto de trabajo.

TAKE 5: pensar antes de actuar

El método TAKE 5 es una herramienta de prevención que anima a los equipos a tomarse un momento para reflexionar antes de realizar una tarea inusual o peligrosa. Ya se utiliza en Francia, y se ha probado en la planta de La Escandella, en España.

Se basa en cinco pasos clave:

- 1 • Comprender la tarea que hay que realizar
- 2 • Analizar los riesgos
- 3 • Decidir las medidas de prevención
- 4 • Comprobar las condiciones de seguridad
- 5 • Realizar la intervención



DESARROLLAR UNA CULTURA DE LA SEGURIDAD

La cultura de la seguridad se construye día a día, a través del diálogo, la observación sobre el terreno y la implicación de todos. Este enfoque, impulsado por los responsables de todos los niveles de la organización, se basa en reuniones periódicas con los equipos para compartir las experiencias, identificar situaciones de riesgo y reforzar los hábitos de prevención.



Notificar las situaciones peligrosas y los cuasiaccidentes es fundamental para una cultura de prevención, ya que detrás de estos sucesos se esconden a menudo los próximos accidentes, que suelen ser los más graves. Al informar, nos damos la oportunidad de garantizar la seguridad de las operaciones antes de que ocurra el temido accidente.

OLIVIER LEDUC,
DIRECTOR DE PREVENCIÓN, SALUD Y SEGURIDAD DE EDILIANS GROUP

> La prevención, un hábito que se cultiva

Con el apoyo de la Dirección en todos los niveles de la organización, se incorporan periódicamente sesiones de diálogo sobre seguridad en las prácticas operativas. Los responsables se forman para llevarlas a cabo.

- **Reuniones sobre seguridad:** charlas periódicas con los equipos para recordar las normas esenciales, compartir experiencias y concienciar sobre los riesgos relacionados con las operaciones.
- **Reuniones 5'Com:** breves sesiones informativas organizadas al inicio de la jornada para compartir la información

clave del día, recordar los aspectos de seguridad a tener en cuenta e intercambiar impresiones rápidamente con los equipos.

- **Reuniones de evaluación de la seguridad:** visitas sobre el terreno para observar las situaciones de trabajo reales, hablar con los operarios y fomentar los buenos comportamientos.
- **Rondas FORCE:** inspecciones de los puestos de trabajo destinadas a identificar posibles situaciones de riesgo y garantizar el mantenimiento de unas buenas condiciones de organización, limpieza, orden y seguridad.





1 día, 1 medida de seguridad

A principios de 2025, lanzamos el programa «1 día, 1 medida de seguridad», con el objetivo de destacar las iniciativas concretas que se llevan a cabo en las plantas para mejorar la seguridad y las condiciones de trabajo. Cada día se compartía una iniciativa por correo electrónico y se mostraba en las pantallas informativas de los talleres. Las plantas contribuían por turnos, según un calendario de publicación, presentando una medida sobre el terreno en forma de página ilustrada.

Así, en 2025 se compartieron 206 medidas, lo que demuestra el compromiso de los equipos con el objetivo de cero accidentes.

Jornada de la SST y la RSC del 5 de junio de 2025

Esta jornada, organizada en todo el Grupo, se centró en el hábito «TAKE 5: Pensar antes de actuar». Permitió concienciar a los equipos sobre la importancia de anticipar los riesgos, tanto para la seguridad y la salud en el trabajo como para la protección del medio ambiente. Los equipos locales organizaron talleres que fomentaron el diálogo y el intercambio de buenas prácticas entre los miembros de la plantilla.

Salud y seguridad

	2021	2025	2030
Medidas de liderazgo: reuniones de evaluación y rondas FORCE	4500	9052	8500
Índice de frecuencia de accidentes laborales con baja (FR1)	9,9	8,1	<5,0
Índice de frecuencia de accidentes laborales (FR2)	19,8	12,4	<10



FOMENTAR UN ENTORNO DE TRABAJO POSITIVO E INCLUSIVO

Trabajar en una fábrica de tejas es un trabajo físico en un entorno caluroso, ruidoso y exigente. Mejorar las condiciones de trabajo de nuestros equipos significa actuar de forma concreta sobre estas realidades del día a día, basándonos en las necesidades y expectativas expresadas por los propios empleados. También se trata de garantizar que todos puedan encontrar su lugar: mujeres, hombres, personas con discapacidad y empleados con situaciones familiares específicas.

> Actuar sobre las condiciones de trabajo

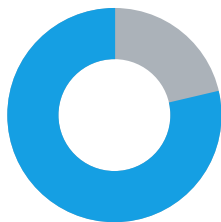
- Hacer que los espacios de convivencia sean más agradables y acogedores.
- Reducir la exposición al calor, al ruido y al polvo, así como las exigencias físicas de los puestos de trabajo.
- Prevenir mejor las situaciones de sobrecarga o estrés.
- Abrir el diálogo sobre las trayectorias y perspectivas profesionales.

> Fomentar un entorno de trabajo inclusivo

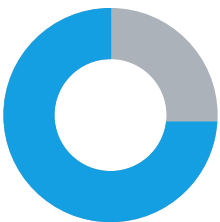
- Garantizar la igualdad de oportunidades desde la selección de personal.
- Permitir que cada persona ejerza su profesión en las mejores condiciones, independientemente de su discapacidad.
- Tener más en cuenta las cuestiones de parentalidad y las situaciones vitales.
- Promover un entorno de trabajo respetuoso para todos y todas.

> ENCUESTA SOBRE CVCT: UNA HERRAMIENTA PARA ORIENTAR LAS MEDIDAS EN LAS PLANTAS

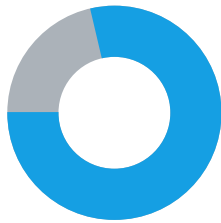
En todos los países, destacan varias dimensiones con un alto nivel de satisfacción:



Apoyo de los responsables:
positivo para más del **80 %**



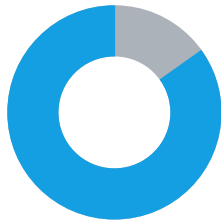
Clima social:
positivo para más del **75 %**



Apoyo de los compañeros:
positivo para más del **80 %**



Confianza en el futuro (personal y de la empresa):
positivo para más del **60 %**



Sentido del trabajo (calidad/ utilidad/ interés) y ética:
positivo para más del **85 %**

> REFORZAR EL DIÁLOGO SOCIAL

En un contexto económico marcado por tensiones en el mercado de la construcción, hemos reforzado el diálogo con los representantes del personal en un esfuerzo por fomentar la transparencia y la comunicación. Además, las transformaciones iniciadas en la organización y la implantación de nuevas herramientas de RR. HH. contribuyen a armonizar gradualmente el diálogo social en todo el Grupo, lo que favorece un mayor intercambio de información y prácticas.



DuoDays en nuestras plantas de Francia

El 20 de noviembre de 2025, Edilians France participó por tercer año consecutivo en el DuoDay, una iniciativa dedicada a la inserción laboral de personas con discapacidad. En esta ocasión, empleados voluntarios recibieron a los participantes para mostrarles su profesión y compartir su día a día en el trabajo. Se formaron cinco parejas: dos en la sede central (diseñador gráfico y auxiliar de Recursos Humanos), dos en la planta de Quincieux (responsable de prevención, salud y seguridad y recepcionista) y una en la planta de Wardrecques (técnico de mantenimiento mecánico).

87/100
Índice de igualdad de género en el lugar de trabajo (Edilians SAS) en 2025.



APOYAR LAS TRAYECTORIAS PROFESIONALES Y LA TRANSMISIÓN DE COMPETENCIAS

Nuestras actividades evolucionan, nuestras herramientas se transforman y nuestras organizaciones se adaptan. Para adaptarnos a estos cambios sin dejar de preservar los conocimientos técnicos que nos hacen fuertes, invertimos en el desarrollo de las competencias de nuestra plantilla. La implementación de la plataforma de formación EDILIFE ha estructurado y simplificado el acceso a la formación para todos los empleados del Grupo.

> CUATRO EJES DE DESARROLLO

1

ESTRUCTURAR

los programas de formación...

... para respaldar la evolución de los puestos de trabajo y facilitar el acceso de los empleados a los recursos de formación:

- › Programas que combinan una parte troncal (cultura corporativa, valores, código ético) con formaciones profesionales, disponibles en línea y presencialmente, y adaptadas a las necesidades de los distintos puestos.
- › Ampliación del catálogo de formación, para respaldar la evolución de las competencias técnicas y operativas.
- › Automatización de la solicitud de formación por parte de los empleados, de la validación por parte de los responsables y del seguimiento por parte de RR. HH., gracias a la implementación de la plataforma EDILIFE.

2

APOYAR la incorporación de los nuevos empleados...

... en un contexto de renovación de los equipos y de transmisión de los conocimientos:

- › Implementación de un proceso de incorporación estructurado, con herramientas a disposición de los responsables para acompañar la llegada de los nuevos empleados.
- › Organización de *Welcome Sessions* que permitan a los nuevos mandos conocer a la dirección y descubrir las actividades industriales, así como el conjunto de funciones y actividades del Grupo.

3

DESARROLLAR las prácticas de gestión...

... para reforzar el acompañamiento de los equipos y apoyar la transformación cultural iniciada en el marco del programa CAP 2030:

- › Medidas de formación y acompañamiento para los responsables, a fin de reforzar sus competencias en materia de liderazgo de equipos y desarrollo de los empleados.
- › Difusión de prácticas que fomenten la responsabilización, la cooperación y la anticipación de riesgos.

4

PREPARAR

a los talentos del mañana...

... contribuyendo al desarrollo de las competencias técnicas e industriales en nuestros territorios:

- › Colaboraciones con centros de formación en oficios técnicos en el corazón de los territorios.
- › Continuación de una política activa de prácticas y formación en alternancia, que contribuye a la transmisión de conocimientos y a la preparación de las competencias del mañana.





Transformación cultural en el marco del programa CAP 2030: Hacer evolucionar la cultura de la empresa para respaldar un rendimiento sostenible

A partir del trabajo colectivo realizado en grupos de trabajo que reúnen a empleados de diferentes funciones y entidades, hemos identificado los fundamentos de nuestra cultura y los cambios necesarios para acompañar las transformaciones en curso.

Los cinco comportamientos prioritarios:

- Orientación al cliente
- Anticipación y preparación
- Gestión y priorización
- Escucha y toma de decisiones en el nivel adecuado
- Rendimiento global y sostenible



La formación en alternancia es un compromiso firme para Edilians. Cada año, decidimos recibir a nuevos alumnos de formación en alternancia para transmitirles nuestros conocimientos, desarrollar sus competencias y preparar el futuro de nuestras profesiones. Es un factor clave para el atractivo del Grupo y para la formación de los talentos del mañana. En 2025, acompañamos a 40 alumnos de formación en alternancia en 11 plantas de Francia.

GREGORY CORONA,
RESPONSABLE DE SELECCIÓN
DE EDILIANS FRANCE



Recursos humanos

	2021	2025	2030
Empleados que han recibido formación	1018	1403 (86 %)	>75 %

COMPROMETERNOS CON NUESTROS TERRITORIOS

> Fomentar las competencias que no se pueden deslocalizar

Acompañamos a los profesionales incluso en las obras y en el desarrollo de sus competencias. Academia Edilians, certificada por Qualiopi desde febrero de 2025, ofrece formación especializada a empresas de cubiertas, instaladores fotovoltaicos y comercios.

> 1100
profesionales
formados en la
Academia Edilians



Arraigadas en el corazón de los territorios, nuestras instalaciones mantienen contacto periódico con las partes interesadas, ya sean vecinos, representantes electos, administraciones públicas, clientes, proveedores o socios locales. Estos intercambios permiten compartir información útil, comprender mejor las expectativas de cada uno y adaptar nuestras medidas a la realidad sobre el terreno.



LA ESCANDELLA

> ABRIR LAS PUERTAS DE NUESTRAS PLANTAS

La planta de La Escandella, en España, recibió a participantes del programa FORMACIÓN LABORA. Esta iniciativa permite dar a conocer nuestras competencias a personas alejadas del mercado laboral, despertar vocaciones y apoyar el desarrollo de trayectorias profesionales en consonancia con las necesidades del territorio.



> Participantes en el
programa FORMACIÓN
LABORA



> Planta de La Escandella



> Visita por la planta de
La Escandella



75 %
como mínimo,
de los empleados
con contrato indefinido
vivía, en 2024, **a menos
de 40 km** de nuestra
fábricas de Francia

**Apoyar a los
agentes del sector**

La segunda edición del concurso «Vous avez la réf?», organizada con nuestros comercios asociados, destacó los productos de EDILIANS Tech disponibles en la plataforma de La Talaudière. Posteriormente, los puntos de venta ganadores organizaron un evento en la planta para fomentar los encuentros y los intercambios con los profesionales del sector de los tejados.

SAINT-GERMER-DE-FLY

**> PROMOVER NUESTRAS INNOVACIONES ENTRE LOS
AGENTES DEL TERRITORIO**

La planta de Saint-Germer-de-Fly recibió a representantes de Estado y a agentes del territorio unos meses después de la puesta en marcha de la línea de secado HTO, un proyecto que cuenta con el apoyo del plan France 2030 por un importe de 3 millones de euros.



> Visita a la planta de Saint-Germer-de-Fly. Bruno Bonnell, secretario general de Inversión, y Pierre Dugay





Anticipar Acelerar Transformar



Nuestras medidas contribuyen
a los Objetivos de Desarrollo
Sostenible de la ONU



ANTICIPAR ACELERAR TRANSFORMAR

NUESTROS AVANCES EN 2025

-41 %
de emisiones de GEI*
Alcance 1 del Grupo
frente a 2021

- Definición de la
trayectoria del Alcance 3

2
hornos de bajas
emisiones de carbono
de Ceritherm instalados
en Francia

- Análisis de riesgos físicos
realizado en todo el perímetro

En un contexto marcado por la evolución de los requisitos normativos, en particular los relacionados con la CSRD**, y por la rápida evolución de los retos climáticos, nuestro enfoque medioambiental se ha consolidado en torno a dos ejes complementarios: la reducción del impacto de nuestras actividades y una mejor preparación de nuestras plantas y nuestra organización ante las transformaciones en curso. Esta dinámica se ha traducido en una mayor movilización de nuestros equipos y en un diálogo más estrecho con nuestros socios estratégicos. Este trabajo colectivo nos permite hoy anticipar los riesgos con mayor precisión, acelerar nuestra trayectoria de descarbonización y transformar gradualmente nuestro modelo industrial. Confiere solidez a nuestros compromisos y contribuye a construir un futuro más sostenible, respetuoso con los recursos de los que dependen nuestras actividades empresariales y con los territorios que las acogen.



La resiliencia nos impulsa a ir más allá de la mera gestión de riesgos. Sitúa a la empresa en una perspectiva a largo plazo y abre nuevas vías para la transformación y la creación de valor sostenible.

PASCAL CASANOVA,
PRESIDENTE EJECUTIVO DE EDILIANS GROUP

CUATRO RETOS CLAVE

1 • Reducir la huella de carbono de nuestras plantas para mantenernos en línea con los objetivos climáticos.

2 • Controlar la calidad del aire alrededor de nuestras fábricas, al limitar nuestras emisiones y garantizar la seguridad de nuestras instalaciones.

3 • Preservar el agua, un recurso esencial para nuestra actividad empresarial y para los territorios en los que operamos.

4 • Proteger y restaurar los entornos naturales que rodean nuestras canteras y centros de producción.



ENCAMINAR NUESTRO MODELO HACIA UNA TRAYECTORIA SOSTENIBLE

La descarbonización se basa en un enfoque integral que combina la reducción de las emisiones de nuestros emplazamientos industriales con un mejor control de las emisiones de nuestra cadena de valor. Esta transformación moviliza a toda nuestra empresa, desde la evolución de los procesos de fabricación hasta el desarrollo de soluciones que contribuyan a una construcción con menor huella de carbono.



Reducir nuestro Alcance 3 es una tarea exigente, a veces frustrante, pero profundamente estructurante. Nos impulsa a dejar atrás una lógica estrictamente interna para involucrar a todo un sector.

GUILLAUME AZZOPARDI,
DIRECTOR DE PROYECTOS Y DATOS DE EDILIANS GROUP

> Nuestro plan de descarbonización

ALCANCE

1



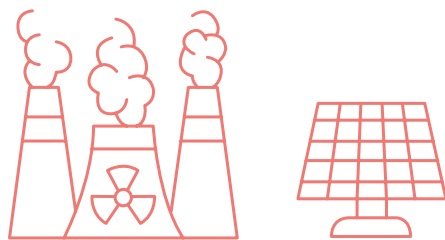
EMISIONES DIRECTAS

Emisiones relacionadas con la actividad de producción de la empresa (principalmente, la quema de gas)

63 %: Plan de descarbonización

ALCANCE

2



EMISIONES DIRECTAS

Emisiones relacionadas con la energía (consumo de electricidad)

4 %: Plan Electron

ALCANCE

3



EMISIONES DIRECTAS

Todas las emisiones indirectas fuera del Alcance 2 (productos y servicios adquiridos, transporte y logística, etc.)

33 %: Política de compras y transporte



EN EL PUNTO DE MIRA

> **ACTIVIDADES PREVIAS**

Estas actividades abarcan la extracción y transformación de materias primas, la producción de los insumos necesarios para la fabricación de nuestros productos y su transporte a nuestras fábricas. Hemos entablado un diálogo con nuestros proveedores para acompañar la evolución de las prácticas, fomentar una mayor transparencia e integrar gradualmente los requisitos medioambientales en nuestras relaciones contractuales. Estas medidas contribuyen a reducir la huella de carbono asociada a nuestras compras y a nuestro aprovisionamiento.

> **ACTIVIDADES POSTERIORES**

Estas actividades posteriores incluyen el transporte, la distribución y la instalación de nuestros productos. Dado que nuestras tejas se ponen a disposición desde nuestras fábricas, la elección del modo de transporte corresponde a los comerciantes y distribuidores. Por lo tanto, nuestra principal herramienta se basa en el diálogo, la concienciación y un enfoque de colaboración con nuestros socios, con el fin de reducir la huella de carbono relacionada con la logística y la distribución de nuestros productos.

**Actuar más allá
de nuestras propias
operaciones**

La reducción de las emisiones de nuestra cadena de valor se logra con la colaboración de todo nuestro ecosistema. Desde mediados de 2024, estamos trabajando para comprender mejor la distribución de estos impactos, consolidando y aumentando la fiabilidad de los datos asociados. Este trabajo de fondo nos permitirá poner en marcha, a partir de 2026, las primeras medidas dirigidas a las partidas más significativas.

MÁS INFORMACIÓN



Innovación y descarbonización:
Maxime Coutouly presenta el plan
de descarbonización del Grupo



REDUCIR NUESTRAS EMISIONES DIRECTAS

La descarbonización de nuestras actividades de producción se basa en un enfoque gradual y pragmático. En primer lugar, pasa por la reducción del consumo gracias a una gestión precisa de los procesos industriales y, a continuación, por la optimización de los equipos, en particular mediante la recuperación del calor y el ajuste de los hornos. Por último, se basa en la innovación y la I+D, así como en la exploración de nuevas opciones de energía.

Cuatro palancas en las que ya hemos invertido 26 millones de euros, más otros 10 millones de euros adicionales previstos para 2026:

1

Optimizar nuestros procesos de fabricación

- › Optimizar el funcionamiento de los hornos para reducir el consumo de energía.
- › Reforzar el seguimiento del consumo con responsables específicos en las plantas.
- › Generalizar el uso de equipos de medición para comprender mejor el uso de la energía.
- › Implementar herramientas digitales que faciliten la gestión y la identificación de oportunidades de mejora.

2

Implementar soluciones técnicas contrastadas

- › 7 unidades de producción ya utilizan el calor recuperado a la salida de los hornos para calentar el aire de combustión.
- › 4 unidades de producción están equipadas con depuradores de humos que limpian completamente los gases de combustión para recuperar el calor residual, lo que genera un ahorro energético de alrededor del 15 %.

3

Industrializar las innovaciones

- › **Horno túnel optimizado** (HTO), que mejora la circulación y la recuperación del calor a lo largo de todas las fases de cocción.
- › **Vagonetas AERO**, más ligeras, diseñadas para reducir la masa que hay que calentar y, por tanto, el consumo de gas.

4

Preparar las energías bajas en carbono del mañana

- › Sustituir el gas natural por otras energías bajas en carbono y evaluar la viabilidad de alternativas como el biometano, la electrificación de los hornos, el hidrógeno, etc.





**DESPLIEGUE DE
SOLUCIONES CERITHERM**

-30 %
en el consumo de gas
en el horno transformado en 2024

-15 %
tras dos meses y medio
en el segundo horno transformado
en 2025 (objetivo del -20 %)

Tercer
horno
en proceso de transformación



En la industria, las transformaciones llevan su tiempo. Incluso con los medios y la voluntad necesarios, hay que probar, ajustar y garantizar la seguridad antes del despliegue. Descarbonizar un horno a veces implica detener una línea, lo que tiene un impacto directo en la producción. Por lo tanto, el reto consiste en hallar el equilibrio adecuado entre el corto plazo (producir, atender al mercado y preservar el empleo) y el medio-largo plazo (anticiparse a los retos climáticos y normativos y preparar el futuro de la empresa).

BERTRAND LANVIN,
DIRECTOR TÉCNICO Y DE INNOVACIÓN DE EDILIANS GROUP

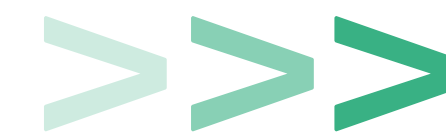
> Objetivos y resultados

MEDIO AMBIENTE	2021	2025	2030
Alcance 1	Referencia 100	-41 %*	-30 %

* Se ha superado el objetivo fijado para 2030 gracias a las inversiones realizadas para la descarbonización y a un mercado actualmente poco activo.

CONTROLAR NUESTRAS EMISIONES A LA ATMÓSFERA Y NUESTROS VERTIDOS AL AGUA

Desde la extracción de la arcilla hasta la cocción de las tejas, cada etapa requiere una atención especial para controlar las emisiones y los vertidos relacionados con nuestras actividades.



> Prevención y control de la contaminación atmosférica

Las instalaciones de depuración permiten eliminar compuestos como el azufre, el flúor y el cloro de los humos de la cocción de la arcilla. Estos depuradores se someten a un mantenimiento periódico para garantizar la continuidad de la depuración y el cumplimiento de los valores límite de emisión.

> Objetivos

100 % de nuestras líneas conformes con la normativa europea sobre emisiones de gases.

Tratamiento de los humos de cocción

El depurador de humos actúa como un filtro químico: los gases procedentes de la cocción se tratan con un reactivo mineral que captura los contaminantes presentes de forma natural en las arcillas.

En las líneas equipadas con depuradores de antigua generación, las cantidades de reactivos se ajustan en función del contenido de contaminantes de las materias primas y de los controles puntuales de los humos.

Se han instalado depuradores de nueva generación en las plantas de Phalempin, Wardrecques y Pargny-sur-Saulx. Incorporan dispositivos de medición continua antes de la depuración, lo que permite ajustar automáticamente las dosis de reactivo.

Descontaminación de los humos y eficiencia energética: cuestiones interrelacionadas

En nuestras fábricas, la prevención de la contaminación atmosférica está estrechamente vinculada a la eficiencia energética. Para recuperar y aprovechar el calor de los humos de la cocción, en particular para alimentar los secadores, es necesario descontaminarlos. Por lo tanto, los equipos de depuración desempeñan un papel clave: garantizan el cumplimiento normativo al tiempo que reducen el consumo de gas y las emisiones de CO₂ relacionadas.



> Tratamiento de las aguas residuales

Agua de engobe

Los engobes son mezclas minerales líquidas que se utilizan para colorear las tejas antes de su cocción. Durante las operaciones de limpieza, se recoge el agua que contiene estas materias y luego se reutiliza para humedecer las arcillas en las fases de preparación y conformación. Los óxidos metálicos que contienen son idénticos a los que se encuentran de forma natural en las arcillas utilizadas para fabricar las tejas.

Agua de refrigeración de los hornos

En algunas líneas de producción, los hornos están equipados con un sistema de junta de agua para proteger las estructuras metálicas expuestas a las altas temperaturas de cocción. El agua utilizada se controla antes de su vertido para verificar que cumple con los requisitos normativos. Cuando es necesario, se deriva a los servicios de tratamiento adecuados.

Agua de las canteras

En nuestras canteras, se bombea agua procedente de la capa freática, de las precipitaciones o de la escorrentía, para hacer posible la explotación de los yacimientos. Luego pasa por depósitos de decantación donde se separan las materias en suspensión del agua. Una vez clarificada, el agua se puede verter al medio natural, mientras que los materiales decantados se gestionan en la planta como materia inerte.

Un sistema móvil de
floculación

En algunas canteras, la decantación natural no siempre permite clarificar el agua en plazos compatibles con la explotación. La planta de Saint-Germer-de-Fly, que explota seis canteras, se ha equipado con un sistema móvil de floculación que se desplaza en función de las distintas fases de bombeo.

El sistema permite acelerar la decantación de las partículas de arcilla más finas y garantizar el cumplimiento de los umbrales normativos antes de verter el agua. El floculante, que se utiliza para aglomerar las partículas de arcilla, permanece adherido a ellas después del tratamiento y no genera contaminación, por lo que los residuos se pueden gestionar en la planta, de conformidad con los requisitos normativos.



PROTEGER Y RESTAURAR LOS ENTORNOS NATURALES

Las canteras tienen ciclos de explotación que se miden en décadas y, a menudo, se desarrollan en entornos ricos desde el punto de vista ecológico. Desde la preparación de los proyectos hasta la rehabilitación de los emplazamientos, nuestro objetivo es conciliar la explotación de los recursos necesarios para nuestra actividad con la conservación de las especies, los hábitats y los equilibrios naturales.

Integramos de forma sistemática las cuestiones de biodiversidad en la gestión de nuestras canteras. Este enfoque se basa en la secuencia Evitar – Reducir – Compensar – Acompañar (ERCA).

Evitar

Realizamos estudios medioambientales antes de cualquier proyecto de cantera, para conocer mejor los entornos naturales y los retos ecológicos existentes. Estos estudios permiten orientar los proyectos desde su concepción y priorizar las soluciones con menor impacto.

Reducir

La rehabilitación de las canteras se planifica desde la fase de diseño y se implementa gradualmente a medida que avanza la explotación. Este enfoque permite limitar la duración y el alcance de las perturbaciones en el medio ambiente, al reconfigurar los relieves para reintegrar gradualmente las plantas en su entorno paisajístico y ecológico.

Compensar

Cuando persisten impactos residuales a pesar de las medidas de prevención y reducción implementadas, la normativa exige medidas de compensación ecológica.

Acompañar

Además de las medidas reglamentarias, implementamos medidas voluntarias orientadas a mejorar la biodiversidad en nuestros emplazamientos industriales o en sus alrededores, en colaboración con expertos ecólogos.





Gestión de mermas

Nuestras mermas de cerámica, consideradas inertes según el decreto francés de diciembre de 2014, se reutilizan en nuestras plantas, especialmente para acondicionar y mantener los caminos de acceso en las canteras. Las demás mermas generadas por nuestras actividades son gestionadas por proveedores autorizados y se supervisan a través de la aplicación Trackdéchets, de conformidad con los requisitos normativos.

> INVITAR A LA BIODIVERSIDAD A LOS ALREDEDORES DE NUESTRAS FÁBRICAS

La planta de Wardrecques ha iniciado labores de reforestación y ha puesto en marcha el ecopastoreo con ovejas en determinadas zonas.



La biodiversidad es hoy en día un tema central para nuestras canteras: si dejamos de extraer arcilla, no podremos fabricar tejas. Por lo tanto, nuestra responsabilidad es anticiparnos, dialogar y desarrollar proyectos compatibles con los territorios en los que operamos.

ROMAIN CARON,
DIRECTOR DE MATERIAS PRIMAS Y MEDIO AMBIENTE DE EDILIANS FRANCE



Estructurar Converger Transformar



Nuestras medidas contribuyen
a los Objetivos de Desarrollo
Sostenible de la ONU



ESTRUCTURAR CONVERGER TRANSFORMAR

NUESTROS AVANCES EN 2025

- Despliegue de la plataforma de informes de ESG Novisto
- Implementación de un Comité de Estrategia CSRD mensual
- Lanzamiento del proyecto NIDO para la armonización de los sistemas en España

La confianza es un principio que nos guía desde hace casi dos siglos en nuestras relaciones con nuestros empleados, socios, clientes y todas nuestras partes interesadas. Nos esforzamos por ponerla en práctica a diario, mediante prácticas basadas en la transparencia, la integridad y la responsabilidad. En 2025, la continuación de los trabajos iniciados en el marco de la adaptación a la CSRD ha permitido reforzar la estructuración de nuestros mecanismos de gobernanza, ética y cumplimiento normativo. La aclaración de nuestros procesos, la evolución de nuestras herramientas de presentación de informes y las iniciativas puestas en marcha en torno a la gobernanza de los datos contribuyen a una mayor transparencia de nuestras prácticas y responsabilidades. Estos cambios forman parte de un movimiento más amplio de convergencia de prácticas y sistemas dentro del Grupo, con el objetivo de armonizar los métodos de trabajo, facilitar el intercambio de información y reforzar la coherencia de nuestros mecanismos de gestión. Esta dinámica nos permite avanzar con un marco más sólido para llevar a cabo nuestra actividad empresarial de manera ejemplar.



Estructurar nuestros procesos y aclarar las responsabilidades nos permite aumentar la fiabilidad de nuestros datos y gestionar nuestros compromisos en todo el Grupo.

LOUIS SCHAAF
DELEGADO DEL COMITÉ DE ESTRATEGIA DE EDILIANS GROUP

CUATRO RETOS CLAVE

- 1 • Estructurar** nuestra gobernanza y nuestros informes de sostenibilidad para cumplir con los requisitos de la CSRD
- 2 • Aumentar la fiabilidad** y compartir los datos en todo el Grupo para mejorar la trazabilidad de la información y la calidad de nuestros procesos de toma de decisiones
- 3 • Converger** hacia prácticas y sistemas comunes para armonizar nuestros métodos de trabajo y reforzar la coherencia de nuestros mecanismos de gestión
- 4 • Reforzar** la ética, la conducta empresarial responsable y una cultura de la integridad en todo el Grupo



REFORZAR NUESTRA GOBERNANZA PARA CUMPLIR NUESTROS COMPROMISOS

Transformar de forma sostenible nuestra actividad empresarial implica poder contar con prácticas comunes, responsabilidades claramente definidas e información fiable. Esta labor de estructuración, iniciada hace varios años, acompaña la evolución del Grupo y contribuye a dar mayor coherencia, continuidad y claridad a nuestras medidas.



Denunciar una situación nunca debe suponer un riesgo. Es un principio con el que estamos muy comprometidos. Garantizamos la protección de las personas que se expresan de buena fe, así como la confidencialidad de la información compartida, limitándonos estrictamente a lo necesario para tramitar la denuncia.

SONIA CHAPUIS,
RESPONSABLE DE ASUNTOS JURÍDICOS
Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO DE EDILIANS GROUP

> Diligencia debida y controles

La prevención de los riesgos éticos y de incumplimiento se basa en varios sistemas de control interno y verificación implementados a nivel del Grupo. En el marco del cumplimiento de la directiva CSRD, también hemos reforzado nuestros procesos de recogida, validación y revisión de la información no financiera para garantizar la coherencia y fiabilidad de los datos publicados.

> Medallas de EcoVadis



> Nuestra gobernanza en materia de RSC



* Medio ambiente, social y gobernanza

El 100 % de los miembros de la Dirección del Grupo se someten a evaluaciones en función de objetivos relacionados con la sostenibilidad.

> Gobernanza de datos

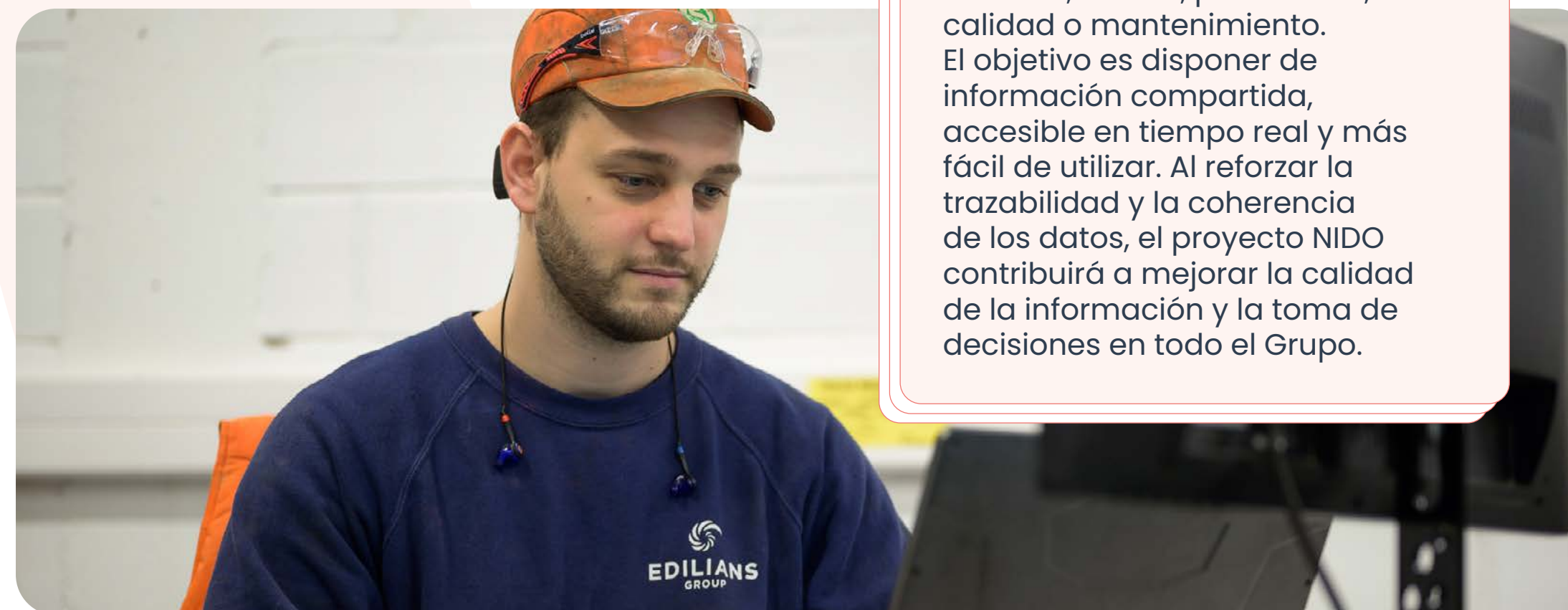
A medida que el Grupo se transforma, la calidad de los datos se convierte en un reto cada vez más importante. En 2025, continuamos con el trabajo iniciado para organizar, compartir y mejorar la fiabilidad de la información utilizada en la gestión de nuestra actividad empresarial. El despliegue de la plataforma Novisto es un paso clave en este proceso, ya que ofrece un marco común para el seguimiento de nuestros datos de RSC.

> Compras responsables

Nuestra Carta de compras responsables formaliza nuestras expectativas con respecto a nuestros colaboradores en materia de conducta empresarial, derechos humanos, condiciones de trabajo y medio ambiente. Este enfoque va acompañado de un cuestionario de evaluación y, cuando es necesario, de auditorías específicas.

> Formación y concienciación

Se ofrecen módulos obligatorios de aprendizaje electrónico a los empleados expuestos, con el fin de reforzar su conocimiento de las normas contra la corrupción y a favor de la competencia leal. Este sistema se completa con medidas de concienciación sobre temas como los regalos e invitaciones o las situaciones de conflicto de intereses.



Proyecto NIDO: datos compartidos para avanzar juntos

Como parte de su transformación digital, La Escandella está implementando el sistema de planificación de recursos empresariales (ERP) de SAP, que ya utiliza Tejas Borja. Además de las herramientas existentes, este nuevo ERP permitirá reforzar la centralización y la estandarización de los datos procedentes de las distintas áreas: finanzas, ventas, producción, calidad o mantenimiento. El objetivo es disponer de información compartida, accesible en tiempo real y más fácil de utilizar. Al reforzar la trazabilidad y la coherencia de los datos, el proyecto NIDO contribuirá a mejorar la calidad de la información y la toma de decisiones en todo el Grupo.



Un ámbito de actuación controlado, unos requisitos claros y una relación cercana nos permiten limitar los riesgos y garantizar prácticas acordes con los estándares sociales.

ASTRID PILET,
DIRECTORA DE COMPRAS
Y CADENA DE SUMINISTRO
DE EDILIANS GROUP



NUESTRAS PRIORIDADES PARA EL MAÑANA

Las transformaciones emprendidas en los últimos años han permitido sentar unas bases comunes y reforzar nuestra capacidad de adaptación. Al mismo tiempo, el sector de la construcción atraviesa un periodo de profundos cambios, marcado por una coyuntura económica incierta, la aceleración de los retos climáticos y la aparición de nuevos requisitos normativos.

Como **actores en los territorios**, afrontamos esta nueva etapa con la convicción de que la resiliencia se construye a lo largo del tiempo y en estrecha relación con los territorios, los conocimientos técnicos y los hombres y las mujeres que les dan vida.

> DAR A TODOS LOS MEDIOS PARA ACTUAR

APLICAR

Poner en práctica en el día a día los comportamientos y las formas de actuar que acompañarán la transformación del Grupo.

PROTEGER

Impulsar la cultura de la seguridad mediante el desarrollo de la anticipación, la vigilancia mutua y la integración de los recién llegados.

REUNIR

Continuar armonizando las organizaciones y los métodos, preservando al mismo tiempo la identidad de nuestras marcas y el vínculo regional de nuestras actividades.

> ADAPTARNOS A NUESTRO ENTORNO

ANTICIPAR

Transformar las conclusiones del análisis de riesgos climáticos en decisiones concretas para nuestras plantas, nuestros recursos y nuestra actividad empresarial.

COCREAR

Poner en marcha los primeros planes de medidas con nuestros proveedores, clientes y colaboradores, a fin de reducir las emisiones de nuestra cadena de valor.

> INNOVAR JUNTOS

IMPLEMENTAR

Implementar en todo el Grupo las innovaciones industriales que han demostrado su eficacia en nuestras plantas piloto.

ESTRUCTURAR

Convertir los datos en una base común para comprender, gestionar y transformar mejor nuestra actividad empresarial.



> **CONSTRUIR UN GRUPO
MÁS INTEGRADO**

Seguir avanzando en la conver-
gencia de las organizaciones,
las herramientas y las prácticas.

Nuestra razón de ser

***Construir y renovar de manera
sostenible para asegurar el confort,
el bienestar y el porvenir de todos.***

> **ACELERAR LA TRANSFORMACIÓN
CULTURAL EN EL MARCO DEL
PROGRAMA CAP 2030**

Consolidar de forma duradera las prácticas,
los comportamientos y los métodos compartidos.



VÍNCULO REGIONAL

**Preservar el patrimonio
y los paisajes regionales**

Contribuir a las cuencas
de empleo y a la vitalidad
económica.



FACTOR HUMANO

**Fomentar la cultura
de la seguridad**

Reforzar los hábitos de
prevención y la implicación en
las iniciativas sobre el terreno.



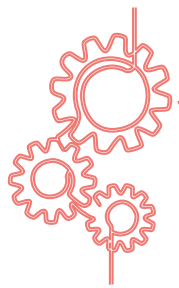
MEDIO AMBIENTE

**Implementar nuestras
innovaciones**

Transformar los experimentos de
éxito en soluciones que se puedan
implementar a gran escala.

**Adaptar nuestra actividad
empresarial al cambio climático**

Integrar los retos climáticos en nuestros
productos, nuestras plantas y nuestros
territorios.



GOBERNANZA

**Actuar con nuestra
cadena de valor**

Desarrollar el conocimiento y el control
de nuestros impactos indirectos.

**Convertir los datos en una
herramienta de gestión**

Estructurar la información para
gestionar, medir y rendir cuentas
de forma más eficaz.

EDILIANS GROUP

SUSTAINABLE ROOFING

INFORME DE RSC
EDICIÓN 2026

Diseño y realización:  Patte Blanche